

Involveringsplan for 360 graders planens initiativer under "Personale"

Den overordnede involveringsplan for hovedtemaerne vedr. personale i 360 graders planen fremgår nedenfor. Der er lagt op til, at den skitserede involvering og dialog med ledere og medarbejdere som udgangspunkt sker via eksisterende mødefora/-strukturer i ledelses- og MED-systemet. Derudover forudsættes det, at der er lokale dialoger med og involvering af relevante øvrige medarbejdere - fx afdelingsmøder og individuelt - i forhold til de initiativer, hvor det er relevant. Initiativerne i den beskrevne involveringsplan kan suppleres efter behov.

1. Flere faggrupper i spil til patientnære opgaver

- Dialoger i RMU, HMU og LMU samt med relevante medarbejdere
- Dialoger med relevante tillidsrepræsentanter/faglige organisationer (RMU har tidligere aftalt "Principper vedrørende opgaveflytning")

2. Spredde vagtbelastning og få flere til at tage vagter

- Dialoger i RMU, HMU og LMU samt med relevante medarbejdere
- Dialoger med relevante tillidsrepræsentanter

3. Reducere administrative opgaver for klinikere samt funktions-/afdelingsledere

- Lokale dialoger mellem relevante ledere og medarbejdere
- Lokal dialog med relevante tillidsrepræsentanter (DSR) i administrationen om stillingsopslag (drøftet i RMU 15/11)

4. Sikre god introduktion

- Lokale dialoger

Dato 24-11-2021

5. Trivsel og tilknytning til arbejdspladsen for nuværende medarbejdere

- Lokale dialoger, inkl. involvering af LMU, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt øvrige relevante medarbejdere
- Dialog i RMU om fuldtidspolitik og livsfasepolitik (8/12)

1-31-77-707-21

Side 1

6. Tiltrække nye og tidligere medarbejdere

- Lokale dialoger
- Stillingsopslag defineres lokalt i ansættende afdeling
- Dialog i RMU om fuldtidspolitik og livsfasepolitik (8/12)

7. Overvejelser om fastholdelsestillæg

- Eventuelle tiltag vil skulle forhandles med relevant faglig organisation

Øvrig involvering/opfølgning

- Koncernledelsen: Fast dagsordenspunkt på kommende møder
- HR-forum, Klinikforum og HR-chefkreds: Relevante fælles tiltag, jf. planen
- RMU: Fast dagsordenspunkt på kommende møder og "Dialog og følgegruppe" vedr. planens punkt 5+6 (og evt. punkt 1+2, aftales 8/12)
- Andre interessenter involveres efter behov/ønske, inkl. løbende mulighed for skriftlige bemærkninger og forslag (fx via "regionspostkasse")
- Regionsrådet: Temamøde og status hvert kvartal. Hospitalsudvalget løbende.