

Høringssvar til Region Midtjyllands Budget 2020

Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Randers

Hospitalsenheden Vest

Hospitalsenhed Midt

Aarhus Universitetshospital

Psykiatri og Social

Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

RMU-medarbejdersiden

RMU-medarbejdersiden, supplerende svar

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg



Budget 2020, Høringssvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2020 for Region Midtjylland.

Det samlede økonomiske råderum

Aftalen om regionernes økonomi for 2020 bidrager med et råderum i Region Midtjylland i 2020 på 301,6 mio. kr. Herudover er der forslag til budgettilpasninger på 250,6 mio. kr. Samlet set er der således 552,2 mio. kr. til prioritering i budget 2020.

Der er forslag til en række prioriteringer til blandt andet hospitalsmedicin, praksisområdet og pulje til nye behandlinger for i alt 268,5 mio. kr.

Samlet set giver det en pulje til politisk prioritering på 283,6 mio. kr. til budget 2020.

Hoved-Medudvalget bemærker indledningsvist, at det centrale økonomiske råderum i 2020 og i overslagsårene ikke er et udtryk for den samlede økonomiske situation i Region Midtjylland. Således er der på alle regionens somatiske hospitaler økonomiudfordringer. Samtidig bemærker Hoved-Medudvalget, at en del af det centrale råderum i 2020 skyldes, at hospitalerne i forbindelse med Budget 2019 blev pålagt besparelser for 99,1 mio. kr., som først skal realiseres i 2020.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der lægges stor vægt på betydningen af, at der skal være balance i Region Midtjylland, og at dette kommer til udtryk, når midler til politisk prioritering fordeles.

Økonomaftalens bidrag til det økonomiske råderum

Økonomaftalen bidrager med 301,6 mio. kr. til det økonomiske råderum. Bidraget skal blandt andet ses i sammenhæng med, at medicinudgifterne stiger og at udgifter til praksissektoren vokser, men også i høj grad at hospitalerne skal løse flere opgaver end hidtil. Hoved-Medudvalget bemærker, at der er forslag om at afsætte midler til

Dato 23-09-2019

Sagsbehandler

Jakob Eriksen

Tel. +45 2449 8907

jakoerik@rm.dk

1-21-100-6-19

Side 1

blandt andet de to første områder, men der er ikke forslag om at afsætte midler til den stigende aktivitet på hospitalerne.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der afsættes en betragtelig pulje til hospitalerne til lokal prioritering. Herved skabes en mulighed for, at hospitalerne selv kan prioritere ressourcer til de områder, hvor det er nødvendigt at udvide kapaciteten.

Ændret bloktilskudsfordelingsnøgle

Hvert år bliver regionernes bloktilskudsandele genberegnet, således at der tages højde for udviklingen i demografi og socioøkonomiske forhold. Regionshospitalet Horsens ligger i det demografiske højvækstsområde i Region Midtjylland. En vis andel af ændringerne i bloktilskudsfordelingen på 60,7 mio. kr. i 2020 i Region Midtjylland kan således tilskrives den demografiske vækst i hospitalets klyngekommuner. Internt i Region Midtjylland er der dog meget store forskelle i befolkningstilvæksten mellem hospitalernes optageområde. De forskellige niveauer af hospitalernes befolkningstilvækster vil medføre forskellige niveauer af udgiftspres på de enkelte hospitaler, hvilket vil skabe øgede ulige rammevilkår for hospitalerne.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at det ekstra økonomiske råderum grundet ændret bloktilskudsnøgle (60,7 mio. kr.) skal fordeles videre til de hospitaler, der skal håndtere befolkningstilvæksten fra 2019 til 2020.

Det økonomiske råderum i overslagsårene

For økonomioverblikket over overslagsårene bemærker Hoved-Medudvalget, at der ikke er forventninger om ændrede bloktilskudsfordelinger. Samtidig foreslås en kraftig opjustering af puljen til ubalance og konsolidering.

Hoved-Medudvalget finder, at budgettering i overslagsårene bør være så realistisk som muligt og opfordrer til, at befolkningsprognoser fra Danmarks Statistik danner grundlag for en budgettering af ændret bloktilskudsfordelingsnøgle fremadrettet.

Budgetudfordringen på Regionshospitalet Horsens fra 2022

For Regionshospitalet Horsens gælder, at der på nuværende tidspunkt er en strukturel ubalance på ca. 20 mio. kr. ud over de politisk vedtagne besparelser fra Budget 2019. Ubalancen skyldes, at hospitalet gennem de senere år har haft en meget stor aktivitetsopdrift samt ufinansierede regionale beslutninger. For nuværende håndteres den strukturelle ubalance via overførsler fra tidligere år med mindreforbrug, men når disse overførsler ophører i 2022, har Regionshospitalet Horsens en økonomisk udfordring på ca. 20 mio. kr.

Hoved-Medudvalget bemærker, at Regionsrådet i maj 2019 besluttede, at den økonomiske udfordring grundet ovenstående skal håndteres i budgettet for 2020, hvilket Hoved-Medudvalget finder glædeligt. Det er dog vigtigt for Hoved-Medudvalget at pointere, at Regionshospitalet Horsens med en eventuel beslutning om dette ikke får midler i perioden 2019-2021.

Hoved-Medudvalget bemærker samtidigt, at en håndtering af denne udfordring ikke giver mulighed for at øge ressourceforbruget på Regionshospitalet Horsens, men derimod blot fortsætte på uændret niveau. En tildeling af 15 mio. kr. til Regionshospitalet Horsens fra 2022 giver således ikke en isoleret mulighed for at øge bemanningen og dermed aflaste personalet på de afdelinger, hvor arbejdspresset er størst.

Arbejdsmiljø under pres

Hoved-Medudvalget bemærker, at de seneste års besparelser kombineret med den store aktivitetsstigning har sat arbejdsmiljøet under pres på hospitalet. Udsigten til nye ufinansierede opgaver kombineret med indfasning af de vedtagne besparelser fra Budget 2019 giver anledning til yderligere bekymring om arbejdsmiljøet fremadrettet. Bekymringen relaterer sig endvidere til de rekrutterings- og fastholdelsesmæssige udfordringer på Regionshospitalet Horsens, hvor personaleomsætningen er høj.

Lægers kliniske videreuddannelse

Hoved-Medudvalget udtrykker bekymring for de økonomiske forudsætninger vedrørende forøgelsen af lægers kliniske videreuddannelse. Af forslaget til budget 2020 fremgår, at hospitalerne skal finansiere en del af de nye stillinger inden for den kliniske basisuddannelse (KBU) og hoveduddannelsesforløb i almen medicin.

Hoved-Medudvalget foreslår, at den samlede udgift til de ekstra KBU-stillinger og hoveduddannelsesstillinger i almen medicin finansieres af centrale midler i Region Midtjylland.

