

NOVEMBER 2018  
KKR MIDTJYLLAND OG REGION MIDTJYLLAND

# BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND

PIXI-RAPPORT



# INDHOLD

1	Indledning	1
1.1	Kort om beregningsmetoden	2
2	Det fremtidige behov for velfærdsuddannede	4
2.1	Det overordnede billede	4
2.2	Social- og sundhedsområdet	5
2.2.1	Bioanalytikere	5
2.2.2	Ergoterapeuter	6
2.2.3	Ernæring og sundhed	7
2.2.4	Fysioterapeuter	7
2.2.5	Hospitalsserviceassistenter	8
2.2.6	Jordemødre	9
2.2.7	Lægeseekretærer	10
2.2.8	Radiografer	11
2.2.9	Social- og sundhedshjælpere	12
2.2.10	Social- og sundhedsassistenter	13
2.2.11	Socialrådgivere	14
2.2.12	Sygeplejersker	15
2.3	Pædagog- og lærerområdet	16
2.3.1	Folkeskolelærere	16
2.3.2	Pædagoger	17
2.3.3	Pædagogiske assistenter	18



# 1 Indledning

## Indhold

Denne pixi-rapport indeholder resultaterne af en kvantitativ analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland i perioden 2018 til 2028.

Analysen er igangsat af KKR Midtjylland og Region Midtjylland i samarbejde med AMK Midt-Nord, VIA UC, LO Midtjylland, SOSU-skolerne i Midtjylland, BUPL og FTF.

## Mål

Målet med analysen er at opnå et solidt og opdateret vidensgrundlag for drøftelserne af de offentlige arbejdsgivere (kommuner og region) i region Midtjyllands muligheder for at kunne rekruttere det nødvendige antal medarbejdere i fremtiden.

Analysen omfatter følgende grupper af velfærdsuddannede:

Social- og sundhedsområdet	Det pædagogiske område og undervisningsområdet
Bioanalytikere	Folkeskolelærere
Ergoterapeuter	Pædagoger
Ernæring og sundhed	Pædagogiske assistenter
Fysioterapeuter	Socialrådgivere
Hospitalsserviceassistenter	
Jordemødre	
Lægeseekretærer	
Radiografer	
Social- og sundhedshjælpere	
Social- og sundhedsassistenter	
Sygeplejersker	

## Målgruppe

Målgruppen for analysen er de offentlige arbejdsgivere (region og kommuner), uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedsmyndighederne og arbejdstagerorganisationerne og dermed både de institutioner, som efterspørger arbejdskraften, og de forskellige institutioner og organisationer, der sikrer tilgangen og

fastholdelsen af udbuddet af arbejdskraften, herunder sikrer, at arbejdskraften har de kompetencer, der efterspørges.

## 1.1 Kort om beregningsmetoden

### Beregningsmetode

Den fremtidige efterspørgsel efter velfærdsuddannede i Midtjylland vil afhænge af en lang række faktorer, hvoraf nogle er kendte og andre ukendte, og nogle er målbare og andre ikke.

De fremskrivninger, som er foretaget i denne analyse, har karakter af **tekniske fremskrivninger baseret på kendt og målbar viden**. De giver et billede af, hvordan udbuddet og efterspørgslen efter de enkelte faggrupper vil udvikle sig under en række konkrete antagelser. Antagelserne har karakter af scenarier, der siger noget om, hvordan enten efterspørgslen eller udbuddet vil udvikle sig, **hvis**:

- > Antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (**efterspørgslen**) udvikler sig med samme gennemsnitlige årlige stigningstakt, som den har gjort i perioden 2009-2017 (**historisk scenarie**).
- > Antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (**efterspørgslen**) følger ADAM-modellens<sup>1</sup> forventninger til udviklingen i antal beskæftigede inden for de brancher, hvor faggruppen i dag er ansat (**vægtet branchescenarie**).
- > Antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (**efterspørgslen**) følger udviklingen i en bestemt aldersgruppe (**behovsscenario**). (0-årige for jordemødre, 0-6-årige for pædagoger og pædagogiske assistenter, samt 6-15-årige for folkeskolelærere).
- > Arbejdsstyrken (**udbuddet**) trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, som de ville gøre, hvis tilbagetrækningsreformen<sup>2</sup> ikke implementeres i de kommende år (**nulstilling af tilbagetrækningsreformen**).
- > Arbejdsstyrken (**udbuddet**) bliver på arbejdsmarkedet lige så lang tid, som de skal ifølge tilbagetrækningsreformen<sup>3</sup> i de kommende år (**fuld implementering af tilbagetrækningsreformen**).

<sup>1</sup> ADAM (Annual Danish Aggregate Model) er en makroøkonomisk model af dansk økonomi, som udvikles af Modelgruppen i Danmarks Statistik, og som bruges af bl.a. Finansministeriet. Modellen indeholder regeringens seneste konjunkturvurdering og forventninger til udviklingen i landets økonomi. Jf. <https://www.dst.dk/da/Statistik/ADAM/Modellen-ADAM> og <https://www.fm.dk/publikationer/2018/danmarks-konvergensprogram>.

<sup>2</sup> Tilbagetrækningsreformen betyder, at efterlønsalderen blev øget med et halvt år om året fra 2014 til 2017, og at folkepensionsalderen sættes op med et halvt år om året fra 2019 til 2022. Samtidigt forkortes efterlønsperioden fra fem til tre år i perioden 2018 til 2023. Reformen omfatter personer født efter 1. januar 1954 og betyder, at denne gruppe skal blive længere på arbejdsmarkedet, medmindre man er berettiget til seniorførtidspension. Jf. <https://bm.dk/arbejdsomraader/politiske-aftaler-reformer/politiske-aftaler/2011/aftale-om-en-tilbagetraekningsreform/>

<sup>3</sup> Se fodnoten ovenfor.

