Høringssvar til Region Midtjyllands Budget 2021

Høringssvar:

Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Randers

Hospitalsenheden Vest

Hospitalsenhed Midt

Aarhus Universitetshospital

Psykiatri og Social

Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

RMU-medarbejdersiden

RMU-medarbejdersiden, supplerende svar

Henvendelser:

Dansk sygeplejeråd

Regionshospitalet Horsens
Administrationen
Økonomi og Plan
Sundvej 30
DK-8700 Horsens
Tel. +45 7842 5000
post@horsens.rm.dk
www.regionshospitalet-horsens.dk

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg

24-08-2020
Sagsbehandler
Jakob Eriksen
jakoerik@rm.dk
1-21-100-10-20

Budget 2021, Høringssvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2021 for Region Midtjylland.

Det samlede økonomiske råderum
Aftalen om regionernes økonomi for 2021 bidrager med et råderum i Region Midtjylland i 2020 på 268,1 mio. kr. Herudover er der forslag til budgettilpasninger på 230,0 mio. kr. Samlet set er der således 498,1 mio. kr. til prioritering i budget 2021.

Der er forslag til en række prioriteringer til blandt andet tilskudsmedicin, hospitalsmedicin, praksisområdet og tjenestemandspensioner for i alt 260,7 mio. kr.

Samlet set giver det en pulje til politisk prioritering på 237,4 mio. kr. I forbindelse med budgetseminariet i maj 2020 blev prioriteringer for i alt 63,3 mio. kr. vurderet af politikerne som værende uafviselige. Der er derfor en restpulje på 174,1 mio. kr. til yderligere politisk prioritering.

Hoved-Medudvalget bemærker indledningsvist, at det centrale økonomiske råderum i 2021 ikke er et udtryk for den samlede økonomiske situation i Region Midtjylland. Således er der på alle regionens somatiske hospitaler økonomiske udfordringer.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der lægges stor vægt på betydningen af, at der skal være balance i Region Midtjylland, og at dette kommer til udtryk, når midler til politisk prioritering fordeles.

Økonomiaftalens og bloktilskuddets effekt på økonomisk råderum
Økonomiaftalen giver en realvækst til sundhedsområdet i Region Midtjylland. Realvæksten er bl.a. givet for at sikre, at der følger penge med til dækning af det demografiske træk, når der bliver flere patienter på hospitalerne. Hoved-Medudvalget bemærker, at der i forslag til budget 2021 ikke er afsat midler til den stigende aktivitet på hospitalerne.

Ligeledes bidrager den ændrede bloktilskudsfordelingsnøgle med 106,0 mio. kr. Årsagen til dette er den relative udvikling mellem regionerne i demografiske og socioøkonomiske forhold. Internt i Region Midtjylland er der meget store forskelle i befolkningstilvæksten mellem hospitalernes optageområder. Regionshospitalet Horsens ligger i det demografiske højvækstområde i Region Midtjylland. Hospitalernes forskellige befolkningstilvækster vil medføre forskellige niveauer af udgiftspres, hvilket vil skabe øgede ulige rammevilkår for hospitalerne.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der afsættes en betragtelig pulje til hospitalerne til lokal prioritering. Herved skabes en mulighed for, at hospitalerne selv kan prioritere ressourcer til de trængende områder.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at puljen i vid udstrækning fordeles efter en model på baggrund af vækst i opgavemængden og -tyngden.

Investeringsplan
Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at Generalplanen på Regionshospitalet Horsens gennemføres uden større forsinkelser, da mange af hospitalets fysiske rammer i alvorlig grad trænger til en opgradering til nutidens standarder til gavn for både patienter og personale. Samtidig er den fysiske kapacitet under stadigt stigende pres som følge af hospitalets vækst pga. øget optageområde og demografisk udvikling.

Hoved-Medudvalget bemærker med tilfredshed, at der prioriteres midler til renovering af Blodprøve og Biokemi, men bemærker også, at en række af elementerne i hospitalets politisk godkendte generalplan ikke prioriteres på nuværende tidspunkt. Hoved-Medudvalget finder det yderst vigtigt, at der også bevilges midler til disse delprojekter.

Arbejdsmiljø under pres
Hoved-Medudvalget bemærker, at besparelserne fra Spareplan 15-19 og Budget 2019 kombineret med det høje aktivitetsniveau har sat arbejdsmiljøet under pres flere steder på hospitalet. Bekymringen relaterer sig endvidere til de rekrutterings- og fastholdelsesmæssige udfordringer på Regionshospitalet Horsens, hvor personaleomsætningen er relativ høj.

Reduktion af hospitalsaktivitet til gavn for patienter og personale
Region Midtjylland har en klar vision om et sundhedsvæsen på patientens præmisser, hvor der er fokus på den enkeltes behov og forudsætninger. I forslag til budget 2021 er indeholdt en besparelse på 20 mio. kr. fra 2020 til 2021 vedrørende reduktion af ambulante besøg.

Regionshospitalet Horsens arbejder med udgangspunkt i de faglige miljøer ambitiøst og visionært med at reducere hospitalsaktiviteten med stort fokus på blandt patientinddragelse, digitalisering samt tværsektorielt samarbejde og kompetenceudvikling.

Hoved-Medudvalget støtter fuldt op om dagsordenen og bemærker samtidigt, at det er vigtigt at holde sig for øje, at alle fem akuthospitaler skal være bæredygtige i forhold til rekruttering, fastholdelse og effektiv drift.

Bæredygtighedsstrategien
Region Midtjylland har en ambitiøs bæredygtighedsstrategi, som Hoved-Medudvalget bakker op om.

I 2020 er der i regionen afsat engangsmidler til, at hospitalerne kan ansætte bæredygtighedskonsulenter, der blandt andet skal bidrage til operationalisering, igangsætning og koordinering af lokale og regionale aktiviteter og projekter. På nuværende tidspunkt er der dog ikke afsat midler i 2021 og frem.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der prioriteres varige midler til at have bæredygtighedskonsulenter på hospitalerne.

Lægers kliniske videreuddannelse
Hoved-Medudvalget udtrykker bekymring for de økonomiske forudsætninger vedrørende forøgelsen af lægers kliniske videreuddannelse. Af forslaget til budget 2021 fremgår, at hospitalerne skal finansiere en del af de ekstra lægelige uddannelsesstillinger inden for blandt andet den kliniske basisuddannelse (KBU) og hoveduddannelsesforløb i almen medicin, hvilket vil medføre, at midlerne til disse stillinger skal prioriteres fra andre faggrupper og aktiviteter på hospitalerne.

Hoved-Medudvalget foreslår, at den samlede udgift til de ekstra lægelige uddannelsesstillinger finansieres af centrale midler i Region Midtjylland.

Reduktion af konsulentudgifter
I forslag til budget 2021 lægges op til, at der skal spares 21,5 mio. kr. til eksterne konsulenter i Region Midtjylland.

Hoved-Medudvalget støtter op om, at anvendelsen af eksterne konsulenter reduceres, hvor det er muligt. Hoved-Medudvalget bemærker dog, at der kan være områder, hvor det er nødvendigt af rekrutterings- eller kompetencemæssige forhold at anvende eksterne konsulenter.

Rammer til udvikling og kompetencer
Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.