Hospitalernes rammevilkår

Hospitalernes produktivitetsniveauer beregnes årligt. De foreløbige data (første udkast af den nationale produktivitsanalyse) viser, at Regionshospitalet Horsens i lighed med 2017 også i 2018 har været det mest produktive akuthospital i Danmark, hvilket blandt andet presser arbejdsmiljøet på hospitalet. Dette vidner om, at hospitalets budgetgrundlag er underdimensioneret i forhold til den opgave, som hospitalet løser.

Reduktion af hospitalsaktivitet til gavn for patienter og personale

Region Midtjylland har en klar vision om et sundhedsvæsen på patientens præmisser, hvor der er fokus på den enkeltes behov og forudsætninger. Der skal ske en reduktion af hospitalsaktivitet til gavn for patienter såvel som personale. Regionshospitalet Horsens arbejder med udgangspunkt i de faglige fællesskaber ambitiøst og engageret med at reducere hospitalsaktiviteten med stort fokus på blandt patientinddragelse, digitalisering samt tværsektorielt samarbejde og kompetenceudvikling. Allerede i dag arbejder Regionshospitalet Horsens med same-dagsforløb for en række patientgrupper, en udstrakt grad af dagkirurgi, accelererede patientforløb for operationspatienter med afsæt i den nyetablerede perioperative enhed ligesom telemedicin tilbydes til udvalgte patientgrupper.

Hoved-Medudvalget støtter fuldt op om dagsordenen og bemærker samtidigt, at det er vigtigt at holde sig for øje, at det resterende hospitalstilbud skal være bæredygtig i forhold til rekruttering, fastholdelse og effektiv drift.

Investeringsplan

Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at Generalplanen på Regionshospitalet Horsens gennemføres uden større forsinkelser, da de fysiske rammer mange steder på hospitaler i alvorlig grad trænger til en opgradering til nutidens standarder til gavn for både patienter og personale. Andre steder er den fysiske kapacitet under stadig stigende pres som følge af hospitalets vækst pga. øget optageområde.

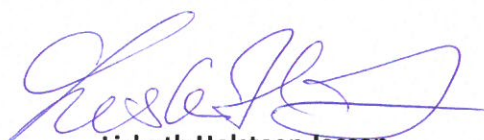
Hoved-Medudvalget tilslutter sig forslaget om, at der udarbejdes en ny investeringsplan 2020-2028 i 2020, når der er godkendt en ny Sundheds- og Hospitalsplan.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.

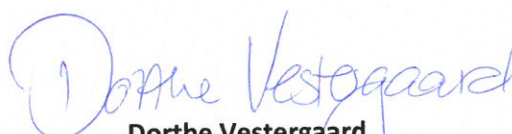
Blandt andet fordrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og afdelingernes sociale kapital.

Med venlig hilsen



Lisbeth Holsteen Jessen

Formand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens



Dorthe Vestergaard

Næstformand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens

Budget 2020 - Høringssvar fra Regionshospitalet Randers

HMU på Regionshospitalet Randers har på ekstraordinært møde 25. september 2019 drøftet forslag til budget 2020 fra Region Midtjylland



Den økonomiske situation

HMU på Regionshospitalet Randers (herefter RH Randers) konstaterer med tilfredshed, at der er en god økonomi i årets økonomiaftale, og HMU konstaterer ligeledes med tilfredshed, at der er en pulje til politisk prioritering på 283,6 mio. kr. i Region Midtjylland.

RH Randers har gennem flere år kæmpet med en strukturel ubalance på hospitalets budget, og ubalance skyldes især, at hospitalet gennem en årrække har haft høj aktivitet og høj produktivitet, hvorfor selv mindre reduktioner i budgettet har været svære at omsætte.

HMU vil gerne anerkende, at Regionsrådet tidligere på året tildelte RH Randers midler, så hospitalet har mulighed for at overholde budgettet i 2019. I forlængelse af dette vil HMU på det kraftigste anbefale, at midlerne permanentgøres i budget 2020 og frem, så hospitalet også fremadrettet kan komme den strukturelle ubalance til livs.

Udfordring i budget 2020 på RH Randers

Udover den strukturelle ubalance på RH Randers, er der i budget 2020 på RH Randers et behov for at gennemføre udgiftsreduktioner på 20 mio. kr. Behovet for udgiftsreduktioner kommer især af, at der er ubalance på budgetterne i flere afdelinger, at der i budget 2020 er flere besparelser fra den regionale budgetlægning for budget 2019 (bl.a. besparelser på ambulante besøg og digitalisering) samt at der er opdrift på flere områder på hospitalet.

Derudover er der i den igangværende sag om ændringer indenfor neurologi og neurorehabilitering foreslået, at der flyttes 6 apopleksisenge fra RH Randers med en pris pr. senge på 1 mio. kr. Da det kun er muligt at gennemføre besparelser pr. senge på 0,7 mio. kr., vil en politisk godkendelse af forslaget betyde, at den økonomiske udfordring på RH Randers stiger med yderligere 1,8 mio. kr.

På baggrund af at der på RH Randers er behov for større udgiftsreduktioner i budget 2020, udtrykker HMU tilfredshed med, at der i årets økonomiaftale er ekstra midler til at dække det demografiske træk med flere patienter og især flere ældre patienter. HMU vil anbefale, at midlerne til at dække det demografiske træk, fordeles videre til de hospitaler, der skal håndtere udviklingen i befolkningen.

HMU er bekymret for, at udfordringer på AUH giver en større patienttilstrømning på RH Randers. HMU udtrykker samtidig vilje til fortsat at hjælpe AUH, der er i en svær situation.

HMU konstaterer samtidig, at der på RH Randers er lokalemæssig kapacitet til at modtage og varetage yderligere hovedfunktionsbehandling under forudsætning af, at der følger økonomi med til opgaven.

Investeringsplan

HMU bemærker, at der skal udarbejdes en ny investeringsplan 2020-2028 i 1. kvartal 2020, når der foreligger en godkendt Sundheds- og Hospitalsplan. HMU konstaterer, at de fysiske rammer mange steder på hospitalet ikke er tidsvarende og trænger til en opgradering til nutidens standarder. Hospitalet oplever i stigende grad, at der er behov for at prioritere driftsmidler til den løbende vedligeholdelse af bygningsmassen. HMU anbefaler, at der i den nye investeringsplan indarbejdes klimaskærms- og generelle renoveringsprojekter for den samlede bygningsmasse på RH Randers.

Administrative besparelser

HMU konstaterer med tilfredshed, at årets økonomiaftale ikke længere indeholder et omprioriteringsbidrag. HMU anbefaler, at der ikke længere kommer faste besparelser på det administrative personale, idet HMU er bekymret for at de administrative opgaver ikke reelt kan reduceres yderligere, men at konsekvensen i stedet er, at de flyttes ud i klinikken, hvorved både patienter og klinikere belastes.