Endelig er der i to tilfælde regnet på betydningen af at **ændre tilgangen** til uddannelserne (fysioterapeuter og ergoterapeuter) og på, hvilken betydning det ville have, **hvis sygeplejerskernes beskæftigelsesgrad var 100 %**.

I denne pixi-rapport har vi af hensyn til overskueligheden valgt alene at præsentere et udbudsscenario. Scenariet repræsenterer den situation, hvor tilbage-trækningsreformen ikke er fuldt implementeret, men hvor faggrupperne bliver på arbejdsmarkedet lidt længere end i dag. Der er således tale om en situation, som ligger midt imellem de to udbudsscenarier, der er præsenteret i hovedrapporten.

For at have en **operational ramme** inden for hvilken resultaterne af fremskrivningerne kan vurderes, anvendes følgende tre begreber:

- > **Mangel på arbejdskraft<sup>4</sup>** – dækker over den situation, hvor udbuddet af arbejdskraft er lig med eller mindre end efterspørgslen.
- > **Rekrutteringsproblemer** – dækker over den situation, hvor overskuddet af arbejdskraft er mindre end 5 % af det samlede udbud af den enkelte faggruppe, og dermed arbejdsstyrken.
- > **Overskud af arbejdskraft** – dækker over den situation, hvor udbuddet af arbejdskraft er større end efterspørgslen og udgøre mere end 5 % af det samlede udbud.

For hver faggruppe er der således taget stilling til, om de enkelte scenarier fører til, at der enten opstår overskud, rekrutteringsproblemer eller mangel.

I det følgende præsenteres resultaterne af fremskrivningerne. Først præsenteres en samlet oversigt, der giver et billede af, hvilke faggrupper der har størst risiko for at få rekrutteringsproblemer og mangel, og hvilke faggrupper der har risiko for at få overskud af arbejdskraft. Herefter præsenteres resultaterne for de enkelte faggrupper.

---

<sup>4</sup> Den definition på *mangel på arbejdskraft*, vi bruger, adskiller sig fra den definition, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender i forbindelse med udarbejdelsen af de halvårslige arbejdsmarkedsbalancer. STAR definerer mangel som den situation, hvor "...virksomhederne har problemer med at rekruttere medarbejdere til stillingen samtidig med, at ledigheden er lav for stillingen.", Jf. <http://arbejdsmarkedsbalancen.dk/>. De kombinerer således virksomhedernes egne udsagn om, hvorvidt de har oplevet rekrutteringsproblemer med oplysninger om antallet af ledige inden for faggruppen.

## 2 Det fremtidige behov for velfærdsuddannede

### 2.1 Det overordnede billede

Tabel 2-1 nedenfor giver et samlet billede af den forventede, fremtidige rekrutteringssituation, samt af hvilke scenarier, det er, der resulterer i den konkrete rekrutteringssituation.

Tabel 2-1 Samlet overblik over den forventede rekrutteringssituation i de kommende år fordelt på faggrupper

Faggruppe	Stor risiko for rekrutteringsproblemer og mangel	Risiko for rekrutteringsproblemer og mangel	Risiko for overskud
<b>Bioanalytikere</b>		X (Vægtet scenarie)	X (Historisk scenarie)
<b>Ergoterapeuter</b>			X (Vægtet og historisk)
<b>Ernæring og sundhed</b>		X (Historisk scenarie)	X (Vægtet scenarie)
<b>Fysioterapeuter</b>		X (Historisk scenarie)	X (Vægtet scenarie)
<b>Hospitalsserviceass.</b>	X (Vægtet og historisk)		
<b>Jordemødre</b>	X (Historisk scenarie)	X (Behovsscenario)	X (Vægtet scenarie)
<b>Lægesekretærer</b>	X (Vægtet og historisk)		
<b>Radiografer</b>	X (Vægtet og historisk)		
<b>Social- og sundhedshj.</b>		X (Vægtet og historisk)	
<b>Social- og sundhedsass.</b>	X (Vægtet og historisk)		
<b>Socialrådgivere</b>		X (Historisk scenarie)	X (Vægtet scenarie)
<b>Sygeplejersker</b>	X (Vægtet og historisk)		
<b>Folkeskolelærere</b>	X (Vægtet scenarie)		X (Historisk og behov)
<b>Pædagogiske ass.</b>	X (Historisk, vægtet og behov)		
<b>Pædagoger</b>	X (Vægtet og historisk)	X (Behovsscenario)	

Placeringen i de enkelte risikokategorier afhænger af, hvor stor sandsynligheden er for, at der opstår rekrutteringsproblemer og/eller mangel.



Hvis scenariet forudser rekrutteringsproblemer/mangel i hele eller det meste af perioden, kategoriseres det som "stor risiko for rekrutteringsproblemer og mangel". Hvis scenariet forudser rekrutteringsproblemer/mangel i halvdelen eller godt halvdelen af perioden, kategoriseres det som "risiko for rekrutteringsproblemer og mangel". Hvis scenariet forudser overskud af arbejdskraft i halvdelen eller godt halvdelen af perioden, kategoriseres det som "risiko for overskud". Se de enkelte beskrivelser af faggrupperne neden for, for at opnå en mere detaljeret beskrivelse af resultaterne af fremskrivningerne.

I det følgende præsenteres resultaterne af fremskrivningerne for hver enkelt faggruppe.

## 2.2 Social- og sundhedsområdet

### 2.2.1 Bioanalytikere

Situationen i dag

I dag (2017) er der ca. 1.500 bioanalytikere ansat på arbejdspladser i Midtjylland og ca. 1.630 i arbejdsstyrken. I perioden fra 2009 til 2017 faldt både antallet af beskæftigede bioanalytikere på arbejdspladser i Midtjylland (efterspørgslen) og antallet af bioanalytikere i arbejdsstyrken (udbuddet) svagt. Antallet af beskæftigede faldt således en smule mere end antallet af personer i arbejdsstyrken. Der er relativt få ledige (<50), men virksomhederne oplever ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings seneste arbejdsmarkedsbalance (arbejdsmarkedsbalance.dk) **ingen problemer med at rekruttere bioanalytikere**. Arbejdsmarkedet for bioanalytikere er således i balance i dag.