Blandt andet fordrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og afdelingernes sociale kapital.

Med venlig hilsen

Lisbeth Holsteen Jessen
Formand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens

Jeanet Sønderskov Larsen
Næstformand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens

Budget 2021 - Høringssvar fra Regionshospitalet Randers

HMU på Regionshospitalet Randers har på ordinært møde 27. august 2020 drøftet forslag til budget 2021 fra Region Midtjylland

Økonomi

HMU på Regionshospitalet Randers (herefter RH Randers) konstaterer med tilfredshed, at der er en god økonomi i årets økonomiaftale. Forslag til 1. behandling af budget 2021 indeholder forslag til prioriteringer for omkring 330 mio. kr., hvoraf kun en lille del er prioriteret til de somatiske hospitaler. Dog er det positivt, at der er prioriteret 20 mio. kr. til diabetes området, idet området har været i vækst i de seneste år.

HMU konstaterer med tilfredshed, at der er en pulje til yderligere politisk prioritering på 174,1 mio. kr. i Region Midtjylland. HMU vil opfordre til, at denne del af råderummet i budget 2021 øremærkes de somatiske hospitaler til at dække det demografiske træk. HMU vil gerne kvittere for, at der i budget 2021 er lagt op til at fordele midler til hospitaler på baggrund af populationen. HMU finder det især relevant at tildele midler til hospitaler ud fra bloktilskudsmodellen (Model B) med henblik på at rette op på grundvilkårene for hospitalerne.

Covid19 har været en stor udfordring for sundhedsvæsenet i 2020, og det forventes, at Covid19 også vil udfordre hospitalerne - og dermed også lægge beslag på hospitalets ressourcer - i de kommende år. Derfor er det afgørende, at hospitalerne – også i den kommende tid - får den nødvendige støtte og økonomi til at håndtere Covid19-udfordringen således, at håndteringen af Covid19-udfordringen ikke bliver på bekostning af hospitalets øvrige patienter.

Uddannelse

I forslag til budget 2021 er der afsat 14 mio. kr. til stigende udgifter til lægelige uddannelser, og det er positivt. Midlerne dækker dog kun den centrale medfinansiering af de lægelige uddannelser. Der er tilsvarende udgifter på hospitalerne, men de dækkes ikke i forslag til budget 2021.

HMU finder det positivt, at der tidligere på året i forbindelse med finansloven kom midler til 1.000 nye sygeplejesker. Det er dog samtidig behov for at prioritere midler til uddannelsen af de nye sygeplejersker – herunder praktikforløb. Der er generelt et behov for at styrke og prioritere uddannelse af alle personalegrupperne - såsom serviceassistenter, sygeplejersker under specialuddannelse m.fl.

Investeringsplan
HMU konstaterer med tilfredshed, at den foreliggende investeringsplan indeholder midler til Etape 3 og 4 i Generalplanen for RH Randers således, at der arbejdes henimod, at der også på RH Randers bliver tidssvarende forhold for patienter og personale.

Bæredygtighedsstrategi
RRA bakker fuldt ud op om de ambitiøse mål i den nye regionale Strategi for Bæredygtighed, som pt. afventer endelig politisk vedtagelse; Hospitalerne skal skabe sundhed i samfundet, også på lang sigt. Vi har de sidste år arbejdet målrettet med bæredygtighed, både lokalt men også bidraget til den regionale dagsorden. Vi har opnået konkrete resultater i form af guldmærket i økologi, svanemærkning og plastsortering mv. Vi ønsker fortsat at bidrage aktivt til og accelerere den grønne omstilling, men hvis vi skal kunne realisere regionens mål for 2030, kræver det udvikling og afprøvning af innovative løsninger, intern og ekstern mobilisering og partnerskaber på tværs - her og nu. Omfanget af, og kompleksiteten i denne omstilling betyder, at det ikke lader sig gøre inden for de nuværende rammer på hospitalet, i det tempo vi har behov for. Vi opfordrer derfor til, at der afsættes øremærkede midler til denne investering.

Covid19 sætter arbejdsmiljøet under pres
HMU bemærker, at udfordringen med Covid19 kombineret med de seneste års økonomiske udfordringer har sat arbejdsmiljøet på hospitalet under pres. HMU vil generelt opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så personalet kan leve op til de omfattende udfordringer og krav, der følger i de kommende år.

På vegne af HMU

Jonas Dahl
Formand

Tina Kristensen

Tina Stenholt Kristensen
Næstformand

Til: Koncernøkonomi, Region Midtjylland

Hospitalsenheden Vest
Staben – Strategi og Plan
Gl. Landevej 61
7400 Herning
www.regionmidtjylland.dk

Dato 28.08 2020

Journalnr.

Høringssvar fra HMU, HE Vest vedr.:

"Forslag til budget 2021 for Region Midtjylland"

Indledning

Regionsrådet har d. 6. august sendt udkast til budget 2021 i høring i regionen.

HMU i HE Vest glæder sig over at økonomiaftalen giver et tiltrængt løft til sundhedsvæsenet.

Vi kan konstatere at der er et samlet råderum på i alt 498 mio. kr., og der efter justeringer for opdrift og foreløbige politiske prioriteringer er **174,1 mio. kr.** til yderligere politisk prioritering.

Generelle betragtninger

HMU ved Hospitalsenheden Vest vil gerne i et Region Midtjylland perspektiv kvittere positivt for, at budgetforslaget rummer investeringer i transformationen af sundhedsvæsenet. IT/digitalisering er et afgørende vigtigt værktøj i den sammenhæng, hvilket budgettet medtænker. Ligeledes er det positivt, at budgettet giver mulighed for at indhente en del af investeringsefterslæbet på medicoteknisk udstyr.

Vi ser det også som positivt, at der i forslaget til prioriteringer er sat penge af til merudgifterne ved de decentrale funktioner i HE Vest, styrkelse af diabetesområdet, og forslag om yderligere midler til urologien.

HMU er glade for, at regionsrådet herved imødekommer nogle af de økonomiske udfordringer vi står over for.

Vi må dog med forundring konstatere, at der i forslaget ikke er taget eksplicit stilling til hverken de ufinansierede flytte- og ibrugtagningsudgifter på ca. 80 mio. kr. eller de ekstraordinære merudgifter som følge af forsinket indflytning i RH Gødstrup på forventet 75 – 88 mio. kr. Det er ikke udgifter som HE Vest har budgetlagt med at skulle finansiere og derfor har et kraftigt behov og for at få hjælp til.

HMU henstiller derfor til, at prioriteringen af de resterende midler tager hensyn til dette.

Budgetsituationen i HE Vest

I HE Vest er vi ved indflytning i RH Gødstrup underlagt et effektiviseringskrav på 8 pct. svarende til 179,8 mio. kr. Heraf er de 97,4 mio. kr. afleveret til og med 2019 og enheden afleve-

rer de resterende 82,4 mio. kr. varigt over de næste par år. Derudover kan vi med bl.a. erfaringerne fra AUH se at der kommer ekstra driftsudgifter til de nye bygninger på især teknik og IT på ca. 40 mio. kr., men også til kliniske funktioner i form af f.eks. en døgnbemandet sterilcentral.

