

**Notat vedr. svar på spørgsmål fra Else Kayser, fremsendt til
hospitalsudvalgets formandskab, om coronasmittet personale på
Region Midtjyllands hospitaler**



**Hvordan følges der op i forhold til de ansatte, der måtte være smittet,
og som måtte risikere at få senfølger heraf, herunder ikke mindst de
ansatte på Hospitalsenheden Vest?**

Dato 8. september 2020

Jnr.: 1-13-3-79-20

Side 1

Svar fra Hospitalsenheden Vest

I arbejdsmiljøsystemet er der pr. 25. august 2020 i alt 241 anmeldte COVID-19 smittede medarbejdere i Hospitalsenheden Vest. Ud af de anmeldte pr. 25. august 2020 er der 57 anerkendt som Erhvervssygdomme af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

I lyset af hensynet til de smittede medarbejdere i Hospitalsenheden Vest, de mange rejste spørgsmål om karakteren og omfanget af langvarige følger samt de særlige muligheder for at bidrage med ny og væsentlig viden, besluttede Hospitalsledelsen ved Hospitalsenheden Vest at nedsætte en tværfaglig arbejdsgruppe med henblik på at belyse emnet. Arbejdsgruppen "*Langvarige COVID-19-symptomer*" besluttede således den 13. august 2020 at indsamle data om ansatte, der har et langvarigt forløb på baggrund af COVID-19 smitte. Data skal indsamles gennem et spørgeskema, der suppleres i undersøgelsen "*COVID-19 smitte hos ansatte i Hospitalsenheden Vest*", som udsendes for 3. gang i august – september 2020. De indsamlede data forventes at give et overblik over de ansatte, der er i et langvarigt forløb og efterfølgende synliggøre hvor og hvilke behov, der er for at følge op på både sygdomsmæssige- og HR-forhold. Ved samtaler med ansatte i forbindelse med anmeldelser af COVID-19 smitte har 6-8 ansatte givet udtryk for, at det særligt er de ansættelsesmæssige vilkår og frygten for at miste jobbet, der bekymrer dem.

Hospitalsenheden Vest arbejder således i samarbejde med AUH videre med at identificere omfang, art og sværhedsgrad af de langvarige symptomer.

I øvrigt

Direktionen har tiltrådt en indstilling om, at medarbejdere i Region Midtjylland med en positiv COVID-19-antistoftest og mistanke om, at de er blevet smittet på arbejde, anbefales at anmelde det som en arbejdsskade.

Såfremt medarbejdere rammes af senfølger, som midlertidigt eller længerevarende påvirker deres muligheder for at løfte deres arbejdsopgaver, vil der (som også i forbindelse med andre typer nedsat funktionsevne/sygefravær) i dialog med den enkelte medarbejder blive arbejdet for at finde de rette individuelle løsninger og hensyn (med afsæt i sygefraværspolitik og øvrige personalepolitikker, inkl. Socialt Kapitel). Koncern HR og de lokale HR-funktioner kan bistå med at finde løsninger og stiller konsulentbistand mv. til rådighed.

Emnet er sat på dagsordenen på det førstkommende møde i Regions-MEDudvalget.

Hvordan gør Region Midtjylland i højere grad læring af erfaringer i forhold til arbejdstilrettelæggelse, hvis/når 2. bølge måtte slå igennem?

Der drages læring af erfaringer i mange sammenhænge, herunder i regi af koncernledelsen/krisestaben og MED-systemet.

Der er indgået aftaler med de faglige organisationer omkring rammer og vilkår for at stå til rådighed.

Hvordan sikrer regionen frontpersonalet optimalt i den konkrete behandlings- og plejesituation?

Værnemidler er nu til rådighed. Hygiejneorganisationen opdaterer hele tiden retningslinjer osv. Der er så få som muligt i nærheden af patienterne.

Hvordan undgår regionen, at de ansatte smitter hinanden?

Der er stor opmærksomhed omkring hygiejne, inkl. rengøring af kontaktflader, og tæt kontakt mellem hygiejneorganisationen og service-/rengøringsfunktioner.

Hvordan sikrer regionen optimale arbejdsforhold på kontorerne og opholdsrum?

Rummene er vurderet i forhold til, hvor mange der må være i de enkelte (møde)lokaler. Der bruges i udstrakt grad video til møder, morgenkonferencer mv.

