

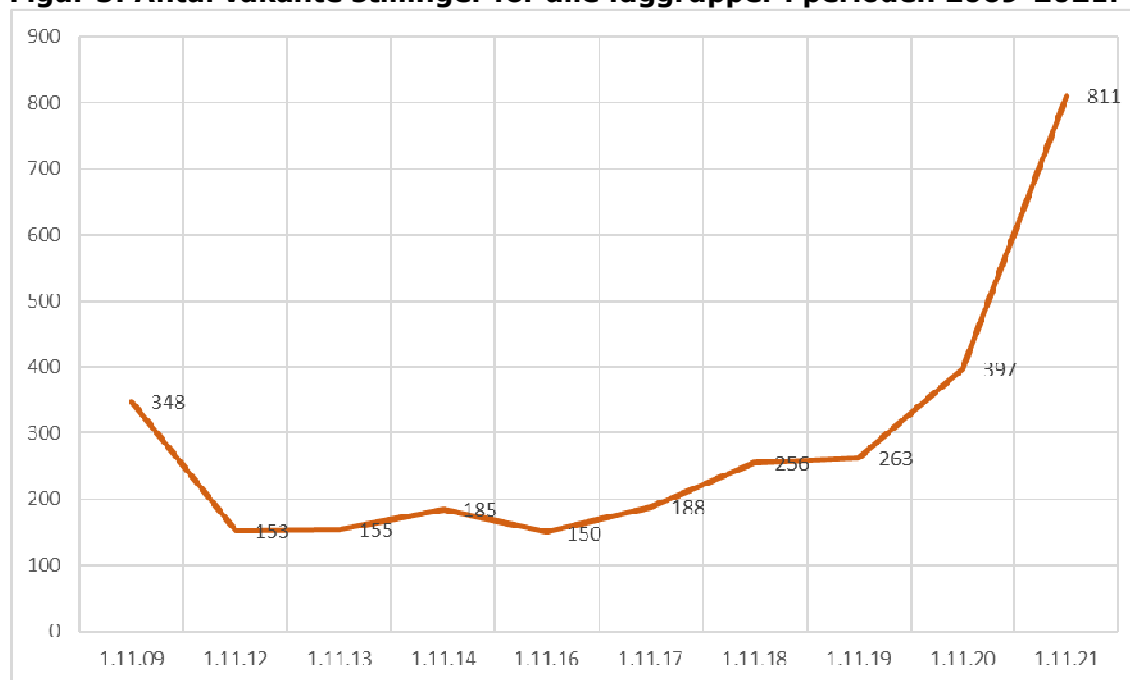
## Bilag 3: Personale-data til understøttelse af initiativer i 360 graders planen

### Personale – vakancer

Vakanceopgørelsen pr. november 2021 viser en markant stigning i antallet af vakante stillinger ift. tidligere år. Med en total på 811 vakante stillinger fordelt på forskellige faggrupper, ligger antallet på det højeste niveau siden opgørelserne over vakancer blev påbegyndt. Stigningen i seneste opgørelse er over dobbelt så stor som ved sidste vakanceopgørelse pr. november 2020. Figur 5 viser udviklingen i vakante stillinger for alle faggrupper i opgørelsen i perioden 2009 til 2021.

Læs vakanceopgørelsen i sin helhed her: [Vakanceopgørelse - Region Midtjylland \(rm.dk\)](https://www.rm.dk)

**Figur 5: Antal vakante stillinger for alle faggrupper i perioden 2009-2021.**



Kilde: Vakanceopgørelse – november 2021, [www.rm.dk](https://www.rm.dk)

