

Notat til henvendelsessag (punkt 8) på hospitalsudvalgets møde den 4. oktober 2021



Dato 29-09-2021

Anne Knutsson Hansen

Tel. +4529646385

ANKNHA@rm.dk

1-31-72-535-21

### **Status vedrørende pres på hospitalerne**

Der gøres i det følgende status på det aktuelle pres på de somatiske hospitaler i forhold til det akutte område, indlagte børn pga. RS-virus, udskudt aktivitet, rekruttering og fastholdelse og lukning af senge.

### **Høj akut aktivitet**

Region Midtjylland har hen over sommeren oplevet en stigning i den akutte aktivitet.

Konkret er det samlede antal akutte kontakter på tværs af de 5 akuthospitaler 16% højere i 2021 end i 2019 i perioden maj til medio september. Der er tale om aktiviteten samlet for akuthospitalerne og dermed ikke alene i akutafdelingerne.

Det er ikke entydigt, hvad stigningerne skyldes. Konkret kan en delmængde forklares med en retningslinje fra Sundhedsstyrelsen, der beskriver, at almen praksis og lægevagten skal henvise patienten til hospitalet, såfremt patienten har symptomer på COVID-19 og ikke på smitteforebyggende vis kan tilses i primærsektoren. Sundhedsstyrelsen har opdateret retningslinjen pr. 29. september, så alle patienter igen kan ses i almen praksis. Dette forventes at betyde at færre henvises til akut hospitalsbehandling, fordi de kan afklares i almen praksis.

Der kan ikke identificeres betydningsfulde stigninger i specifikke patientgrupper udover børn med RS-virus. Der er således tale om en generel stigning på tværs af diagnoser og aldersgrupper. Der er dog en forventning om, at en del af stigningen i det samlede antal akutte kontakter skyldes en stigning i antal akutte telefoniske konsultationer eller kontakter over video.

PLO-M og kommunerne rapporterer ligeledes om en øget aktivitet i almen praksis, i Lægevagten og overordnet set i de kommunale akuttilbud.

Der henvises til notat udsendt til regionsrådet pr. mail 30. september 2021 for uddybning, herunder vedrørende hvilke initiativer, der er

iværksat.

### **Situation med ekstraordinært mange RS-virusramte børn**

Hospitalerne oplever i øjeblikket et ekstraordinært stort antal børn ramt af RS-virus uden for normal sæson. Mange af børnene er meget påvirkede af infektionen og indlæggelseskrævende.

Situationen er vanskelig, men under kontrol. Der sker omstilling og tilpasning af aktiviteten således, at de nødvendige personale- og kompetencemæssige ressourcer kan sættes ind i behandling og pleje af de RS-virusramte børn. Om nødvendigt ved at aflyse planlagt aktivitet på ikke kun børne- men også voksenområdet.

Der er et tæt samarbejde mellem hospitalerne og børneafdelingerne, herunder ved at man hjælper med modtagelse af børn, der normalt ville høre til de andre børneafdelingens normale optageområde.

For uddybning henvises til orientering sendt pr. mail til regionsrådet den 20. september 2021. Derudover henvises til statusrapport fra Sundhedsstyrelsen, som kan ses [her](#).

### **Rekruttering og fastholdelse**

I forhold til antallet af ubesatte stillinger på hospitalerne henvises der til, at disse opgøres i den årlige vakanceopgørelse, der hvert år gennemføres pr. 1. november. Resultaterne offentliggøres på regionens hjemmeside og kan ses her: [Vakanceopgørelse - Region Midtjylland \(rm.dk\)](#). Det er en ressourcemæssigt tung og tidskrævende opgave at lave en vakanceopgørelse, da oplysningerne indhentes fra alle afdelinger og institutioner. Det er for nuværende den eneste måde at skabe et retvisende billede af vakancesituationen. Det er derfor besluttet kun at lave opgørelsen en gang om året. Næste opgørelse laves med afsæt i de opgjorte vakanser pr. 1. november 2021.

Der er et kontinuerligt fokus på rekruttering og fastholdelse i Region Midtjylland. Alle hospitaler arbejder på forskellig vis med lokale indsatser rettet mod både medarbejdere og ledere, og der er stor fokus på emnet i ledelses- og MED-systemet lokalt og på tværs af regionen.

På tværs af regionen arbejdes der blandt andet med at sikre god introduktion af nye medarbejdere og at nyuddannede på en god måde hjælpes ind i den praktiske hverdag, med indsatser der skal indfri de politiske målsætninger om 1.000 flere sygeplejersker og flere på fuld tid samt fastholdelse af seniorer.