Arbejdsmiljø under pres

HMU bemærker, at de seneste års økonomiske udfordringer kombineret med høje aktivitetsstigninger har sat arbejdsmiljøet på hospitalet under pres. På den baggrund er det afgørende, at RH Randers får hospitalets del af midlerne, der er til politisk prioritering i budget 2020. HMU vil generelt opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så personalet kan leve op til de omfattende udfordringer og krav, der følger i de kommende år.

På vegne af HMU


Jonas Dahl
Formand


Tina Stenholt Kristensen
Næstformand

Dato 30.09 2019

Journalnr.

Side 1

Høringssvar fra HMU, He Vest vedr.:

"Forslag til budget 2020 for Region Midtjylland"

Indledning

Regionsrådet har d. 19. september, 2019 sendt udkast til budget 2020 i høring.

HMU i He Vest glæder sig over, at økonomaftalen giver et løft på 320 mio. kr. til Region Midtjylland. Dermed imødekommer aftalen det i hverdagen oplevede behov for flere ressourcer - som følge af det demografiske træk. Vi kan på den baggrund opleve et budgetår, hvor der ikke kommer besparelser ud over de allerede besluttede besparelser i 2019, som også har virkning i 2020.

Vi kan konstatere, at der er 552,2 mio. kr. i råderum, og at forslag til prioriteringer, primært på centrale konti i Regionen udgør 268,5 mio. kr. Dette efterlader 283,6 mio. kr. til yderligere politisk prioritering i 2020, som der i det udsendte materialet ikke tages stilling til prioritering af. Men der nævnes specifikt 4 emner:

- Ubalance på AUH
- Økonomiske udfordringer af strukturel karakter på RH Randers og RH Horsens
- Flash Glukosemålere
- Personlig medicin

Generelle betragtninger

HMU har forståelse for de aktuelle problemer og behov på AUH, og at der kan være en strukturel ubalance i Randers og Horsens. Men der er en stor bekymring fra HMUs side for, at den aktuelle prioritering af ressourcer vil medføre en permanent skævhed, så He Vest ikke fremadrettet kan klare det demografiske pres og dermed de facto skal foretage interne besparelser for at finansiere væksten.

Vi gør opmærksom på, at He Vest har den største andel af de plus 65 årige, som forbruger næsten halvdelen af udgifterne, og det er en befolkningsgruppe, der vil vokse med ca. 14.000 borgere frem til 2030. Vi henstiller derfor til, at prioriteringen af de 283,6 mio. kr. også tager hensyn til dette og dermed ikke undergraver incitamenterne i god budgetadfærd med risiko for, at retfærdighedsfølelsen på tværs af regionens hospitaler sættes under et alvorligt pres.

Budgetsituationen i He Vest

I He Vest er vi i forbindelse med Kvalitetsfondsbyggeriet af DNV-Gødstrup underlagt en effektiviseringsgevinst på 8 pct. svarende til 175,1 mio. kr. (2019 P/L). Heraf er de 94,5 mio. kr. afleveret og enheden skal aflevere de resterende 80,6 mio. kr. varigt over de næste par år. Derudover kan vi med bl.a. erfaringerne fra andre kvalitetsfondsbyggerier se, at der kommer ekstra driftsudgifter til de nye bygninger på især teknik og IT. He Vest vurderer, at beløbet for Gødstrup vil være på ca. 40 mio. kr., hvilket betyder, at der reelt er behov for at lave yderligere effektiviseringer i He Vest på ca. 120 mio. kr.

Selvom RH Gødstrup er et barmarksprojekt og derfor er underlagt et 8 pct. effektiviseringskrav, er der på grund af geografien i den vestlige del af regionen også store decentrale ambulante forpligtelser med en mindre effektiv ressourceudnyttelse til følge. Efter indflytningen til Gødstrup skal der fortsat være aktivitet i Ringkøbing, Tarm, Lemvig og Holstebro. En aktivitet som vil være større end den der forefindes i dag.

He Vest har udarbejdet robuste planer for realisering af effektiviseringerne, som realiseres fra dag 1 i RH Gødstrup. Dette sker bl.a. ved en meget bevidst strategi om standardisering, harmonisering og ændrede arbejdsgange tilpasset de nye rammer.

He Vest har forventede engangsudgifter relateret til flytningen på ca. 480 mio. kr., og har derfor over de seneste 8 år opsparet mere end 350 mio. kr. til dækning af dette, og samtidig selv finansieret 57,6 mio. kr. til etablering af NIDO Danmark. Dette er sket ved interne besparelser og omprioriteringer.

HMU mener, at He Vest dermed har udvist en forudseende og nødvendig budgetansvarlighed frem mod indflytningen i RH Gødstrup.

På trods af opsparingen står vi med et forventet underskud i årene 2020–2021 på ca. 100 mio. kr. Det vil sige en oparbejdet gæld, der skal afdrages over de kommende år med behov for yderligere effektiviseringer til følge.

De udgifter AUH har haft i forbindelse med indflytningen, får He Vest også i en vis grad, når enheden samles i de nye rammer i RH Gødstrup. De midler der lægges op til, at AUH skal have, har HMU en stærk forhåbning om også vil være spillereglerne i forbindelse med det forventede underskud på 100 mio. kr. i He Vest. Evt. udgifter i den forbindelse anmoder HMU om, at der kan blive afsat midler til i budget 2021 og frem. På den baggrund vil der ske en ensartet behandling af de to store kvalitetsfundsbyggerier. Dermed vil det være regionen som i fællesskab finder midlerne.

Specifikke budgetbehov i He Vest

Ud over den almindelige opdrift som følge af det demografiske træk, hvor He Vest som nævnt har den største andel af borgere over 65 år, har enheden også specifikke behov for at få dækket merudgifter til:

- Udgifter til nye decentrale ambulante funktioner i:
 - Center for Sundhed i Holstebro
 - Onkologihuset i Herning
 - Akuthuset i Lemvig
 - Udvidelse af aktiviteten i Sundhedshuset i Ringkøbing
- Finansiering af Flavourklinikken inden for Øre-næse-halsafdelingen. Er den eneste af sin art i landet - og oplever et øget antal henvendelser
- Ønske om etablering af en indvandrermedicinsk klinik i regi af Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering
- Udgifter til udskiftning af udstyr og inventar på grund af en meget høj genanvendelsesprocent.

