

Dato 09-08-2018

Sagsnr. 1-11-76-1-18

Side 1

Fremtidig organisering af Regional Udvikling

1. Indledning

Direktionen sendte den 28. juni 2018 et forslag til ny organisering af Regional Udvikling i høring.

Direktionen har drøftet de indkomne hørings svar den 7. august 2018.

Direktionen noterer sig, at LMU i Regional Udvikling udtrykker tilfredshed med og opbakning til, at direktionen ønsker, at Region Midtjylland også fremadrettet skal spille en afgørende og offensiv rolle i udviklingen af en bæredygtig og attraktiv region.

Direktionen noterer sig også, at LMU i Regional Udvikling har opmærksomhed på den fremtidige ledelses opgave i at sikre, at den nye organisation i Regional Udvikling ikke udvikler sig til fire siloer.

Endelig noterer direktionen sig, at LMU i Regional Udvikling har fokus på betydningen af medarbejderinddragelse i forhold til den konkrete organisering, herunder etablering af en matrixorganisation samt på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser, som den kommende tids ændringer vil kunne have for medarbejderne.

Der er i de øvrige indkomne høringsbidrag angivet en række andre forslag, opmærksomhedspunkter og holdninger, som direktionen har drøftet. Disse har ikke ført til konkrete ændringer i nedenstående men kan bringes ind i de videre drøftelser i Regional Udvikling.

Direktionen har på denne baggrund på mødet den 7. august 2018 besluttet, at Regional Udvikling med virkning fra den 1. januar 2019 organiseres således:

2. Baggrund for behov for ny organisering

I Aftale mellem regeringen og KL om forenkling af erhvervsfremme af 24. maj 2018 aftales det, at antallet af politisk ansvarlige niveauer på erhvervsfremmeområdet reduceres fra tre til to. Det betyder, at regionerne afskæres fra at udføre egen erhvervsfremmeindsats,

hvilket også gælder inden for turisme og emner relateret til strukturfondsmidlerne.

Som følge af aftalen nedlægges de seks regionale vækstfora, der erstattes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Aftale om regionernes økonomi for 2019 indeholder en beskrivelse af regionernes fremtidige opgaver i forhold til regional udvikling.

Her ændres ikke på regionernes opgaveportefølje på uddannelsesområdet, den kollektive trafik, kulturel virksomhed samt miljøområdet, men aftalen giver det regionale udviklingsområde mulighed for fortsat at spille en væsentlig rolle som bindeled mellem offentlige og private aktører i arbejdet med at skabe udvikling i regionen, idet regionerne fortsat vil have infrastruktur, udvikling i yderområderne, natur og rekreative formål, grøn omstilling, klimatilpasning og evt. grænseoverskridende samarbejder som regionale arbejdsområder og bl.a. vil kunne deltage i visse typer af projekter igangsat af den kommende Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

På denne baggrund finder direktionen, at der er behov for en ny organisering af hele Regional Udvikling, som på ene side tager højde for, at Regional Udvikling skal varetage en væsentlig reduceret opgaveportefølje, og på den anden side sikrer, at Regional Udvikling kan udnytte det fulde potentiale af de nye muligheder.

3. Principper for Regional Udvikling

Direktionen finder, at følgende principper skal være bærende for Regional Udviklings arbejde:

Regional Udvikling skal med FN's verdensmål som den naturlige ramme arbejde for at skabe en attraktiv og bæredygtig region for alle ved at:

- tage komplekse samfundsproblemer op, som ingen andre sektorer tager op
- have rollen som bindeled mellem offentlige og private aktører i stærke partnerskaber og resultatskabende projekter på tværs af sektorer, uddannelsesinstitutioner og organisationer
- løse både drifts- og myndighedsopgaver på et højt fagligt niveau samt realisere politisk fastsatte mål

4. Forventninger til Regional Udviklings ledelse og medarbejdere

Det er kun to år siden, at Regional Udvikling sidst var igennem en stor organisationsændring. Både ledelse og medarbejdere har arbejdet konstruktivt og effektivt på at efterleve intentionerne med

organisationsændringen i 2016, hvorfor området overordnet set vurderes at være både veldrevet og velfungerende.

