

Nye kriterier for at vinde Initiativprisen og Smartprisen – 2018-2021

Dato 29.01.2018

Lise Klarholt Busk

Direkte tlf. 7841 0840

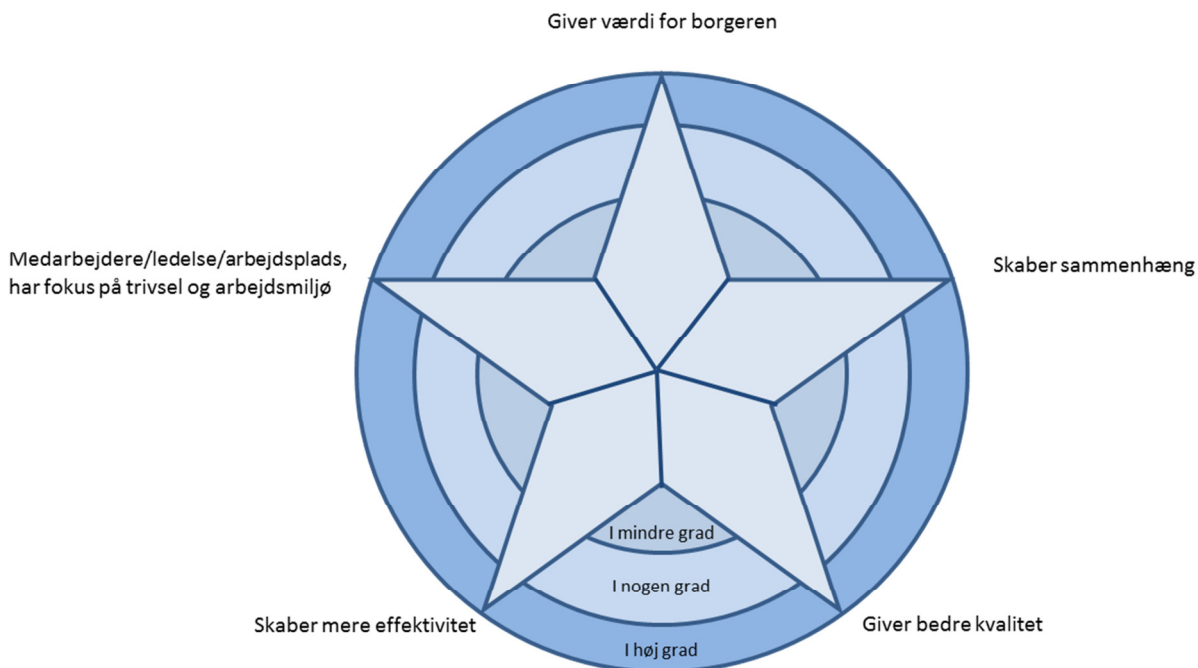
Lise.klarholt-busk@stab.rm.dk

Forslag til nye kriterier for at vinde Initiativprisen:

1. **Borgeren:** Løsningen skal give værdi for borgeren. Dette skal kunne måles direkte eller indirekte. Det skal i indstillingen kunne tydeliggøres, at der ved udviklingen og implementeringen af løsningen har været fokus på værdien for borgeren.
2. **Sammenhæng:** Løsningen medvirker til at skabe sammenhæng – det kan være på tværs af sektorer, på tværs af afdelinger, på tværs af fagligheder eller på tværs af "os og borgeren".
3. **Kvalitet og effektivitet:** Med løsningen skal der være stræbt mod en bedre kvalitet og effektivitet, fx bedre behandling, bedre kommunikation, bedre organisering eller bedre/mere smidige administrative procedurer.
4. **Medarbejdere/ledelse/arbejdsplads:** Løsningen viser vilje, mod og engagement blandt medarbejdere og ledere og har fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Side 1

Løsningerne kan have styrker på forskellige af de kriterier, som er sat op. Det er en samlet vurdering af disse kriterier, som ligger til grund for priskomiteéens bedømmelse af de indstillede løsninger. Dette illustreres i denne figur:



Forslag til nye kriterier for at vinde Smartprisen:

