

LMU	Opsummering af bemærkninger
Administrationen i Psykiatri og Social (ADM)	- LMU anerkender at opdelingen af Psykiatri kan skærpe begge driftsområders profiler. Der er således opbakning til selve den organisatoriske opsplitning samt opfordring til at dette foregår i god dialog på alle niveauer - LMU tilslutter sig en hurtig proces, men undrer sig dog over om, hvorvidt den aktuelle situation med coronavirus og hjemmearbejde på ubestemt tid, vil være en hindring for at der på fornøden vis kan ske tilstrækkelig planlægning og inddragelse i processen. Hertil kommer, at det i forvejen er en meget kort periode til at få håndteret den nødvendige grundige afklaring og praktik ved en opsplitning af PS-Administrationen. Medarbejdersiden anbefaler derfor, at opdelingen først træder i kraft den 1. september 2020 - LMU bemærker at opdelingen af PS-Administrationen kræver ressourcer. Det er tidskrævende rent praktisk at planlægge og effektuere en opdeling, ligesom der efter opdelingen vil være en periode med nyetablering og kompetenceudvikling i stabene. Det vil derfor være nødvendigt at nedprioritere andre opgaver ligesom der kan ske en dublering af opgaver. Der er således ikke entydigt ressourceneutralitet ved opsplitningen. LMU ønsker opmærksomhed på dette - Medarbejdersiden bemærker endvidere at faglige fællesskaber ved en opsplitning kan komme under pres. Der er en bekymring for fastholdelse og udvikling af faglige specialismiljøer i Socialområdets Stab, for øget pres og ansvar på den enkelte medarbejder, og for faglig sårbarhed ved sygdom og ferie. Der ønskes en opmærksomhed på dette i det videre arbejde med organisationsplanen for Socialområdets Stab - Medarbejdersiden bemærker at de medarbejdere, som i dag sidder med opgaver ift. IT på socialområdet har et ønske om at blive adskilt fra psykiatridelen, da det strategiske formål med Social IT bør være retningsgivende for, hvor funktionen organisatorisk forankres. Skal Social IT fremadrettet have et mere strategisk og udviklende sigte, vil det være fagligt meningsfuldt at følge med over i Socialområdets Stab. Såfremt der alene ønskes en 'driftsfunktion', kan der ligeså godt ske overførsel til Koncernens IT-afdeling - Medarbejdersiden udtrykker bekymring for, om medarbejdere og ledere i fællesfunktioner kan komme i et krydspres mellem to driftsenheder. En kommende driftsaftale bør derfor sikre, at risikoen herfor minimeres. Hertil skal der være en opmærksomhed på, hvilke opgaver der konkret løses hvor, og hvem der bestemmer, hvilke opgaver der haster mest og skal løses først - LMU bemærker slutteligt, at der er divergerende opmærksomhedspunkter og bekymringer på medarbejdersiden, herunder er der et mindretal af medarbejderne, som ønsker at flere fælles administrative opgaver flyttes til Socialområdets Stab
Afdeling for Retspsykiatri (AFR)	- Mange i LMU finder at det er en god idé at splitte de to områder op. Medarbejdersiden finder det dog underligt, at høringen gennemføres i denne tid med COVID-19. Ledelsessiden bemærker, at HMU-samarbejdet vil styrkes, hvis man primært arbejder inden for eget område. Bedre fremdrift i opgaveløsningen - LMU anbefaler at der ansættes en sygeplejefaglig person som ny vicedirektør - LMU Udtrykker bekymring for det sikkerhedsarbejde der har fundet sted. Man er bange for at samarbejdet mellem psykiatri og social lider under opdelingen og derfor faldende kvalitet - Et fælles HMU med to separate centre vil give mere samlet organisation. Vigtigt at sikre fortsat godt og tæt samarbejde ved en eventuel opdeling - LMU håber på en god og fornuftig proces for de berørte medarbejdere
Afdeling for Depression og	LMU bakker op om forslaget, da det giver mulig for skærpelse af faglig fokus for begge områder. Der sendes også et

Angst (ADA)	stærkt politisk signal om ligestilling mellem psykiatri og somatik • LMU fremhæver at det er vigtigt med at forsætte med at have fokus på kompetenceudvikling og det gode samarbejde mellem de to områder. • LMU støtter op om den foreslåede tidsramme af hensyn til de berørte medarbejdere • LMU foreslår at navnet for psykiatriområdet bliver Psykiatrien i Region Midt
Afdeling for Psykoser (AFP)	• LMU vurderer at det er en god ide at få de 2 områder adskilt • LMU foreslår at anvende betegnelsen "Psykiatriområdet" eller "Psykiatrien" frem for "Psykiatrihospitalet"
Børne og ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)	• LMU tilslutter sig forslaget • LMU bemærker at samarbejdet med øvrige instanser er afgørende for et sammenhængende patientforløb. Det er vigtigt, at de tætte samarbejdsrelationer BUA har oparbejdet med socialområdet fortsætter og udbygges. • LMU ønsker overvejelser omkring hvilke fora kontakten kan fortsætte på et givent niveau, herunder såvel det organisatoriske som det udførende. • LMU overvejer, om forslaget kan være omkostningsneutralt, når der samtidig bliver ansat en vicedirektør for socialområdet. • LMU vil gerne gøre opmærksom på, at der fortsat er brug for al den gode hjælp fra HR-afdelingens medarbejdere.
Regionspsykiatrien Horsens (RPH)	• Har fremsendt høringssvar uden bemærkninger
Regionspsykiatrien Midt (RPM)	• LMU bemærker at det sociale område skal huske psykiatrien, så de ikke planlægger uden at inddrage psykiatrien • LMU undrer sig over at der synes at være strukturmæssig sammenhæng mellem navngivning Psykiatrihospitalet i Region Midtjylland og senere så Århus Universitetshospital psykiatrien. Et forslag kunne være Psykiatrisk Hospital Region Midtjylland eller Psykiatrien Region Midtjylland • LMU forudsætter, at de lokale stabe fortsat vil være til stede på respektive lokationer
Regionspsykiatrien Randers (RPR)	• LMU finder det tilfredsstillende at det ikke er en spareøvelse • LMU ønsker at processen skal være gennemskelig og så demokratisk som muligt
Regionspsykiatrien Vest (RPR)	• Har fremsendt høringssvar uden bemærkninger
Specialområde Autisme (SAU)	• LMU ser positivt på forslaget om at etablere to selvstændige driftsområder, da opdelingen vil være en styrkelse af socialområdet, som dermed kan udvikle eget fokus og få sit eget kvalificerede talerør, såvel regionalt som nationalt. Dette mener LMU er nødvendigt i en tid, hvor det specialiserede socialområde har omgivelsernes bevågenhed, såvel politisk som fagprofessionelt • LMU finder at opdelingen understøtter et behov for fleksibilitet og omstillingsparathed i forhold til styring på området, når socialområdet skal agere på markedslygnende vilkår. LMU håber, at organiseringen i socialområdet vil tage hensyn til dette behov således, at et samlet socialområde kan få optimal understøttelse i de udfordringer, der knytter sig til takststyring • En styrkelse af ledelsen med en vicedirektør, hilses ligeledes velkommen. LMU håber på en socialfaglig profil, der har erfaring fra praksis

