

Ekstraordinær LMU møde – referat.

Dato: 04.08.2016
Kl. 08.30-09.30

STED: Herning
Bygning 12
Mødelokale A



Dato 05.08.2016

Bodil Buus Eriksen

Arbejdsmiljøkoordinator

Tel. +45 2114 7509

Bodil.Eriksen@ps.rm.dk

Deltagere:

Hanne Elkjær, Helle Steffen, Betina Funder Jeppesen, Joan Bredvig Just, Ann Pejls Jensen, Linda Sandholm, Birgitte Oppegaard Fink, Mathies Jepsen, Bodil Buus Eriksen

Afbud/ ferie:

Claus Fischer, Annette Thaisen Andersen, Sara Bek Eriksen, Jan Rosenbjerg Albertsen, Heidi Schmidt, Helle Næsby Espersen, Sara Bek Eriksen, Tina Sognstrup Pedersen.

Side 1

AL har indkaldt til ekstraordinært LMU møde med kort varsel – indkaldelse sendt 25. juli 2016. AL er opmærksom på det korte varsel, samt at fremmødet til LMU mødet bliver begrænset, grundet fortsat ferieafvikling. AL er ligeså opmærksom på den meget korte frist, for at afgive høringssvar.

Betina Funder Jeppesen indleder med baggrund for afholdelse af dette ekstraordinære LMU møde.

PSL og AL indstiller til det rådgivende udvalg i RM, at alle stationære senge samles i Herning, samt etablering af 12 akutpladser i Holstebro. Der gøres opmærksom på, at dette ikke er en spare øvelse. Der gøres ligeledes opmærksom på, at dette er en indstilling, og at beslutningsretten er politisk.

Disse akutpladser kræver ikke et lægeligt beredskab i vagttiden.

RV har igennem flere år været presset på grund af mangel på lægeressourcer, og det har været en tilbagevendende udfordring at sikre tilstrækkelig lægebemanding på de to matrikler.

Status på lægebemandingen er, at der på nuværende tidspunkt kun er en overlæge i Holstebro, hvilket er utilstrækkelig i forhold til nuværende funktioner.

Der har gennem de senest 2 år, været gjort flere tiltag. Her kan nævnes:

- Afdelingen har de seneste to år haft kontakt til 7 vikar/ rekrutteringsbureauer.
- Der har været traditionelt opslag af ledige stillinger.
- Der er forsøgt med ansættelse af udenlandske læger.
- Der har været 3 opslag på ledige overlægestillinger gennem det seneste 1,5 år. Resultatet har været 0 ansøgere hver gang.
- Der har været forsøgt med eksterne vikarer til at dække lægebemandingen, hvilket dog ikke er holdbart på langt sigt.

Konklusionen er, at lægebemandingen i RV samlet set er på et absolut minimum. Det til trods for, at en speciallæge i Herning har tilbudt at tage ekstravagter i Holstebro. Det vil dog ikke løse behovet for speciallægetid i dagtiden.

Der er derfor et akut behov for en alternativ løsning/ model for den fremtidige organisering af Holstebro matriklen.

Løsningsmodellen består af, samling af dele af den ambulante behandling i Holstebro, etablering af 12 akutpladser i Holstebro (som i Psykiatriens hus i Silkeborg), samt samling af stationære sengepladser og akutindtag i Herning.

Løsningsmodellen uddybes:

- Samling af den ambulante behandling i Holstebro. For at kunne skabe fysisk plads til samling af sengepladserne i Herning, må noget ambulant virksomhed flyttes til Holstebro. Det vil give god mening, at se nærmere på klinikker i det affektive ambulatorium (Amb. A), da der i forvejen er klinikker fra dette ambulatorium i Holstebro.
- Etablering af akutpladser. Akutpladser kræver ikke et lægeligt beredskab i vagttiden. I dagtid på hverdage, kan patienter ved behov vurderes af læger fra de ambulante enheder. Ved sygdom forværring, kan patienten fra en akutplads indlægges via vagtlægen på en psykiatrisk afdeling, som i RV's tilfælde vil være i Herning.
- Samling af stationære sengepladser og akutindtag i Herning. Dette vil betyde, at de nuværende 50 sengepladser i Herning, vil blive udvidet med 11 sengepladser fra Holstebro. Det akutte indtag vil ligeledes flyttes fra afsnit P1 i Holstebro til E4 i Herning. Fysisk tænkes det, at indrette det tidligere sengeafsnit E6, som nu er indrettet til psykose ambulatorium, til et sengeafsnit med plads til 7 sengepladser. De øvrige sengeafsnit, E1, E2, E3 og E4, udvides med 1 sengeplads hver. Det vil betyde, at E-afsnittenes bufferstue, som for nuværende anvendes i situationer med overbelægning vil blive anvendt til en normeret sengeplads.

