

Regional Retningslinje

**Titel:**

Virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Dato 22-01-2019  
Bertil Selde Krogh  
berkro@rm.dk

**Formål:**

Formålet med denne regionale retningslinje vedrørende virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse er at konkretisere Danske Regioners "[Fællesregionale principper for efteruddannelse og kompetenceudvikling af regionernes sundhedspersonale](#)".

Formålet er endvidere at skabe klarhed om de forudsætninger, der er for ansattes deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse i Region Midtjylland, hvis virksomheder yder økonomisk støtte.

Det skal understreges, at det eksisterende gode samarbejde med virksomheder er vigtigt for udvikling og forskning i Region Midtjylland, og Region Midtjylland ønsker derfor, at dette samarbejde fortsat kan udvikles.

**Region Midtjyllands kompetenceudviklingspolitik:**

Denne regionale retningslinje tager udgangspunkt i [Region Midtjyllands kompetenceudviklingspolitik](#), hvor følgende står beskrevet:

*"Derfor skal Region Midtjylland være fremsynet og sikre, at alle ledere og medarbejdere til enhver tid besidder de relevante kompetencer. Dette sker via et aktivt og villet arbejde i forhold til kompetenceudvikling, således at Region Midtjylland hele tiden er på forkant med udviklingen og efterspørgslen. [...] Kompetenceudvikling er et fælles ansvar for ledere og medarbejdere. Ledelsen skaber rammer og muligheder for kompetenceudvikling, således at der sikres en sammenhæng mellem organisationens strategier og de personlige udviklingsmål..."*

**Målgruppe:**

Retningslinjen gælder for alle ansatte i Region Midtjylland.

Side 1

### **Hvilke aktiviteter gælder retningslinjen for:**

Kompetenceudvikling og efteruddannelse er en overordnet og ikke udtømmende, betegnelse for aktiviteter som for eksempel konferencer, kongresser, kurser, seminarer, symposier, faglige arrangementer/møder.

Retningslinjen er gældende for kompetenceudvikling og efteruddannelse, der enten knytter sig direkte til eller kan have betydning for det arbejde, en ansat udfører på vegne af Region Midtjylland. Det er således ikke afgørende om kompetenceudviklingen eller efteruddannelsen sker i eller udenfor arbejdstiden.

Med "Virksomheder" menes alle virksomheder med økonomisk interesse i sundhedsvæsenet, for eksempel medicinalvirksomheder, medikoteknik-virksomheder og IT-virksomheder. Virksomheder omfatter ikke: Faglige organisationer og tidsskrifter.

### **Fremgangsmåde:**

Virksomheder, der ønsker at støtte efteruddannelses- og andre kompetenceudviklingsaktiviteter, skal rette henvendelse til hospitalsledelsen. For områder, der ikke organisatorisk hører under en hospitalsledelse, skal henvendelsen ske til øverste ledelse for området<sup>1</sup>.

Hospitalsledelsen/den øverste ledelse for området træffer beslutning om deltagelse, herunder udvælger og godkender al deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse, der helt eller delvist er finansieret af andre end Region Midtjylland, jævnfør ovenstående definitioner.

Hospitalsledelsen/den øverste ledelse på området kan delegerede beslutningskompetencen til afdelingsledelsen<sup>2</sup>.

Hvis en ansat får en henvendelse om helt eller delvis finansiering af deltagelse i kompetenceudvikling eller efteruddannelse, skal henvendelsen videreformidles til hospitalsledelsen/den øverste ledelse for området.

Deltagelse i kompetenceudvikling eller efteruddannelse helt eller delvist finansieret af virksomheder skal være godkendt, inden aktiviteten påbegyndes.

### **Habilitet:**

De almindelige habilitetsregler for offentlig virksomhed gælder for såvel området for kompetenceudvikling og efteruddannelse som for Region Midtjyllands øvrige aktiviteter.

Hospitalsledelsen/den øverste ledelse for området har den endelige kompetence til at vurdere, om deltagelsen i en aktivitet kan rejse tvivl om den ansattes habilitet i andre sammenhænge. Hospitalsledelsen/den øverste ledelse for områdets vurdering fremsendes skriftligt til den ansatte og den lokale ledelse.

Hospitalsledelsen/den øverste ledelse for området kan lokalt organisere de konkrete processer for sagsgangen, således at denne retningslinjes bestemmelser og principper sikres.

---

<sup>1</sup> Øverste ledelse defineres som ledelse på koncernledelsesniveau.

<sup>2</sup> På andre enheder end hospitaler kan beslutningskompetencen delegeres til niveauet under koncernledelsen eksempelvis en kontorchef.

### **Aktiviteter, der uagtet ovenstående fortsat kan finde sted uden ledelsesmæssig vurdering af habilitet:**

1. Deltagelse i årsmøder o.l., arrangeret af videnskabelige selskaber, under forudsætning af, at der ikke ydes individuel støtte fra virksomheder til deltagergebyr, rejse eller ophold.
2. Kompetenceudvikling og efteruddannelse i forbindelse med kliniske forsøg med nye lægemidler, samt forsknings- og udviklingssamarbejde med virksomheder. Se Regulativ vedrørende eksternt finansierede projekter m.v. i Region Midtjylland ([FAS-regulativet](#)).
3. Oplæring, uddannelse og træning i sikker, korrekt og effektiv anvendelse af specifikke medicinske produkter, teknologier/udstyr, behandlinger o.l., herunder:
  - a. Oplæring, uddannelse og træning i en aftaleperiode, hvor oplæring/træning fremgår af kontrakten med leverandøren, og derfor er en del af den samlede pris.
  - b. Deltagelse i servicekurser, der fremgår af kontrakten eller er affødt af leverandørens opdateringer af apparaturet og/eller ændrede krav til vedligeholdelse/reparation på apparaturet.
  - c. Faglige arrangementer af kortere varighed. F.eks. gå-hjem-møder.
4. Deltagelse i aktiviteter, der er udbredt som værende åbne for større grupper.

### **Dokumentation:**

Ledelsen sikrer, at den nødvendige dokumentation for godkendelse af deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse støttet af virksomheder foreligger, jævnfør denne retningslinje.

Den skriftlige dokumentation kan eksempelvis være via et ansøgningsskema om deltagelse i kursusaktivitet eller en mailkorrespondance.

Den ansatte kan bede om, at dokumentationen journaliseres på personalesagen.

Hvis der skal ske registrering af tilknytning til lægemiddelindustrien hos Lægemiddelstyrelsen påhviler det den enkelte ansatte at gøre dette.

### **Referencer:**

Danske Regioners [fællesregionale principper](#) for efteruddannelse og kompetenceudvikling af regionernes sundhedspersonale  
[FAS-regulativet](#) om eksternt finansierede projekter mv. i Region Midtjylland.  
Region Midtjyllands [kompetenceudviklingspolitik](#).

### **Revision af retningslinjen:**

**Forfatter:** Bertil Selde Krogh, AC-fuldmægtig Sundhedsuddannelser

**Fagligt ansvarlig:** Mads Skipper, kontorchef Koncern HR

**Ledelsesansvarlig:** Ditte Hughes, afdelingschef Koncern HR