HE Vest har som følge heraf i december 2019 udmeldt en spareplan på 133,4 mio. kr. hvori indgår 28,1 mio. kr. i forventede realvækstmidler for 2020 og 2021.

For at få budgettet til at hænge sammen har HE Vest udarbejdet robuste planer for realiseringen af besparelserne bl.a. ved en meget bevidst strategi om standardisering, harmonisering og ændrede arbejdsgange tilpasset de nye rammer i RH Gødstrup.

Forudsætningen for besparelserne har været en indflytning i 1. kvartal 2021 og besparelser med virkning fra d. 1. april 2021. Med den seneste forsinkelse i byggeriet forskydes indflytningen hvilket koster 10 mio. kr. om måneden på realiseringen af besparelserne og hertil kommer yderligere ca. 2,5 mio. kr. til dobbeltdrift på bygninger og klinik. Hvis indflytningen forsinkes i 6 måneder er det en merudgift på 75 mio. kr.

HE Vest har engangsudgifter relateret til flytning og ibrugtagning på ca. 480 mio. kr. og har derfor over de seneste 8 år målrettet **opsparet mere end 350 mio. kr.** til dækning af dette. Samtidig har enheden selv finansieret 57,6 mio. kr. til etablering af NIDO Danmark bygningen. Dette er sket ved interne besparelser og omprioriteringer.

På trods af opsparingen mangler vi 80 mio. kr. for at få dækket engangsudgifterne.

Hvis ikke vi får hjælp til finansiering af engangsudgifter og udgifter som følge af forsinkelsen på i alt ca. 160 mio. kr. vil det være nødvendigt at gennemføre yderligere besparelser på 30 – 35 mio. kr., såfremt disse skal afdrages over 5 år.

Vi vil i den anledning gøre opmærksom på, at HE Vest **har** gennemført besparelser svarende til effektiviseringskravet og at vi har en produktivitet på 106.

Medarbejderperspektivet – det generelle arbejdspres og arbejdsmiljø
Gennem de senere år er presset steget markant på regionens hospitaler i forhold til effektivisering og driftsoptimering på baggrund af besparelser og omstillingsplaner, som har medført talrige reduktioner af personale og normeringer.

Dette har medført et stort arbejdspres for de ansatte, hvor overbelægning i afdelinger og afsnit er et kontinuerligt vilkår og som til stadighed bevirker, at de ansatte oplever et arbejdsmiljø, hvor faglig udvikling, kvalitet i ydelsen og ikke mindst tid til kerneopgaven bliver mere og mere udfordret. Dette er uholdbart i længden. COVID-19 opgaven har tydeliggjort behovet for tilstrækkelig bemanding og kompetenceudvikling.

Ovenstående beskrivelse af arbejdspresset kan dokumenteres i form af de mange reaktioner fra Arbejdstilsynet - herunder både straks-påbud, påbud og vejledninger.

I tilknytning til ovenstående vil HMU gerne gøre opmærksom på, at for at HE Vest fortsat kan forblive en attraktiv og udviklende arbejdsplads, er det yderst nødvendigt, at der fortsat er midler og rum til videreuddannelse og forskning m.v. Dette er også vigtige parametre i forhold til fastholdelse og rekruttering. Derfor finder HMU det også vigtigt, at Region Midtjylland forfølger egne sigtelinjer med fokus på et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde.

HMU vil samtidig gøre opmærksom på, at det naturligt ligger i He Vests ånd og kultur, at vi kontinuerligt arbejder med besparelser, effektiviseringer og omprioriteringer for at kunne skabe luft til stigningen i aktiviteten og indfri effektiviseringskravet på 8 pct.

Med en god økonomiaftale og 174,1 mio. kr. til prioritering er der mulighed for at løfte presset fra afdelingerne, og dermed sikre de ansattes arbejdsmiljø.

Investeringsplanen
På anlægsområdet er der forslag om at prioritere 30 mio.kr. til uafsluttede projekter i RH Gødstrup og 2,5 mio. kr. til etablering af 1 ekstra fødestue.

Dette vil kunne bidrage til at få etableret nogle af de elementer, der er i et ufærdigt byggeri hvor behovene ændres og meget er skåret væk i en hård prioritering i KF projektet.

Sammenfatning
Der er med økonomiaftalen for 2021 igen givet midler til den demografiske vækst, og det må være intentionen at denne modsat i 2020 fordeles jævnt til regionens hospitaler.

Samtidig ønsker HMU at Regionsrådet har blik og forståelse for de merudgifter til flytning og ibrugtagning som HE Vest på trods af en stor opsparing ikke har budget til, samt de uforskyldte merudgifter som HE Vest står over for, som følge af endnu en forsinket indflytning i RH Gødstrup.

HMU anmoder Regionsrådet om tilsagn til hjælp til at løse disse budgetproblemer på ca. 160 mio. kr. Alternativt vil det betyde behov for nye besparelser i HE Vest på 30 – 35 mio. kr. årligt de kommende 5 år som vil skulle realiseres oven i den allerede udmeldte besparelse på 133 mio. kr. Og dette skal ske i en situation, hvor vi er ved at tage et nyt hus i brug som allerede er driftsoptimeret til et punkt, hvor vi anser det for værende meget problematisk at reducere yderligere, uden at det vil få konsekvenser for såvel kvaliteten i patientbehandlingen som arbejdsmiljøet.

Med venlig hilsen

HMU, HE Vest

Hospitalsenhed Midt
Administration
Heibergs Allé 6
Postboks 130
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7844 1403

www.hospitalsenhedmidt.dk

Region Midtjylland
Koncernøkonomi

Høringssvar fra Hoved Med-udvalget (HMU) i Hospitalsenhed Midt vedrørende Region Midtjyllands budget 2021

Den 31. august 2020
J.nr.1-21-100-9-20
Thorkil Bützow Mogensen
Dir. tlf. +45 7844 1403
thorkil.mogensen@rm.dk

HMU på Hospitalsenhed Midt (HE Midt) har på ordinært møde den 27. august drøftet forslag til budget for 2021.

HMU kan med en vis lettelse konstatere, at der ikke i budgettet for 2021 er lagt op til nye generelle besparelser. Dog indeholder budget 2021 tidligere vedtaget stigning i besparelserne på den ambulante aktivitet fastsat i budget 2020. HE Midt er ved at implementere disse besparelser i budget 2021.

HE Midts varige budget er under betydeligt pres. Det udfordrer muligheden for at levere på et højt fagligt niveau.

Arbejdsmiljøet på hospitalet er i disse år under stort pres – bl.a. som følge af den demografiske udvikling. HE Midt modtager flere patienter til behandling og skal levere på flere og mere komplekse løsninger. For at HE Midts ansatte kan håndtere dette stigende pres, er der behov for ressourcer til at sikre kapacitet, kvalitet, og som kan sikre fokus på kompetenceudviklingen hos den enkelte medarbejder.

I forslaget til budget 2021 er der et økonomisk råderum, der bevirker, at Regionsrådet kan bevilge midler, der kan sikrer et realvækstbidrag til hospitalet og dermed letter fremtidens udfordringer - til gavn for arbejdsmiljøet. HMU vil opfordre til, at Regionsrådet anvender råderummet på en måde, der sikrer balance mellem regionens borgere og mellem hospitalsenhederne, som alle står over for økonomiske udfordringer, og med et lokalt råderum til at varetage hospitalsspecifikke behov.

