

## Vedrørende henvendelse om implementering af fuldtidspolitikken

Kære Annette Roed

Dato 12-02-2020

Tak for din henvendelse af 10. februar 2020.

J.nr. 1-16-5-77-1-20

Side 1

Du skriver i henvendelsen:

*Se venligst nedenstående udsnit af stillingsopslag i uge 7 til sygeplejerskestillinger ved forskellige enheder i Region Midtjylland:*

- **"AUH:** Afdeling for Depression og Angst søger sygeplejerske til stilling 32-37 timer på Sengeafsnit 4 01.03. eller 01.04.2020.
- **Akutafsnit 2, Akutafdelingen, Regionshospitalet Viborg -** Vi søger 2 sygeplejersker til fast stilling, startende 01.03.20 eller 01.04.20. Fuld tid eller efter aftale
- opbygningen af et nyt tværfagligt team, som sammen skal varetage etableringen af 10 nye hovedfunktionssenge til rehabilitering på **AUH**, tilknyttet Neurologi? Stillingerne er på 34-37 timer pr. uge i blandede vagter og weekender, afhængig af faggruppe.
- sygeplejerske ved **Hospitalsenhed Midt, Intensiv, Operation og Intensiv, Regionshospitalet Viborg**, er ledig til besættelse pr. 1. april 2020 eller snarest muligt. Stillingen er som udgangspunkt fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge.
- opvågnings-sygeplejerske er ledig til besættelse fra 1. april 2020 på opvågningsafsnittet i **Holstebro**. Stillingen er på 37 timer/uge eller efter aftale"

*Dette udsnit af stillingsopslagene til sygeplejerskestillinger i uge 7 viser en tilsyneladende ny praksis i alle hospitalsenheder, at man nok beskriver stillingerne som fuldtidsstillinger – men at dette tilsyneladende er til forhandling individuelt.*

*Efter min mening er det ikke i overensstemmelse med vores politiske*

*beslutning om kun at oprette fuldtidsstillinger i vores bestræbelse på at afhjælpe overbelastning af allerede ansatte sygeplejersker og til aflastning af lægerne på de forskellige afdelinger.*

*Hvordan sikrer vi, at vore politiske beslutninger også bliver fulgt i alle hospitalsenheder, sådan at vi kan nå målet om at afhjælpe et belastet arbejdsmiljø grundet for meget arbejde på de forskellige afdelinger og sådan, at vi kan give bedre pleje til vores patienter i Region Midtjylland?*

Implementeringen af mere detaljerede retningslinjer for fuld tid afventer behandlingen i regionsrådet den 26. februar 2020. De eksempler som du har fremsendt på stillingsopslag understøtter, at der er et behov for, at der meldes mere detaljerede retningslinjer ud.

Der vil efter regionsrådets beslutning blive meldt ud i organisationen, hvordan retningslinjerne for opslag af stillinger skal være fremadrettet. Hvis indstillingen til forretningsudvalget og regionsrådet følges, vil alle stillinger fremadrettet blive opslået på fuld tid med mindre, der er givet dispensation.

Det vil være muligt for ledelsen at imødekomme en ansøgers ønske om ansættelse på nedsat tid med henvisning til den enkeltes livssituation - og deraf eventuelt behov for at være på deltid, i henhold til Region Midtjyllands livsfasepolitik.

Der er også stillinger, som på forhånd er undtaget kravet om opslag på fuld tid. Eksempelvis stillinger der er en del af det rummelige arbejdsmarked som flexjob.

Det er derfor min forventning, at vi får en mere ensartet praksis, når den detaljerede vejledning kommer ud efter behandlingen i regionsrådet.

Med venlig hilsen



Anders Kühnau  
Regionsrådsformand