Ovenstående løsningsmodel, vil selvfølgelig have en konsekvens for ledere og medarbejdere. Hvis løsningsmodellen blive vedtaget, vil der ske en omplacering af de berørte medarbejdere internt i RV, ud fra gældende varslingsregler mv. Det vil blive forsøgt at gennemføre flytteprocessen hurtigere i samråd og forhandling med de relevante faglige organisationer. Det forventes, at de nævnte tiltag vil blive iværksat umiddelbart efter Regionsrådets eventuelle beslutning om godkendelse den 24. august 2016.

Tidsperspektivet ser derfor således ud:

- 4. august 2016 Ekstraordinær LMU

- 04. august 2016 Ekstraordinært ledermøde
- 04. august 2016 Skriftlig orientering til samtlige medarbejder i RV om indstillingen
- 04. august 2016 AL orienterer om indstillingen i P1, Holstebro
- 05. august 2016 Indsende høringssvar og referat fra LMU
- 10. august 2016 Rådgivende udvalg Psykiatri og Social
- 15. august 2016 Forretningsudvalget
- 24. august 2016 Regionsrådsmøde

Kommentering og spørgsmål fra fremmødte LMU-medlemmer er indsat i nedenstående skema:

Kommentering og spørgsmål	AL svar og kommentering
Sker der fyringer?	Det er ikke en spare øvelse. Der er håb om, at der er plads til alle nuværende i RV, men garanti kan ikke gives. Der skal udarbejdes fremmødeprofil til 12 akutpladser i Holstebro, samt en fremmødeprofil til et 7 sengs afsnit i Herning. Desuden gennemgås fremmødeprofilerne for E-afsnittene.
Hvad er akutpladser? Vil der både være akutpladser og lavintensive senge i Holstebro?	Lavintensive senge omdannes til 12 akutpladser som i "Psykiatriens hus" i Silkeborg. Disse pladser kræver ikke et lægefagligt vagtberedskab.
Hvilke fagpersoner skal ansættes ved akutpladser?	Det skal der ses nærmere på. AL afventer beslutning. AL vil i ventetiden gå i dialog med lederne, hvor der vil blive set på muligheder, vilkår, krav og kompetencer.
Nyt afsnit i Herning, bliver det selvstændigt og hvilket speciale tænkes der?	Der kunne være overvejelser om samling i større afsnit ledelsesmæssigt. Specialet er umiddelbart affektivt, men ikke endelig besluttet.
Psykiatripatienter i somatikken (dobbelindlagte ved tvang)kræver både psykiatrilæge og psykiatrifagligt plejepersonale – hvordan tænkes det løst? Er der bæltefikserede patienter i somatikken skal der være	Opmærksomhedspunkt som AL ikke endnu kan svare på.

lægetilsyn fra psykiatrien. Et afsnit med akutpladser (hvor der ikke er lægefagligt beredskab) kan ikke have indlagte patienter på tvang på somatisk afdeling!	
Ekstern læge i vagt samt yngre læger fra Herning- er det tænkt at disse også skal dække Holstebro?	Nej – kræves der lægebehandling til patient indlagt på en akutplads, skal patienten i transport til Herning. Uddannelsesmæssigt skal lægeuddannelsen foregå i Herning.
Uddannelsesopgaven i RV vil blive påvirket. Hvor skal elever og studerende være? Det drejer sig om sosa-elever, ergo- og sygeplejestuderende, falckreddere.	Opmærksomhedspunkt, som der ikke kan gives svar på endnu.
Der er frygt for, at denne indstilling vil medføre at dygtige, kompetente medarbejdere vil afrejse fra RV. Kan der gives sikkerhed for noget? Kan der opnormeres? Er det muligt at øge fremmødet med det fastansatte personale? Det vil styrke fagligheden og sikkerheden, og derved have stor betydning for det psykiske arbejdsmiljø.	Som sagt tidligere, så vil AL sammen med lederne se nærmere på fremmødeprofilerne for E afsnittene i Herning, med eventuel mulighed for opnormering.
Hvordan fastholdes de gode medarbejdere, der er i RV? Vigtigt at få afdækket, hvilke kompetencer der efterspørges til akutpladserne, så den enkelte medarbejder kan vurdere, om man kan være en del af det.	Der vil forgå en omplacering af medarbejdere internt i RV. Det vil foregå efter gældende varslingsregler. Der vil formentligt, som sidste efterår, være en præferencerunde for de berørte medarbejdere og ledere.