Investeringsplan
HMU finder, at det vil give god mening at der sker en opdatering af Bygningssynet, som er igangsat i 2020. Herved kan HE Midts såvel som de øvrige hospitalers bygningsmæssige projekter indgå på korrekt vis i prioriteringen af Investeringsplanen.

HMU ser frem til, at Investeringsplanen prioriterer det betydelige bygningsmæssige efterslæb, som eksisterer på alle HE Midts fem

matrikler. Herunder at man også i prioriteringen af projekter lader arbejdsmiljøhensyn veje tungt i vurderingen.

HMU ser frem til, at vi også i fremtiden kan løse vores opgaver på Hospitalsenhed Midts fem matrikler på en arbejdsmiljømæssig acceptabel måde.

På udvalgets vegne

Thomas Balle Kristensen
Formand

Helle Balling Engelsen
Næstformand

Aarhus Universitetshospital
Palle Juul-Jensens Boulevard 99
DK-8200 Aarhus N
Tel. +45 7845 0000
www.auh.dk

Region Midtjylland
Regionsgården
Skottenborg 26
8800 Viborg

31. august 2020

Høringssvar fra HMU på Aarhus Universitetshospital vedrørende forslag til budget 2021 for Region Midtjylland

J. nr.:

I mail af 7. august 2020 er forslag til budget 2021 for Region Midtjylland sendt til i høring i Regionens MED-system.

HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH) har drøftet det fremsendte materiale og fremsender hermed bemærkninger.

1. Overordnede bemærkninger til forslag til budget 2021

HMU finder det positivt, at den realvækst der er i økonomiaftalen mellem Staten og regionerne betyder, at der i forslag til budget 2021 for Region Midtjylland ikke er lagt op til nye besparelser.

HMU ønsker dog at bemærke, at AUH som en del af det regionale budget for 2020 blev pålagt et nyt årligt sparekrav på ca. 25 mio kr. idet den hidtidige regionale pulje til finansiering af nye højt specialiserede behandlinger blev lukket. Bevillinger fra puljen har været et vigtigt bidrag til udviklingen af AUH's højt specialiserede funktioner.

Fra 2020 og frem er det alene AUH's ansvar at sikre finansiering til at igangsætte nye højt specialiserede behandlinger via årlige besparelser/effektiviseringer i andre områder.

2. Bemærkninger til politiske prioriteringer

Forslaget til budget 2021 indebærer, at der er ca. 174 mio kr. til politiske prioriteringer, som ligger ud over en række konkrete områder/udgifter, der foreslås prioriteret.

Budgetforslaget indeholder beskrivelser af en række områder/emner, der skal drøftes i forbindelse med den politiske prioritering af de 174 mio.

HMU på AUH ønsker herudover at pege på fire områder, der bør indgå i prioriteringen af de 174 mio kr.

1. Regionsrådets intention om at tilføre midler til Aarhus Universitetshospital

Som en del af budgetforliget for 2020 var forligspartierne enige om intentionen om, at AUH med budget 2021 tilføres 60,7 mio kr. således at AUH i 2020/2021 i alt tilføres 275 mio kr.

Dette som en del af en samlet plan for genopretning af økonomisk balance på AUH i 2020/2021, herunder udligning af den skævhed der lå i at staten pålagde RM/AUH et produktivitetskrav i DNU-kvalitetsfondsbyggeriet svarende til et "barmarksbyggeri" selvom ca. 1/3 af AUH består af det tidligere Skejby.

Den resterende del af den strukturelle ubalance på AUH skal i henhold til planen afhjælpes via effektiviseringer af hospitalets drift svarende til 150 mio kr.

Tilførsel af 60,7 mio kr. i budget 2021 er således et afgørende element i den samlede plan fra 2019 om genopretning af strukturel balance på AUH.

HMU ønsker at understrege vigtigheden af, at Regionsrådet prioriterer de 60,7 mio kr. i budget 2021.

Besparelser og effektiviseringskrav har i en årrække fyldt meget både blandt ledelser og medarbejdere i afdelingerne på AUH. Samtidigt har udflytning og etablering i nye fælles rammer i Skejby været en meget stor opgave.

Med budgetforliget for 2020 blev der skabt grundlag for en langsigtet plan for genopretning af AUH's økonomi og dermed også arbejdsro til at gennemføre de nødvendige bæredygtige og strukturelle effektiviseringer i de nye rammer.

Hvis intentionen om tilførsel af de 60,7 mio ikke prioriteres i budget 2021 vil den samlede plan - som hele organisationen kender og arbejder efter - falde, og der vil være behov for at udmelde nye sparerunder. Sparerunder der med meget stor sandsynlighed vil svække et i forvejen presset arbejdsmiljø og kræve at medarbejderne skal "løbe hurtigere".

Det er erfaringen at gennemførelse af reelle effektiviseringer, der er bæredygtige for både patientbehandling og medarbejdere tager tid. Og AUH er endnu ikke i mål med at finde gode og varige løsninger på det omstillingskrav, der er en del af den samlede plan fra 2019. Et nyt uventet sparekrav vil derfor være en meget stor udfordring for en organisation, som i forvejen arbejder fokuseret på at gennemføre de strukturelle effektiviseringer, der ligger i den nuværende plan.

2. Regional prioritering af udvikling af nye højt specialiserede behandlingsydelser

Som en del af det regionale budget for 2020 blev en mangeårig regional pulje på 30 mio årligt til igangsætning af nye højt specialiserede behandlinger lukket. Den regionale pulje har først og fremmest dækket udgifter til implantater og andre materialer i nye specialiserede behandlinger. Udgifter til personale, mv. er som udgangspunkt finansieret via omlægninger og effektiviseringer på hospitalet.

Lukningen af den regionale pulje betyder, at AUH selv skal finansiere igangsætning af nye behandlinger fuldt ud ved at lave besparelser i andre områder af hospitalets drift.

I løbet af ganske få år vil lukningen af den regionale pulje indebære et akkumuleret sparekrav til AUH på et tre-cifret millionbeløb, hvis AUH fortsat skal kunne tilbyde patienter fra Region Midtjylland højt specialiserede behandlinger.

HMU har svært ved at forstå baggrunden for dette særskilte sparekrav til AUH.

Udvikling af nye behandlinger er en central opgave for et højt specialiseret hospital, men også en ressourcetung opgave.

Hvis AUH fortsat skal kunne tiltrække og fastholde dygtige og kompetente medarbejdere, er der behov for at kunne tilbyde gode og konkurrencedygtige rammer for forskning, udvikling og uddannelse.

HMU finder at presset på øvrige behandlingsområder på AUH bliver for stort, hvis f.eks. ny teknologi og implantater på hjerteområdet udelukkende skal finansieres ved at nedlægge stillinger.

Såfremt Regionsrådet fastholder, at AUH skal være med helt i front nationalt og være det faglige fyrtårn i Region Midtjyllands sundhedsvæsen bør det også afspejle sig i den politiske prioritering af regionale midler.

3. Personlig medicin

Personlig medicin og etableringen af det nationale genomcenter er et af de største udviklingsområder inden for patientbehandling såvel nationalt som internationalt.