Fremskrivninger

Fremskrivningerne af udbuddet og efterspørgslen efter bioanalytikerne tyder på, at der også i de kommende år vil være et **mindre overskud af bioanalytikere**, medmindre efterspørgslen begynder at stige relativt kraftigt, som forudsat i det vægtede branchescenarie, eller bioanalytikerne trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet, end tilbagetrækningsreformen forudsætter. Sidstnævnte risiko skal ses i sammenhæng med, at 46 % af de beskæftigede bioanalytikere i dag er 50 år og derover.

Der er større risiko for, at der kan opstå rekrutteringsproblemer og egentlig mangel på bioanalytikere i Østjylland end i Vestjylland og regionen som helhed, og at de vil indtræffe tidligere her.

Tabel 2-2 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												120
Vægtet branchescenarie												-150

■ Overskud  
■ Rekrutteringsproblemer  
■ Mangel

Den forventede kraftige stigning i efterspørgslen efter bioanalytikere i forbindelse med det vægtede branchescenarie skyldes bl.a., at ADAM-modellen forudsiger en øget beskæftigelse inden for sundhedsvæsenet som følge af den demografiske udvikling.

Der er således behov for at holde øje med såvel udviklingen i efterspørgslen efter bioanalytikere i de kommende år som bioanalytikernes tilbagetrækningsmønstre.

## 2.2.2 Ergoterapeuter

### Situationen i dag

Såvel antallet af arbejdspladser besat af ergoterapeuter (efterspørgslen) som antallet af personer i arbejdsstyrken med en højest fuldført uddannelse som ergoterapeut (udbuddet) er steget stort set uafbrudt siden 2009, med et lille dyk i 2011. I dag er der ca. 2.200 ergoterapeuter ansat på arbejdspladser i Midtjylland og ca. 2.350 i arbejdsstyrken, samt ca. 100 ledige. Til trods for det relativt lille antal ledige ergoterapeuter har virksomhederne i følge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance fra andet halvår 2018 **ingen problemer med at rekruttere ergoterapeuter** i Midtjylland<sup>5</sup>. Tallene tyder således på, at arbejdsmarkedet for ergoterapeuter i dag overordnet betragtet er i balance.

### Fremskrivninger

Fremskrivningerne af udbuddet og efterspørgslen efter ergoterapeuter tyder på, at såvel udbuddet (arbejdsstyrken) som efterspørgslen (beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland) vil fortsætte med at stige i de kommende år, men med nogenlunde samme styrke. Fremskrivningerne peger således på, at der fortsat vil være et **overskud af ergoterapeuter**. Dog er der risiko for, at der kan opstå rekrutteringsproblemer omkring 2025, hvis efterspørgslen følger den historiske udvikling. Rekrutteringsproblemerne kan i denne situation opstå tidligere og udvikle sig til egentlig mangel, hvis tilgangen til uddannelsen sænkes fra det nuværende niveau på 193 (2017) til 155, som det var i det år, hvor tilgangen var lavest i den belyste periode.

Der er i denne henseende større risiko for at rekrutteringsproblemerne vil opstå i Østjylland end i Vestjylland og regionen som helhed.

Tabel 2-3 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												90
Vægtet branchescenarie												438

<span style="display:inline-block; width:15px; height:10px; background-color:lightgreen; border:1px solid black;"></span>	Overskud
<span style="display:inline-block; width:15px; height:10px; background-color:yellow; border:1px solid black;"></span>	Rekrutteringsproblemer
<span style="display:inline-block; width:15px; height:10px; background-color:red; border:1px solid black;"></span>	Mangel

Der er også her behov for at følge udviklingen i efterspørgslen i de kommende år og ergoterapeuternes tilbagetrækningsmønstre. Andelen på 50 år og derover blandt de beskæftigede er dog 'kun' 28 %, men har været stigende, mens andelen af 16-34 år har været faldende.

<sup>5</sup> <http://arbejdsmarkedsbalancen.dk/>

### 2.2.3 Ernæring og sundhed

Situationen i dag

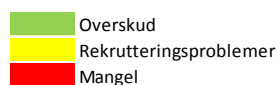
I dag (2017) er der ansat i alt 285 med en professionsbachelor inden for ernæring og sundhed på arbejdspladser i Midtjylland<sup>6</sup>. Arbejdsstyrken, og dermed det samlede udbud, udgør 354, og er således noget større end antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen). Såvel arbejdsstyrken som antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland er steget relativt meget siden 2009. I 2009 var der således henholdsvis 79 beskæftigede og 88 i arbejdsstyrken. Selvom både udbuddet og efterspørgslen er steget relativt meget, er der i dag en relativt høj ledighed blandt gruppen svarende til ca. 14 % (andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken).

Fremskrivninger

Fremskrivningerne tyder på, at der fortsat i de kommende år vil være et overskud af faggruppen, medmindre at efterspørgslen vokser ekstraordinært meget som forudset i det historiske scenarie. Det skal dog pointeres, at det historiske scenarie forudsiger, at efterspørgslen vil vokse eksponentielt, hvilket vurderes at være usandsynligt og alene et resultat af, at den gennemsnitlige, årlige vækstrate i perioden 2009-2017 har været høj og antallet af beskæftigede relativt lav.

Tabel 2-4 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgsels-scenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-1190
Vægtet branchescenarie												166



Dimensioneringen til uddannelsen er ledighedsbaseret. Da uddannelsen over en årrække har haft en overledighed, vil den 'automatisk' blive reguleret.

