

8. januar 2020

Rapport med overblik

**Samlet resultater for Region Midtjylland
fordelt på driftsenheder, alder, køn og
stillingskategorier**

Overblik over medarbejdersvar i TULE

Denne rapport viser regionens resultater af TULE, fordelt på køn, alder og stilling.

På næste side vises hvor mange svar der er inden for de forskellige køns-, alders- og stillingskategorier.

På de efterfølgende sider kan resultaterne ses. Først præsenteres resultaterne for kønnene, så for alderskategorierne og endelig for stillingskategorier. Der er én tabel, der viser resultater for trivselsspørgsmål og én der viser for ledelsesspørgsmål.

I tabellerne er spørgsmålsformuleringerne øverst. Derunder er der en "hvid" linje, som viser de samlede scorer for hele regionen. Scorerne er et gennemsnit for spørgsmålene, der er omregnet til at gå fra 0–100. (Alle spørgsmålene i TULE er besvaret på en skala, der hedder "7 = I meget høj grad", "6", "5", "4", "3", "2", "1 = Slet ikke"). Under den hvide linje er scorerne for de enkelte underkategorier.

Underkategoriernes resultater er farvet. Hvis en underkategori har en scorer, der er højere end regionens samlede score, er feltet farvet grønt. Hvis en underkategori har en score, der er lavere end den samlede score for regionen, er feltet farvet blå. Jo, mørkere grønt eller blå et felt er, jo længere ligger scoren fra den samlede region.

Hvis scoren er mellem 1 og 5 størrere eller mindre end den samlede region, bruges de lyseste farver. Hvis scoren er mellem 6 og 10 størrere eller mindre end den samlede region, bruges lidt mørkere farver. Hvis scoren er mere end 10 størrere eller mindre end den samlede region, bruges de mørkeste blå/grønne farver (og teksten med scoren er med hvid skrift). Hvis underkategorien og den samlede region har samme scorer, er feltet farvet gråt.

Der er en række for hver underkategori, og en kolonne for hvert spørgsmål.

Overblikket kan primært bruges til at identificere underkategorier, som klarer sig særlig godt, eller har særlige udfordringer. Dette kan eksempelvis ske ved, at sammenligne rækkerne vandret i tabellen. Hvis der er mange grønne farver på en linje, ligger underkategorien relativt højt på mange spørgsmål. Er der omvendt mange blå farver, ligger underkategorien relativt lavt på mange spørgsmål.

Overblikket kan også bruges til at lokalisere underkategorier, som klarer sig relativt godt eller dårlig på et bestemt spørgsmål, som har interesse. Her findes spørgsmålet først, og derefter gennemgås kolonnen for hvilke underkategorier, der har mørkegrønne eller mørkeblå farver.

Oversigt med svargrupper i denne rapport

Baggrunddata		
	Antal besvarelser	Andel af alle
Køn		
Ikke besvaret	370	2%
Mand	3615	18%
Kvinde	15567	80%
Alder		
Ikke besvaret	275	1%
Under 30 år	1955	10%
30-39 år	4286	22%
40-49 år	5416	28%
50-59 år	5424	28%
60 år eller derover	2196	11%
Stillingskategori		
Ikke besvaret	663	3%
Yngre læge	1011	5%
Overlæge	782	4%
Læge med personale og organisatorisk ledelse	123	1%
Sygeplejerske	5942	30%
Radiograf	307	2%
Ledende sygeplejerske	291	1%
Ergo-/fysioterapeut	683	3%
Jordemoder	255	1%
Bioanalytiker	898	5%
SOSU-personale	888	5%
Andet sundhedsfagligt personale	416	2%
Lægeseekretær	1395	7%
Administrativ AC-medarbejder	720	4%
Administrativ medarbejder	953	5%
Administrativ leder	150	1%
Pædagogisk og socialfagligt personale	970	5%
Psykologisk	349	2%
Servicepersonale/teknisk personale	1445	7%
Øvrige medarbejdere	959	5%
Øvrige ledere	352	2%

Svarscore på alle trivselsspørgsmål for delt på køn

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Hele regionen	78	71	79	81	75	69	76	70	69	69	69	74	77
Ikke besvaret	73	66	73	78	70	66	73	63	62	64	63	67	72
Mand	77	71	77	80	75	70	76	70	69	69	70	73	77
Kvinde	78	72	79	81	75	68	76	70	69	70	68	74	78

Svarscore på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på køn

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Hele regionen	73	71	70	84	78	75	77
Ikke besvaret	66	68	64	79	71	68	75
Mand	73	71	70	82	77	75	76
Kvinde	73	72	70	84	79	76	77