	• LMU finder at en fælles administrativ understøttelse af HR, IT og juridisk rådgivning giver god mening under forudsætning af, at der sikres tilstrækkelig støtte og rådgivning til socialområdet. • Arbejdsmiljømæssigt ser LMU det som en styrke, hvis opdelingen kan afstedkomme en gensidig nysgerrighed på hinandens udfordringer • Afslutningsvist ønsker LMU desuden at henlede opmærksomheden på, ikke at tabe de gode samarbejdsrelationer, som er opbygget i den gamle struktur – særligt i forhold til den øgede opmærksomhed på koordinationsplaner og vidensdeling med psykiatrien på autismeområdet (herunder samarbejdet om en Autis MEPilot målrettet psykiatrien). SAU ønsker at bevare og udbygge dette samarbejde, og anbefaler således, at processen også omfatter et fokus på at bevare det bedste fra den hidtidige organisering
Specialområde Børn og Unge (SBU)	• LMU er enige i at specialkompetencer på HR og IT området fortsat bør fungere på tværs af Psykiatri og Social. Dog bemærkes det, at der fortsat er behov for at der er stærke kompetencer, som kan forstå de problematikker, der gælder for socialområdet. F.eks. i forhold til Sensum/Bosted platformen. Der er ligeledes et behov for fokus på kompetencer indenfor kommunikation • LMU bakker ønsket op om et stærkere samarbejde mellem specialområderne, og ønsker at det koordineres af medarbejdere i den centrale administration, som har en pædagogfaglig baggrund (samt andre relevante faglige baggrunde) og erfaring fra praksis. LMU finder det meget vigtigt at der sikres en stærk sundhedsfaglig forankring i den nye socialadministration. LMU frygter, at de tungeste faglige profiler og dem med størst erfaring flyttes til psykiatrien. LMU mener, at socialområdet fremover skal stå langt stærkere på det sundhedsfaglige område, og det derfor kan være hensigtsmæssigt at udpege en sundhedsfaglig chef i socialrådets stab • LMU bemærker at faglig viden og udvikling bør udnyttes bredt. I forlængelse af ønsket om en stærkere samlet faglig profil bør man også se på, hvordan den tunge viden på et specialområde i højere grad gøres tilgængelig på de andre specialområder • LMU bemærker ligeledes at der stadig er behov for lokal forankring. Trods ønsket om udnyttelse af viden på tværs og central understøttelse ser vi stadig en stor værdi i, at specialområder fortsat har en lokal stab med stor indsigt i de særlige forhold omkring målgrupper og særlige forhold • Slutteligt bemærkes det, at det ikke fremgår tydeligt om der skal være en administrationschef/stabschef for socialadministrationen. Jf. ønsket om et stærkere ledelsesfokus kan det være hensigtsmæssigt
Specialområde Hjerneskade (SOH)	• LMU er meget positivt indstillede overfor forslaget om etableringen af to selvstændige driftsområder, da en mere fokuseret organisering af socialområdet vil være bedre til at understøtte praksis og hermed opgaven med at give den bedste støtte til borgere. Den nye opdeling gør, at socialområdet bliver mere synligt, både internt i regionen og i samfundet, hvilket LMU mener er meget vigtigt • LMU udtrykker bekymring for, om ændringen kan få indflydelse på de enkelte specialområders økonomiske ramme, hvis ændringen betyder større udgifter til staben for socialområdet. LMU hæfter sig dog ved, at ændringen er økonomisk neutral mellem Psykiatrihospitalet og Socialområdet, og LMU forventer at det også er tilfældet internt i Socialområdet • LMU bemærker at driftsaftale, der laves mellem Psykiatrihospitalet og Socialområdet er vigtig, så man også fremover i socialområdet sikres en fleksibel, smidig og effektiv adgang til specialistviden. Det betyder bl.a. at man skal kunne få hurtig hjælp og sparring, at specialister driver længerevarende projekter for socialområdet – f.eks. på IT og HR området, hvor man ikke har specialistviden i specialområderne • LMU finder det positivt at den del af juridisk rådgivning, som knytter sig til Socialt tilsyn samt magtanvendelser forankres i Socialområdet. LMU mener dog også at den øvrige juridiske del, som forankres i socialområdet, med fordel kan udvides

	• LMU hæfter sig ved, at arbejdsmiljøkoordinatorerne fremadrettet vil blive forankret i Psykiatrihospitalets stab. LMU mener, at det er vigtigt med én arbejdsmiljøkoordinator, som alene betjener socialområdet. Der vil desuden med den nye MED-struktur være behov for at arbejdsmiljøkoordinatoren har særlig specialstviden indenfor socialområdet til betjening af HMU for socialområdet • LMU hæfter sig ved de funktioner, der ikke nævnes i høringsmaterialet – f.eks. kommunikation og kvalitet. Det er vigtigt at disse funktioner drøftes, og at specialområderne inddrages i disse overvejelser. LMU har oplevet en styrkelse af socialrådets profil ved de tiltag indenfor kommunikationsområdet, der er målrettet socialområdet – for eksempel socialrådets Instagram profil • LMU ønsker en proces, hvor forventninger til det fremtidige samarbejde mellem administrationen og specialområderne bliver gennemarbejdet. LMU anbefaler, at der drøftes serviceniveau, serviceløfter og kundedæknelse, så det er tydeligt, hvad vi i fremtiden kan forvente af hinanden i det daglige arbejde
Specialområde Holmstrupgård (HOL)	• LMU bakker op om forslaget, da tiden er moden til reorganisering. Der vil være tale om samme organisatoriske model, som i de andre regioner, hvilket vil øge muligheden for læring på tværs • Det er vigtigt, at socialområdet får en administration der er optaget af og interesseret i driften. LMU kan se mange fordele ved, at specialområdernes organisering bliver mere ensartet med tydeligere snitflader ift. central og decentral opgaveløsning. Dette vil også lette regionens muligheder for god supportering og understøttelse af specialområdernes arbejde med forskning, kvalitet og udvikling • LMU ser et stort behov for, at IT området på socialområdet opprioriteres, uagtet hvordan en ny organisering lander. Det opfordres til at der sikres tydeligere sammenhæng mellem IT og Kvalitetsafdelingen, således at arbejdet med kvalitet og forbedring samt dokumentation understøttes bedst muligt og tænkes sammen i én arbejdsgang • For nuværende er det ikke helt tydeligt for LMU, hvordan arbejdsmiljøarbejdet er tænkt organiseret i det nye selvstændige driftsområde • LMU har et ønske om, at der er en særlig opmærksomhed på at HMU og LMU systemet bliver eftersat ved denne lejlighed jf. ledelseskommisionens anbefalinger • LMU håber, at omorganiseringen og det efterfølgende arbejde i en ny organisering kan være ubureaukratisk og bære præg af effektivitet og tæt samarbejde på tværs og på nye måder • Slutteligt vil LMU gerne understrege, at det er altafgørende for behandlingsarbejdet at der bibeholdes et tæt og smidigt samarbejde med psykiatrien på alle niveauer, til trods for opsplitningen i to selvstændige driftsområder
Specialområde Kommunikation og Handikap (IKH)	• LMU ser positivt på den fremtidige organisering, da man ved den fremtidige organisering i to selvstændige driftsområder styrker den ledelsesmæssige fokus. Adskillelse er en nødvendighed for at kunne udleve målbilledet for hvert af områderne. • LMU undrer sig over hvordan driftsaftalen ift. administrative blivende fællesfunktioner for begge driftsområder udformes således, at den sikrer en ligeværdig prioritering af indsatser for begge områder • LMU spørger om der er særlige områder, hvor man ønsker at bygge bro/bevare et konneks • LMU efterspørger særlig opmærksomhed på, hvorledes man sikrer to arbejdsmiljøorganisationer, som har den viden og særlige fokus, som det enkelte område kræver
Specialområde	• LMU vurderer at det vil tjene borgerne og fremme realiseringen af målbilledet på socialområdet bedst, at den foreslåede