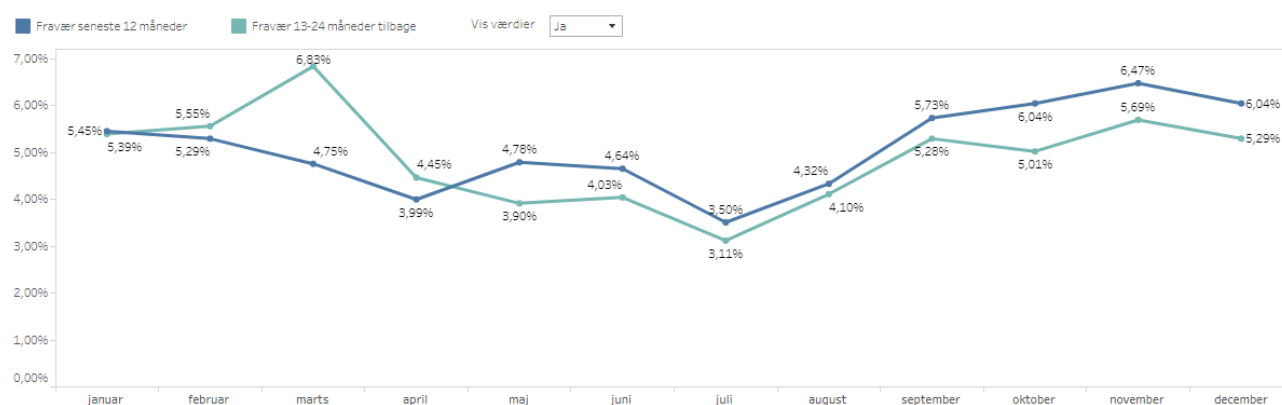
## Personale – Sygefravær

De nyeste sygefraværdsdata viser, at der set over de seneste 12 måneder, samlet set på Region Midtjyllands arbejdspladser er sket en stigning i sygefraværet fra 4,88 % til 5,08 % - svarende til en stigning i dage fra 11,38 sygedage til 11,60 sygedage.

I 2021 ligger sygefraværet således over sygefraværet for 2020.

Det ses at sygefraværet i næsten hele 2021 har været højere end de tilsvarende måneder i 2020. Dog er sygefraværet i månederne marts-april 2021 betydeligt under de samme måneder i 2020, men det skal ses i sammenhæng med, at det var her at første bølge af covid-19-epidemien indtraf med stor usikkerhed omkring sygdommen/smittefaren.