Med regionens tre værdier; dialog, dygtighed og dristighed og ovennævnte principper for Regional Udvikling in mente, er det derfor af afgørende betydning for direktionen, at den kommende ledelse af Regional Udvikling sætter en klar retning for en effektiv og velfungerende organisation, og at den formår at skabe følgeskab og mening blandt medarbejderne i forhold til områdets organisation og tværgående opgaveløsning.

Medarbejdermæssigt fordrer principperne, at medarbejderne i Regional Udviklings fire kontorer skal kunne indgå i en matrix-organisation med varierende projektkonstruktioner, som kan skaleres op eller ned afhængigt af behov og efterspørgsel, og her kan varetage forskellige typer af opgaver afhængigt af kompetencer og viden.

5. Beskrivelse af fremtidig organisering af Regional Udvikling

Det er direktionens vurdering, at efterlevelse af både principper og forventninger bedst sker i en flad struktur med fire kontorer, hvis chefer refererer direkte til en vicedirektør, og hvor tværgående allokering af viden, ressourcer og kompetencer danner rammen for den fælles løsning af opgaverne.

Ledelsen i de fire kontorer vil efter behov kunne suppleres med et antal teamledere.

Figur 1: Fremtidig organisering af Regional Udvikling



Der skal efterfølgende konkret tages stilling til, hvorvidt den fælles opgaveløsning af tværgående programmer, projekter og opgaveområder skal understøttes ved at etablere en programlederfunktion, som på tværs af kontorer og fagområder skal bistå Regional Udviklings kommende ledelse og medarbejdere i at sikre den optimale udnyttelse af viden, ressourcer og kompetencer.

6. Beskrivelse af opgaver

Opgaverne i de fire kontorer kan overordnet beskrives således:

6.1. Mobilitet og Stab

Der etableres et kontor, som dels skal varetage Regional Udviklings driftsopgaver i forhold til kollektiv trafik, dels skal indgå i løsningen af opgaver inden for områder, som økonomiaftalen for 2019 giver mulighed for, idet følgende opgaver forankres i kontoret, men løses i et tæt samarbejde med Regional Udviklings øvrige kontorer:

- Mobilitetsområdet, herunder skabe et regionalt partnerskab om mobilitetsdagsordenen samt sikre en fleksibel og bæredygtig infrastruktur med fokus på fx uddannelse og kvalificeret arbejdskraft og grøn omstilling
- Yderområder og lokalsamfund, herunder facilitere og deltage i netværk og partnerskaber om udviklingsprojekter i hele regionen samt stå for arbejdet med regionsrådets uddeling af landsbyprisen

Herudover skal kontoret varetage fælles stabsfunktioner for hele Regional Udvikling, herunder:

- Økonomiopgaver
- Personalerelaterede opgaver
- Betjening af chefgruppe
- Analyseopgaver på tværs af koncernen
- Fundaisingopgaver af både national og international karakter på tværs af koncernen
- Sekretariatsbetjening af medlemmer udpeget af Region Midtjylland i den kommende Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og erhvervshusenes bestyrelser

Kontoret ledes af en kontorchef med reference til vicedirektøren for Regional Udvikling.

Kontoret forventes at have en personalenormering på ca. 20-21 årsværk. Heraf forventes ca. 2 årsværk at være eksternt finansieret.

6.2. Sundhedsinnovation, Kultur og Uddannelse

Der etableres et kontor, som dels skal varetage regionens driftsopgaver i relation til kulturel virksomhed og uddannelsesområdet, herunder Europæisk Kulturregion og Den midtjyske teknologipagt, dels skal indgå i løsningen af opgaver inden for områder, som økonomiaftalen for 2019 giver mulighed for, idet følgende opgaver forankres i kontoret, men løses i et tæt samarbejde med Regional Udviklings øvrige kontorer:

- Sundhedsinnovation og life science, herunder forberede, udarbejde og gennemføre en ny strategi for sundhedsinnovation i Region Midtjylland, arbejde med emner som sund ernæring og

kultur og sundhed samt deltage i internationalt samarbejde om sundhedsinnovation.