Kriminalitetstruede og dømt Børn og Unge (DOK)	organisering finder sted LMU er derfor enig med det, som fremgår af fremsendte forslag af den 16. marts 2020 LMU vurderer desuden at det regionale specialiserede socialområde i Region Midtjylland og i Danmark imidlertid også har brug for en stærkere og dygtigere politisk prioritering
Specialområde Socialpsykiatri Voksne (SVO)	- LMU finder at etablering af to selvstændige driftsområder for henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet er hensigtsmæssig. LMU ser en opdeling som en fordel i forhold til, at socialområdet vil kunne agere mere selvstændigt og bedre kunne fokusere på socialfaglige aspekter og udfordringer samt få en tydeligere profil ledelsesmæssigt med større gennemslagskraft. Særligt ansættelsen af en vicedirektør med socialfaglig baggrund hilses velkommen - LMU bemærker dog at en opdeling ikke må betyde, at samarbejdet med psykiatrien og de somatiske hospitaler forsvinder, da dette samarbejde vurderes meget værdifuldt for specialområdets behandling af deres borgere - LMU har en række bemærkninger til forslaget. Bl.a. mener LMU at den foreslåede tidsplan virker stram – særligt også set i lyset af situationen med COVID-19. LMU savner desuden svar på hvad der skal ske med de FTR, som dækker både psykiatri og social. Derudover savner man informationer om, hvordan udviklingen med det øgede fokus på sundhed på socialområdet vil blive imødekommet og afspejlet i den nye organisationsstruktur - LMU bemærker desuden at det er vigtigt med tydelighed ift. de administrative ressourcer, som skal deles af de to driftsområder. Herunder hvilke medarbejdere socialområdet kan trække på. Derudover peger LMU på en række områder, hvor man gerne ser, at socialområdet får egne administrative ressourcer. Disse er it, arbejdsmiljø, kvalitet, ledelsesunderstøttelse og kommunikation
Specialområde Udviklingshæmning og ADHD (SUA)	- LMU er særdeles positive over for direktionens forslag om at etablere socialområdet som et selvstændigt driftsområde, da LMU ser et behov for et styrket ledelsesmæssigt fokus og strategisk ledessigte på det specialiserede socialområde - LMU oplever en stigende kompleksitet i forhold til de borgere, som visiteres til SUAs botilbud, samtidig med at krav og forventninger både fra kommuner og øvrige myndigheder bliver større og større. Man arbejder ligeledes på markedsvilkår, hvilket kalder på en helt anden måde at drifte og udvikle indsatser og opgaver, sammenlignet med det somatiske og psykiatriske område - Ved at organisere socialområdet som et selvstændigt driftsområde kan man i højere grad fokusere på, tilpasse samt udvikle under én ramme. LMU mener, at dette vil medvirke til en styrkelse af kvalitet og faglighed (specialisering) og skabe økonomisk transparens og robusthed. - LMU bemærker at en selvstændiggørelse af socialområdet vil medvirke til en tydeligere identitet i forhold til socialområdet. Det kan medvirke positivt i forhold til at fastholde og rekruttere medarbejdere, som fremadrettet vil identificere sig tydeligere med den specialisering, som socialområdet står for - LMU finder det desuden hensigtsmæssigt, at der etableres et selvstændigt HMU, der dækker de otte specialområder på socialområdet - LMU gør opmærksom på, at en opdeling i to driftsområder må ske i en form for fortsat hensigtsmæssig forbundenhed med somatik og psykiatri. Da vi er gensidigt afhængige af hinanden for at kunne løfte komplekse velfærdsopgaver, skabe helhedsindsatser over for borgerne samt sikre gode sektorovergange

Dato 15-04-2020

Side 1

Høringssvar fra PS-Administrationens LMU vedr. opsplitning af Psykiatri og Social i to særskilte driftsområder

Direktionen har den 19. marts 2020 sendt et forslag om en ny organisering af Psykiatri og Social i høring i MED-systemet. Der er deadline for høringssvar til HMU den 17. april 2020.

PS-Administrationens LMU har behandlet forslaget om opsplitningen på et ekstraordinært LMU-møde den 2. april 2020.

Anerkendelse af opdelingen

LMU anerkender, at opdelingen af Psykiatri og Social i henholdsvis et Psykiatrihospital og et Socialområde kan skærpe begge driftsområders profiler. Der er således opbakning til selve den organisatoriske opsplitning.

Ikrafttrædelse af opdelingen

LMU tilslutter sig en hurtig proces. Spørgsmålet er dog, om den aktuelle samfundsmæssige situation vedr. hjemmearbejde på ubestemt tid grundet corona-virus er en hindring for, at der på fornøden vis kan ske tilstrækkelig planlægning og inddragelse i processen. Hertil kommer, at det i forvejen er en meget kort periode til at få håndteret den nødvendige grundige afklaring og praktik ved en opsplitning af PS-Administrationen. Meget kan foregå over videomøder, men gode dialoger i forbindelse med personaleprocesser mm. foregår bedst med fysisk fremmøde.

Medarbejdersiden anbefaler dog, at opdelingen først træder i kraft den 1. september 2020. Perioden skal bl.a. bruges til at få udfærdiget og tilrettet de relevante driftsaftaler, at få overdraget opgaver og sikret oplæring i disse, samt at få ordnet nødvendige praktiske forhold såsom omflytning på Tingvej. Perioden skal også bruges til at være en 'buffer' ift., at ingen 'glemte' opgaver falder mellem to stole, ligesom der vil være sikker drift under afvikling af sommerferien, som allerede er planlagt i de enkelte fagområder.

Opmærksomhedspunkter ved opdelingen

LMU bemærker,

- at opdelingen af PS-Administrationen **kræver ressourcer**. Det er tidskrævende rent praktisk at planlægge og effektuere en opdeling, ligesom der efter opdelingen vil være en periode

- med nyetablering og kompetenceudvikling i stabene. Det vil derfor være nødvendigt at nedprioritere andre opgaver,
- og at der ved opsplitningen vil ske en **dublering af visse opgaver**, eksempelvis MED-systemet med tilhørende underudvalg mm. Der er således ikke entydigt ressourceneutralitet ved opsplitningen.

LMU beder om, at der fremadrettet vil være en opmærksomhed omkring dette.

Medarbejdersiden bemærker endvidere

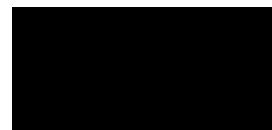
- at **faglige fællesskaber** ved en opsplitning kan komme **under pres**. Der er en bekymring for fastholdelse og udvikling af faglige specialistmiljøer i Socialområdets Stab, for øget pres og ansvar på den enkelte medarbejder, og for faglig sårbarhed ved sygdom og ferie. Der ønskes en opmærksomhed på dette i det videre arbejde med organisationsplanen for Socialområdets Stab,
- at de medarbejdere, som i dag sidder med opgaver ift. IT på socialområdet har et ønske om at blive adskilt fra psykiatridelen. **Det strategiske formål med Social IT bør være retningsgivende for, hvor funktionen organisatorisk forankres**. Skal Social IT fremadrettet have et mere strategisk og udviklende sigte, vil det være fagligt meningsfuldt at følge med over i Socialområdets Stab. Såfremt der alene ønskes en 'driftsfunktion', kan der ligeså godt ske overførsel til Koncernens IT-afdeling,
- og at der er en bekymring for, om medarbejdere og ledere i fællesfunktioner kan komme i et **krydspres mellem to driftsenheder**. En kommende driftsaftale bør derfor sikre, at risikoen herfor minimeres. Hertil skal der være en opmærksomhed på, hvilke opgaver der konkret løses hvor, og hvem der bestemmer, hvilke opgaver der haster mest og skal løses først.

LMU bemærker, at der er divergerende opmærksomhedspunkter og bekymringer på medarbejdersiden, herunder er der et mindretal af medarbejderne, som ønsker at flere fælles administrative opgaver flyttes til Socialområdets Stab.

LMU beder om, at de rejste opmærksomhedspunkter tages med i den videre proces.

Det er ligeledes vigtigt for LMU, at processen omkring opsplitning foregår i en god dialog på alle niveauer, så både Psykiatrihospitalets Stab og Socialområdets Stab får den bedst mulige start.