Region Midtjylland fik fra 2020 en stor strategisk opgave i relation til oprettelsen af et Nationalt Helgenom Center. Aktiviteterne og udgifterne inden for *personlig medicin* vil stige de kommende år. En udvikling som var beskrevet i forslag til regionalt budget for 2020.

HMU kan konstatere, at det vurderede udgiftspres på 5 mio i 2021 til fortsat udvikling af Regionens indsatser inden for området ikke er prioriteret i forslag til budget 2021.

AUH er som Regionens højt specialiserede hospital en væsentlig aktør i udviklingen af området, og HMU på AUH finder det derfor også helt nødvendigt at området prioriteres regionalt. I modsat fald vil det forringe mulighederne for at Region Midtjylland i årene frem kan være med i front nationalt.

4. Midler til øget behandlingsopgave som følge af demografisk udvikling

En væsentlig begrundelse for realvæksten i økonomiaftalen mellem Danske Regioner og Regeringen er, at behandlingsopgaven øges som følge af den demografiske udvikling. HMU kan genkende dette i hverdagen på AUH, hvor en stigende population inden for alle aldersgrupper giver pres på kapaciteten. Befolkningstallet i AUH's optageområde er steget markant de senere år, og vil fortsat stige de kommende år. Det gælder for både børn, voksne og ældre. Hertil kommer, at AUH på en række områder er optageområde for hele Regionen. En række specialiserede funktioner, bl.a. på børneområdet, oplever således en øget aktivitet som følge af den demografiske udvikling.

HMU vil derfor også anbefale, at en del af de 174 mio kr. prioriteres til Regionens hospitaler til at imødekomme den øgede efterspørgsel efter behandlingsydelser som følge af den demografiske udvikling.

3. Bemærkninger til prioriterede områder i forslag til budget 2020

Forslaget til budget 2021 indeholder oplæg til prioritering af midler til en række beskrevne områder. HMU finder det generelt positivt, at der hermed synes at være taget højde for en række uafviselige udgifter i det regionale sundhedsområde.

HMU ønsker at afgive bemærkninger til enkelte af de beskrevne forslag.

Diabetesområdet
Der foreslås prioriteret 20 mio til diabetesområdet. HMU er enige i behovet for at prioritere midler til diabetesområdet, der er karakteriseret ved et meget stort forbrug af teknologi som insulinpumper, glukosemålere, mv. Dette betyder et udgiftspres på området affødt af et stigende antal patienter og løbende udvikling af ny teknologi. Da brugen af teknologi langt hen ad vejen er styret af faglige indikationer er der reelt tale om et område, der ikke kan styres økonomisk af de enkelte hospitaler.

Lægelige uddannelser
Der foreslås prioriteret 16 mio til finansiering af et stigende antal læger under uddannelse. HMU er enige i behovet for at afsætte midler til denne store og stadigt stigende opgave. De 16 mio dækker dog alene den del af udgiften, der afholdes af centrale regionale puljer.

HMU anerkender fuldt ud at det er en vigtig opgave for hospitalerne at indgå i uddannelsen af fremtidens speciallæger. HMU ønsker dog samtidigt at påpege, at det indebærer en merudgift for hospitalerne, når antallet af uddannelsesstillinger øges. Selvom merudgiften følges af et øget antal uddannelseslæger, der i en vis udstrækning udgør en arbejdskraft, kan merudgiften ikke finansieres ved at reducere antallet af speciallæger. Tværtimod øges uddannelsesopgaven for speciallægerne, når antallet af uddannelsesstillinger øges.

4. Arbejdsmiljø

Forslaget til budget 2021 giver mulighed for at tilføre midler til en række områder i det regionale sundhedsvæsen. Det er absolut positivt - og tiltrængt. HMU ønsker dog at påpege at de senere års effektiviseringskrav og sparerunder samt udflytningen af hospitalet har betydet et enormt stort pres på arbejdsmiljøet og medarbejdernes vilkår. Dette pres er ikke fjernet med budget 2021.

Der er fortsat afsnit på AUH, hvor det er en stor udfordring at få vagterne til at nå sammen uden at medarbejdere jævnligt skal arbejde i 16 timers vagter, og hvor hyppige weekendvagter er et vilkår. Medarbejderne oplever en hverdag med krav om, at der skal "løbes hurtigere", og hvor det kan være vanskeligt at løse opgaverne med den ønskede og nødvendige kvalitet.

Det tager tid at omsætte sparekrav til bæredygtige effektiviseringer. De senere år er der udmøntet spare- og effektiviseringskrav i et omfang som gør, at det ikke har været muligt at omsætte kravene til reelle effektiviseringer uden konsekvenser for medarbejdernes arbejdsvilkår.

Med venlig hilsen
p.u.v.

Jacob Gøtzsche	**Kirsten Strauss**	**Poul Blaabjerg**
Næstformand i HMU	Næstformand i HMU	Formand i HMU

Psykiatri og Social
Administrationen
Ledelsessekretariatet
Tingvej 15
Postboks 36
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
Psykiatrisocial@rm.dk
www.ps.rm.dk

Bemærkninger fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social vedrørende forslag til budget 2021

Dato 26-08-2020
Kim Centio
Tel. +4529335766
Kim.Centio@ps.rm.dk
1-13-3-76-19

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social har på møde af 26. august 2020, drøftet forslag til budget 2021.

HMU ønsker, at psykiatrien får andel i midler til realvækst efter bruttofordelingsnøglen. Dette begrundes med dels den demografiske udvikling, hvor psykiatrien har hele regionen som optageområde og dertil en samfundsudvikling med flere psykisk syge, der har behov for hospitalsbaseret udredning og behandling.

HMU ønsker ikke at midler vedrørende realvæksten øremærkes bestemte projekter, da dette begrænser muligheder for at kunne anvende midlerne der, hvor der er mest behov for det, set i lyset af en forskellig demografisk udvikling på tværs af regionen. For at sikre en stærk psykiatri til gavn for den enkelte patient, er det vigtigt at midler kan fordeles således, at der kan tages hensyn til de forskellige demografiske vilkår i hele regionen samt nuværende vilkår i de enkelte afdelinger.

HMU opfodrer til, at der også fremadrettet er et kontinuerligt politisk fokus på også at fastholde prioritering af den faglige kvalitet i ambulatorierne ved at ressourcer og opgaver passer sammen. Dette kan også være med til at forebygge indlæggelser.

HMU tilslutter sig RMU medarbejdersidens udtalelser omkring investering i kompetenceudvikling og fokus på ordentlige arbejdsvilkår.

På vegne af Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

Tina Ebler - Formand
René Lodahl Christensen - Næstformand
Bent Lykke Næstformand

Regionshuset
Viborg

Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Høringssvar vedrørende budget 2021 for HMU fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

Dato 31. august 2020
Sagsbehandler Inge Jochumsen
ingjoc@rm.dk
Tel. +4524668625
j. nr. 1-13-3-18-17

HMU fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har haft fremsendte forslag til budget 2021 i skriftlig høring.

HMU fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling hilser med tilfredshed, at udmøntningen af økonomiaftalen i Region Midtjylland giver en ramme på 498,1 mio. kr. til politisk prioritering til faglig udvikling og understøttelse af regionens drift.