Svarscore på alle trivselsspørgsmål for delt på alder

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejds mængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejds miljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Hele regionen	78	71	79	81	75	69	76	70	69	69	69	74	77
Ikke besvaret	67	60	67	75	61	61	69	56	53	59	55	62	67
Under 30 år	78	72	81	82	76	68	76	70	72	70	71	75	78
30-39 år	77	71	79	80	75	68	75	69	70	68	68	73	76
40-49 år	78	72	78	80	76	69	76	69	68	69	68	73	77
50-59 år	78	72	78	81	75	68	77	70	68	69	68	73	77
60 år eller over	79	73	80	84	77	72	78	72	71	75	71	77	81

Svarscore på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på alder

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Hele regionen	73	71	70	84	78	75	77
Ikke besvaret	55	58	52	71	62	59	72
Under 30 år	76	76	74	87	81	78	78
30-39 år	73	72	71	85	78	76	76
40-49 år	72	70	69	83	77	74	76
50-59 år	72	70	69	83	78	75	77
60 år eller over	75	73	70	84	80	77	78

Svarscore på alle trivselsspørgsmål for delt på stillingskategorier

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejds mængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Hele regionen	78	71	79	81	75	69	76	70	69	69	69	74	77
Ikke besvaret	75	69	75	80	73	70	75	67	65	68	67	72	77
Yngre læge	80	72	81	80	69	68	79	72	74	70	73	74	78
Overlæge	81	74	80	83	71	64	77	70	71	72	69	74	76
Læge personale og organisatorisk ledelse	84	79	80	80	78	62	82	74	71	74	73	77	80
Sygeplejerske	76	71	80	82	74	68	75	71	70	70	68	75	77
Radiograf	74	70	80	83	71	66	74	66	65	69	65	72	76
Ledende sygeplejerske	84	78	81	81	83	67	80	76	75	79	76	79	81
Ergo-/fysioterapeut	76	72	80	80	77	69	71	72	74	69	70	73	78
Jordemoder	83	73	84	84	70	68	79	73	74	65	71	72	78
Bioanalytiker	81	73	79	82	73	68	79	66	70	69	70	71	77
SOSU-personale	78	70	76	82	75	71	74	67	67	71	68	75	80
Andet sundhedsfagligt personale	77	68	75	78	75	70	74	65	64	68	65	70	76
Lægeseekretær	80	75	79	84	76	67	79	69	68	70	67	74	78
Administrativ AC-medarbejder	79	71	80	75	83	69	78	72	73	68	75	74	78
Administrativ medarbejder	79	74	79	80	82	71	79	71	70	70	72	76	79
Administrativ leder	86	79	83	80	87	67	80	80	79	79	81	82	83
Pædagogisk og socialfagligt personale	80	72	75	79	75	73	74	70	70	70	67	73	78
Psykolog	74	67	76	74	71	63	70	70	67	63	59	69	72
Servicepersonale/teknisk personale	72	66	72	82	73	69	76	64	60	64	62	70	77
Øvrige medarbejdere	77	69	75	78	77	72	76	68	65	68	67	71	76
Øvrige ledere	85	79	82	80	85	67	81	76	77	78	77	80	82

Svarscore på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på stillingskategorier

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Hele regionen	73	71	70	84	78	75	77
Ikke besvaret	70	70	66	81	76	72	74
Yngre læge	76	75	72	86	83	78	78
Overlæge	74	70	70	82	79	75	78
Læge personale og organisatorisk ledelse	72	69	69	81	79	74	78
Sygeplejerske	74	72	70	85	78	76	77
Radiograf	71	70	68	83	74	74	77
Ledende sygeplejerske	76	73	75	85	85	78	81
Ergo-/fysioterapeut	76	73	74	86	83	79	79
Jordemoder	76	72	69	87	78	78	79
Bioanalytiker	74	75	72	85	81	78	77
SOSU-personale	73	72	69	83	78	76	76
Andet sundhedsfagligt personale	69	68	65	82	75	71	74
Lægeseekretær	72	72	69	82	77	75	77
Administrativ AC-medarbejder	76	70	76	87	82	78	79
Administrativ medarbejder	74	71	72	85	80	77	78
Administrativ leder	81	76	81	88	88	82	82
Pædagogisk og socialfagligt personale	74	73	69	83	78	76	75
Psykolog	70	67	66	84	78	73	75
Servicepersonale/teknisk personale	67	66	65	80	71	70	73
Øvrige medarbejdere	69	68	67	81	75	71	75
Øvrige ledere	80	76	78	86	86	81	82