**Høringssvar
LMU, 2020-04-15
Afd. for Depression og Angst**



Høringssvar vedr. fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland

Ledergruppen og MED-udvalget i Afdeling for Depression og Angst afgiver hermed høringssvar på forslaget om en opdeling af psykiatri og social i to selvstændige driftsområder.

Vi bakker op om ændringsforslaget og ser det som en god ide for både psykiatrien og for socialområdet, fordi det giver mulighed for yderligere skærpelse af det faglige fokus på begge områder. Ved at skille psykiatrien og socialområdet signalerer man, at psykiatri er et sundhedsfagligt speciale på lige fod med somatiske specialer. Herved sendes et klart politisk signal om ligestilling af somatik og psykiatri.

Ud fra et patient- og borgerperspektiv er det yderst vigtigt, at der er et tæt samarbejde på alle niveauer af de nye organiseringer, også på tværs af sektorer, således at den enkelte patient oplever gode overgange og parallelle forløb.

Vi bakker op om forslagets tidsramme af hensyn til de administrative medarbejdere, som berøres mest direkte af de foreslåede ændringer. Vi gør opmærksom på, at kompetenceudveksling og videndeling skal være et fortsat fokusområde på de kritiske områder, ligesom en tydelig opgavefordeling og et nært samarbejde mellem ledelsesområder er en forudsætning for optimal administrativ bistand til de kliniske afdelinger.

Vi foreslår, at psykiatriområdet navn bliver Psykiatrien i Region Midt i stedet for Hospitalspsykiatrien.

For psykiatrien håber vi, at ændringsforslaget vil medføre, at de psykiatriske specialer ligestilles med øvrige lægefaglige specialer og at vore patienter ligestilles med somatiske patienter.

På udvalgets vegne,

Susanne Bissenbacker
Formand

Jesper Priskorn
Næstformand

**Høringssvar
LMU, 2020-04-15
Afd. for Psykoser**

**Høringssvar vedr. fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region
Midtjylland**

Tak for muligheden for at afgive høringssvar.

Materialet har grundet corona pandemien været i høring i LMU via mail.

Umiddelbart vurderes det at være en rigtig god ide at få de 2 områder adskilt.

Samtidig foreslås det, at anvende betegnelsen "Psykiatriområdet" eller "Psykiatrien" frem for "Psykiatrihospitalet".

På udvalgets vegne,

Inge Voldsgaard
Formand

Marianne Johansen
Næstformand

**Afd. R, Lokalt MED-udvalg
2020-04-01**

Høringssvar vedr. fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland

På vegne af AfR's LMU anføres følgende som svar på det fremsendte materiale. Høringen har været gennemført på mail og er efterfølgende sammenføjet og formuleret af formandsskabet.

Fra medarbejderside anføres en undring over at høring bliver gennemført i denne Corona-tid.

Man anbefaler, at det er en sygeplejefaglige person, der ansættes som ny vicedirektør.

Der er udtrykt bekymring for, at det sikkerhedsarbejde, der har fundet sted i samarbejdet mellem psykiatri og social lider skibbrud og som følge deraf falder i kvalitet.

Man vil fortsat kunne have en mere samlet organisation, hvis man fortsat har et fælles HMU og to separate centre. Ved en sammenlægning er det vigtigt at sikre et fortsat godt og tæt samarbejde, som en samlet ledelse hidtil har været garant for.

Mange finder også, at det er en rigtig god idé at de 2 områder splittes op.

Fra ledelsens side finder man, at det kan styrke HMU-arbejdet, at man primært arbejder indenfor eget område. Det forventes at give bedre fremdrift i opgaveløsningen.

Man håber, at de berørte medarbejdere får en god og fornuftig proces.

På vegne af AfR, LMU

Mette Daae Krøyer
Formand

Henrik Ørskov Larsen
Næstformand

Høringssvar fra LMU i BUA



3. april 2020
Susanne Lindeløv

Forslag om administrativ deling af Psykiatri og Social

Side 1

LMU tilslutter sig forslaget, da der kan ses flere fordele end ulemper, specielt for socialområdet.

LMU har følgende bemærkninger:

Med udgangspunkt i de politiske signaler, der fremgår af sundhedsplanen, herunder borgernær velfærd og på patientens præmisser, tales der ind i en diskurs om, hvorledes behandlingen af patienten /borgeren forsat og fremadrettet varetages. Samarbejdet med øvrige instanser er derfor afgørende for et sammenhængende patientforløb. Det er essentielt vigtigt, at de tætte samarbejdsrelationer BUA har oparbejdet med socialområdet fortsætter og udbygges. De nuværende møder i afdelingsledelseskredsen og i HMU giver mulighed for både formel og uformel kontakt. Det er vigtigt for vores samarbejde omkring vores fælles patienter.

LMU beder PS overveje, i hvilke fora kontakten kan fortsætte på et givent niveau, herunder såvel det organisatoriske som det udførende.

LMU overvejer, om forslaget kan være omkostningsneutralt, når der samtidig bliver ansat en vicedirektør for socialområdet. LMU vil gerne gøre opmærksom på, at der fortsat er brug for al den gode hjælp fra HR-afdelingens medarbejdere.

Venlig hilsen

Elsebeth Vesterheden og Peder Appel Würtz
Formandskabet for LMU i BUA

Fra: Kirsten Gjernø Yde [KirstenGjerno.Yde@ps.rm.dk]
Til: Kim Centio [Kim.Centio@ps.rm.dk]
Sendt dato: 24-03-2020 08:30
Modtaget Dato: 24-03-2020 08:30
Vedrørende: Høringssvar fra Regionspsykiatrien Horsens
Vedhæftninger: image003_341.png

Kære Kim.

Vi havde i går ekstraordinært LMU-møde, hvor vi blandt andet behandlede forslaget om at opdele Psykiatri og Social i to selvstændige driftsområder.

LMU-RPH har ingen bemærkninger at gøre til dette forslag.

Med venlig hilsen

Kirsten Gjernø Yde
Ledende oversygeplejerske, MHSc
Regionspsykiatrien Horsens
Sundvej 30 K, 8700 Horsens

Tel. +45 78475002
Mobiltelefon +45 24964948
E-mail: kirsten.yde@ps.rm.dk



Høringssvar fra LMU Regionspsykiatrien Midt til

forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland

- et forslag om at etablere to selvstændige driftsområder henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet

LMU har i sit møde den 30. marts 2020 afgivet følgende bemærkninger til "Forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland"



1. Formål

Ingen bemærkninger

2. Udviklingen på det sociale område.

Det sociale område skal huske psykiatrien, så de ikke planlægger uden at inddrage os.

3. Udviklingen på psykiatriområdet

Ingen bemærkninger

4. Forslag om etablering af et driftsområde for socialområdet og et driftsområde for psykiatriområdet

Der synes ikke at være strukturmæssig sammenhæng mellem navngivning Psykiatrihospitalet i Region Midtjylland og senere så Århus Universitetshospital psykiatrien.

Et forslag herfra kunne være Psykiatrisk Hospital Region Midtjylland eller Psykiatrien Region Midtjylland.

4.1 Socialområdet i Region Midtjylland

Ingen bemærkninger

4.2 Psykiatrihospitalet i Region Midtjylland

VI forudsætter, at de lokale stabe fortsat vil være til stede på respektive locationer

5. Økonomi

Ingen bemærkninger

5. Ikrafttræden

Ingen bemærkninger

6. Den videre proces og tidsplan

Ingen bemærkninger

Med venlig hilsen
LMU v/Regionspsykiatrien Midt
Yrsa Bro Kirsten Karred
Formand Næstformand

HØRINGSSVAR REGIONPSYKIATRIEN RANDERS

Dato: 07.04.2020

Høringsvar på NY ORGANISERING AF PSYKIATRI OG SOCIAL.



LMU for Regionspsykiatrien Randers har den 23. marts 2020 drøftet emnet ud fra det tilsendte materiale med henblik på at afgive høringsvar ved et ekstraordinært LMU.