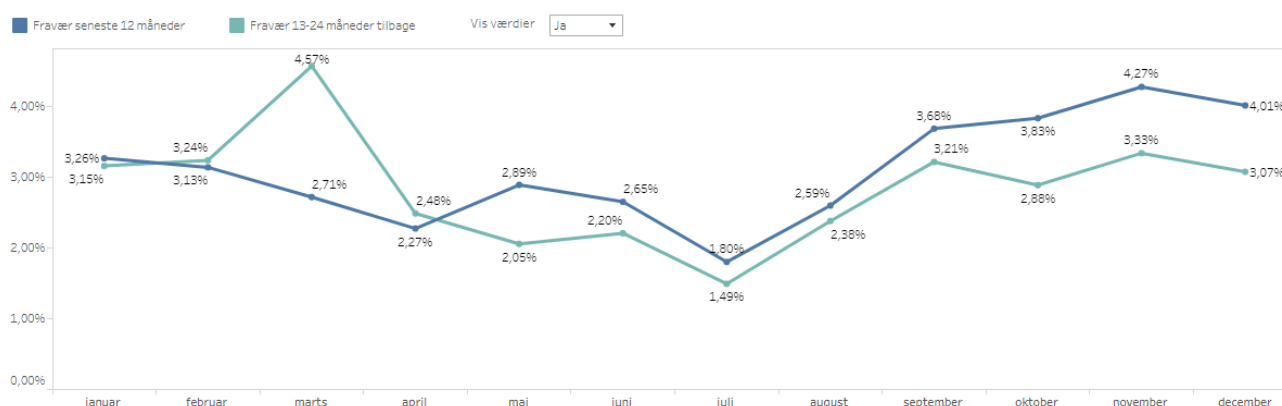
### Sygefravær 2020 og 2021 pr. måned



### Sygefravær (kort) 2020 og 2021 pr. måned

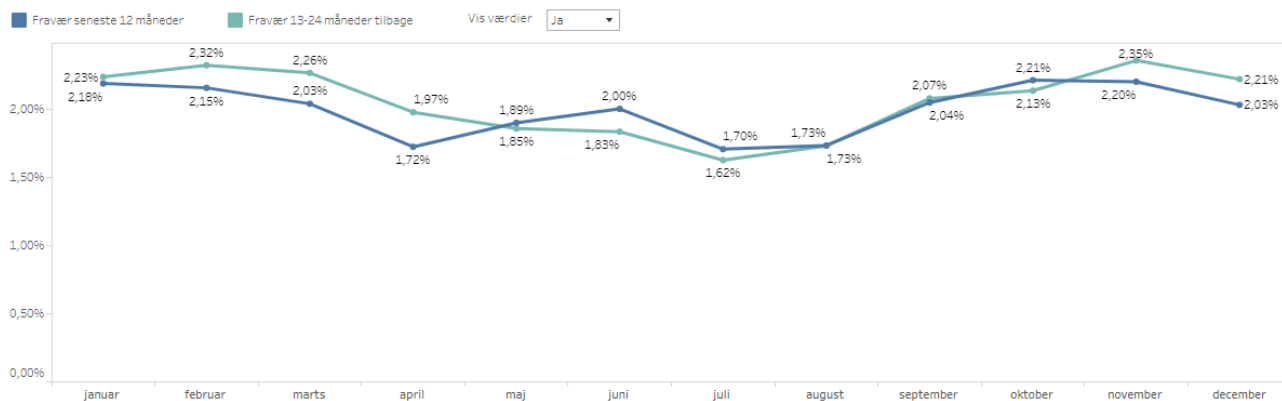
Korttidssygefraværet er steget fra 2,83 % til 3,09 % fra 2020 til 2021. Det svarer til en stigning fra 6,38 til 6,83 sygedage i gennemsnit.

Som det fremgår af nedenstående er stigningen i korttidssygefraværet primært sket i anden halvdel af 2021, hvilket skal ses i sammenhæng med 3. bølgen af covid-19.



## Sygefravær (lang) 2020 og 2021 pr. måned

Langtidssygefraværet er steget fra 1,99 % til 2,05 % fra 2020 til 2021. Det svarer til en stigning fra 4,77 sygedage til 5,00 sygedage i gennemsnit.