Medarbejderperspektivet – det generelle arbejdspress og arbejdsmiljø

Gennem de senere år er presset steget markant på regionens hospitaler i forhold til effektivisering og driftsoptimering på baggrund af besparelser og omstillingsplaner, som har medført talrige reduktioner af personale og normeringer. Dette har ført til et arbejdspress for de ansatte, hvor overbelægning i afdelinger og afsnit er et kontinuerligt vilkår og som til stadighed påvirker, at de ansatte oplever et arbejdsmiljø, hvor faglig udvikling, kvalitet i ydelsen og ikke mindst tid til kerneopgaven er udfordret. Dette er uholdbart i længden.

Med en god økonomiaftale og 283,6 mio. kr. til politisk prioritering er der mulighed for at løfte presset fra afdelingerne.

Ovenstående beskrivelse af arbejdspresset kan dokumenteres i form af de mange reaktioner fra Arbejdstilsynet - herunder både straks-påbud, påbud og vejledninger.

I tilknytning til ovenstående vil HMU gerne gøre opmærksom på, at for at He Vest fortsat kan forblive en attraktiv og udviklende arbejdsplads, så er det yderst nødvendigt, at der fortsat er midler og rum til videreuddannelse og forskning m.v. Dette er også vigtige parametre i forhold til fastholdelse og rekruttering. Derfor finder HMU det også vigtigt, at Region Midtjylland forfølger egne sigtelinjer med fokus på et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde.

HMU vil samtidig gøre opmærksom på, at vi i He Vest kontinuerligt arbejder med besparelser, effektiviseringer og omprioriteringer for at kunne skabe luft til stigningen i aktiviteten og effektiviseringskravet på 8 pct.

Sammenfatning

Der er med økonomiaftalen givet midler til den demografiske vækst på sundhedsområdet, og det må være intentionen med aftalen, at der på den baggrund skal ske en nogenlunde jævn fordeling af midlerne på tværs af regionens hospitaler for at tilgodese dette.

Hvis Regionsrådet vælger en anden tilgang, hvor midlerne fordeles skævt, vil det betyde, at He Vest i højere grad selv skal finansiere den forventede vækst gennem yderligere interne besparelser.

HMU har forståelse for de aktuelle budgetproblemer på andre af regionens hospitaler. He Vest står de næste par år overfor både betydelige engangsudgifter og en tilsvarende procentmæssig effektiviseringsopgave.

HMU anmoder Regionsrådet om allerede nu at give tilsagn om hjælp til He Vest i forbindelse med merudgifterne ved indflytningen til Gødstrup.

Dette af hensyn til balancen i hele organisationen og regionen.

Med venlig hilsen

HMU, HE Vest

Region Midtjylland

Koncernøkonomi

www.hospitalsenhedmidt.dk**Høringssvar fra HovedMed-udvalget (HMU) Hospitalsenhed Midt vedrørende Region Midtjyllands budget 2020**

HMU på Hospitalsenhed Midt har på ordinært møde den 25. september drøftet forslag til regionens budget for 2020. HMU kan med en vis lettelse konstatere, at der ikke i budgettet for 2020 er lagt op til nye generelle besparelser på hospitalerne, men at der tværtimod er et betydeligt økonomisk råderum til politisk prioritering som følge af økonomiaftalen mellem Regeringen og Danske Regioner.

Den 25. september 2019

J.nr.1-21-100-5-19

Thorkil Bützow Mogensen

Dir. tlf. +45 7844 1403

[thorkil.mogensen@](mailto:thorkil.mogensen@rm.dk)

rm.dk

Side 1

HMU er bekymret for, om den fordeling af de økonomiske midler, der lægges op til, i tilstrækkeligt omfang sikrer balance mellem de forskellige hospitalsenheder i Region Midtjylland, som alle er i eller står over for økonomiske udfordringer. Uden en balanceret økonomisk udvikling vil der være stor risiko for at svække sammenhængskraften i Region Midtjylland og svække den lighed mellem borgerne, der bør være, hvad angår tilbud om hospitalsbehandling.

Alle hospitaler i Region Midtjylland står i økonomiske udfordringer nu og i de kommende år. Hospitalsenhed Midt skal i 2019 og 2020 spare i alt 117 millioner kroner. De 117 mio. kroner svarer til knap 5 procent af Hospitalsenhed Midts samlede budget på 2,4 mia. kroner. Dertil kommer endnu ikke kendte besparelser fra neurologi og neurorehabilitering som følge af budget 2019, interne ubalancer i driftsøkonomien for centre og afdelinger samt en yderligere stigning i besparelseskravet fra 2021.

HMU på Hospitalsenhed Midt anerkender, at der er udfordringer på Aarhus Universitetshospital, som udgør en risiko for hele Regionen – og anerkender endvidere det politiske ønske om at reducere udfordringerne.

HMU mener - på linje med tidligere politiske udmeldinger - at et stærkt universitetshospital og stærke regionshospitaler er hinandens forudsætninger og væsentligt for et godt sammenhængende regionalt sundhedsvæsen.

Det er derfor svært at forstå for ansatte på Hospitalsenhed Midt, at

regionshospitalernes udfordringer – herunder enhedens besparelses-udfordring på 117 mio. kroner ikke nævnes i oplægget til prioritering af de frie midler. Hospitalsenhed Midt har store udfordringer med at realisere besparelserne uden at gennemføre væsentlige forringelser for patienter, pårørende og personale.

HMU Hospitalsenhed Midt har i økonomaftalen blandt andet noteret sig, at en del af intentionen med de ekstra midler til regionerne er at finansiere de stigende udgifter, som følger af den voksende ældre befolkning og et øget behandlingsbehov. Det er også fremgået af debatten, at der skulle ansættes flere medarbejdere i sundhedsvæsenet.



Set i det lys er HMU bekymret for, om oplægget til politisk prioritering gør det muligt at opfylde de landspolitiske intentioner. Det vil med den politiske prioritering, som budgetforslaget lægger op til, ikke være muligt at ansætte ekstra personale på Hospitalsenhed Midts hospitaler. Man vil i stedet skulle reducere antallet af stillinger, mens vi ser en vækst i ældre, multisygge patienter.

Side 2

HMU er ligeledes bekymret for, at der kan blive lagt op til en udsættelse af de længe ventede muligheder for at sikre de bygningsmæssige rammer for at kunne løse opgaverne på alle fire matrikler i Hospitalsenhed Midt. Det er en stor udfordring at finansiere de investeringer i udstyr og bygningsmæssige rammer, som er en nødvendighed for at optimere og løse de fremtidige opgaver.

Uanset det positive i en økonomaftale med råderum i 2020 står hele sundhedsvæsenet i en situation med stigende balanceproblemer mellem opgave- og efterspørgselspres på den ene side og finansierings- og rekrutteringsmuligheder på den anden. Derfor er der brug for fast og stabilt fokus på transformation af kerneopgaverne, effektiv drift og den rette aktivitet med høj produktivitet på alle hospitalsenheder.