Overordnet set er der ingen bemærkninger. Det blev dog drøftet med opmærksomhed og tilfredshed at det ikke var ment som en spare øvelse. Det blev også noteret, at der er et ønske om, at processen skal være gennemsæuelig og så demokratisk som muligt.

På vegne af LMU

Anne Mette Vejrup
Formand

Maiken Hagelberg
Næstformand

Fra: Karina Hjortborg Sejrup [Karina.Hjortborg.Sejrup@vest.rm.dk]
Til: Kim Centio [Kim.Centio@ps.rm.dk]
Sendt dato: 01-04-2020 07:08
Modtaget Dato: 01-04-2020 07:08
Vedrørende: VS: Til høring i LMU'erne i Psykiatri og Social: Forslag om ny organisering af Psykiatri og Social
Vedhæftninger: Høringsmateriale vedrørende forslag om ny organisering af Psykiatri og Social dateret 16. marts .pdf
image001_5248.gif

Kære Kim

Forslag om ny organisering af Psykiatri og Social har været til høring i LMU i RP Vest.
Der er ingen høringssvar herfra.

God dag

Med venlig hilsen

Karina Sejrup
Koordinator for afdelingsledelsen

Mobil +45 2113 8657
Mail: kasejr@rm.dk

Sekretariatet • Regionspsykiatrien Vest • Region Midtjylland
Overgade 17 • DK-7400 Herning



Start på videresendt besked:

Fra: Tina Ebler <TINEBL@rm.dk>

Dato: 19. marts 2020 kl. 12.00.34 CET

Til: PS Administrationen LMU formænd behandlingspsykiatri <PSAdministrationenLMUformaendbehandlingspsykiatri@rm.dk>, PS Administrationen LMU næstformænd behandlingspsykiatrien <PSAdministrationenLMUnaestformaendbehandlingspsykiatrien@rm.dk>, PS Administrationen LMU formænd socialområdet <PSAdministrationenLMUformaendsocialomradet@rm.dk>, PS Administrationen LMU næstformænd socialområdet <PSAdministrationenLMUnaestformaendsocialomradet@rm.dk>

Cc: Ann-Britt Wetche <Ann-Britt.Wetche@ps.rm.dk>, Claus Lassen Graversen <Claus.Graversen@PS.RM.DK>, Phuong le Reisia <phuong.le.reisia@ps.rm.dk>, Kim Centio <Kim.Centio@ps.rm.dk>, Ulla Busk Nikolajsen <ULLNIK@rm.dk>

Emne: Til høring i LMU'erne i Psykiatri og Social: Forslag om ny organisering af Psykiatri og Social

□

Kære formandskaber i LMU i Psykiatri og Social

Direktionen i Region Midtjylland har besluttet, at sende et forslag om en ny organisering af Psykiatri og Social i høring i MED-systemet (se vedlagte bilag).

Forslaget går ud på at opdele Psykiatri og Social i to selvstændige driftsområder: ét driftsområde for psykiatrien (Psykiatrihospitalet i Region Midtjylland) og et andet for socialområdet (Socialområdet i Region Midtjylland). Psykiatrihospitalet vil omfatte afdelingerne i psykiatrien, mens Socialområdet vil omfatte de otte specialområder på det regionale socialområde i Region Midtjylland.

Samtlige LMU'er i Psykiatri og Social har høringsfrist på materialet den 15. april, hvorefter høringssvarene eftersendes til HMU umiddelbart herefter. Der vil blive indkaldt til ekstraordinært HMU-møde mandag den 17. april 2020.

Høringssvaret skal indsendes på mail senest **den 15. april 2020 kl. 12.00** til: Kim Centio på Kim.Centio@ps.rm.dk.

Den videre proces efter høringen er således:

- 23. april: Frist for høringssvar fra MED-systemet samt for kommentering af høringssvarene sendes fra psykiatri- og socialledelsen til direktionen
- 27. april: Direktionen behandler de indkomne høringssvar fra MED-systemet.
- 27. maj: Regionsrådet behandler forslaget
- 1. juni: Ny organisering træder i kraft

På vegne af psykiatri- og socialledelsen

Med venlig hilsen

Tina Ebler
Direktør for Psykiatri og Social
Tel. +45 2785 4484
tinebl@rm.dk

Psykiatri og Social
Psykiatri- og socialledelsen
Tingvej 15A • DK-8800 Viborg

Dato 06-04-2020

Høringssvar fra LMU/SAU til HMU vedr. forslag om fremtidig organisering af psykiatri- og socialområdet.

I SAU ser vi positivt på forslaget om at etablere to selvstændige driftsområder for psykiatriområdet og for socialområdet.

Vi ser opdelingen som en styrkelse af socialområdet, som dermed kan udvikle eget fokus og få sit eget kvalificerede talerør, såvel regionalt som nationalt. Dette mener vi er en relevant ambition og nødvendigt i en tid, hvor det specialiserede socialområde har omgivelsernes bevågenhed, såvel politisk som fagprofessionelt.

Opdelingen understøtter et behov for fleksibilitet og omstillingsparathed i forhold til styring på området, når socialområdet, som er takstfinansieret, skal agere på markedslignende vilkår. SAU håber, at organiseringen i socialområdet vil tage hensyn til dette behov, således at et samlet socialområde kan få optimal understøttelse i de udfordringer, der knytter sig til takststyring.

En styrkelse af ledelsen med en vicedirektør, hilses ligeledes velkommen. Vi håber på en socialfaglig profil, der har erfaring fra praksis, og at den styrkede ledelse vil bidrage til at samle specialområderne på tværs af målgrupper og fagligheder.

En fælles administrativ understøttelse af HR, IT og juridisk rådgivning giver god mening, under forudsætning af, at der sikres tilstrækkelig støtte og rådgivning til socialområdet. SAU vil gerne henlede opmærksomheden på, at det samtidig med denne drøftelse kunne være ønskeligt, om der ligeledes kunne kigges på øget understøttelse fra Koncern HR til socialområdet, således at udviklingen af socialområdet får endnu mere understøttelse i en tid med megen fokus på udvikling.

Arbejdsmiljømæssigt ser SAU det som en styrke, hvis opdelingen kan afstedkomme en gensidig nysgerrighed på hinandens udfordringer, f.eks. ved at invitere hinanden til gensidig deltagelse på arbejdsmiljøarrangementer. Et alternativ kunne være et fælles arrangement om året, hvor de bedste erfaringer fra to områder kunne mødes.

Afslutningsvist ønsker SAU desuden at henlede opmærksomheden på, ikke at tabe de gode samarbejdsrelationer som er opbygget i den gamle struktur – særligt i forhold til den gode opmærksomhed på koordinationsplaner og vidensdeling med psykiatrien på autismeområdet (herunder samarbejdet om en Autis MEPilot målrettet psykiatrien). SAU ønsker at bevare og udbygge dette samarbejde, og anbefaler således at processen også omfatter et fokus på at bevare det bedste fra den

midt
Region Midtjylland

Specialområde
Autisme
Samsøvej 33
8382 Hinnerup
Tel. 7847 6500
Sau@ps.rm.dk
www.sau.rm.dk

hittidige organisering. Det samme gør sig gældende i forhold til de borgere, som har behov, der går på tværs af psykiatri- og socialområdet. Også her henstiller SAU til, at processen indtænker snitflader og forholder sig til gældende samarbejdsrelationer med fokus på fælles borgerindsatser.

Vi glæder os og ser frem til at kunne fokusere på socialområdet og til at bidrage ind i udviklingen heraf.

På vegne af LMU i Specialområde Autisme
Områdechef Vivian Elkær
Næstformand Mette S. Jeppesen

Høringssvar vedr. ny organisering af Psykiatri og Social

Specialområde Børn og Unge har behandlet det fremsendte høringsmateriale i områdeledelsen og i LMU. Dermed er vores høringssvar fælles fra medarbejdere og ledelsen i SBU.