- Digitalisering, herunder understøtte regionens arbejde mod et Smart Society ved at udbrede viden, skabe forståelse og forankring og medvirke til udvikling af nye teknologibaserede løsninger, fx på sundhedsområdet
- Internationalisering, herunder bistå de øvrige kontorer i Regional udvikling, såvel som hele koncernen med at indgå i internationale samarbejdsprojekter, der understøtter regionens kerneopgaver, medvirke til at repræsentere regionen internationalt samt brande og markedsføre regionen internationalt

Endelig placeres ansvaret for udarbejdelse af den regionale udviklingsstrategi i kontoret, idet udarbejdelsen skal ske i et tæt samarbejde med de øvrige kontorer i Regional Udvikling.

Kontoret ledes af en kontorchef med reference til vicedirektøren for Regional Udvikling.

Kontoret forventes at have en personalenormering på ca. 25-26 årsværk. Heraf forventes ca. 8 årsværk at være eksternt finansieret.

6.3. Klima, Ressourcer og Grøn Omstilling

Der etableres et kontor, som skal varetage Regional Udviklings driftsopgaver på råstofområdet, herunder planlægning, tilladelser og tilsyn samt opgaver i relation til GIS.

Herudover skal kontoret indgå i løsningen af opgaver indenfor områder, som økonomiaftalen for 2019 giver mulighed for, idet følgende opgaver forankres i kontoret, men løses i et tæt samarbejde med Regional Udviklings øvrige kontorer:

- Coast to Coast Climate Challenge, Topsoil og andre tværgående udviklingsopgaver på klimaområdet
- Bæredygtighed inklusiv Agenda 21, herunder igangsætte og implementere projekter målrettet hele koncernen vedr. FN's verdensmål samt facilitere partnerskaber om bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Genanvendelse og udvikling af nye alternative råstoffer
- REFER/Strategisk energiplanlægning

Ovenstående betyder, at arbejdet med at sikre et mere bæredygtigt forbrug og udnyttelse af de tilgængelige ressourcer i samfundet forankres i kontoret. Tilsvarende får kontoret ansvar for regionens partnerskaber, som skal bidrage til at understøtte en fortsat grøn omstilling af vores hospitaler mv. , en helhedsorienteret håndtering af det ændrede klima samt eventuelt kommende opgaver på vandmiljøområdet.

Kontoret ledes af en kontorchef med reference til vicedirektøren for Regional Udvikling.

Kontoret forventes at have en personalenormering på ca. 25-28 årsværk. Heraf forventes ca. 3 årsværk at være eksternt finansieret.

6.4. Jordforurening og Undersøgelser

Der etableres et kontor, som skal varetage Regional Udviklings driftsopgaver på jordforureningsområdet, herunder indledende og videregående undersøgelser, der skal fastlægge om en kortlagt grund er forurenet og i de videregående undersøgelser i hvilket omfang, og hvordan en forurening bedst kan håndteres.

Kontoret skal også varetage drift af afværgeanlæg og øvrige feltundersøgelser samt større oprensninger og miljøteknologiske forsøg, som eksempelvis arbejdet i Boulstrup ved Odder om at sikre rent drikkevand og forsøgene ved Høfde 42.

Herudover skal kontoret inddrages i løsningen af relevante opgaver indenfor områder, som økonomaftalen for 2019 giver mulighed for, og som i øvrigt er forankret i de øvrige kontorer i Regional Udvikling.

Kontoret ledes af en kontorchef med reference til vicedirektøren for Regional Udvikling.

Kontoret forventes at have en personalenormering på ca. 30 årsværk. Der forventes ikke at være eksternt finansierede årsværk.