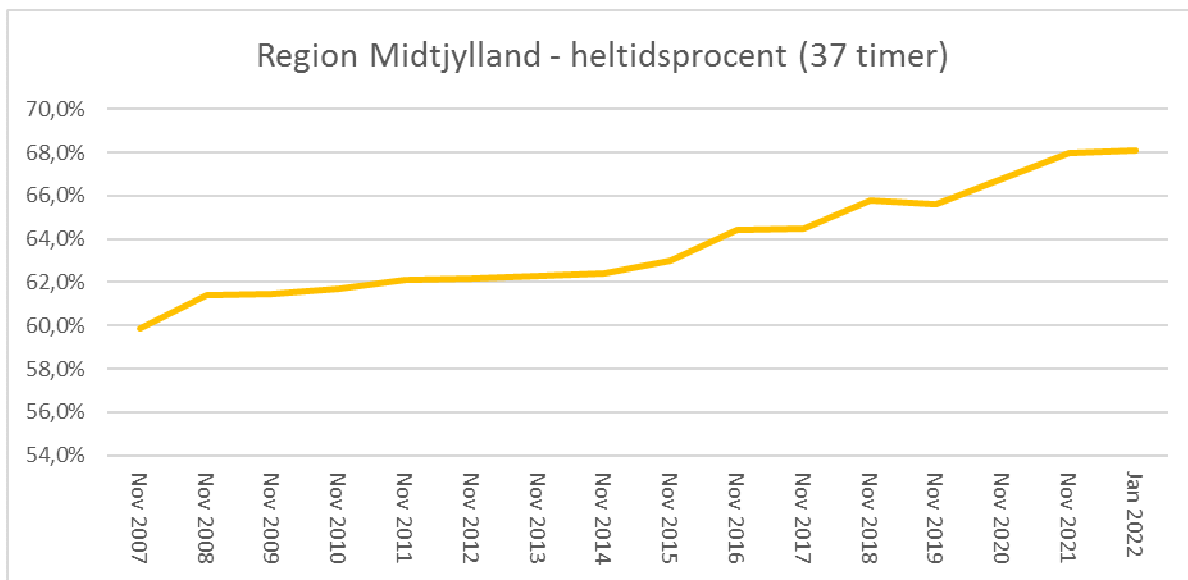


## Personale – heltid/deltid

Andelen af ansatte, der arbejder på heltid (37 timer om ugen) er steget til 68,1 % i januar 2022. Til sammenligning var andelen af heltidsansatte 66,8 % pr. november 2020.

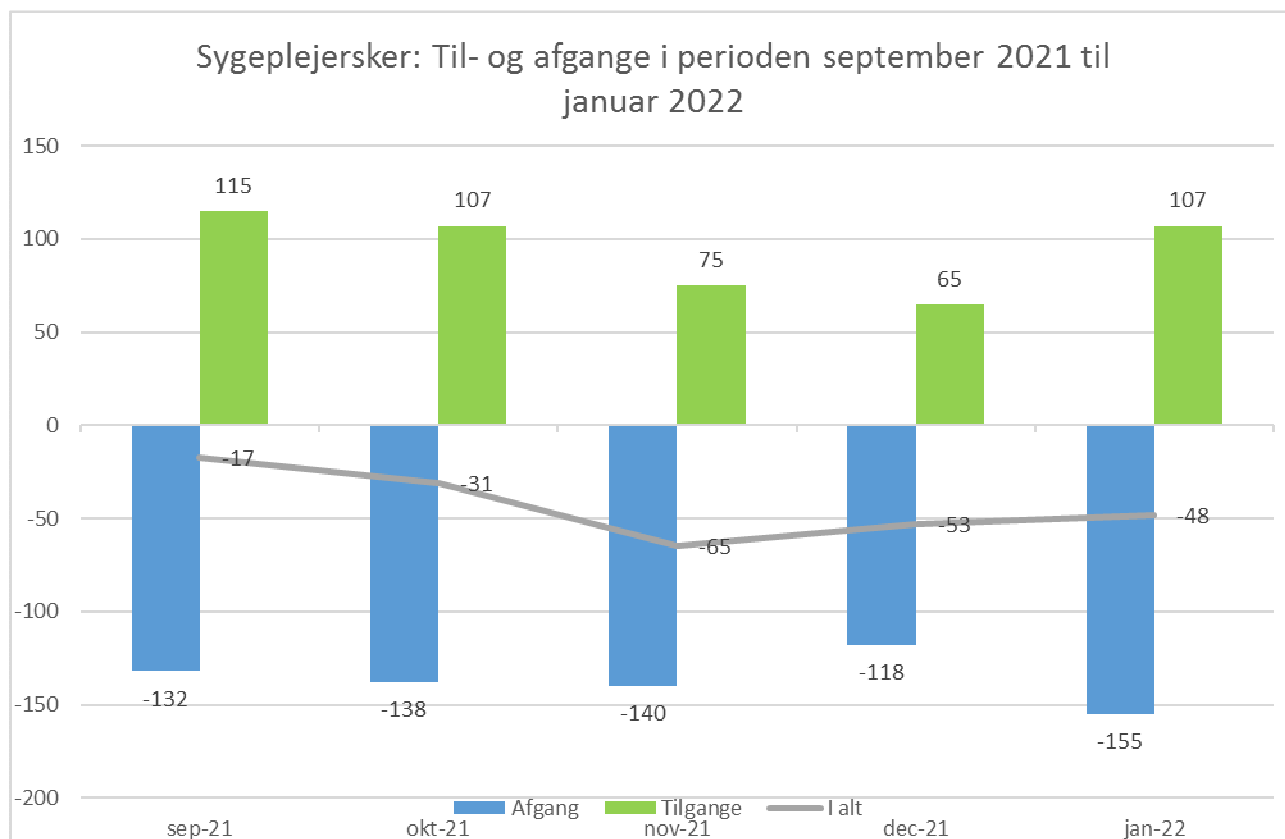
Periode	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri og Social
Nov 2007	59,9%	64,3%	53,0%	51,9%	62,2%	47,3%	62,6%
Nov 2008	61,4%	65,5%	53,7%	53,5%	63,2%	49,7%	64,0%
Nov 2009	61,5%	65,2%	54,3%	54,1%	61,5%	50,4%	64,3%
Nov 2010	61,7%	65,4%	54,3%	53,3%	61,3%	50,2%	64,8%
Nov 2011	62,1%	65,4%	54,0%	54,8%	61,2%	49,2%	64,3%
Nov 2012	62,2%	66,0%	54,3%	53,5%	61,7%	49,4%	64,4%
Nov 2013	62,3%	66,0%	54,1%	55,1%	61,7%	49,1%	64,1%
Nov 2014	62,4%	66,9%	54,8%	54,2%	61,6%	49,0%	61,3%
Nov 2015	63,0%	67,7%	54,8%	55,5%	61,3%	50,9%	61,4%
Nov 2016	64,4%	68,7%	54,5%	56,2%	62,8%	52,7%	60,7%
Nov 2017	64,5%	69,6%	57,7%	56,6%	62,3%	54,1%	61,2%
Nov 2018	65,8%	70,1%	58,2%	59,2%	62,6%	56,3%	62,9%
Nov 2019	65,6%	69,4%	59,0%	61,9%	62,0%	54,0%	62,9%
							Psykiatrien    Social
Nov 2020	66,8%	68,6%	60,5%	67,7%	61,5%	60,6%	66,9%    59,4%
Nov 2021	68,0%	68,2%	61,3%	73,1%	63,3%	65,2%	68,2%    59,6%
Jan 2022	68,1%	67,8%	61,4%	73,4%	63,2%	66,9%	68,6%    60,8%