17. april 2020

Fastholde tværgående funktioner

Vi er enige i, at specialkompetencer på HR og IT-området fortsat bør fungere på tværs af Psykiatri og Social.

Martin Hestbech
Administrationsleder
marheb@rm.dk
Tel. +45 51 50 59 60

- **IT-området.** Her er vi afhængige af, at der fortsat er stærke kompetencer, som kan forstå de problematikker, der gælder for socialområdet. F.eks. i forhold til Sensum/Bosted platformen.
- **Kommunikationsområdet** må ikke glemmes i den nye organisering. Specialområderne kan få en langt skarpere kommunikation, pressehåndtering og markedsføring, hvis der kan trækkes på centrale kompetencer.

Styrkelse af den faglige profil

Vi er enige i dette overordnede mål og har i den sammenhæng følgende overvejelser:

- **Pædagogfaglighed og praksiserfaring.** Vi bakker ønsket op om et stærkere samarbejde mellem specialområderne. Og vi ønsker, at det koordineres af medarbejdere i den centrale administration, som har en pædagogfaglig baggrund (samt andre relevante faglige baggrunde) og erfaring fra praksis. Dermed bidrages til at løfte det faglige niveau på socialområdet, f.eks. gennem deltagelse i forskningsprojekter.
- **Sundhedsområdet** er centralt, hvis vi skal stå som en attraktiv samarbejdspartner for kommunerne. Derfor skal fagligheden og ledelsesforankringen sikres. Vi finder det meget vigtigt, at der sikres en stærk sundhedsfaglig forankring i den nye socialadministration.

Vi kan frygte, at de tungeste faglige profiler og dem med størst erfaring flyttes til psykiatrien. Vi skal fremover stå langt stærkere på det sundhedsfaglige område, og det kan derfor være hensigtsmæssigt

at udpege en sundhedsfaglig chef i socialområdetets stab.

- **Faglig viden og udvikling bør udnyttes bredt.** I forlængelse af ønsket om en stærkere samlet faglig profil bør man også se på, hvordan den tunge viden på et specialområde i højere grad gøres tilgængelig på de andre specialområder. F.eks. så den bedste viden udnyttes i de særligt komplicerede borgersager.

Desuden bør vi fremover undgå, at flere specialområder implementerer de samme faglige tilgange uden koordinering på tværs af områderne.

- **Stadig behov for lokal forankring.** Trods ønsket om udnyttelse af viden på tværs og central understøttelse ser vi stadig en stor værdi i, at specialområder fortsat har en lokal stab med stor indsigt i de særlige forhold omkring målgrupper og særlige forhold. Det giver en nærvende og relevant understøttelse af det enkelte specialområdes drift.

Andet

- **Organisering af socialadministrationen.** Det fremgår ikke tydeligt, om der skal være en administrationschef/stabschef for socialadministrationen. Jf. ønsket om et stærkere ledelsesfokus kan det være hensigtsmæssigt.

Venlig hilsen



Ole Christian Graversen
Områdechef

Høringssvar fra Specialområde Hjernesgade til forslaget om fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland

LMU for Specialområde Hjernesgade har på sit ekstraordinære LMU møde torsdag d. 2. april 2020 drøftet forslaget fra direktionen i Region Midtjylland, om at etablere to selvstændige driftsområder for henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet.

Generelt

Hos Specialområde Hjernesgade oplever vi, at målgruppen af borgere på vores tilbud er blevet mere komplekse, og vi er enige i, at en mere fokuseret organisering af socialområdet vil være bedre til at understøtte vores praksis og hermed vores opgave og ønske om at give den bedste støtte til vores borgere.

Som skrevet i høringsmaterialet har psykiatriområdet stor politisk bevågenhed både nationalt og regionalt. Vi mener, at den nye opdeling gør, at socialområdet bliver mere synligt, både internt i regionen og i samfundet. Vi ser det som en vigtig del af opgaven med at få styrket identiteten af det regionale socialområde i Region Midtjylland.

Vi er derfor i Specialområde Hjernesgade meget positivt indstillede overfor forslaget om etableringen af to selvstændige driftsområder for henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet.

Økonomi

LMU har udtrykt bekymring for, om ændringen kan få indflydelse på de enkelte specialområders økonomiske ramme, hvis ændringen betyder større udgifter til staben for socialområdet. Vi hæfter os dog samtidig ved, at ændringen er økonomisk neutral mellem Psykiatrihospitalet og Socialområdet, og vi forventer, at det også er tilfældet internt i Socialområdet.

Vi har fra Specialområde Hjernesgade følgende input til høringsmaterialet og den videre proces.

Driftsaftale

Det er foreslået, at en række administrative funktioner fortsat skal varetages samlet for Socialområdet og Psykiatrihospitalet og at disse skal være organisatorisk forankret i Psykiatrihospitalets Stab. Der vil derfor være et behov for at tydeliggøre, hvordan det i praksis håndteres at disse funktioner fortsat skal servicere og understøtte både psykiatriområdet og socialområdet. Den driftsaftale, der laves mellem Psykiatrihospitalet og Socialområdet er vigtig, så vi også

fremover i socialområdet sikres en fleksibel, smidig og effektiv adgang til specialistviden. Det betyder bl.a. at vi skal kunne få hurtig hjælp og sparring, hvor vi kan gå direkte til medarbejderen, og at behovet kan variere over tid. Det er samtidig også vigtigt, at disse specialister driver længerevarende projekter for socialområdet – f.eks. på IT og HR området, hvor vi ikke har specialistviden i specialområderne.

Juridisk rådgivning

Vi hæfter os ved, at den del af juridisk rådgivning, som knytter sig til Socialt tilsyn samt magtanvendelser forankres i Socialområdet. Det er vi enige i og mener samtidig at den juridiske del, som forankres i socialområdet med fordel kan udvides, da der er forskel i den lovgivning, der knytter sig til de to områder. Der skal dog være opmærksomhed på, at det kan blive sårbart med meget små teams ift. sygdom og ferieafholdelse.

Arbejdsmiljø

I dag er arbejdsmiljøkoordinatorerne på tværs af Psykiatri- og Socialområdet forankret i HR udvikling, uddannelse og arbejdsmiljø. Vi hæfter os ved, at disse fremadrettet vil blive forankret i Psykiatrihospitalets stab. Vi mener, at det er vigtigt med én arbejdsmiljøkoordinator, som alene betjener socialområdet, og hvor vi i specialområderne kan få hurtig hjælp og sparring indenfor arbejdsmiljøarbejdet. Der vil desuden med den ny MED-struktur være behov for at arbejdsmiljøkoordinatoren har særlig specialistviden indenfor socialområdet til betjening af HMU for socialområdet.

Øvrige funktioner

Vi har i dag i Specialområde Hjerneskade et godt og tæt samarbejde med medarbejderne i SØP, og det ser vi frem til fortsætter uændret.

I forhold til de funktioner, der knyttes til Psykiatrihospitalets Stab, og de funktioner der i dag ligger i SØP, hæfter vi os ved de funktioner, der ikke nævnes – f.eks. kommunikation og kvalitet. Det er vigtigt at disse funktioner drøftes, og at specialområderne inddrages i disse overvejelser. Fra vores side har vi oplevet en styrkelse af socialområdets profil ved de tiltag indenfor kommunikationsområdet, der er målrettet socialområdet – for eksempel socialområdets Instagram profil.

Proces

Vi ønsker en proces, hvor forventninger til det fremtidige samarbejde mellem administrationen og specialområderne bliver gennemarbejdet. Vi vil anbefale, at der drøftes serviceniveau, serviceløfter og kundedadfærd, så det er tydeligt, hvad vi i fremtiden kan forvente af hinanden i det daglige arbejde.

LMU ser frem til at specialområderne hører nærmere om processen med at få udarbejdet en udviklingsplan.