HMU på Hospitalsenhed Midt vil derfor opfordre regionsrådet til at fastholde balance og sammenhængskraft på tværs af hospitaler med mulighed for at opfylde økonomaftalens intentioner på alle hospitalsenheder. Det vil fremme stabilitet i Region Midtjylland og mulighed for at holde fokus på de langsigtede forandringer og løbende effektivisering, som er nødvendige at gennemføre på hospitalerne for at tilpasse til de kommende demografiske udfordringer.

På udvalgets vegne

Thomas Balle Kristensen
Formand

Helle Balling Engelsen
Næstformand

Region Midtjylland

Regionsgården

Skottenborg 26

8800 Viborg

Høringssvar fra AUH's Hoved-MEDudvalg (HMU) vedrørende forslag til budget 2020 for Region Midtjylland



26. september 2019

I mail af 19. september 2019 er materialet til Regionsrådets 1. behandling af budget 2020 sendt i høring i Regionens MED-system, herunder også HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH).

J. nr.:

Side 1

HMU på AUH har drøftet det fremsendte materiale og fremsender hermed bemærkninger.

1. Overordnede bemærkninger til forslag til budget 2020

HMU finder det positivt, at den realvækst der er i økonomiaftalen mellem staten og regionerne betyder, at der ikke er indarbejdet nye sparekrav til hospitalerne i forslaget til budget 2020.

Forslaget til budget 2020 skal dog ses i sammenhæng med, at der i forbindelse med budget 2019 blev indarbejdet betydelige sparekrav i hospitalernes rammer for 2020.

HMU finder det endvidere positivt, at der i forslag til budget 2020 synes at være taget højde for en række uafviselige udgifter i det regionale sundhedsområde, herunder stigende medicinudgifter og nye højt specialiserede behandlinger.

2. Bemærkninger til emner til politisk prioritering

Forslaget til budget 2020 indebærer, at der er knap 284 mio til politisk prioritering. Budgetforslaget indeholder en række områder/emner, der skal indgå i denne politiske prioritering.

Ubalance på Aarhus Universitetshospital

HMU hilser det meget velkomment, at de store økonomiske udfordringer på AUH med forslaget til budget 2020 ses ind i en samlet regional økonomisk sammenhæng.

HMU har tidligere påpeget, at AUH er ramt skævt af det produktivitetskrav, der knytter sig til KF-byggeriet. Her har AUH fået et produktivitetskrav på 8% af *hele* driftsbudgettet. AUH har således fået et produktivitetskrav svarende til et barmarksbyggeri, men det er kun ca. 2/3 af AUH der rent faktisk flytter ind i KF-byggeri. Såfremt AUH's produktivitetskrav – i lighed med andre hospitaler der ikke er barmarksbyggeri – beregnes af det budget der flytter i nybyggeri, vil det være omkring 185 mio lavere end det, der aktuelt er udmøntet.

Dette ekstra produktivitets-sparekrav udgør en væsentlig del af AUH's samlede strukturelle økonomiske ubalance. HMU vil anbefale, at denne skævhed i udmøntningen af KF-effektiviseringskravene udlignes i forbindelse med prioriteringen af det regionale budget.

En udligning af KF-effektiviseringskravene vil give AUH et bedre økonomisk afsæt for at være et stærkt og robust universitetshospital, der i et tæt samarbejde med regionens øvrige hospitaler kan bidrage til fortsat udvikling af hele det regionale sundhedsområde.

Udover den særskilte problemstilling afledt af produktivitetskravet, er AUH's økonomiske balance presset af de samme forhold, som er gældende for de øvrige hospitaler i Regionen. Det gælder bl.a. realisering af tidligere udmøntede effektiviserings- og sparekrav som Spar1519 og spareplanen for 19/20 og det gælder aktivitetspres afledt af den demografiske udvikling. Befolkningstallet i AUH's optageområde er steget markant de senere år, og vil fortsat stige de kommende år. Det gælder for både børn, voksne og ældre. Hertil kommer, at AUH på en række områder er optageområde for hele Regionen. En række specialiserede funktioner, bl.a. på børneområdet, oplever således en øget aktivitet som følge af den demografiske udvikling.

AUH *har* realiseret væsentlige effektiviseringer og besparelser de senere år. Der er bl.a. lukket godt 160 senge de senere år og omlagt behandling til ambulant regi, der er gennemført store effektiviseringer i laboratorier og inden for billeddiagnostik, og der omlægges fremmøder i ambulatorier til telemedicinske kontakter.

HMU har arbejdet for at de gennemførte effektiviseringer og besparelser gennemføres med størst mulig fokus på henh. patientens behov, på AUH's profil som Region Midtjyllands højt specialiserede universitetshospital og på medarbejdernes arbejdsvilkår/-miljø.

Det må dog konstateres, at de nævnte områder er under meget stort pres som følge af de besparelser, der er gennemført de senere år.

Det er ikke kun økonomisk balance, AUH's profil og medarbejdernes arbejdsmiljø, der er under pres. AUH's produktivitet har ligeledes været under stort pres de seneste år. Det er der flere årsager til. Udflytningen har udgjort en særskilt belastning for produktiviteten. Bl.a. slår de mange effektiviseringer og omlægninger AUH har gennemført de senere år *ikke* igennem i de nationale produktivetsmålinger, idet provenuet frem til og med 2019 i vid udstrækning er anvendt til finansiering af udgifter relateret til udflytning og ibrugtagning. Der er således bogført udgifter svarende til ca. 200 mio kr. i 2018 i AUH's drift i relation til udflytningen. Det

er bl.a. udgifter som teknisk dobbeltdrift og inventar, som ikke bidrager til patientaktivitet, og derfor giver en ringere produktivitet svarende til ca. 2,5-3%-point i de nationale målinger.

Dertil kommer at de perioder hvor afdelingerne er flyttet uundgåeligt har kostet aktivitet. Her udgør OP-området en særskilt udfordring, som fortsat pågår.

AUH er det første af de store KF-byggerier. Den erfaring og læring AUH kan trække ud af processen med at samle 4 hospitalsmatrikler i ét stort og samlet byggeri er, at det tager tid at gennemføre en fusion af det omfang. Det tager tid at etablere en fælles kultur og få indarbejdet nye fælles arbejdsgange, driftsprincipper, relationer, mv.

AUH har stor fokus på at øge produktiviteten og forventer en markant positiv udvikling de kommende år. Dels som følge af at ovenstående flytterelaterede udgifter forsvinder således at effekten af de gennemførte effektiviseringer slår igennem i målingerne, dels fordi aktivitetsniveauet vil øges efter endt udflytning og etablering i de nye rammer, og dels fordi der arbejdes fokuseret med en række tiltag, der bidrager positivt til øget produktivitet, herunder kvalitetssikring af den kliniske kodning så det sikres, at de behandlingsydelser patienterne får, resultater i den korrekte DRG-værdi.