Som det ses har udviklingen for hele Region Midtjyllands levetid været opadgående.



#### Personale – Personaleflow – tilgange og afgang for sygeplejersker

Der har i perioden september 2021 til januar 2022 været en større afgang end tilgang mht. sygeplejersker(basis). Afgangene ligger på niveau med tidligere år, så der er ikke tale om personaleflugt. Der er dog tiltagende udfordringer med tilgangene, hvilket skal ses i sammenhæng med vakancesituationen.



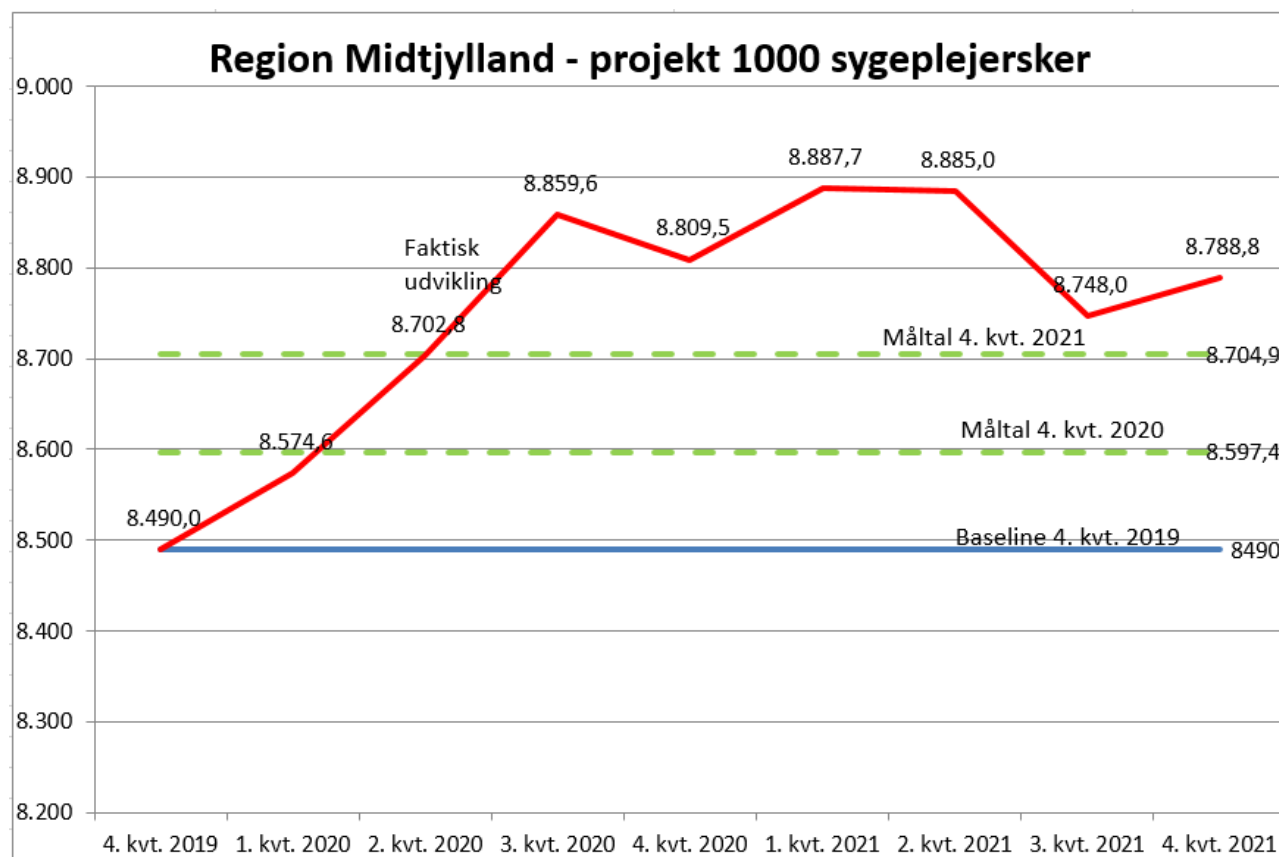
\* alle tal er eksklusiv test- og vaccinationscentre

## Personale – 1.000 flere sygeplejersker

Den officielle opfølgning på om Region Midtjylland lever op til sin andel af forpligtelsen mht. de 1.000 ekstra sygeplejersker foregår via Kommunernes og Regioners Løndatakontors (KRL), der i forvejen kvartalsvis leverer stillingsforbrug til Sundhedsdatastyrelsens sygehusstatistik for offentlige sygehuse. Det betyder at kun stillingsforbrug på somatiske hospitaler, psykiatriske hospitaler, Hospitalsapoteket og Præhospitalet tæller med i statistikken.

Måltallet siger at Region Midtjyllands pr. 4. kvartal 2021 minimum skulle være 214,9 fuldtidsansatte sygeplejersker mere end i 4. kvartal 2019. Derfor bevirker stigningen på 298,6, at Region Midtjylland officielt lever op til måltallet. Det vigtigt at være opmærksom på, at der skal tages højde for sæsonudsving, sygeplejekonflikt og påvirkning fra covid-19 indsatsen. Sommerferie-perioden giver traditionelt øget behov for vikardækning og pga. covid-19 er der sygeplejersker, der er gået op i tid eller har arbejdet ekstra.

Det fremgår af tallene, at det især er væksten i antal fuldtidsansatte sygeplejersker i 2020 og starten af 2021, der gør at Region Midtjylland kan leve op til måltallet. I efterår/vinter 2021 er der således en vigende tendens i antallet af fuldtidsansatte sygeplejersker – jævnfør afsnittene mht. vakancesituationen og personaleflow.