Venlig hilsen

Ann Frederiksen
Formand, LMU

Axel Rømer
Næstformand, LMU



3. april 2020

Høringssvar til forslag om ny organisering af Psykiatri og Social

Side 1

Holmstrupgård takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. ny organisering af psykiatri og socialområdet i Region Midtjylland. Notatet med forslag til ny organisering har været behandlet på ekstraordinært MED møde på Holmstrupgård 02.04.20 og vi har, på vegne af Holmstrupgårds MEDudvalg, følgende bemærkninger til forslaget:

Holmstrupgård bakker op om og kan se stort potentiale i en selvstændig socialfaglig administration og set fra vores perspektiv er tiden moden til en reorganisering.

Det er vigtigt at socialområdet får en administration der er optaget af- og interesseret i driften.

Desuden vil det være samme organisatoriske model som i de øvrige regioner og dette vil øge muligheden for læring på tværs af regioner.

Holmstrupgård ser et stort behov for, at IT området på socialområdet opprioriteres, uagtet hvordan en ny organisering lander.

I en ny organisering ville det fra vores perspektiv være hjælpsomt med en tydeligere sammenhæng mellem IT og kvalitetsafdelingen, således at arbejdet med kvalitet og forbedring samt dokumentation var bedre understøttet og tænkt sammen i én arbejdsgang.

For nuværende er det ikke helt tydeligt for os hvordan arbejdsmiljøarbejdet er tænkt organiseret i det nye selvstændige driftsområde, det vil være hjælpsomt med en tydeliggørelse af dette.

Holmstrupgård har et ønske om, at der er en særlig opmærksomhed på at HMU og LMU systemet bliver eftersat ved denne lejlighed jf. ledelseskommisionens anbefalinger.

Det er vores perspektiv, at HMU vil blive mere fagligt relevant med en opsplitning mellem psykiatri- og socialområdet, da socialområdet hidtil har været stort set fraværende på dagsordenen i det nuværende HMU.

Vi håber at omorganiseringen og det efterfølgende arbejde i en ny organisering kan være ubureaukratisk og bære præg af effektivitet og tæt samarbejde på tværs og på nye måder.

Holmstrupgård kan se mange fordele ved, at specialområdernes organisering bliver mere ensartet med tydeligere snitflader ift. central og decentral opgaveløsning. Dette vil også lette regions mulighed for god supportering og understøttelse af specialområdernes arbejde med forskning, kvalitet og udvikling.

Slutteligt vil Holmstrupgård gerne understrege, at det er altafgørende for vores behandlingsarbejde at der bibeholdes et tæt og smidigt samarbejde med psykiatrien på alle niveauer, til trods for opsplitningen i to selvstændige driftsområder.

Venlig hilsen

Holmstrupgård – socialpsykiatri for unge

Rasmus Ladefoged Dinnesen

Forstander og områdechef

Formand for Holmstrupgårds MEDudvalg

Stine Therchilsen

Socialrådgiver og visitator

Næstformand i Holmstrupgårds MEDudvalg

Til rette vedkommende

Høringssvar ift. forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland

Specialområde for Kommunikation og Handicap (SKH/IKH) tager fremsendte forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland til efterretning med følgende kommentarer:

SKH/IKH ser positivt på fremsendte forslag om den fremtidige organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland. SKH/IKH er enige i at man ved en fremtidig organisering i to selvstændige driftsområder styrker den ledelsesmæssige fokusering jv. de 3 punkter der er skitseret under hovedformålet under punkt 1, samt de ændringer der skitseres i punkt 4, 4.1 og 4.2 i høringsmaterialet.

Derudover mener SKH/IKH at en adskillelse til 2 driftsområder er en nødvendighed ift. at kunne udleve målbilledet for hver af områderne her særligt ift.

- Specialisering
- Kvalitet
- Økonomisk robusthed
- Effektivitet

SKH/IKH vil derudover henlede opmærksomheden på at følgende overvejelser indgår i adskillelsesprocessen:

- Hvordan udformes driftsaftalen ift. administrative blivende fællesfunktioner for begge driftsområder, således en sådan sikrer en ligeværdig prioritering af indsatser for begge områder.
- Kan man forestille sig at der er steder hvor en ny organisering skaber større manøvre frihed af at være isoleret, men også andre steder hvor det enkelte område kan miste gennemslagskraft. Er der særlige områder hvor man ønsker at bygge bro/bevare et konneks.
- At der er en særlig opmærksomhed på hvorledes man sikre 2 arbejdsmiljøorganisationer, som har den viden og særlige fokus som det enkelt område kræver.

MarselisborgCentret den 2. april 2020

Med venlig hilsen

På vegne af LMU
Specialområde for Kommunikation og Handicap (SKH)
Institut for Kommunikation og Handicap

Gaby Juhl
Områdechef SKH
Formand i LMU

Tine Beck Jensen
Logopæd
Næstformand i LMU

Kim Centio

Kim.Centio@ps.rm.dk



15.04.2020

Side 1/1

Høringssvar til forslag om ny organisering af Psykiatri og Social

LMU i DOK har, i lighed med de øvrige specialområder på ét socialområde i Region Midt, vurderet, at det vil tjene borgerne og fremme realiseringen af målbilledet på socialområdet, at den foreslåede organisering finder sted.

Vi er enige i enhver sætning i det fremsatte forslag af den 16. marts 2020.

Efter vores vurdering har det regionalt specialiserede socialområde i Region Midt og i Danmark imidlertid også brug for en stærkere og dygtigere politisk prioritering. Det har gennem alle årene været som om, at vi på mange måder forsvinder i et godt og nødvendigt fokus på sundhedsområdet. Vi vurderer således, at det fremsatte forslag også i den henseende er en bevægelse i den rigtige retning. Men meget mangler endnu. Vi anbefaler derfor også, at det politiske system i Region Midt og i Danske Regioner sætter sig tydeligere politiske mål for socialområdets udvikling og at disse i endnu højere grad - end tilfældet fra vores side erfares at være i dag - vedholdende og transparent prioriteres fra politisk hold. Det vil vi gerne uddybe ved en relevant lejlighed.

Med venlig hilsen

Lars Emil Reinhold Andersen

Forslag om ny organisering af Psykiatri og Social

Høringssvar fra Specialområde Socialpsykiatri Voksne (SVO)



Dato 15-04-2020

SVOs LMU har d. 1. april 2020 drøftet høringsmateriale vedrørende forslag om ny organisering af Psykiatri og Social dateret 16. marts 2020.

Side 1

Overordnet finder udvalget, at etablering af to selvstændige driftsområder for henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet er hensigtsmæssig.

SVO ser en opdeling som en fordel i forhold til, at socialområdet vil kunne agere mere selvstændigt og bedre kunne fokusere på socialfaglige aspekter og udfordringer, herunder at der ikke i alle forhold internt skal synkroniseres med psykiatrien. Vi ser et samlet socialområde, som en styrke og en måde at være bedst muligt rustet til en kommende proces vedr. etablering af en national specialeplan for socialområdet.

Den direkte ledelsesreference til direktionen vil også give socialområdet mulighed for større gennemslagskraft internt i koncernen.

En opdeling må dog ikke betyde, at samarbejdet med Regionspsykiatrien og de somatiske hospitaler forsvinder. For at varetage indsatsen til vores beboere bedst muligt har vi i SVO et stort behov for, at dette samarbejde fortsat er tæt og velfungerende. Her vil de eksisterende samarbejdsaftaler blive ekstra vigtige som redskab til at sikre dette samarbejde – og de skal muligvis udvides.

SVO har identificeret fem områder relateret til den foreslåede organisationsændring, som efter vores mening kræver særlig opmærksomhed:

- 1) Tidsplan
- 2) MED-struktur

- 3) Ledelsesstruktur
- 4) Sundhedsområdet
- 5) Administrative funktioner

Disse udfoldes i det følgende.