Flash glukosemålere

HMU anerkender at der allerede nu er et økonomisk pres på Regionens hospitaler som følge af brugen af flash glukosemålere. I den udstrækning der skal prioriteres finansiering til udgiften i det regionale budget 2020 vil HMU foreslå, at udgiften til glukosemålere ses i sammenhæng med udgiften til insulinpumper, der gennem de senere år har givet et stadigt større økonomisk pres på hospitalerne.

Overvejelserne om central finansiering af konkrete udgiftsområder kunne udvides til at omfatte andre områder, hvor forbrug/udgifter er vanskelige at styre for hospitalerne.

Personlig medicin

"Personlig medicin" og etableringen af det nationale genomcenter er udtryk for et af de største udviklingsområder inden for patientbehandling nationalt og internationalt de kommende år. HMU er enig i behovet for en økonomisk prioritering af dette område, så Region Midtjylland bliver en central aktør i den nationale udvikling med henblik på at sikre midtjyske borgere tilbud i topklasse.

3. Bemærkninger til prioriterede områder i forslag til budget 2020

Hospitalsmedicin

Der er afsat en pulje på 97 mio til finansiering af hospitalsmedicin i forslag til budget 2020. HMU bakker meget op om denne prioritering af en central regional pulje, da det giver Regionens hospitaler budgetsikkerhed på et område med meget stor økonomisk volumen og begrænsede styringsmuligheder, da medicinforbruget for en meget stor del er styret af nationale anbefalinger.

Pulje til nye behandlinger

Der er afsat en pulje på 30 mio til nye behandlinger i forslag til budget 2020. Tidligere år har denne pulje været målrettet nye højt specialiserede behandlingstilbud med henblik på at sikre, at Region Midtjyllands borgere kan modtage højt specialiseret behandling i hjemregionen. HMU vil anbefale, at puljen også fremadrettet målrettes de højt specialiserede tilbud, da det er afgørende for den fortsatte udvikling af det samlede regionale sundhedstilbud, at der sikres et økonomisk afsæt for udvikling af de højt specialiserede områder.

AUH finansierer en del af udgifterne til nye højt specialiserede behandlinger inden for egne rammer, men en regional prioritering af området er en helt nødvendig forudsætning for, at AUH fortsat kan løfte opgaven med at udvikle og tilbyde højt specialiseret behandling til hele Regionen, og være det stærke tilbud for hele Vestdanmark på en række højt specialiserede områder.

Lægernes kliniske videreuddannelse

AUH løser en stor uddannelsesopgave i Regionen, og HMU anerkender på den baggrund også at det er hospitalernes opgave at indgå i uddannelsen af fremtidens speciallæger. Det er således også positivt, at der i forslag til budget 2020 afsættes midler til finansiering af den del af den øgede udgift, der afholdes af centrale regionale midler.

HMU ønsker dog samtidigt at påpege det forhold, at det indebærer en merudgift for hospitalerne, når antallet af uddannelsesstillinger øges. I forbindelse med den regionale Spar1519 blev den centrale regionale medfinansiering af lægelige uddannelsesstillinger reduceret, så hospitalerne skal finansiere en større andel af udgiften. Selvom merudgiften følges af et øget antal uddannelseslæger, der i en vis udstrækning udgør en arbejdskraft, kan merudgiften ikke finansieres ved at reducere antallet af speciallæger. Tværtimod øges uddannelsesopgaven for speciallægerne, når antallet af uddannelsesstillinger øges.

Den samlede uddannelsesopgave for AUH vil øges de kommende år, da AUH varetager uddannelsesopgaver inden for 23 uddannelser. AUH ser det som en både god, naturlig og nødvendig opgave at indgå i uddannelsen af fremtidens sundhedsmedarbejdere. Det udgør imidlertid en stadig større opgave for hospitalets medarbejdere at indgå i og løfte denne uddannelsesopgave på det ønskede og nødvendige niveau.

4. Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet på AUH har været under pres de senere år som følge af gentagne sparerunder og som følge af udflytningen af hospitalet. Også i 2019 er der sparekrav i afdelingerne som del af en samlet handleplan på 150 mio kr. Senest er der indført ansættelsesstop for at bremse yderligere op.

Så drastiske tiltag betyder at flere afsnit nu arbejder under den aftalte normering ved overenskomstforhandlingerne tidligere på året, og at det er en udfordring at få vagterne til at nå sammen uden at medarbejdere jævnligt skal arbejde i 16 timers vagter.

Samtidigt betyder ansættelsesstoppet uundgåeligt et større forbrug af løse vikarer, som betyder at det faste personale skal forholde sig til "kolleger", som ikke har det samme kendskab til konkrete arbejdsgange, opgaver og patientgrupper, som fastansat personale har.

HMU erkender, at der er en økonomisk ramme der skal holdes, og at det kræver et vedvarende fokus på muligheder for at effektivisere og spare. HMU ønsker dog at påpege at der de senere år er udmøntet spare- og effektiviseringskrav i et omfang som gør, at det ikke har været muligt at omsætte kravene til reelle effektiviseringer. Det betyder, at besparelserne for en del realiseres ved at færre medarbejdere skal løse den samme mængde opgaver. Dette er en stor og på sigt uholdbar udfordring for medarbejdernes arbejdsmiljø og psykologiske sikkerhed i hverdagen.

Ovenstående bidrager formentlig til at en lang række afdelinger på AUH har svært ved at fastholde medarbejdere og i forbindelse med stillingsopslag ofte kun har helt nyuddannede ansøgere – eller ingen ansøgere.

Med venlig hilsen
p.u.v.

Jacob Gøtzsche
Næstformand i HMU

Kirsten Ægidius
Næstformand i HMU

Poul Blaabjerg
Formand i HMU

Til Regionsrådet

Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social vedrørende forslag til budget 2020

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social har på møde af 27. september 2019, drøftet forslag til budget 2020. HMU kvitterer for muligheden for at afgive høringssvar.

HMU opfordrer til at Regionsrådet, som det er foreslået af hospitalsudvalget, prioriterer midler til at understøtte rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø i budget 2020, da disse områder er vigtige i forhold til at sikre kvaliteten og løsningen af opgaverne.

Psykiatrien

Udvalget bemærker, at psykiatrien ikke fremgår eksplicit af de nævnte forslag til prioriteringer. Udvalget har forståelse for at der er behov for at prioritere de begrænsede midler, som man har til rådighed. HMU bemærker dog, at psykiatrien fortsat har udfordringer, som fordrer politisk og økonomisk prioritering af psykiatrien til trods for det positive løft af området, som udvalget konstaterede ved forrige års forhandlinger.

