

Implementering af fuld tid for alle faggrupper



Dato 11-02-2020

1-13-4-7-20

Side 1

Psykiatri- og Socialudvalget har på baggrund af drøftelser på mødet den 5. februar om implementering af retten til fuld tid for plejepersonalet indstillet til forretningsudvalget, at der laves en indfasning af ret til fuld tid for de øvrige faggrupper i Region Midtjylland.

Det er administrationens vurdering, at en udvidelse af retten til fuld tid til alle faggrupper på lige fod med plejepersonalets rettigheder vil give driftsmæssige udfordringer, især inden for faggrupper, hvor der ikke pt. er mangel på arbejdskraft.

Det gælder f.eks. regionens servicemedarbejdere, hvor over 70 % er på deltid. For rengøringsassistenterne er det ca. 54 % der er på deltid og heraf har over 35 % under 32 timer om ugen. Af regionens ca. 330 omsorgs- og pædagogmedhjælpere er over 62 % på deltid.

Det vil kunne få store økonomiske konsekvenser for en afdeling, hvis en stor del af deres deltidsansatte fik samme ret til fuld tid, som det er foreslået for plejepersonale.

Som et konkret eksempel har MidtVask oplyst, at en omlægning til fuldtidsstillinger med aftenhold vil koste ca. 2 mill. kr. ekstra om året.

Der har siden 2007 været en aftale indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN om adgang til et højere timetal. Med aftalen har alle faggrupper haft en ret til at gå op i tid ved stillingsledighed.

Det er administrationens vurdering, at et øget fokus på aftalen fra 2007, kombineret med at alle stillinger fremover bliver opslået på fuld tid, kan medvirke til en trinvis indfasning af ret til fuld tid for alle faggrupper.

Aftalen fra 2007 fastslår bl.a. at:

- når der opstår permanent ledige timer, har regionen pligt til at tilbyde de ledige timer til allerede ansatte medarbejdere, der er på deltid, før timerne evt. opslås offentligt
- regionens tilbudspligt gælder i forhold til deltidsansatte, der ønsker en tidsubegrænset forøgelse af arbejdstiden
- tilbudspligten gælder for ansatte på det pågældende tjenestested
- tilbudspligten som udgangspunkt gælder i forhold til deltidsansatte inden for den overenskomst, som de ledige timer er fastlagt til.

I forbindelse med implementeringen af fuldtidspolitikken i september 2014 tilkendegav direktionen i et brev til den samlede koncernledelse bl.a. følgende:

"Direktionen henstiller samtidig, at driftsenhederne generelt er opmærksomme på politikken om fuldtid og arbejder hen imod en større andel af fuldtidsansatte.

Vi gør særligt opmærksom på de forpligtelser, der følger af centrale aftaler om at tilbyde deltidsansatte flere timer, når muligheden byder sig i forbindelse med stillingsledighed m.v., jfr. linket til Koncern HR's hjemmeside: [Deltidsansattes ret til højere timetal - Region Midtjylland.](#)"

Administrationen vurderer, at der er behov for mere fokus på aftalen fra 2007, så arbejdspladserne altid forholder sig til muligheden for at flere kan komme op i tid ved stillingsledighed.