### 2.2.4 Fysioterapeuter

Situationen i dag

I dag (2017) er der i alt ansat ca. 2.050 fysioterapeuter på arbejdspladser i Midtjylland. Arbejdsstyrken og dermed det samlede udbud af fysioterapeuter tæller i alt 2.230. I perioden fra 2009 til 2017 steg antallet af beskæftigede fysioterapeuter med arbejdssted i Midtjylland med 520 og udbuddet af fysioterapeuter med 595, svarende til stigninger på henholdsvis 34 % og 36 %. Sagt med andre ord er såvel efterspørgslen som udbuddet af fysioterapeuter steget meget i de sidste knap 10 år.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings seneste tal for rekrutteringssituationen<sup>7</sup>, der dækker andet halvår 2018, viser, at virksomhederne i dag ikke har

<sup>6</sup> Antallet dækker det samlede antal beskæftigede og ikke kun dem, der er beskæftiget på offentlige arbejdspladser.

<sup>7</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

problemer med at rekruttere det ønskede antal fysioterapeuter, men at ledigheden er lav. Arbejdsmarkedet for fysioterapeuter er således i dag overordnet betragtet i balance.

Fremskrivninger

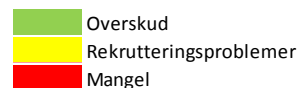
Fremskrivningerne af udbuddet og efterspørgslen efter fysioterapeuter indikerer, at der heller ikke i de førstkomende år vil være risiko for, at der opstår rekrutteringsproblemer.

Men fortsætter udviklingen i efterspørgslen med at stige med samme gennemsnitlige årlige vækstrate som i perioden fra 2009 til 2017, er der risiko for, at der kan opstå **rekrutteringsproblemer** i starten af 2020'erne og egentlig mangel omkring 2025. Det samme er gældende, hvis tilgangen til uddannelsen sænkes til det niveau, som var gældende i 2010, hvor tilgangen var 207 mod 244 i 2017. Der er i den henseende risiko for, at såvel rekrutteringsproblemerne som manglen vil vise sig tidligere i Østjylland end i Vestjylland.

Følger efterspørgslen det **vægtede branchescenarie** og dermed ADAM-modellens forventninger til udviklingen i beskæftigelsen inden for de brancher, hvor fysioterapeuterne er ansat i dag, er der udsigt til, at der vil være et overskud af fysioterapeuter i hele perioden. Det gælder både i regionen som helhed som i Østjylland og Vestjylland.

Tabel 2-5 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-240
Vægtet branchescenarie												490



Billedet af den fremtidige rekrutteringssituation er således ikke fuldstændig entydigt, hvorfor det er nødvendigt at holde øje med udviklingen i efterspørgslen og tilgangen til uddannelsen i de kommende år.

## 2.2.5 Hospitalsserviceassistenter

Situationen i dag

I perioden fra 2009 til 2017 er såvel antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) som antallet af personer i arbejdsstyrken (udbuddet) steget relativt meget og med nogenlunde med samme styrke. I 2017 var der i alt 545 arbejdspladser i Region Midtjylland, som var besat med en hospitalsserviceassistent, og 560 hospitalsserviceassistenter i arbejdsstyrken. Andelen af ledige var 2,8 %.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår<sup>8</sup> viser, at virksomhederne i dag ikke har problemer med at rekruttere hospitalsserviceassistenter, hverken i Østjylland eller i Vestjylland, til trods for den relativt lave ledighed. Det skal nævnes, at Region Midtjylland selv uddanner

<sup>8</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

de hospitalsserviceassistenter, de ansætter, og at udbuddet derfor alt andet lige følger efterspørgslen.

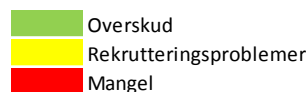
Fremskrivninger

Fremskrivningerne tyder på, at efterspørgslen efter hospitalsserviceassistenter vil udvikle sig meget forskelligt, alt efter om efterspørgslen følger den historiske udvikling eller det vægtede branchescenarie. Den kraftige stigning i efterspørgslen, som det historiske scenarie forudsiger, skyldes dels, at der er tale om en relativt lille faggruppe, dels at der er sket en stor stigning i efterspørgslen efter faggruppen de sidste knap 10 år. Det er dog ikke realistisk, at efterspørgslen fortsætter med at stige med samme gennemsnitlige, årlige vækstrate som i perioden 2009-2017, da efterspørgslen da vil udvikle sig eksponentielt.

Men selv ved en mindre stigning i efterspørgslen, som forudsagt i det vægtede branchescenarie, vil der være risiko for, at der opstår mangel på hospitalsserviceassistenter. Manglen kan allerede være en realitet i starten af 2020'erne. I årene op til vil der være risiko for rekrutteringsproblemer.

Tabel 2-6 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-1.300
Vægtet branchescenarie												-87



Godt halvdelen af de beskæftigede hospitalsserviceassistenter er i dag 50 år og derover (54 %), hvorfor der i de kommende år er brug for at have fokus på gruppens tilbagetrækningsmønster.

### 2.2.6 Jordemødre

Situationen i dag

Både antallet af beskæftigede jordemødre med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) og antallet af jordemødre i arbejdsstyrken (udbuddet) steg i perioden fra 2009 til 2017. Antallet af beskæftigede jordemødre er i denne henseende steget lidt mere (45 %) end antallet af jordemødre i arbejdsstyrken (38 %). I 2017 var der i alt 480 arbejdspladser i Midtjylland, som var besat med jordemødre og 465 jordemødre i arbejdsstyrken. Ledigheden var på 2,8 % (målt som andel ledige i arbejdsstyrken).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018<sup>9</sup> viser, at virksomhederne ikke har problemer med at rekruttere jordemødre i dag, hverken i Østjylland eller i Vestjylland. Det tyder således på, at arbejdsmarkedet for jordemødre i dag overordnet set er i balance.

Fremskrivninger

Fremskrivningerne indikerer imidlertid, at der er risiko for, at der på kort sigt kan opstå rekrutteringsproblemer, men at arbejdsmarkedet vil vende tilbage til

<sup>9</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

en situation, hvor der er rimelig balance mellem udbuddet og efterspørgslen efter jordemødre (vægtet branchescenarie og behovsscenario). Hvis efterspørgslen følger den forventede udvikling i antallet af 0-årige, er det dog først omkring 2024, at der er udsigt til, at rekrutteringsproblemerne afløses af overskud af jordemødre.