HMU fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling ser med tilfredshed, at udmøntningen af Statens bloktilskud til regionerne for 2021 betyder, at Region Midtjylland modtager 106 mio. kr. mere i bloktilskud som følge af, at befolkningstallet stiger mere end gennemsnittet og ændringer i de socioøkonomiske kriterier. Ydermere forventes det, at statslige midler vil dække omkostningerne forbundet med indsatsen mod COVID-19. Herved styrkes mulighederne for, at regionen kan levere ydelser til borgerne i overensstemmelse med det ønskede kvalitets- og serviceniveau.

Det konstateres med tilfredshed, at rammen for Regional Udvikling i 2021 er en videreførelse af aktivitetsniveauet i 2020, dog med en DUT-regulering på miljøområdet på 7,3 mio. kr. som følge af ekstraopgaver inden for opgaven med jordforureninger, der påvirker overfladevand og natur.

Af det foreliggende budgetmateriale fremgår det, at der ikke er besparelser, der skal realiseres på HMU's område. Det hilser HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling med tilfredshed, da det er forventningen, at det vil medvirke til, at de vigtige og nødvendige opgaver inden for HMU's område kan løses.

Personalet har en særlig bemærkning vedr. midler til kompetenceudvikling og uddannelse. Det er afgørende, at Region Midtjylland sikrer, at der er afsat midler til den fortsatte kompetenceudvikling og uddannelse af personale, således at både nuværende og fremtidige opgaver kan løses med den nødvendige viden og kompetence. Den nuværende situation med COVID-19 har bl.a. betydet, at nogle af disse aktiviteter har været sat på hold for en periode.

Med venlig hilsen

Anders Kjærulff	Ole Echers	Peder Bang
Formand	1. næstformand	2. næstformand

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Midtjylland den 9. juli 2020

Medarbejdernes udtalelse til den politiske behandling af budget 2021

Med denne henvendelse ønsker medarbejderrepræsentanterne i Regionens MED-udvalg at fremsende kommentarer forud for regionsrådets politiske behandling af forslag til budget 2021.

Den aftale der er indgået mellem Danske Regioner og regeringen indeholder et økonomisk løft på 1,3 mia. kr. Det er mindre end de 2 mia. kr., som Sygehussamarbejdet har anbefalet. Af det samlede beløb tilgår 290 mio. kr. til Region Midtjylland, hvilket ikke engang dækker de udgifter Region Midtjylland forventer at afsætte til ny medicin. Dertil kommer at vi står overfor endnu et supersygehus byggeri med en forventet effektivisering på 8 pct. Medarbejderne deler derfor Anders Kühnaus bekymring om et stramt regionsbudget for 2021, men vi glæder os over tilkendegivelsen om, at der arbejdes målrettet for at undgå besparelser.

I en situation med en årelang underfinansiering af sundhedsvæsnet, og et stramt budget for 2021 ønsker vi som medarbejder, at I som vores øverste arbejdsgivere arbejder for at mindske den belastning, nedskæringer og økonomiske snuptagsløsninger har for vores faglighed, arbejdsmiljø og trivsel. Fra medarbejdersiden vil vi derfor opfordrer til, at I:

- Prioriter faglig kvalitet
- Garanter ordentlige arbejdsvilkår

Prioriter faglig kvalitet

Covid-19 har på én og samme tid sat farten op og bremset sundhedsvæsenets indsats for danskernes sundhed. Samfundets svar på pandemien bærer Danmark sikkert igennem, og skubber samtidig en række udfordringer foran sig. Det gælder såvel afviklingen af udskudte behandlinger som et i forvejen underfinansieret sundhedsvæsen, der presses yderligere af den demografiske udvikling med bl.a. flere ældre og kronisk syge.

Sundhedspersonalet har under Covid-19 udvist megen fleksibilitet, men nu er det på tide, at regionsrådet igen prioriterer den specialiserede faglige kvalitet til gavn for patientsikkerheden sideløbende med beredskabet for Covid-19.

Der skal investeres i kompetenceudvikling. Rygraden i et velfungerende sundhedsvæsen, der leverer den bedste kvalitet hver gang, er kompetente medarbejdere, der konstant udvikler deres faglighed. Nedprioriterer man uddannelse og kompetenceudvikling, vil muligheden for at kende, praktisere og levere den bedste kvalitet svækkes betydeligt.

Vi vil derfor foreslå at:

- Regionsrådet garanterer tilstedeværelsen af faglige kompetencer, der matcher patienternes behov til gavn for patientsikkerheden og det samlede patientforløb.

- Der afsættes økonomiske ressourcer til at sikre tilstedeværelsen af tilstrækkeligt personale til behandling, udredning, pleje og omsorg af de mange patienter, der vil have behov for sundhedsydelser i den nærmeste fremtid som følge af den demografiske udvikling og Covid-19 situationen.
- Regionsrådet investerer i kompetenceudvikling og efteruddannelse af medarbejderne.

For os som medarbejdere er det afgørende, at regionsrådet fortsat skaber arbejdspladser, hvor der er plads til at bruge og udvikle sin faglighed. Mange arbejdsopgaver – herunder behandlinger – kunne håndteres smartere, bedre og mere sikkert, hvis blot medarbejderne havde de nødvendige rammer og vilkår til opgaveløsningen. Der skal være tid til faglig kvalitet. Det gavner både medarbejderne, patienterne og pengekassen.

Garantér ordentlige arbejdsvilkår

Sundhedspersonalet er hårdt presset. Samtidig er sundhedsvæsnet i en situation, hvor der er mangel på sundhedsfagligt uddannet personale. Hvis ikke regionsrådet prioriter at give medarbejderne ordentlige arbejdsvilkår, vil det få betydning for tiltrækningen af den nødvendige arbejdskraft og ikke mindst for kvaliteten af de sundhedsydelser borgerne tilbydes.

Som medarbejdere oplever vi, at der er et stort uforløst potentiale i at dyrke sammenhængen mellem faglig kvalitet, patientsikkerhed og arbejdsmiljø. Vi forslår derfor at, regionsrådet styrker sit fokus på at skabe arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø, hvor opgaver og faglige kompetencer går hånd i hånd.

Vi forslår derfor at:

- Der skal være overensstemmelse mellem opgaver og faglige kompetencer. Medarbejderne skal kunne se sig selv i de arbejdsopgaver, de skal varetage – både hvad angår faglige kompetencer, arbejdsvilkår mv.
- Der skal være tid til faglig udvikling og kvalitet til gavn for patientsikkerheden

Vi håber at ovenstående kommentarer vil være til inspiration for jer i forbindelse med den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi bidrager gerne med konkrete kommentarer, når der foreligger et konkret udkast til budgettet.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland





Anja Laursen
Næstformand RMU

Jette Ohlsen
Næstformand RMU

Midtjylland 1. september 2020

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Medarbejdernes supplerende budgetudtalelse til budget 2021 i Region Midtjylland
På vegne af medarbejderrepræsentanterne i regionens MED-udvalg fremsendes hermed en supplerende udtalelse til budget 2021.

Vi kan konstatere, at der ikke foreligger nye besparelser for regionens budget i 2021, ligesom vi bemærker, at der er midler til politisk prioritering. Det glæder os.