\* 2. kvartal og 3. kvartal 2021 er kunstigt lave pga. sygeplejekonflikten

## Personale – 1.000 flere sygeplejersker – fordelt på enheder

Enhed	4. kvartal 2019	1 kvartal 2020		2. kvartal 2020		3. kvartal 2020		4. kvartal 2020		1. kvartal 2021		4. kvartal 2021		Måltal	
	Baseline Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling 1. kv. 2020 (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling 2. kv. 2020 (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling 3. kv. 2020 (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling 4. kv. 2020 (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling 1. kv. 2021 (officielle KRL-tal)	Fuldtidsansatte (officielle KRL-tal)	Udvikling okt. 2021 (officielle KRL-tal)	4. kvartal 2020	4. kvartal 2021
Aarhus Universitetshospital	3.551,3	3.581,1	29,8	3.627,0	75,7	3.664,2	112,9	3.649,1	97,8	3.704,2	152,9	3.671,1	119,8	51,9	126,4
Hospitalsenheden Vest	1.301,0	1.302,3	1,3	1.295,8	-5,2	1.331,3	30,3	1.310,0	9,0	1.330,8	29,8	1.313,1	12,1	18,9	-41,0
Hospitalsenheden Midt	1.367,8	1.381,5	13,7	1.389,5	21,7	1.402,7	34,9	1.402,5	34,7	1.434,0	66,2	1.404,1	36,3	19,9	48,6
Regionshospitalet Flanders	615,4	629,5	14,1	623,9	8,5	636,5	21,1	630,6	15,2	629,9	14,5	642,4	27,0	8,5	20,7
Regionshospitalet Horsens	587,9	593,7	5,8	607,5	19,6	607,8	19,9	603,5	15,6	604,0	16,1	584,7	-3,2	8,3	20,2
Psykiatrien	932,6	953,0	20,4	965,1	32,5	988,3	55,7	994,2	61,6	998,9	66,3	978,2	45,6	-	40,0
Øvrige - præhospitalet, hospitalsapotek mv.	58,6	60,2	1,6	60,3	1,7	63,0	4,4	67,8	9,2	67,6	9,0	67,4	8,8	-	-
ALH Vikarbureau Midt - sygeplejersker	53,3	45,9	-7,4	52,5	-0,8	45,1	-8,2	56,5	3,2	54,7	1,4	45,3	-8,0	-	-
<b>Region Midtjylland i alt ekskl. medicinstuderende</b>	<b>8.467,9</b>	<b>8.547,2</b>	<b>79,3</b>	<b>8.621,6</b>	<b>153,7</b>	<b>8.738,9</b>	<b>271,0</b>	<b>8.714,2</b>	<b>246,3</b>	<b>8.824,1</b>	<b>356,2</b>	<b>8.706,4</b>	<b>238,5</b>	<b>107,4</b>	<b>214,9</b>
<i>ALH Vikarbureau Midt - medicinstuderende (sygeplejevikar)*</i>	22,3	27,4	5,1	81,2	58,9	120,7	98,4	95,3	73,0	60,9	38,6	82,4	60,1	-	-
<b>Region Midtjylland i alt inkl. medicinstuderende</b>	<b>8.490,2</b>	<b>8.574,6</b>	<b>84,4</b>	<b>8.702,8</b>	<b>212,6</b>	<b>8.859,6</b>	<b>369,4</b>	<b>8.809,5</b>	<b>319,3</b>	<b>8.885,0</b>	<b>394,8</b>	<b>8.788,8</b>	<b>298,6</b>	<b>107,4</b>	<b>214,9</b>

**Bemærk:** Der er et grundlæggende problem med den nationale metode, som er fastsat til at monitorere udviklingen i antal fuldtidsansatte sygeplejersker. I afgrænsningen på sygeplejersker medregnes timer præsteret af medicinstuderende aflønnet efter FADLs overenskomst for sygeplejevikarer. Region Midtjylland har gjort opmærksom på problemstillingen da baseline i januar 2020 blev kendt for regionerne, men vi fik at vide, at det ikke ville betyde så meget, idet tallene historisk lå ret stabile. Covid-19 situationen har imidlertid ændret på dette, idet de medicinstuderende bliver anvendt i testindsatsen i Region Midtjylland i betydeligt omfang. I 4. kvartal 2021 82,4 fuldtidsansatte i kategorien mod 22,3 fuldtidsansatte i 4. kvartal 2019. Derfor er de i tabellen adskilt med sin egen række.