Er der tænkt på den menneskelige påvirkning grundet uvisheden? Den samlede sum gennem de sidste 3½ år, med forskellige forslag, med belæg i samme lægefaglige sårbarhed, denne påvirkning og de ressourcer det tager for den enkelte medarbejder, det er ganske ubeskrivelig. Det er så stor en følelsesmæssig belastning for medarbejderne. Vi kan som medarbejdere ikke være i det mere. Det har været et dagsordenspunkt for mange gange, og kræver for meget. Vi ønsker som medarbejdere, at der nu kommer en permanent beslutning om Holstebro matriklen, også selvom det vil betyde, at Holstebro skal lukkes.	Som oversygeplejerske, er jeg selvfølgelig også optaget af, hvordan medarbejderne i P1 har det. Det er vigtigt for AL, at processen foregår med ordentlighed, og at der er opmærksomhed på, at det følelsesmæssigt berører medarbejderne utrolig meget.
Der er frygt for, at de yngre læger på Herning matriklen, vil blive ekstra belastet i vagt-tiden, med øget utryghed, usikkerhed og arbejdsbelastning til følge.	Der er før denne indstilling, igangsat gennemgang af de lægefaglige arbejds gange. Der er fokus på tiltag, der skal bedre lægernes vilkår og arbejdsmiljø. Der er en proces i gang med fokus på opgavefordelingen mellem forvagt og bagvagt.
Der er bekymring for KBU-lægernes uddannelse, da de for nuværende, grundet afrejse/orlov fra overlæger, er på afsnit uden special-læger.	Opmærksomhedspunkt som AL er bevidste om.
Det er bekymrende med den korte frist til at sammensætte og udarbejde et høringssvar.	Det kan kun beklages, og det er ikke optimalt. De fastlagte datoer for møderne i august måned, og ferieafvikling har været bestemmende for, at fristen bliver så kort.

	Høringssvar fra andre end LMU skal vedhæftes dette referat.
Hvis buffer stuen på E-afsnit skal konverteres til normeret sengeplads, hvordan kan vi så håndtere en overbelægning?	Det vil givetvis få konsekvenser for øvrige Psykiatridelinger i RM, idet RV vil få svært ved at fysisk rumme overbelægning, da alle egnede rum vil blive inddraget til patientstuer.
Bekymring fra medarbejderne: Vigtig at det der endelig besluttet i Regionsrådet har HOLDBARHED til udflytning i Gødstrup.	

Det var et meget følelsesladet LMU-møde. Der blev bredt givet udtryk for de frustrationer og bekymringer, specielt P1 personalet, som har præget hverdagen gennem de sidste 3½ år.

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at det er svært følelsesmæssigt at være i. Medarbejdersiden, gav udtryk for, at de ønsker at det bliver sidste gang, at Holstebro matriklen er et punkt på dagsordenen, omhandlende lukning. Medarbejdersiden gav udtryk for, at de godt er klar over konsekvensen, men med udgangspunkt i de sidste 3,5 år, så kan de ikke arbejde under lukningstruede betingelser længere. Det kræver for meget.

LMU har et samlet ønske om, at den beslutning der træffes betyder stabilitet og er gældende frem til Gødstrup. Det koster utroligt meget i menneskelige ressourcer at arbejde i en sådan frustration og arbejdsmiljøet påvirket til den dårlige side.

Ovenstående referat, spørgsmål og kommentering, skal betragtes som både referat og høringssvar.

På vegne af LMU i Regionspsykiatrien Vest.

Betina Funder Jeppesen
Oversygeplejerske
Formand

5.8.16

Bodil B. Eriksen
Bodil Buus Eriksen
Arbejdsmiljøkoordinator
Næstformand

Side 6