7. Opgaver relateret til regionsrådet

Regional Udviklings fire fagkontorer skal fortsat have ansvaret for at udarbejde udkast til dagsordner til regionens politiske fora, men den videre bearbejdning og færdiggørelse af sagerne skal ske i Regionssekretariatet i et tæt samarbejde med kontorerne og med inddragelse af vicedirektøren for Regional Udvikling.

Tilsvarende skal de fire fagkontorer med inddragelse af vicedirektøren for Regional Udvikling bistå Regionssekretariatet i forbindelse med sekretariatsbetjening af midlertidige og stående udvalg, forberedelse af temadage samt udarbejdelse af taler og baggrundsmateriale til regionsrådets medlemmer samt besvarelse af henvendelser fra regionsrådets medlemmer.

Dette betyder, at Regional Udvikling finansierer en stilling i Regionssekretariatet til løsning af ovennævnte opgaver.

8. Kommunikationsopgaver

Der skal fortsat foregå en aktiv kommunikationsindsats vedrørende initiativer i Regional Udvikling, både i pressen og via sociale medier.

Derfor fortsætter den nuværende organisering på kommunikationsområdet.

Dette betyder, at to kommunikationsmedarbejdere i Regional Udvikling er ansat i Koncern Kommunikation men aflønnet af Regional Udvikling og fast tilknyttet hertil som kommunikationspartnere.

9. Økonomi

Den samlede ramme for Regional Udvikling i 2019 vil være på ca. 527 mio. kr. i 2019.

Der vil i budgetrammen for 2019 blive afsat en post til udgifter til organisatorisk omstilling. Dette skyldes en forventning om, at den meget hurtige proces, som Aftale om forenkling af erhvervsfremme af 24. maj 2018 og Aftale om regionernes økonomi for 2019 indebærer, vil afføde en række ekstraudgifter til løn, pension mv.

Det bemærkes, at andelen af eksternt finansierede medarbejdere i de fire kontorer forventes at blive højere end i dag. Dette skyldes, at fundraising forudsættes fremadrettet at indgå som en væsentlig del af Regional Udviklings opgaveportefølje og finansiering.

Direktionen er således også åben overfor en voksende bemanning i Regional Udvikling i takt med, at der via eksterne midler skabes mulighed herfor.

10. Den videre proces

Perioden frem til 1. januar 2019

Der henvises til vedtagne tids- og procesplaner i forhold til medarbejdere og ledelse i Regional Udvikling samt i forhold til Erhvervsstyrelsens ansættelse af medarbejdere til sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

I forlængelse af plan for flytning af medarbejdere i Regional Udvikling fra Regionshusene i Horsens og Holstebro til Regionshuset Viborg skal den nyudnævnte ledelse i løbet af august 2018 tage stilling til den konkrete indretning og placering af medarbejdere - både for efteråret 2018 og for Regional Udviklings fremtidige personalenormering pr. 1. januar 2019 og frem.

Den mere detaljerede organisering inden for de enkelte kontorer fastlægges også i løbet af efteråret 2018. I den forbindelse foretages der samtidig en vurdering af, hvorvidt der er behov for ændringer i stillingsbetegnelser mv.

Tilsvarende skal det i løbet af 2. halvår 2018 afklares, hvordan Region Midtjylland fremadrettet skal indgå i tværregionale mødefora.

Efter 1. januar 2019

Den nye organisering træder i kraft 1. januar 2019.

På dette tidspunkt etableres et nyt LMU for Regional Udvikling.

Det forventes, at den nye vicedirektør sammen med den øvrige ledelse efter en passende periode vil tage skridt til at evaluere den nye organisering og herunder foretage evt. hensigtsmæssige justeringer.

Derudover skal der være en løbende opmærksomhed på, om ændringer i kravene til Regional Udvikling bør give anledning til at justere organiseringen.

Bilag

Bilag 1: Høringssvar LMU, Regional Udvikling

Bilag 2: Øvrige høringsbidrag

Bilag 3: Tids- og procesplaner