1) Tidsplan

Det foreslås i oplægget, at den nye organisering træder i kraft 1. juni 2020 eller snarest muligt derefter under forudsætning af regionsrådets godkendelse. Det virker umiddelbart som en meget stram / optimistisk tidsplan. Sammenfald med den verserende Covid19-epidemi er uheldig og udfordrer processen yderligere. Det vurderes, at der er en risiko for, at drøftelserne af oplægget og den efterfølgende effektivering ikke bliver så nuanceret / detaljeret, når de / den skal finde sted virtuelt, som hvis der i diverse fora var mulighed for at mødes fysisk.

2) MED-struktur

Umiddelbart må det forstås således, at det nuværende HMU opdeles i to udvalg, som fungerer valgperioden ud, dvs. til og med marts 2021. SVO efterlyser informationer om, hvilken betydning det får for de nuværende FTR, som er valgt på tværs af Psykiatri og Social. Det må forventes, at opdelingen på sigt betyder, at FTR fremover udelukkende dækker ét af de to områder.

3) Ledelsesstruktur

Ifølge forslaget vil den overordnede ledelse af socialområdet fremadrettet bestå af en socialdirektør, som refererer til koncerndirektionen. Der oprettes en stilling som vicedirektør med en socialfaglig baggrund. Vicedirektøren refererer til socialdirektøren.

Dette hilser vi velkommen, idet vi forventer, at det vil styrke den sociale indsats og den organisatoriske / administrative opbakning af de sociale tilbud.

4) Sundhedsområdet

I SVO savner vi informationer om, hvordan udviklingen med det øgede fokus på sundhed på socialområdet vil blive imødekommet og afspejlet i den nye organisations struktur. Samarbejdet med Styrelsen for Patientsikkerhed opleves som ressourcekrævende, og det er hensigtsmæssigt med en stærk administrativ organisering på tværs af socialområdet. Dette for at yde en tydelig understøttelse af sundhedsindsatsen i socialområdet og for at sikre, at

specialområderne internt kan drage nytte af hinandens erfaringer på området.

5) Administrative funktioner

Hvad angår de administrative funktioner lægges der op til, at en del af den nuværende PS administration også fremover skal dække begge områder, men være organisatorisk forankret i det kommende psykiatriområdes stab.

Hvordan stiller dette socialområdet? I SVO finder vi, at det er vigtigt at sikre en større gennemsigtighed ift., hvordan overhead fra socialområdet omsættes. Der er derfor behov for mere detaljeret beskrivelse af, hvilke funktioner der varetages fælles for de to områder, og hvor funktionerne deles.

SVO har – ud over Planlægning og Økonomi, der allerede er opdelt – identificeret følgende områder, hvor det forekommer hensigtsmæssigt, at funktionerne deles, og socialområdet får sine egne medarbejdere:

a) IT:

På baggrund af at socialområdet har IT-systemer, der kun driftes og udvikles ift. socialområdet er det vigtigt, at socialområdet råder over IT-medarbejdere, der udelukkende arbejder ind i dette felt. Dette bliver endnu vigtigere fremadrettet, idet udviklingen indenfor velfærdsteknologiske løsninger bliver en vigtig del af den samlede udvikling på socialområdet. Det regionale socialområde skal være med i denne udvikling, hvis vi skal bevare og udvikle positionen som de særligt højtspecialiserede tilbud.

b) Arbejdsmiljø:

På baggrund af de særlige arbejdsmiljø- og sikkerhedsudfordringer, der er på socialområdet, er det vigtigt, at området råder over egen arbejdsmiljøkoordinator, der udelukkende arbejder ind i dette felt.

c) Kvalitet (herunder hygiejne):

På baggrund af, at socialområdet arbejder ind i en helt særskilt kvalitetsmodel – Socialtilsynets kvalitetsmodel – er det vigtigt, at området råder over kvalitetsmedarbejdere, der udelukkende beskæftiger sig med dette felt. Tilsvarende er det vigtigt, at socialområdet råder over medarbejdere med en sundhedsfaglig baggrund, der udelukkende arbejder ind i de særlige sundhedsfaglige opgaver, der er på socialområdet, herunder også hygiejneopgaven.

d) Ledelsessekretariat:

Socialområdet må råde over egne medarbejdere, der kan forestå den ledelsesmæssige betjening.

e) Kommunikation:

Socialområdet må råde over egne medarbejdere, der kan forestå kommunikationsopgaven ift. området.

Hvad angår de øvrige HR-funktioner, herunder den juridiske rådgivning, kan SVO godt se en faglig begrundelse for at disse er samlet. Samtidig forventer vi en tydelighed ift. hvilke medarbejdere, socialområdet primært kan trække på, således at der kan opbygges en fælles platform omkring de udfordringer, der er på socialområdet og de svar, vi har på disse.

Hvis dette ikke er muligt, foretrækker SVO, at også disse stabsfunktioner opdeles.

På vegne af LMU for Specialområde Socialpsykiatri Voksne og med
venlig hilsen

LMUs formandsskab

Heinz Jacob
Områdechef/formand

Karna Rasmussen Stichelbout
Næstformand

Lars Aagaard
Næstformand

Høringssvar

Vedr. Forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland
- et forslag om at etablere to selvstændige driftsområder for henholdsvis psykiatriområdet og socialområdet.



Side 1
14-4-2020

Høringssvar fra SUAs LMU

I Specialområde Udviklingshæmning og ADHD (SUA) hilser vi forslaget om fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland velkommen.

Vi er særdeles positive over for direktionens forslag om at etablere socialområdet som et selvstændigt driftsområde.

I lighed med det, der fremgår af direktionens formål, ser vi også i SUA et behov for et styrket ledelsesmæssigt fokus og strategisk ledelsessigte på det specialiserede socialområde.

I SUA oplever vi en stigende kompleksitet i forhold til de borgere, som visiteres til SUAs botilbud, samtidig med at krav og forventninger både fra kommuner og øvrige myndigheder bliver større og større. I SUA arbejder vi som i de øvrige specialområder på markedsvilkår, hvilket kalder på en helt anden måde at drifte og udvikle indsatser og opgaver, sammenlignet med det somatiske og psykiatriske område. Ved at organisere socialområdet som et selvstændigt driftsområde kan vi i højere grad fokusere på, tilpasse samt udvikle under én ramme. I SUA mener vi, at dette vil medvirke til en styrkelse af kvalitet og faglighed (specialisering) og skabe økonomisk transparens og robusthed. Et selvstændigt driftsområde muliggør endvidere en effektivisering af blandt andet arbejds gange og beslutningsprocesser.

Ydermere, som det også fremgår af direktionens indstilling, forestår en evaluering af det specialiserede socialområde med en eventuel mulighed for at tænke og organisere opgaverne helt anderledes end i dag. I SUA finder vi det væsentligt, at vi på alle niveauer i organisationen er en aktiv bidragsyder ind i denne proces både strategisk og rent fagligt. Dette gøres bedst gennem et specialiseret driftsområde, hvor medarbejdere, herunder i de understøttende funktioner, er dedikeret dette arbejde.

Endeligt kan en selvstændiggørelse af socialområdet medvirke til en tydeligere identitet i forhold til, hvem vi er, samt hvad vi står for. Det kan medvirke positivt i

forhold til at fastholde og rekruttere medarbejdere, som fremadrettet vil identificere sig tydeligere med den specialisering, som socialområdet står for. I SUA finder vi det hensigtsmæssigt, at der etableres et selvstændigt HMU, der dækker de otte specialområder på socialområdet.

SUA gør opmærksom på, at en opdeling i to driftsområder må ske i en form for fortsat hensigtsmæssig forbundenhed med somatik og psykiatri. Da vi er gensidigt afhængige af hinanden for at kunne løfte komplekse velfærdsopgaver, skabe helhedsindsatser over for borgerne samt sikre gode sektorovergange.



SUAs lokale MED-udvalg.
14. april 2020