Hvis efterspørgslen efter jordemødre fortsætter med at stige med samme takt som i perioden fra 2009 til 2017 er der imidlertid risiko for, at der vil være mangel på jordemødre i hele perioden.

Tabel 2-7 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-176
Vægtet branchescenarie	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	61
Behovsscenario	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	73

■ Overskud  
■ Rekrutteringsproblemer  
■ Mangel

Den forventede stigning i antallet af 0-årige betyder, at der er behov for at holde særligt øje med udviklingen i behovet for jordemødre i de kommende år.

## 2.2.7 Lægeseekretærer

### Situationen i dag

I dag (2017) er der i alt 1.610 beskæftigede lægesekretærer med arbejdssted i Midtjylland og 1.649 lægesekretærer i arbejdsstyrken. I perioden fra 2009 til 2017 steg både antallet af beskæftigede lægesekretærer med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) og antallet af lægesekretærer i arbejdsstyrken (udbuddet). Konkret var der i 2017 440 flere beskæftigede og 443 flere lægesekretærer i arbejdsstyrken end i 2009, svarende til en stigning på henholdsvis 38 % og 37 %. Andelen af ledige lægesekretærer var i 2017 2,6 %.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018 viser, at virksomhederne i Østjylland eller Vestjylland ikke har problemer med at rekruttere lægesekretærer i dag<sup>10</sup>. Det tyder således på, at arbejdsmarkedet for lægesekretærer i dag overordnet betragtet er i balance.

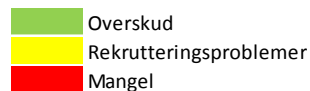
### Fremskrivninger

Fremskrivningerne indikerer, at efterspørgslen efter lægesekretærer vil fortsætte med at stige i de kommende år, mens arbejdsstyrken og dermed udbuddet af arbejdskraft modsat vil falde. Sidstnævnte aspekt hænger bl.a. sammen med, at andelen af beskæftigede over 50 år vil stige i de kommende år. Det betyder, at der er risiko for, at der vil opstå **mangel** på lægesekretærer og eventuelt allerede inden for den nærmeste fremtid.

<sup>10</sup> Jf. <http://arbejdsmarkedsbalancen.dk>

Tabel 2-8 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-1.050
Vægtet branchescenarie												-435



I øjeblikket ansættes og uddannes det antal, der er behov for, hvorfor der løbende holdes tæt øje med behovet. Der er i øjeblikket overvejelser om at oprette ny uddannelse til lægesekretær, hvorfor det er muligt at såvel indholdet af som efterspørgslen efter faggruppen ændres fremadrettet.

## 2.2.8 Radiografer

### Situationen i dag

I perioden fra 2009 til 2017 steg såvel antallet af beskæftigede radiografer med arbejdssted i Midtjylland som antallet af radiografer i arbejdsstyrken. Der er mere konkret blevet 184 flere beskæftigede og 165 flere i arbejdsstyrken, svarende til stigninger på henholdsvis 87 % og 61 %. Antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) er således steget mere end arbejdsstyrken (udbuddet). I tråd hermed er andelen af ledige (målt i forhold til arbejdsstyrken) faldet fra 4 % i 2009 til 2 % i 2017. I dag (2017) er der beskæftiget i alt 395 radiografer på arbejdspladser i Midtjylland og ca. 360 radiografer i arbejdsstyrken.

Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance fra andet halvår 2018<sup>11</sup> viser, at de virksomheder, der indgår i datagrundlaget for arbejdsmarkedsbalancen, ikke har problemer med at rekruttere radiografer hverken i Østjylland eller i Vestjylland.




### Fremskrivninger

Fremskrivningerne indikerer imidlertid, at der er risiko for, at der vil være en stigende mangel på radiografer i de kommende år. Årsagen hertil er, at der er udsigt til, at efterspørgslen også i de kommende år vil vokse mere end udbuddet. Det gælder især, hvis efterspørgslen fortsætter med at stige med samme gennemsnitlige, årlige vækstrate som i perioden fra 2009 til 2017. Det vil betyde, at efterspørgslen i 2028 vil være 2,5 gange så stor som i dag. At den stiger så meget i forbindelse med dette scenarie skyldes, at der er tale om relativt små tal, og at væksten i perioden 2009-2017 var relativt stor.

<sup>11</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

Tabel 2-9 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-507
Vægtet branchescenarie												-37

	Overskud
	Rekrutteringsproblemer
	Mangel

Fremskrivningerne indikerer alt andet lige, at der er behov for at have stor fokus på området i de kommende år.

## 2.2.9 Social- og sundhedshjælpere

### Situationen i dag

Det samlede antal beskæftigede social- og sundhedshjælpere med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) faldt i perioden 2009 til 2017. Konkret blev der knap 150 færre beskæftigede, svarende til et fald på 2 %. I samme periode steg antallet af social- og sundhedshjælpere i arbejdsstyrken (inkl. plejere og hjemme-hjælpere) med 163 personer, svarende til en stigning på 2 %. Udviklingen i antallet af beskæftigede dækker over et fald frem til 2013 og en stigning fra 2014 til 2017. Stigningen var særlig stor fra 2016 til 2017.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018 er der i dag **mangel på social- og sundhedshjælpere i Østjylland** (inkl. Viborg) og ingen rekrutteringsproblemer i Vestjylland. Samtidig er andelen af forsikrede ledige social- og sundhedshjælpere relativt lav (2,8 %).

### Fremskrivninger

Fremskrivningerne indikerer, at der er **risiko for, at der kan opstå generelle rekrutteringsproblemer** og egentlig **mangel** på social- og sundhedshjælpere i den kommende tiårs periode, og det lidt tidligere i Østjylland end i Vestjylland.

