

Høringssvar til Forslag til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland.

Indledning

FOA Århus har med interesse gennemgået forslaget til fremtidig organisering af psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland og fremsender på det grundlag nærværende uopfordrede høringssvar.

Vurdering af delingen

Delingen af psykiatri- og socialområdet i to selvstændige driftsområder er efter vores opfattelse det eneste rigtige, om end delingen kommer noget sent i forhold til et længe erkendt behov.

Efter den delvise atomisering af det sociale område som konsekvens af strukturreformen af 2007 og de nu erkendte belastninger og udfordringer, som kommunerne i dag står overfor på det specialiserede socialområde, forekommer udskilningen af regionens socialområde i et særskilt driftsområde som det eneste adækvate modsvar. Således regionen kan optræde som en samlende faktor både hvad angår drift på de meget komplekse driftsområder og som centrum for den faglige udvikling og ekspertise for både region og kommuner.

I den sammenhæng forekommer det også hensigtsmæssigt at indsætte en tydelig socialfaglig ledelseskonstruktion, selv om konstruktionen i sig selv ikke giver mange signaler om, hvordan den øvrige organisation skal udformes både indenfor regionens eget regi og i forhold til samarbejdet med kommunerne. Men vi formoder, at valget af socialfaglig tyngde skal modsvare et behov for en mere offensiv socialfaglig indsats i samarbejdet med de 19 kommuner.

Der hersker heller ikke tvivl om behovet for et mere direkte og fagligt funderet fokus på psykiatriområdet, hvorfor vi også her forventer en lignende fagligt funderet ledelsestyngde, som det gør sig gældende på socialområdet. Alene den regeringsudmeldte ti-års plan for psykiatrien begrundet et særskilt sats på en stærk ledelse indenfor regionspsykiatrien.

Men som på socialområdet fremgår det ikke umiddelbart tydeligt, hvordan området videre skal organiseres fra den øverste hospitalsledelse og ud på de enkelt lokale afdelinger/institutioner. I den forbindelse kan det bekymre, at betoningen af hospitalsprofilen er så fremtrædende, at der ikke ofres meget plads på beskrivelsen af det fremtidige samarbejde med de 19 kommuner indenfor rammen af "nærhed i sundhed".

Nu må vi afvente at se strukturen udfoldet og herunder prioriteringen af den konkrete opgaveportefølje, men som driftsområdet er behandlet i forslaget, virker det som en noget traditionel og defensiv hospitals- og medicinorienteret psykiatritænkning, hvor der ikke står meget om det tætte og indgående samarbejde med socialpsykiatrien i kommunerne, herunder faglig kompetenceudvikling.

Administrativ organisering

At stabsorganiseringen følger driftsopdelingen, forekommer selvsagt logisk. Det modsatte ville være at lægge unødige hindringer i vejen for opnåelse af de opstillede mål. Det er vanskeligt at forestille sig en samling og styret/kontrolleret indsats på de to driftsområder, herunder

vidtgående samarbejde indenfor hvert driftsområde og mellem disse, så de to store fagdiscipliner kan bringes i spil begge steder, uden fagligt funderede stabsfunktioner.

Hvorvidt det er hensigtsmæssigt at samle dele af de to driftsområders administration i en fælles administration, skal vi lade være usagt, men det forekommer os ikke hensigtsmæssigt, som det antydes, at der skal etableres driftsaftaler baseret på et ydelsessystem. Angiveligt administreret efter omkostningsbaserede budgetter og regnskaber nedbrudt til egentlige enhedspriser. Det er nærliggende at frygte, at det vil føre til unødigt bureaukrati, "forhandlinger" og eksternaliseringer eller modsat in house løsninger af administrative opgaver af ikke administrativt uddannet personale. Efter FOA Århus opfattelse burde regionen lægge sig fast på en enhedsadministration uden "mellemregninger", hvor ansvaret for helhedsdriften placeres i koncernledelsen.

Aktivering af MED systemet

Vi skal kvittere for, at man fra ledelsens side som en selvfølge ønsker at inddrage MED systemet i hele processen frem mod etableringen af de to særskilte HMU'er. Vi skal dog ikke undlade at nævne, at vi forventer, at det indtil de to HMU'er er etableret, er RMU, der styrer processen, i og med etableringen af de to driftsafdelinger og særskilte HMU'er er en tværregional proces. Det betyder også, at vi forventer, at aftalen om retningslinjen vedr. større omlægninger og organisatoriske ændringer lægges til grund for RMU's håndtering af medarbejdernes indflydelse og medbestemmelse.

Således forventer vi, at RMU ikke kun skal orienteres om og godkende oprettelsen af to HMU'er, men er det forum, som har kompetencen til at styre processen hen mod de to udvalgte etablering. Det kan praktisk foregå i et nedsat underudvalg med reference til RMU.

Venlig hilsen

Inge Jensen Pedersen

Inge Jensen Pedersen
afdelingsformand
FOA Århus