Blandt andet med afsæt i Region Midtjyllands strategi for arbejdsstyrkeplanlægning arbejdes der på tværs af regionen også med en række andre initiativer, der sigter mod at have attraktive arbejdspladser og forebygge rekrutteringsudfordringer i fremtiden.

Der kan henvises til, at der tidligere er orienteret om en række af disse initiativer på møder i Hospitalsudvalget den 1. februar og den 3. maj 2021 samt på et møde i det midlertidige politiske udvalg vedr. den gode arbejdsplads den 23. april 2021.

Som et konkret eksempel kan nævnes arbejdet med bæredygtige akutafdelinger, hvor der både arbejdes med at understøtte akutafdelingerne ift. rekruttering, fastholdelse og uddannelse af medarbejdere. Arbejdet er forankret både centralt og lokalt i Region Midtjylland. Et andet

eksempel er indsatsen under *Aftale om flere sygeplejersker mellem regeringen og Danske Regioner*, hvor regionsrådet i budget 2021 har afsat midler til at understøtte initiativer, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat på medicinske afdelinger og akutmodtagelser.

Der er i øjeblikket også overvejelser og dialoger om, hvorvidt der inden for nogle områder er behov og potentialer for at gentænke organiseringen af opgaver og teamdannelse omkring patienter med involvering af forskellige faggrupper, f.eks. på sengeafsnittene. I relation til dette er der inspiration at hente fra blandt andet Psykiatriens arbejde under titlen "Robust Psykiatri". De relevante MED-udvalg inddrages i disse overvejelser.

### **Status på udskudt aktivitet**

Kapaciteten til afvikling af planlagte aktiviteter på hospitalerne i Region Midtjylland har i første halvår 2021 været påvirket af COVID-19-epidemien og arbejdsnedlæggelsen iblandt hospitalernes plejepersonale i sommeren 2021 samt et højt antal akutte patienter, jf. ovenfor. Dette har betydet, at hospitalerne i perioder ikke har haft fuld kapacitet til afvikling af planlagte besøg og behandlinger.

Status ved udgangen af august 2021 var, at hospitalerne har udskudt ca. 15.000 ambulante besøg og ca. 12.000 operationer. Der er tale om et skøn, som er behæftet med en betydelig usikkerhed. Hospitalerne forventer, at den elektive kapacitet til udredning og behandling først er normaliseret omkring udgangen af 2021. Dette er under forudsætning af, at der ikke sker en markant stigning i COVID-smittede/indlagte og yderligere stigning i den akutte aktivitet.

Region Midtjylland har via det udvidet frie sygehusvalg benyttet privathospitalerne til afvikling af udsatte aktiviteter og har tilsvarende benyttet aftalen om udlagte aktiviteter med FAS til afvikling af aktiviteter hos regionens praktiserende speciallæger. Vurderingen er alligevel, at der er et anseeligt antal patienter, der fortsat venter på elektiv udredning og behandling i Region Midtjylland. Samlet set er det forventningen, at der fortsat vil være udsatte aktiviteter i Region Midtjylland ved udgangen af 2021.

### **Status på lukkede senge på grund af personalemangel**

Der har siden juni måned på grund af personalemangel været lukket i alt:

- varierende mellem 3 – 7 senge på Kirurgisk afdeling og Intensiv afdeling på Regionshospitalet Horsens,
- varierende mellem 4 – 10 senge på Medicinsk afdeling, Kirurgisk og Ortopædkirurgisk Afdeling og Diagnostisk Center på Hospitalsenheden Midt
- varierende mellem 2 – 15 senge på Medicinsk afdeling på Regionshospitalet Randers har været lukket siden slutningen af juni. Fra primo oktober vil Medicinsk afdeling på Regionshospitalet Randers være tilbage på vanlig kapacitet.
- 11 senge i det medicinske modtageafsnit på Regionshospitalet Holstebro. I øjeblikket er der midlertidigt reduceret kapacitet i ortopædkirurgien på HE Vest til 10 senge, hvor de normalt har 32 senge tirsdag til torsdag og 18 senge fredag til mandag.
- varierende mellem 13 – 24 senge på ortopædkirurgisk, Hormon og Knoglesygdomme, Infektionssygdomme, Blodsygdomme, Mave-Tarm Kirurgi og Hjertesygdomme på Aarhus Universitetshospital.

Det bemærkes derudover, at der kan være andre årsager end personalemangel til, at hospita-  
lerne i perioder lukker senge. Det sker f.eks. i ferieperioder, hvor der er nedsat planlagt opera-  
tionsaktivitet.