Anerkend frontpersonalet for deres ekstraordinære indsats
Sundhedspersonalets fleksibilitet har båret sundhedsvæsnet sikkert igennem den akutte fase med håndteringen af Covid-19. Klap og takketaler gør det ikke alene – anerkend frontpersonalet og giv dem et tillæg for deres ekstraordinære indsats under Covid-19.

Garantér ordentlige arbejdsvilkår, bedre normeringer og invester i faglig kvalitet
Den akutte fase med håndtering af Covid-19 har med al tydelighed vist, at sundhedsvæsenet er underbemandet. I en tid hvor der er mangel på sundhedsfagligt uddannet personale, er det afgørende, at regionen passer godt på deres ansatte og samtidig sikrer, at sundhedsvæsenet forbliver en attraktiv arbejdsplads. Heldigvis er vejene hertil de samme. Der skal investeres i kompetenceudvikling, tid til faglig kvalitet og bedre arbejdsvilkår for ansatte i sundhedsvæsenet.

Vi anbefaler derfor at:

- Der afsættes målrettede økonomiske midler til kompetenceudvikling og efteruddannelse af medarbejderne i regionsbudgettet 2021.
- Der skal investeres i bedre introduktionsforløb. Erfaringer fra flere faggrupper viser, at individuelle og systematiske tilrettelagte introduktionsforløb til nyansatte kan være med til at fastholde medarbejderne, og dermed reducere personaleomsætningen. Det er en indsats, der både kan betale sig i kroner og øre, og som samtidig forbedre medarbejdernes arbejdsmiljø.
- Regionsrådet arbejder målrettet med tilstedeværelsen af tilstrækkeligt personale til behandling, udredning, pleje og omsorg af de mange patienter, der vil have behov for sundhedsydelser i den nærmeste fremtid som følge af den demografiske udvikling og Covid-19 situationen.

Arbejdsmiljøområdet er under pres
Som en konsekvens af de senere års effektiviseringskrav og sparerunder samt udfordringerne med Covid-19 oplever flere afdelinger udfordringer på arbejdsmiljøområdet. Medarbejderne oplever en hverdag, hvor der kontinuerligt stilles krav om effektivitet, og hvor faglig kvalitet, udvikling og tid til kerneopgaven er udfordret. Akutafdelingerne på samtlige hospitaler oplever store udfordringer med det vanlige indtag af patienter samt de mange patienter har ventet med at kontakte sundhedsvæsnet grundet bekymringen for Covid-19. Samtidig med at akutafdelingerne oplever en stigning i patientindtaget, skal de fortsat håndtere de patienter, der er smittet med Covid-19.

Der er behov for politisk handling nu. Det er afgørende, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for medarbejderne. Hvis udfordringerne på arbejdsmiljøområdet skal løses, kræver det at arbejdsmiljøområdet prioriteres både økonomisk og politisk.

Midtjylland 1. september 2020

Der er behov for at styrke hygiejneområdet
Hygiejne og forebyggelse af smittespredning har med al tydelighed vist sig at være et centralt fokusområde i fremtidens sundhedsvæsen. Covid-19 har vist, at der er en stor efterspørgsel efter hygiejnesygeplejersker – både til at rådgive om hygiejnen i det levede liv f.eks. indenfor psykiatri- og socialområdet og i traditionelt hospitalsregi. Uddannelsen som hygiejnesygeplejerske er en forudsætning for, at man kan varetage de faglige opgaver i det infektionshygiejniske team samt opstille, implementere og evaluere et infektionskontrolprogram i sundhedssektoren.

På nuværende tidspunkt afholdes uddannelsen af Göteborg Universitet, men med den øgede efterspørgsel og det generelle behov for at styrke hygiejneorganisationen i Region Midtjylland anbefaler vi, at regionen i samarbejde med de øvrige regioner arbejder målrettet for at genoprette uddannelsen i Danmark, og samtidig sikrer, at der uddannes et tilstrækkeligt antal hygiejnesygeplejersker.

Det Nye Hospital i Vest
Tidsplanen for sygehusbyggeriet i Gødstrup er endnu engang overskredet. Det medfører ekstra udgifter til bl.a. dobbeltdrift. Dertil kommer de ufinansierede flytte- og ibrugtagningsudgifter samt et effektiviseringskrav på 8 %. Det vil det få store økonomiske konsekvenser, som vil kunne mærkes hos både medarbejdere og patienter.

De ansatte oplever i forvejen et stort arbejdspres og som følge heraf store udfordringer på arbejdsmiljøområdet. Fra medarbejdersiden henstiller vi derfor til, at regionen i budgetforhandlingerne tildeler Det Nye Hospital i Vest en økonomisk støtte til at dække ekstra og uforudsete udgifter.

Genopretningsplanen på Aarhus Universitetshospital
I det fremsendte budgetforslag fremgår det, at der skal prioriteres 60,7 mio. kr. til Aarhus Universitetshospital, hvis intentionen fra budgetforliget 2020 om en samlet bevilling på 275 mio. kr. skal realiseres. Hvis midlerne ikke prioriteres, vil det betyde yderligere besparelser i en organisation, der i forvejen oplever et stort arbejdspres. Det vil få konsekvenser for den faglige kvalitet og patientsikkerheden.

Vi anbefaler derfor, at regionsrådet prioriterer 60,7 mio. kr. til Aarhus Universitetshospital i det samlede budget.

Prioriter højt specialiserede behandlingsydelser og personlig medicin
Hvis regionen fortsat skal være en central aktør på den nationale arena for specialiserede og nye behandlingsformer, bør den regionale pulje til igangsætning af nye behandlinger bevares. Hvis puljen lukkes, vil midlerne skulle findes via besparelser på andre driftsområder. Områder som i forvejen er hårdt presset.

I regionens budgetforslag for 2021 fremgår det, at udgifterne til personlig medicin vil stige. I forlængelse heraf fremgår det, at den vurderede udgiftsstigning på 5 mio. kr. ikke er prioriteret i budgetforslaget for 2021. Hvis regionen ikke prioriterer at afsætte ekstra midler til udgiftsstigningen, vil det få konsekvenser for de behandlingsmuligheder patienterne tilbydes samt regionens bidrag til den generelle udvikling på området.

Afsæt øremærkede midler til at dække de demografiske træk på det somatiske område
Fra medarbejdersiden anbefaler vi, at en del af det økonomiske råderum øremærkes til at dække det demografiske træk på det somatiske område. Det vil forbedre hospitalernes grundvilkår til gavn for den faglige kvalitet og patientsikkerheden.

Midtjylland 1. september 2020

Vi håber at I vil medtage ovenstående forslag i den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi står naturligvis til rådighed for en yderligere drøftelse.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland



Anja Laursen
1. næstformand RMU

Jette Ohlsen
2. næstformand RMU

Dansk Sygeplejeråd

Den 31. august 2020

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:
Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Dansk Sygeplejeråds høringssvar til budget 2021

I Dansk Sygeplejeråd kan vi konstatere, at der ikke foreligger nye besparelser for regionens budget i 2021. Derudover bemærker vi, at der er midler til politisk prioritering. Det glæder os.

