

Timelønsansættelser



Dato 11-02-2020

1-13-4-7-20

Side 1

Hospitalsudvalget har på deres møde den 3. februar 2020 bedt om, at der udarbejdes et notat om brugen af 0-timers kontrakter i Region Midtjylland forud for behandlingen i forretningsudvalget.

Begrebet 0-timers kontrakter forstås her som timelønsansættelser, hvor der ikke er et fast ugentligt timetal i ansættelsesbrevet.

Timelønsansættelser kan kun anvendes, når der er tale om beskæftigelse på under 1 måneds ansættelse, eller når der er tale om rent tilkald. Med tilkaldsvikar forstås vikarer, der tilkaldes ved pludseligt opståede behov.

Når en medarbejder ansættes på timeløn optjenes ikke pensionskarens, anciennitet og opsigelsesvarsel som ved månedslønsansættelse. Endvidere har medarbejdere ansat på timeløn ikke ret til løn under sygdom.

Der vil kunne være medarbejdere der over en periode på længere end en måned har et fast ugentligt timetal uden, at det er et problem. Hvis en tilkaldsvikar dækker ind ved pludseligt opstået behov for forskellige medarbejdere, kræver det ikke en ansættelse med et fast timetal, da hvert nyt afløserbehov betragtes som et nyt tilkald.

Der er enkelte overenskomster, hvor ansættelse ikke sker på et fast timetal, men der i overenskomsten er aftalt timeløn. Det gælder eksempelvis for den landsdækkende Akutlæge helikopter, hvor lægerne i udgangspunktet har en fast ansættelse i en af regionerne og derudover er ansat på helikopteren, men uden et fast timetal.

Som udgangspunkt ansættes medarbejdere i Region Midtjylland med et fast ugentligt timetal, men der er også ansat medarbejdere inden for alle faggrupper uden fast timetal. Det er der mange årsager til.

Der er f.eks. en del medarbejdere, der har en ansættelse med et fast timetal i regionen, men som også arbejder andre steder i regionen på timelønsbasis uden et fast timetal. Det kan være undervisere, der underviser personale på tværs af enhederne i deres fritid og derfor har en ansættelse som underviser, men uden fast timetal. Det er også almindeligt, at medarbejdere, der får et andet job både i og

uden for regionen, i en periode derefter stadig tager enkelte vagter på de afdelinger, de har forladt. De aflønnes ligeledes på timelønsbasis.

Langt hovedparten af ansættelser uden et fast timetal antages at vedrøre tilkaldevikarer, der anvendes ved pludseligt opstået behov. Ved langtidsfravær har arbejdspladserne mulighed for at vurdere, om der er behov for en vikar i en given periode på et fast antal timer.

Det er ikke muligt fra regionalt hold at opgøre omfanget af 0-timers kontrakter. Det vil kræve, at de enkelte enheder foretager en manuel gennemgang af alle personalesager for medarbejdere ansat på timeløn for at afdække, hvorfor de ikke er ansat som månedslønnede. I Region Midtjylland var der i 2019 ansat ca. 6.500 personer, som modtog aflønning på timeløn. Det dækker over alt fra tilkaldevikarer til undervisere og lægekonsulenter.

På baggrund af de bemærkninger, som faldt på Regionens-MEDudvalgets møde den 27. januar 2020, er enhederne blevet bedt om at sikre sig, at de timelønnede medarbejdere, der opfylder betingelserne for ansættelse på fast månedsløn, bliver ansat som månedslønnede.