Hvornår det sker, afhænger i høj grad af, hvornår social- og sundhedshjælperne trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og af om efterspørgslen fortsætter med den stigningstakt, som har været en realitet i de sidste tre til fire år, eller om den igen begynder at falde, som det var tilfældet i perioden 2010-2013. Det afhænger også af, hvilken effekt ændringerne af dels indholdet af uddannelsen, dels dimensioneringen vil få for det fremtidige udbud af social- og sundheds-hjælpere.

Efterspørgslen efter social- og sundhedshjælperne vil endvidere afhænge af kommunernes muligheder for at rekruttere det nødvendige antal social- og sundhedsassistenter, herunder af den øgede dimensionering af assistentuddannelsen.



Tabel 2-10 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-95
Vægtet branchescenarie												-1.020

Overskud  
 Rekrutteringsproblemer  
 Mangel

Sagt med andre ord er det lidt uklart, hvornår og med hvilken styrke en eventuel mangel vil slå igennem, hvorfor det også er et område, der må holdes særligt øje med. Det skal i denne sammenhæng nævnes, at 41 % af de beskæftigede i Midtjylland i dag er 50 år eller derover i dag, og at denne andel forventes at stige i de kommende år, hvorfor social- og sundhedshjælpernes tilbagetrækningsmønstre bør være et særligt fokusområde.

### 2.2.10 Social- og sundhedsassistenter

Situationen i dag

I dag (2017) er der beskæftiget i alt 8.890 social- og sundhedsassistenter på arbejdspladser i beliggende i Midtjylland. Den samlede arbejdsstyrke tæller i alt 9.460 personer med en højest fuldført uddannelse som social- og sundhedsassistent.

I perioden fra 2009 til 2017 er såvel antallet af beskæftigede social- og sundhedsassistenter med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) som antallet af social- og sundhedsassistenter i arbejdsstyrken (udbuddet) faldet en smule. Konkret er antallet af beskæftigede faldet med 215 (-2 %) og antallet af social- og sundhedsassistenter i arbejdsstyrken med 106 (-1 %).

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018, oplever virksomhederne i dag problemer med at rekruttere det nødvendige antal social- og sundhedsassistenter i både Østjylland (inkl. Viborg) og Vestjylland<sup>12</sup>. Andelen af forsikrede ledige social- og sundhedsassistenter er samtidig forsvindende lav (1,2 % i juni 2018)<sup>13</sup>.

Fremskrivninger

Fremskrivningerne underbygger, at arbejdsmarkedet for social- og sundhedsassistenter i høj grad er presset, og at der er risiko for, at situationen forværres i de kommende år, jf. Tabel 2-11 nedenfor. Dog ser det ikke ud til, at Vestjylland bliver lige så hårdt ramt som Østjylland. I Vestjylland vil der således først opstå egentlig mangel i 2021 og der vil være rekrutteringsproblemer indtil da.

Årsagen til, at der er risiko for, at der vil opstå mangel på social- og sundhedsassistenter er bl.a., at arbejdsstyrken ifølge fremskrivningerne vil falde relativt kraftigt i de kommende år som følge af dels det forholdsmæssige store fald i tilgangen i 2016, dels som følge af at over halvdelen af de beskæftigede social- og

<sup>12</sup> Jf. <http://arbejdsmarkedsbalancen.dk>

<sup>13</sup> Jf. <https://www.foa.dk/forbund/om-foa/medlemmer-i-tal/ledighedstal>

sundhedsassistenter i dag er over 50 år (54 %). Faldet i tilgangen i 2016 skyldes bl.a. implementeringen af erhvervsskolereformen. Tilgangen steg dog igen fra 2016 til 2017, men kom ikke op på det niveauet fra før 2016.

Med dimensioneringsaftalen fra 2016<sup>14</sup> er der taget initiativ til at øge dimensioneringen af assistentuddannelsen, men det er ikke slået igennem endnu på de tal, der indgår i fremskrivningerne i denne rapport. Omlægningen af uddannelsen med virkning fra 1. januar 2017 har imidlertid ifølge SOSU-skolerne samtidig betydet, at langt flere falder fra uddannelsen end før grundet de skærpede faglige krav. Endelig er der ifølge skolerne flere og flere, der vælger at læse videre til sygeplejerske. Det er p.t. uvist, hvordan de forskellige faktorer vil påvirke udbuddet fremadrettet.

Tabel 2-11 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-3.340
Vægtet branchescenarie												-4.400

■ Overskud  
■ Rekrutteringsproblemer  
■ Mangel

Uanset udfaldet peger resultaterne af fremskrivningerne på, at der i høj grad er brug for at kigge nærmere på udviklingen i tilgangen til og frafaldet fra uddannelsen med det formål at sikre, at udbuddet ikke falder så kraftigt som her forudsagt.

### 2.2.11 Socialrådgivere

Situationen i dag

I dag (2017) er der beskæftiget i alt 3.865 socialrådgivere på arbejdspladser beliggende i Midtjylland. Arbejdsstyrken og dermed det samlede udbud af socialrådgivere i Midtjylland udgør 4.030 personer.

Såvel antallet af beskæftigede socialrådgivere med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) som antallet af socialrådgivere i arbejdsstyrken (udbuddet) steg i perioden fra 2009 til 2017. I 2017 var der således 866 flere beskæftigede og 875 flere i arbejdsstyrken, svarende til stigninger på henholdsvis 29 % og 28 %.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018<sup>15</sup> viser, at **virksomhederne ikke har problemer med at rekruttere** det ønskede antal socialrådgivere i dag. Men ledigheden er relativt lav og udgør ifølge Danmarks Statistik 3,6 % (andel ledige i forhold til arbejdsstyrken).

Fremskrivninger

Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at den nuværende rekrutteringssituation vil udvikle sig til først en situation med **rekrutteringsproblemer** og senere en situation med egentlig **mangel**, hvis efterspørgslen fortsætter med at stige

<sup>14</sup> Jf. <http://www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/For-praktiksteder-SOSU-PAU/Vejledninger-fra-PASS/Dimensionering>

<sup>15</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

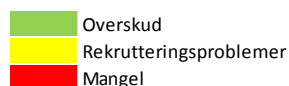
med samme gennemsnitlige, årlige stigningstakt som i perioden fra 2009 til 2017 (**historisk scenarie**), jf. Tabel 2-12 nedenfor.