En fortsat positiv prioritering af psykiatrien vil sikre de gode patientforløb, styrke arbejdsmiljøet og kvaliteten af ydelserne overfor patienterne. Prioriteringen bør desuden være helhedsorienteret i forhold til hele sundhedsvæsenet, og særligt medtænke socialpsykiatrien, som en part ind i de gode patientforløb.

I budgetforliget for 2019, blev det besluttet at der skulle oprettes et nyt sengeafsnit. HMU finder dog at der mangler finansiering af anlægsudgifter til dette. Udvalget opfordrer derfor til, at budgetforliget for 2020 prioriterer dette.

HMU vil også fremhæve en problematik vedrørende; at 10 mio.kr. fra driftsmidlerne til dette sengeafsnit (16 mio kr. i alt), skal komme fra midler tilknyttet Aarhus Universitetshospital Psykiatrien (AUH P). Disse midler er på nuværende tidspunkt med til at finansiere en generel normering af AUH P, og delvis finansiering af buffersenge.

Udvalget mener at disse midler skal bibeholdes hos AUH P, da det ellers vil betyde en lukning af 12 buffersenge blot for at åbne 12 nye andet steds. Dette vil ikke resultere i en øget sengekapacitet.



Dato 01-10-2018
Kim Centio
Tel. +4529335766
Kim.Centio@ps.rm.dk
1-13-3-105-18

Side 1

Samtidigt vil det betyde en sårbar psykiatri hos AUH P, hvis de 10 mio. kr. forsvinder.

Socialområdet

Det fremgår af høringsmaterialet at der skal findes takstbesparelser på socialområdet, og at disse skal findes ved reduktion af ikke-borgernære funktioner.

Herning Kommune har ligeledes signaleret en mulig overtagelse af det regionale tilbud Nørholm Kollegiet.

HMU vil fremhæve, at enhver kommunal overtagelse og takstbesparelse vil påvirke arbejdet med borgerne på de regionale sociale tilbud, som er nogle af de mest udsatte i regionen, da det skaber usikkerhed for både borgere, beboere og medarbejdere. Der vil forventeligt fremover desuden komme yderligere kommunale krav om takstbesparelser og eventuelle overtagelser af regionale tilbud.

HMU ser derfor gerne politisk fokus på dette.

På vegne af Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social



Høringssvar vedrørende budget 2020 for HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har på et møde den 30. september 2019 drøftet fremsendte forslag til budget 2020.

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling hilser med glæde, at udmøntningen af økonomiaftalen i Region Midtjylland giver en ramme på 283 mio. kr. til politisk prioritering til faglig udvikling og understøttelse af regionens drift. Herved styrkes mulighederne for, at regionen kan levere ydelser til borgerne i overensstemmelse med det ønskede kvalitets- og serviceniveau.

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling erindrer samtidig om, at der allerede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2019 blev truffet politisk beslutning om, at der i budget 2020 skal realiseres en besparelse på vores område svarende til ca. 3 % af lønbudgettet. Denne besparelse er opretholdt i det foreliggende budgetmateriale. Det betyder, at der samlet set vil være gennemført besparelser indenfor HMU's område svarende til ca. 15 % af lønbudgettet i perioden fra 2016-2020.

I Økonomiaftalen for 2020 er det aftalt, at omprioriteringsbidraget for sundhedsområdet og Regional Udvikling fremadrettet er afskaffet. Dette hilser HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling med tilfredshed, da det er forventningen, at det vil medvirke til, at der fremadrettet kan sikres de nødvendige ressourcer til løsning af de vigtige og nødvendige opgaver inden for HMU's område.

Med venlig hilsen

Carsten Lind
Konstitueret formand

Ole Echters
1. næstformand

Peder Bang
2. næstformand

Dato 1. oktober 2019

Sagsbehandler Inge Jochumsen

ingjoc@rm.dk

Tel. +4524668625

j. nr. 1-13-3-18-17

Side 1

Til Koncernøkonomi, Region Midtjylland
Skottenborg 26
8000 Viborg

Høringssvar fra RMU-medarbejdersiden vedr. budget 2020 i Region Midtjylland

Vi vil fra RMU-medarbejdersiden gerne udtrykke vores anerkendelse af jeres arbejde for at sikre den økonomiske vækst i Region Midtjylland og dermed ikke mindst vores sundhedsvæsen. Som medarbejdere kalder vi på, at der skal være et økonomisk sundt grundlag, for at vi kan udføre vores daglige arbejde. Hertil forventer vi, at I som vores øverste arbejdsgivere, anerkender og arbejder for at mindske den belastning, som konstante forandringer, nedskæringer og økonomiske snuptagsløsninger har for vores faglighed, arbejdsmiljø og trivsel.

Det underfinansierede sundhedsvæsen

Det er positivt, at vi kan konstatere, at Region Midtjylland har fået en øget bevilling som følge af den indgåede økonomiaftale mellem Danske Regioner og regeringen.

Fra både forskere og faglige organisationer har det været klart og tydeligt, at sundhedsvæsenet har været underfinansieret i de seneste ti år. De økonomisk tilførte midler har hverken stået mål med den demografiske udvikling eller de øgede medicinudgifter. Dette har ført til et sundhedsvæsen, der er på randen af, hvad det kan bære. Selvom det er positivt, at der er tilført yderligere midler uden politisk binding, jf. aftalen mellem Danske Regioner og regeringen, ser vi med stor alvor på de udfordringer, der fortsat er.

Udfordringerne mærkes allerede på Region Midtjyllands arbejdspladser, hvor der ikke er tid til faglig kvalitet, tid til patientinddragelse og tid til behandling på patientens præmisser. Ligeledes er rekruttering og fastholdelse af medarbejdere en udfordring. Ikke mindst grundet at vi medarbejdere skal løbe hurtigere, være mere effektive – og samtidig får vi ringere vilkår til at udføre vores arbejde.

Talrige sparerunder, nedlæggelse af stillinger og stadigt stigende antal patienter presser personalets mulighed for at yde faglig kvalitet til den enkelte patient. Det skaber et særdeles hårdt arbejdsmiljø. Vi ser eksempelvis gode, erfarne kollegaer være pressede i deres stillinger som følge af de vedvarende besparelser og den manglende udsigt til stabilitet.

Vi vil derfor fra RMU-medarbejdersiden opfordre regionsrådet til at fremtidssikre og understøtte bæredygtige arbejdspladser ved at tilføre de nødvendige økonomiske midler og dermed sikre bedre arbejdsmiljø, tid til faglig kvalitet til den enkelte patient og reducere fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne.

Investering i fremtiden

Vi finder det positivt og nødvendigt, at Aarhus Universitetshospital og regionshospitalerne i Randers og Horsens er prioriteret i budgettet, men vi må samtidig gøre regionsrådet opmærksomt på, at man i den vestlige del af regionen står med tilsvarende udfordringer. Hvis Region Midtjylland skal have et stærkt universitetshospital, så skal regionshospitalerne være stabile og velfungerende. Hospitalerne er hinandens forudsætninger.