Vi har derfor i det følgende peget på en række områder, som vi mener bør indgå som forslag til politisk prioritering i budgettet for 2021.

1000 flere sygeplejersker
Den rette sygeplejerske-patient ratio har afgørende betydning for faglig kvalitet og dermed for patienternes helbred og forløb. Det sparer både liv og penge, når sygeplejerske-patient ratioen forbedres. Det er kendt – og forskningsbaseret – viden. Det var derfor positivt, da regeringen og Danske Regioner den 10. januar indgik en aftale om at skaffe 1000 flere sygeplejersker på landsplan – 215 flere i Region Midtjylland.

I Dansk Sygeplejeråd har vi set frem til, at denne indsats vil vise, at det betaler sig at ansætte flere sygeplejersker. Vi ved, at flere sygeplejersker på afdelingerne vil reducere sygeplejerskernes arbejdspres til gavn for patientsikkerheden og den sygeplejefaglige kvalitet. Som sygeplejersker har vi et stærkt fagligt funderet, spændende og ikke mindst meningsfuldt arbejde, når blot rammerne og vilkårene giver tid til faglig kvalitet og udvikling af sygeplejen til gavn for patientkvaliteten og sikkerheden.

I aftalen om 1000 flere sygeplejersker er Region Midtjylland forpligtiget til at opgøre udviklingen i antallet af sygeplejerskestillinger. Opgørelsen viser et øget forbrug af sygeplejersker i det første kvartal. I regionens opgørelse af sygeplejerskestillinger indgår sygeplejerskernes over- og merarbejde. I lyset af Covid-19 situationen kan der næppe være tvivl om, at opgørelsen fra første kvartal ikke giver et retvisende billede.

Hvis aftalen skal give et resultat, der kan mærkes på sygeplejerskernes arbejdsmiljø, mener vi i Dansk Sygeplejeråd, at regionen bør måle på antallet af reelle ansættelser. Timer som ekstra-, over-, og merarbejde bør derfor ikke indgå i regionens opgørelse. Det er en kortsigtet løsning, når sygeplejerskerne tager ekstra-, over-, og merarbejde, og det gavner ikke sygeplejerskernes arbejdsmiljø på langsigt.

Flere sygeplejersker vil reducere arbejdspresset. Det vil give tid til faglig kvalitet til gavn for patienterne, større arbejdsglæde, færre udbrændte sygeplejersker og færre, der får lyst til at forlade faget. Det har betydning for den faglige kvalitet, patientsikkerheden og økonomien.

Bedre vilkår til de nyuddannede sygeplejersker

En undersøgelse foretaget af VIA viser, at hver fjerde nyuddannede sygeplejerske tvivler på, at de arbejder som sygeplejerske om fem år. Det gælder næsten lige så mange sygeplejestuderende. Der er brug for fokus på bedre arbejdsvilkår og introduktionsforløb.

I aftalen mellem regeringen og Danske Regioner om 1000 flere sygeplejersker fremgår det, at de ekstra sygeplejersker bl.a. skal findes ved at indføre bedre introduktionsforløb for de nyuddannede.

Vi opfordrer derfor Region Midtjylland til at opprioritere modtagelsen af de nyuddannede sygeplejersker på sygehusafdelingerne ved bla. at iværksætte strukturerede introduktionsforløb. Derudover forslår vi, at der løbende offentliggøres tal for personaleomsætningen for de nyuddannede og nyansatte sygeplejersker.

Vi anbefaler også, at der afsættes midler i budgettet til at etablere introduktionsforløb, hvor de nyuddannede sygeplejersker ikke indgår i normeringen i de første måneder af deres ansættelse, ligesom de tilbydes mentorordninger og faglig sparring med ledelse og kollegaer.

Mange nyuddannede sygeplejersker efterspørger kompetenceudvikling tidligt i karrieren. Der bør derfor fra starten foreligge en plan for kompetenceudvikling, så de nyuddannede sygeplejersker kan se de forskellige karrierer veje og udviklingsmuligheder indenfor afdelingens speciale.

Fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker på det medicinske område

I Dansk Sygeplejeråd har vi en opfattelse af, at det er svært både at rekruttere og fastholde sygeplejersker på det medicinske område. Vi ved, at personale flowet blandt sygeplejersker på det medicinske område er højt sammenlignet med de øvrige områder ligesom anciennitet er lav. Endvidere er området imagemæssigt placeret lavt blandt sygeplejerskerne.

Vi anbefaler derfor, at der i budgettet afsættes midler til kompetenceudvikling af sygeplejerskerne på det medicinske område. Det kan motivere både de sygeplejersker, der ønsker at dygtiggøre sig i den kliniske hverdag tæt på patienten og de, der ønsker at bidrage til uddannelse og udvikling via akademiske kompetencer eller at gå ledervejen.

Dansk Sygeplejeråd indgår gerne i et samarbejde med regionen om at tilrettelægge et kompetenceudviklingsforløb for sygeplejerskerne på det medicinske område.

Der er brug for flere specialuddannede sygeplejersker
Det er blevet tydeligt i forbindelse med Covid-19, at der er opstået en markant stigning i efterspørgslen på specialuddannede intensiv- og anæstesisygeplejersker. Sammenholdt med de generelle rekrutteringsudfordringer af specialuddannede sygeplejersker på områderne, bør der afsættes midler til efteruddannelse af intensiv- og anæstesisygeplejersker.

Ansæt APN-sygeplejersker i psykiatrien

Der er brug for at tænke nyt i psykiatrien. Antallet af borgere med psykisk sygdom er stigende. Samtidig er er psykiatrien et område, hvor samfundets ulighed i sundhed bliver tydelig. Dertil kommer, at der mangler uddannede speciallæger i psykiatrien.

Vi anbefaler, at derfor at styrke kompetenceudviklingen hos sygeplejersker ansat i psykiatrien – både til gavn for patienterne, men også for at styrke karriereveje for sygeplejersker ansat i psykiatrien. Vi forslår, at der afsættes midler til at flere sygeplejersker i psykiatrien får mulighed for at uddanne sig som psykiatriske APN-sygeplejersker (Advanced Practice Nurses). APN-uddannelsen er en toårig kandidatuddannelse, som er særligt kvalificerende til at hjælpe mennesker med komplekse sundhedstilstande og multisygdom. Det vil kunne højne kvaliteten omkring behandling og forebyggelse samt give et bedre møde med psykiatrien for patienterne.

Derudover vil det have en positiv effekt på fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker i psykiatrien. Tydelige karriereveje vil gøre det endnu mere attraktivt at arbejde i psykiatrien.

Prioriter sundhedsfaglig ledelse på socialområdet

I Dansk Sygeplejeråd opfordrer vi regionen til at prioritere sundhedsfaglig medledelse på socialområdet. Det vil garantere, at målgruppens sundhedsudfordringer prioriteres og imødekommes. Et stærkt sundhedsfagligt fundament på socialområdet vil understøtte borgernes egenomsorg, tidlig opsporing samt forebyggelse af indlæggelser på det somatiske og psykiatriske område. Alt sammen noget der kan mærkes på økonomien.

Vi håber at I vil medtage ovenstående forslag i den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi står naturligvis til rådighed for en yderligere drøftelse.

Med venlig hilsen

Anja Toftbjerglund Laursen

