

Att. Regionsdirektør Jacob Stengaard Madsen



Dato 06-08-2018

Sagsbehandler Hanne Margrethe

Jørgensen

Hanne.Joergensen@ru.rm.dk

Tel. +4524947129

Sagsnr. 1-01-76-3-18

Høringsvar vedrørende forslag til organisering af Regional Udvikling i medfør af aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet

LMU for Regional Udvikling tager med ærgrelse til efterretning, at regionerne fremadrettet ikke har en rolle i forhold til erhvervsfremme, og at der i konsekvens heraf skal ske en tilpasning af organisationen i Regional Udvikling.

LMU ønsker i den forbindelse at gøre opmærksom på, at organisationen i Regional Udvikling så sent som i 2015 undergik en gennemgribende omorganisering, herunder en væsentlig reduktion i antallet af ledere. Det betyder, at den foreslåede tilpasning af organisationen derfor sker med udgangspunkt i en i forvejen slank organisation.

LMU noterer med tilfredshed, og ønsker at udtale sin opbakning til, at der med forslaget er lagt op til, at Region Midtjylland også fremadrettet skal spille en afgørende og offensiv rolle i udviklingen af en bæredygtig og attraktiv region.

Processen

Medarbejdersiden finder det uheldigt, at ledelsesniveauet ikke blev udpeget inden 1. ansøgningsrunde i Erhvervsstyrelsen. Dels ville det have været hensigtsmæssigt for den enkelte medarbejder at have vidst, hvem der ville blive kontorchef og vicedirektør, og dels ville det af menneskelige grunde have været "ordentligt", at chefniveauet inden sommerferien havde kendt deres fremtidige beskæftigelsessituation.

Ny organisering

- LMU gør opmærksom på, at 2 kulturer skal fusioneres, og at der skal gives plads til at dette kan ske.
- Man skal ligeledes være opmærksom på, at der i en periode vil være en gruppe ansatte, som skal blive i organisationen og en gruppe ansatte, som skal forlade den.
 - I den forbindelse er det vigtigt at notere sig at mængden af opgaver skal svare til niveauet af medarbejdere i Regional Udvikling
 - Det er vigtigt at arbejdsmiljøorganisationen under LMU i perioden frem til 1. januar 2019 er opmærksom på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af den nye organisering og sammen med Koncern HR etablerer hjælp, støtte og ekstraordinære foranstaltninger i forbindelse med omplacering/opsigelse
- Det er vigtigt, at der sker en medarbejderinddragelse i forhold til den konkrete organisering af Regional Udvikling og i forhold til etableringen af den fremtidige matrixorganisation

Medarbejdersiden påpeger særligt, at den fremtidige ledelse har til opgave at sørge for at de 4 nye kontorer ikke bliver til 4 siloer.

Venlig hilsen

Pva/ LMU for Regional Udvikling

Formand, Kim Kofod Hansen
1. Næstformand, Peder Bang
2. Næstformand, Ole Echers