Hvis efterspørgslen i stedet følger ADAM-modellens forventninger til udviklingen i antallet af beskæftigede inden for de brancher, hvor socialrådgiverne er ansat i dag (**det vægtede branchescenarie**), er der omvendt risiko for, at der vil komme et **stigende overskud** af socialrådgivere.

Uanset hvordan efterspørgslen udvikler sig, ser det ud til, at der er større sandsynlighed for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer og mangel i Vestjylland end i Østjylland.

Tabel 2-12 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenerier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-460
Vægtet branchescenarie												670



Billedet af den fremtidige rekrutteringssituation er således ikke entydigt, hvorfor det er vigtigt, at der holdes øje med udviklingen i såvel efterspørgslen som udbuddet i de kommende år, især i Vestjylland.

### 2.2.12 Sygeplejersker

Situationen i dag

I dag (2017) er der **beskæftiget i alt 14.456 sygeplejersker** på midtjyske arbejdspladser, mens udbuddet og dermed **arbejdsstyrken udgør 15.025 sygeplejersker**.

I perioden fra 2009 til 2017 steg såvel antallet af beskæftigede sygeplejersker med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) som udbuddet af sygeplejersker (arbejdsstyrken). Fra 2009 til 2017 steg antallet af arbejdspladser med 957 og arbejdsstyrken med 944 personer, svarende til en **stigning på 7 %** i begge størrelser. Stigningen var særligt stor fra 2012 til 2017. I samme periode faldt andelen af ledige i arbejdsstyrken fra 2,9 % til 1,8 %.

Den meget lave ledighed betyder, at virksomhederne i dag oplever **omfattende problemer med at rekruttere** det ønskede antal sygeplejersker i både Østjylland og Vestjylland<sup>16</sup>.

Fremskrivninger

Fremskrivningerne tyder på, at såvel efterspørgslen som udbuddet vil fortsætte med at stige i de kommende år, og at der også i de kommende år vil være **rekrutteringsproblemer og lav ledighed** blandt sygeplejerskerne. Der er risiko for, at rekrutteringsproblemerne kan udvikle sig til egentlig mangel i starten af 2020'erne. Risikoen herfor er størst i den situation, hvor efterspørgslen følger

<sup>16</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

det vægtede branchescenarie og dermed ADAM-modellens forventninger til udviklingen i beskæftigelsen inden for primært sundhedsvæsen og sociale institutioner i de kommende år, jf. Tabel 2-13 nedenfor. Hvis sygeplejerskerne trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet, end de skal ifølge tilbagetrækningsreformen, er der sandsynlighed for, at manglen vil opstå tidligere og være større.

Der er samtidig større sandsynlighed for, at der vil opstå mangel i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-13 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												36
Vægtet branchescenarie												-805

■ Overskud  
■ Rekrutteringsproblemer  
■ Mangel

I forbindelse med fremskrivningerne er der regnet på, hvad det ville betyde, hvis sygeplejerskernes beskæftigelsesgrad var 100 mod i dag 90. Denne beregning viser, at der i denne situation ville være et overskud af sygeplejersker i hele perioden.

Der er således fortsat god grund til at have stor fokus på udviklingen i såvel udbuddet som efterspørgslen efter sygeplejersker i de kommende år, især i Østjylland.

## 2.3 Pædagog- og lærerområdet

### 2.3.1 Folkeskolelærere

Situationen i dag

I dag (2017) beskæftiger de midtjyske arbejdspladser i alt 17.345 folkeskolelærere, og det samlede udbud (arbejdsstyrken) tæller i alt 18.142 folkeskolelærere.

I perioden fra 2009 til 2017 faldt såvel antallet af beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (efterspørgslen) som arbejdsstyrken (udbuddet). Konkret faldt antallet af beskæftigede med 842 og arbejdsstyrken med 858, svarende til et fald på 5 % i begge størrelser. Andelen af ledige målt i forhold til antallet af personer i arbejdsstyrken faldt fra 4,9 % i 2009 til 4,3 % i 2017 og var dermed relativt konstant i hele perioden.

Virksomhederne i både Østjylland og Vestjylland oplever i dag omfattende problemer med at rekruttere folkeskolelærere ifølge den seneste arbejdsmarkedsbalance<sup>17</sup> fra andet halvår 2018.

<sup>17</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

Fremskrivninger

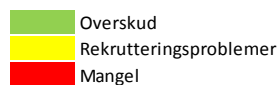
Fremskrivningerne tyder på, at der er **risiko for, at situationen med rekrutteringsproblemer fortsætter** i de kommende år, hvis efterspørgslen efter folkeskolelærere følger det vægtede branchescenarie, og/eller hvis folkeskolelærerne trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet i samme omfang, som før implementeringen af tilbagetrækningsreformen.

Sandsynligheden for, at der vil opstå mangel på folkeskolelærere, er en smule større i Vestjylland end i Østjylland, i den situation hvor efterspørgslen følger det vægtede branchescenarie.

Følger efterspørgslen i stedet den historiske udvikling (historisk scenarie) eller den forventede udvikling i antallet af 6-15-årige (behovsscenario), er der risiko for, at der i de kommende år vil være et stigende **overskud** af folkeskolelærere. Baggrunden herfor er, at efterspørgslen i forbindelse med disse to scenarier forventes at falde, mens udbuddet omvendt forventes at stige, givet at folkeskolelærerne bliver lige så længe på arbejdsmarkedet, som tilbagetrækningsreformen forudsætter.