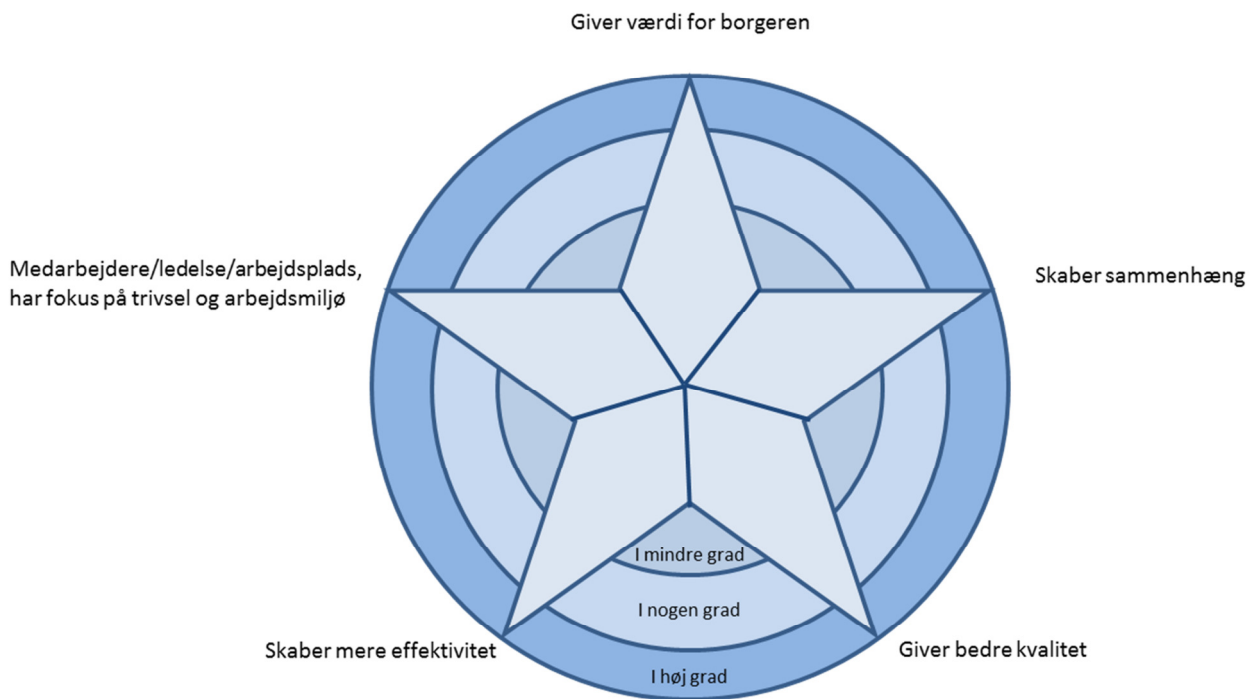
1. **Borgeren:** Løsningen skal give værdi for borgeren. Dette kan måles direkte eller indirekte. Det skal i indstillingen kunne tydeliggøres, at der ved udviklingen og implementeringen af løsningen har været fokus på værdien for borgeren.
2. **Sammenhæng:** Løsningen medvirker til at skabe sammenhæng – det kan være på tværs af sektorer, på tværs af afdelinger, på tværs af fagligheder eller på tværs af "os og borgeren".
3. **Kvalitet og effektivitet:** Med løsningen skal der være stræbt mod en bedre kvalitet og effektivitet, fx bedre behandling, bedre kommunikation, bedre organisering eller bedre/mere smidige administrative procedurer.
4. **Medarbejdere/ledelse/arbejdsplads:** Løsningen viser vilje, mod og engagement blandt medarbejdere og ledere og har fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Desuden vil løsningen blive vurderet på selve arbejdet med at opdage, tilpasse og implementere løsningen i den nye kontekst ud fra disse spørgsmål:

5. Hvor er løsningen inspireret fra? (egen enhed, anden lignende enhed, anden region, anden sektor og så videre)
6. Hvordan har I arbejdet med at tilpasse løsningen til jeres dagligdag?

7. Hvem opdagede den løsning, I blev inspireret af, og hvem tog ansvar for at få den tilpasset og implementeret hos jer?

Løsningerne kan have styrker på forskellige af de kriterier, som er sat op. Det er en samlet vurdering af disse kriterier, som ligger til grund for priskomiteéens bedømmelse af de indstillede løsninger. Dette illustreres i denne figur:



Tidligere kriterier for at vinde Initiativprisen og Smartprisen - 2015-2017

Tidligere kriterier for at vinde Initiativprisen:

- **Borgeren:** Løsningen skal give værdi for borgerne. Bedre og mere sammenhængende forløb inden for regionens arbejdspladser eller på tværs af sektorer. Det kan eksempelvis omfatte bedre behandling, bedre kommunikation, bedre organisering eller bedre administrative procedurer, der gør Region Midtjylland mere tilgængelig og gennemsigtig.
- **Bæredygtighed:** Bedre udnyttelse af ressourcer – på trods af øget aktivitet. Udvikling og implementering af løsningen skal have været en integreret del af den daglige drift. Løsningen skal have vist sig at være bæredygtig i drift eller have stort potentiale for det.
- **Spredningspotentiale:** Løsningen er så enkel og umiddelbart meningsfuld, at den er let for mange andre at overtage.

Tidligere kriterier for at vinde Smartprisen:

- En velfungerende løsning fra ét sted er blevet omsat til ny praksis et andet sted. Løsningen kan for eksempel være en anden arbejdsgang, en anden organisering, anvendelse af ny teknologi eller anden samarbejdsmodel på tværs af enheder og organisationer.
- Der er arbejdet med tilpasning af løsningen til det nye sted, således at løsningen har størst mulig effekt i den nye kontekst – enten for borgerne, for afdelingen, for økonomien eller andet.
- Der kan dokumenteres en effekt af, at løsningen er blevet integreret som en del af en ny praksis.