Region Midtjylland bør derfor anvise en retning for, hvordan udfordringerne skal imødekommes.

Det drejer sig eksempelvis om:

- *For få sundhedsfagligt uddannede i forhold til den demografiske udvikling.*
- *Mulighed for at udføre høj faglig kvalitet.*
- *Fastholdelse af medarbejdere*

Region Midtjylland og KKR's rapport, udarbejdet af COWI i 2018, viser tydeligt udfordringerne med den stigende mangelsituation på personale. Den udvikling har ingen af os råd til fortsætter. Regionsrådet har en vigtig rolle i og mulighed for at gøre Region Midtjyllands arbejdspladser attraktive.

Som ansatte i Region Midtjylland er vi forventningsfulde, når det gælder de nye takter i regeringens 'forståelsespapir', hvori det gøres klart, at den vil arbejde for, at der uddannes og ansættes mere sundhedsfagligt personale, og at arbejdsforholdene forbedres, så der bliver mere tid til omsorg i sundhedsvæsenet. Vi imødeser forventningsfuldt Region Midtjyllands udmøntning af de politiske linjer i handling såvel som i budgetforslaget.

Attraktive og fagligt udviklende arbejdspladser

Den demografiske fremskrivning viser, at der i den nærmeste fremtid vil være et stigende antal pleje- og behandlingskrævende ældre borgere, der er multisyge. Dette skal samtidigt ses i lyset af, at vi befinder os i en tid, hvor der for adskillige faggruppers vedkommende er rekrutteringsudfordringer og personalemangel. Det er derfor helt afgørende, at Region Midtjylland benytter sig af muligheden for at fremtidssikre sundhedsvæsenet med det løft, der er sikret som følge af økonomiaftalen.

Vi vil opfordre regionsrådet til at se kompetenceudvikling som en besparende investering, og budgettet for 2020 bør derfor også indeholde prioriteringer og indsatser herom. Kompetenceudvikling bidrager også til at skabe attraktive arbejdspladser i Region Midtjylland.

Medarbejdersiden i RMU mener, at der bør afsættes midler, så kompetenceudvikling, fagligt udviklende arbejdspladser kan indfries og udfordringerne vedrørende rekrutterings- og fastholdelse kan reduceres.

Høj faglig kvalitet for patienternes skyld

Fra medarbejdersiden har vi de sidste mange år været underlagt besparelser og effektiviseringer, der har presset fagligheden. Dette stigende pres på alles fagligheder har medført et fald i kvaliteten af det arbejde, personalet dagligt brænder for at udføre. Når rammerne og vilkårene til at løse opgaverne ikke er fagligt forsvarlige, går det ud over kvaliteten af arbejdet og dermed også arbejdsglæden.

Hvis borgerne i Region Midtjylland skal modtage den behandling og pleje, der er nødvendig, skal der afsættes midler til, at personalet får tid til at udføre ordentlig faglig kvalitet i arbejdet. Herunder at rammerne for arbejdet muliggør mere patientnær pleje, behandling og omsorg.

Vi foreslår derfor, at målrettede og fokuserede indsatser i forhold til arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser bør prioriteres til fordel for både medarbejdere, ledere og i sidste ende Region Midtjyllands borgere.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland.

Anja Laursen
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

På baggrund af de indkomne høringssvar ønsker RMU-medarbejdersiden at afgive et supplerende høringssvar. Vi kan konstatere, at alle de afgivne høringssvar samlet tilkendegiver, at der på baggrund af igangværende besparelser, og fortsatte nye udfordringer for det samlede sundhedsvæsen, er stadigt tiltagende pres på arbejdsmiljøet. RMU-medarbejdersiden ønsker derfor at indsende følgende supplerende høringssvar til Region Midtjyllands forslag til budget 2020.

Opgaven kan ikke løftes uden regionsrådet

I de indkomne høringssvar fra HMU'erne kan vi konstatere, at der tilkendegives lettelse over, at der ikke påføres yderligere besparelser i Region Midtjyllands budgetforslag for 2020, men vi har samtidigt bemærket, at der også tilkendegives bekymring for de allerede igangværende besparelser, som fortsat presser arbejdsmiljøet i et i forvejen underfinansieret sundhedsvæsen.

Dette skal ses i lyset af, at både hospitalsudvalget samt psykiatri- og socialudvalget har indstillet til regionsrådet, at der bør prioriteres midler til forbedring af arbejdsmiljø, bl.a. ved at sikre trivsel i det daglige arbejde, sikre balance mellem krav og ressourcer, kompetenceudvikling af medarbejderne og øget rekruttering. Medarbejdersiden i RMU opfordrer derfor regionsrådet til at afsætte midler til nedbringelse af det store arbejdspress og dermed forbedringer af arbejdsmiljøet.

Vi ved, at inden for de næste 10 år vil en stor del af de ansatte have mulighed for at forlade arbejdsmarkedet. Det kalder på politisk drøftelse og prioritering af, hvordan det kan gøres attraktivt at blive på arbejdsmarkedet i længere tid.

Medarbejdersiden fra RMU vil derfor opfordre regionsrådet til at afsætte midler og samt anviser retning for, hvordan man vil sikre, at vores erfarne kollegaer ønsker at blive på arbejdsmarkedet i længere tid.

I regionsrådets sigtelinjer står der, at Region Midtjylland skal være: *"En arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde. Region Midtjylland [skal] som arbejdsplads sikre rammer for god ledelse, høj faglighed, forskning, udvikling og meningsfyldte arbejdsliv for medarbejderne - til gavn for borgerne. Vi ønsker en bæredygtig sammenhæng mellem opgaver og menneskelige og økonomiske ressourcer."*

Velfungerende og kompetente medarbejdere er forudsætning for, at Region Midtjylland kan leve op til regionsrådets sigtelinjer for regionen. RMU-medarbejdersiden håber, at der er politisk vilje til at lægge handling bag ordene.

Vi vil opfordre til, at regionsrådet fremtidssikrer Region Midtjyllands arbejdspladser, så regionen er en attraktiv arbejdsplads. RMU-medarbejdersiden opfordrer regionsrådet til at afsætte midler, så de ansatte kan udføre ordentlig faglig kvalitet, samt der skal være tilstrækkelig tid til kvalitet i arbejdet. Medarbejdersiden i RMU anbefaler, at arbejdsmiljøet prioriteres i budgettet, herunder eksempelvis nedbringelse af arbejdspresset, forbedring af arbejdsmiljøet, kompetenceudvikling af medarbejderne og muligheden for senioraftaler til fastholdelse af erfarne medarbejdere.

På vegne af RMU-medarbejdersiden

Anja Laursen,
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU