
Udskrift fra ekstraordinært møde i Regions-MEDudvalget den 19. maj 2020

Punkt 4. Forslag om ny organisering af Psykiatri og Social

Beslutning

Anders Kjærulff orienterede indledningsvist om, at der overordnet er opbakning til forslaget om den ændrede organisering af Psykiatri og Social, og at der lægges op til øget fokus på det socialfaglige arbejde. I høringssvarene fra de sundhedsfaglige organisationer er der en særlig opmærksomhed på den sundhedsfaglige tyngde, og på hvilket niveau ledelsen med den sundhedsfaglige baggrund vil indgå i den nye organisering.

Det er vigtig at få løftet det socialfaglige område. Der er opmærksomhed fra en række tilsyn (socialtilsynet, styrelsen for patientsikkerhed, arbejdstilsyn mv), og der er også opmærksomhed på det pres, mange medarbejdere oplever. Det blev understreget, at den sundhedsfaglige indsats skal være godt integreret med øget og skærpet opmærksomhed på sundhedsperspektivet – altså, at det sundhedsfaglige fokus har betydning for indsatsen på socialområdet. De seneste år har der været øget opmærksomhed på de sundhedsfaglige kompetencer, og antallet af ansatte med sundhedsfaglig baggrund er det seneste år steget med ca. 40 medarbejdere.

Bemærkninger fra Styrelsen for Patientsikkerhed, som har givet udtryk for få eller moderate problemer, ændrer ikke på behovet for, at man stadig har et stærk sundhedsfagligt fokus.

Opsummering af bemærkninger og spørgsmål fra mødedeltagerne:

- Der blev fra medarbejderside givet udtryk for tilslutning til styrkelsen af socialområdet, men at der mangler en sundhedsfaglig profil i den foreslåede ledelse. De to profiler, som er skitseret, dækker ikke et sundhedsfagligt fokus. Det bør overvejes at udvide den nye socialledelse med en sundhedsfaglig leder på samme niveau, som den øvrige ledelse.
- Oplægget er ikke i tråd med de ledelsesmæssige principper, der i øvrigt er fremherskende i Region Midtjylland, om ligeværdig ledelse.
- Der blev orienteret om baggrunden for indplaceringen af den sundhedsfaglige ledelse, og at det skal ses som en vigtig udviklingsfunktion. Det blev nævnt, at man ikke helt kan sidestille den foreslåede ledelseskonstruktion med andre ledelsesstrukturer i organisationen. Det blev i forlængelse heraf bemærket, at det ikke kun handler om at lede nedad, men om en kvalificeret ledelsesstruktur og ligeværdighed.
- Der blev udtrykt bekymring for, om det gode samarbejde på arbejdsmiljøområdet i Psykiatri og Social ville lide skade af opsplittningen i søjler. Der har været arbejdet hårdt på at binde dette samarbejde sammen. Noget risikerer at gå tabt.
- Opsplittningen medfører samlet set en større ledelse og en opdeling af administrationen. Kan det ske indenfor egne økonomiske rammer? Vil der blive tilført midler i processen, eller vil der ske personalereduktioner?
- Det blev svaret, at det er muligt at gennemføre organisationsændringen indenfor de nuværende økonomiske rammer. Der er ledige stillinger og et overhead på socialom-

rådet, som ikke er anvendt. Hele processen har været drøftet og kommenteret i de interne samarbejdsfora, og der er ikke planer om at reducere det tværgående samarbejde.

- Det blev bemærket, at områderne Psykiatri og Social siden regionens start har udviklet sig på en måde, så det fagligt set ikke længere vil give mening at drive dem sammen.

Konklusion

Regions-MEDudvalget drøftede forslaget om en ændret organisering af psykiatri- og socialområdet i Region Midtjylland. De bemærkninger, der fremkom på mødet om det sundhedsfaglige og ligestillingen i ledelse gør, at direktionen drøfter forslaget igen på baggrund af disse input – herunder gør sig flere overvejelser om fordele og ulemper ved den foreslåede ledelsesstruktur.

Direktionen drøfter en eventuel revideret ledelsesmodel og orienterer RMU-formandsskabet inden sagen behandles politisk.

Direktionen indstiller en model for organisationsændring til det politiske niveau. De bemærkninger, som er fremkommet i høringen, inkl. bemærkningerne fra RMU, går videre med indstillingen til forretningsudvalget. Det forventes at blive på mødet 24. juni 2020.

Når regionsrådet har truffet beslutning, skal der udarbejdes en model for processen omkring tilretning af MEDsystemet. Her foreslås det fra medarbejderside at anvende modellen omtalt i et af høringssvarene. Der skitseres et forslag, som drøftes i RMU-formandsskabet.