For at sikre afstand mellem medarbejdere er der eksempelvis på Regionshospitalet Randers lagt begrænsninger på, hvor mange der må være i konferencelokaler, møderum mm. Det betyder f.eks., at nogle lægekonferencer afvikles i flere forskellige rum over video. I alle mødelokalerne er der nu skiltet med, hvor mange deltagere der må være i rummet samtidigt. Videomøder og virtuelle møderum anvendes i stort omfang.

Administrativt personale arbejder hjemmefra i muligt omfang.

Hvordan spiller regionen sammen med arbejdstilsynet og sikkerhedsorganisation i Region Midtjylland?

Region Midtjylland har et godt samarbejde med Arbejdstilsynet og havde møder med dem inden sommerferien.

Der blev før sommerferien oprettet adgang til, at alle ansatte i Region Midtjylland kan anmelde mistanke/smitte med COVID i Arbejdsmiljøsystemet. Disse data videreføres automatisk til Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet modtager alle anmeldelser fra regionens arbejdsmiljøsystem og har været på flere besøg i Region Midtjylland som opfølgning på COVID-anmeldelserne. Ved

besøgene har både ledelse og arbejdsmiljøgrupper deltaget. Arbejdstilsynets besøg har ikke givet anledning til nogen form for reaktion.

Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø gennemser alle anmeldelser vedrørende COVID-19 med henblik på en løbende læringsopsamling af de anmeldelser, der oprettes i regionens fælles arbejdsmiljøsystem (AMS). Arbejdsmiljøkoordinatorerne har adgang til anmeldelser indenfor deres HMU-område, og arbejdsmiljøgrupperne har adgang til anmeldelser indenfor deres område og har således mulighed for at følge op lokalt.

Der er adgang til Arbejdstilsynets vejledninger om COVID via Region Midtjyllands COVID-19 portal.

Resultat af Arbejdstilsynets (AT) besøg på Hospitalsenhedens Vest vedr. COVID-19 d. 10. juni 2020.

Hospitalsenheden Vest blev udvalgt til et tilsynsbesøg på baggrund af det høje antal anmeldte COVID-19 smittede. Arbejdstilsynet besøgte to afsnit. Et afsnit på Regionshospitalet Herning i form af COVID-19 afsnittet i Akutafdelingen og et afsnit på Regionshospitalet Holstebro i form af Lungemedicinsk, M2. Arbejdstilsynet afgav ikke reaktion i form af påbud eller vejledninger. De begrundede det med følgende:

- At virksomheden fulgte anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen/Statens Serum Institut på tidspunktet for hændelsen. Procedurer er siden ændret, og der er indført procedurer, der betyder, at patienter efterfølgende ikke afisoleres ud fra test alene, og at patienter vil blive håndteret som smittede ved indikationer på smitte, hvorfor der i højere grad anvendes værnemidler.
- At der ikke er registreret ulykker, relateret til Corona-smitte siden medio maj måned.

Hvor mange ansatte er smittede fordelt på regionens hospitaler og hvor mange er indtil nu anmeldt som arbejdsskade?

Der er trukket tal i BI på, hvor mange unikke personer, der samtidig med ansættelse i regionen har haft en positiv COVID-19-test. I dette tal vil der være et mørketal, idet ikke alle smittede er blevet testet – især ikke i starten af epidemien. Det forklarer også, hvorfor antallet af anmeldte arbejdsskader på et par af hospitalsenhederne er højere end antallet af positive COVID-19 prøver hos de ansatte.

Personale (unikke) med positiv COVID-19-test

Data til og med 23. august 2020

HMU	Antal	Fordeling i %
Aarhus Universitetshospital	46	13,57%
Hospitalsenhed Midt	41	12,09%
Hospitalsenheden Vest	216	63,72%
PS	11	3,24%
Regionhospitalet Horsens	9	2,65%
Regionhospitalet Randers	5	1,47%

Præhospitalet, Hospitalsapoteket, Regional udvikling og stabe mv.	11	3,24%
Total	339	100,00%

./. Vedlagt dokument med tabeller, som viser fordelingen af ulykkessager, der foreløbigt er blevet oprettet i regionens arbejdsmiljøsystem, og hvor der er mistanke om arbejdsrelateret smitte med COVID-19 blandt medarbejdere i Region Midtjylland.