Tabel 2-14 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												2.060
Vægtet branchescenarie												-1120
Behovsscenario												2.070



Resultaterne af de tekniske **fremskrivninger er således ikke fuldstændig entydige**, men indikerer, at det fortsat er vigtigt at holde øje med udviklingen i udbuddet og efterspørgslen efter folkeskolelærere, herunder folkeskolelærernes tilbagetrækningsmønstre.

### 2.3.2 Pædagoger

Situationen i dag

I dag (2017) er der beskæftiget i alt **23.500 pædagoger på de midtjyske arbejdspladser**, mens der er ca. **25.000 pædagoger i arbejdsstyrken**.

I perioden fra 2009 til 2017 steg antallet af arbejdspladser besat med pædagoger med ca. 800 svarende til en stigning på 4 %. I samme periode steg antallet af pædagoger i arbejdsstyrken med knap 1.400, svarende til en stigning på 6 %. Udbuddet af pædagoger er således steget mere end antallet af arbejdspladser besat med pædagoger (efterspørgslen). I sammenhæng hermed steg andelen af ledige fra 3,8 % til 4,9 % i samme periode.

Virksomhederne i Østjylland oplever ifølge den seneste arbejdsmarkedsbalance<sup>18</sup> fra andet halvår 2018 problemer med at rekruttere det ønskede antal pædagoger, mens virksomhederne i Vestjylland ikke har samme problemer.

<sup>18</sup> Arbejdsmarkedsbalancen.dk

Fremskrivninger

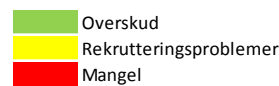
Fremskrivningerne indikerer, at der i de førstkomende år vil være et **overskud** af pædagoger, uanset hvilket scenarie udviklingen i efterspørgslen følger, jf. Tabel 2-15 nedenfor. Situationen med overskud vil vare længst, hvis efterspørgslen efter pædagoger følger udviklingen i 0-6-årige<sup>19</sup> (behovsscena-riet) og kortest, hvis efterspørgslen følger den historiske udvikling. Overskuddet vil indsnævres over tid og resultere i først rekrutteringsproblemer og senere mangel. Manglen vil opstå i perioden 2024-2026 alt efter udviklingen i efterspørgslen.

Der er samtidig større sandsynlighed for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer og mangel i Østjylland end i Vestjylland, hvis efterspørgslen følger behovsscena-riet.

Hvis pædagogerne fortsætter samme tilbagetrækningsmønster som hidtil, og dermed ikke bliver lige så længe på arbejdsmarkedet, som tilbagetrækningsre- formen forudsætter, i de kommende år, kan såvel rekrutteringsproblemerne som manglen opstå tidligere, uanset hvilket scenarie efterspørgslen følger. Årsagen hertil er, at der vil være et stigende antal plus 50-årige pædagoger i de kom- mende 10 år. Tilbagetrækningsreformen har dermed relativt stor betydning for udbuddet af pædagoger i de kommende ti år.

Tabel 2-15 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	-283
Vægtet branchescenarie	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	-935
Behovsscenario	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	-780



Der er således behov for at have fokus på pædagogernes tilbagetrækningsmøn- ster i de kommende år samt på efterspørgslen efter pædagoger.

### 2.3.3 Pædagogiske assistenter

Situationen i dag

I dag (2017) er der **beskæftiget i alt 2.000 pædagogiske assistenter** (PAU'er) på midtjyske arbejdspladser. Antallet af **pædagogiske assistenter i arbejdsstyrken er 2.335**.

I gennem de seneste knapt 10 år (2009-2017) er både antallet af arbejdspladser besat med pædagogiske assistenter (efterspørgslen) og antallet af pædagogiske assistenter i arbejdsstyrken (udbuddet) steget. Konkret er der blevet 442 flere arbejdspladser og 626 flere i arbejdsstyrken, svarende til stigninger på henholdsvis 28 % og 37 %. Arbejdsstyrken er således vokset noget mere end antal- let af arbejdspladser besat med pædagogiske assistenter. I samme periode er

<sup>19</sup> I behovsscena-riet følger 2/3 af efterspørgslen efter pædagoger Danmarks Statistiks fremskrivning for udviklingen i antallet af 0-6-årige i Region Midtjylland. Den sidste tredjed- el følger udviklingen i antallet af udviklingshæmmede.

andelen af ledige steget fra 8,7 til 13,3 %. Disse tal vidner om, at arbejdsmarkedet ikke kan absorbere det antal pædagogiske assistenter, der uddannes.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedsbalance for andet halvår 2018<sup>20</sup> viser i tråd hermed, at faggruppen er præget af høj ledighed og høj jobomsætning i både Østjylland og Vestjylland.

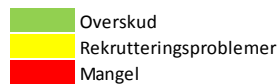
Fremskrivninger

De tekniske fremskrivninger viser imidlertid, at der er risiko for, at der kan opstå **rekrutteringsproblemer og mangel** på faggruppen i de kommende år, jf. Tabel 2-16 nedenfor.

Årsagen til, at der kan opstå rekrutteringsproblemer og mangel på pædagogiske assistenter i de kommende år, er bl.a., at tilgangen til uddannelsen faldt relativt meget fra 2015 til 2016, og at tilgangen endnu ikke har genvundet sit tidligere niveau, selv om tilgangen steg fra 2016 til 2017. Faldet i tilgangen skal bl.a. ses i lyset af implementeringen af erhvervsskolereformen, der har betydet, at eleverne først specialiserer sig senere, og at kravene for at starte på uddannelsen er skærpet.

Tabel 2-16 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Mangel/overskud i 2028
Historisk scenarie												-1.535
Vægtet branchescenarie												-885
Behovsscenario												-855



Effekterne af det faldende udbud vil bl.a. afhænge af udviklingen i efterspørgslen efter pædagogiske assistenter i de kommende år, herunder af i hvilket omfang de pædagogiske assistenter vil erstatte de ikke-faglærte på daginstitutionsområdet.

Det er således også god grund til at holde tæt øje med denne faggruppe i de kommende år.

<sup>20</sup> Arbejdsmarkedbalancen.dk