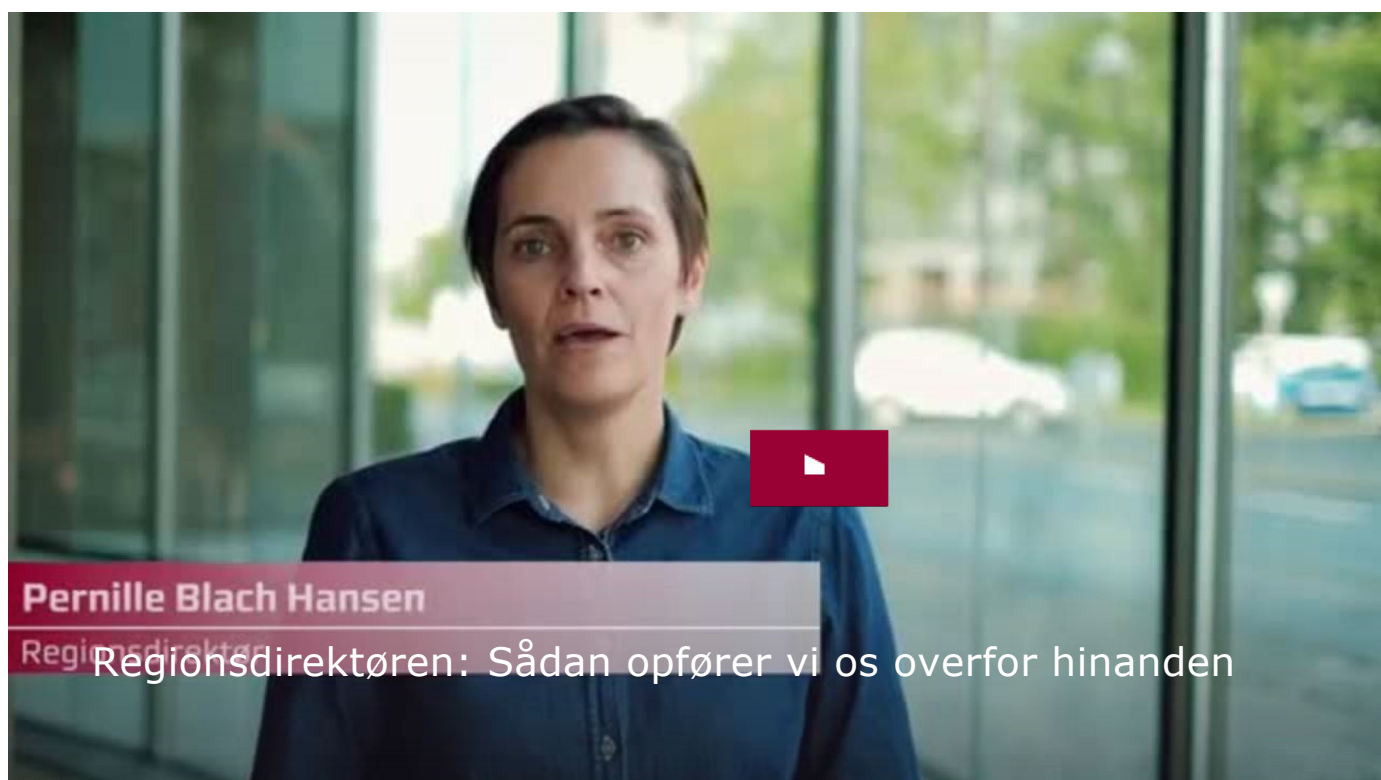


Direkte link til denne side: <https://intranet.rm.dk/kommunikation/udgivelser/midt-info/nyheder-2020/september20/omfang-af-sexisme-og-seksuel-chikane-undersoges/>

Forekomst af sexisme og krænkende seksuel adfærd undersøges

24.09.2020



På baggrund af den aktuelle debat om sexisme og krænkende seksuel adfærd bliver APV'er og VTC'er nogle år tilbage undersøgt for indikationer på sexisme eller krænkende seksuel adfærd på regionens arbejdspladser.

Bliver medarbejdere i Region Midtjylland udsat for sexisme eller krænkende adfærd i forbindelse med deres ansættelse i Region Midtjylland?

Det bliver nu forsøgt undersøgt i en granskning af APV'er (ArbejdsPladsVurderinger) og VTC-anmeldelser (anmeldelser om Vold, Trusler og Chikane) nogle år tilbage.

- Vi er en stor arbejdsplads med omkring 30.000 kolleger, og vi har ikke i dag et overordnet billede af, i hvilket omfang der i Region Midtjylland forekommer sexisme eller seksuel krænkende adfærd. For eksempel er det meget få sager om disse emner, der lander på personalejuristens bord. Det kan enten betyde, at der ikke **er** flere sager, eller at sagerne bliver løst lokalt, eller at sagerne slet ikke kommer frem. Jeg synes, vi mangler

data på området, så derfor gransker vi nu APV'er og VTC'er nogle år tilbage for at finde ud af, om der er indikationer på en kultur med sexismen eller krænkende seksuel adfærd, og om der er noget, vi skal følge op på. Vi tager også en drøftelse af emnet i vores Regions-MED-Udvalg, siger Pernille Blach Hansen.

Fuldstændig uacceptabelt

Region Midtjylland har en politik om "vold og krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane".

Af den fremgår det, at vold og krænkende handlinger er uacceptabel optræden, men hvad skal man egentlig gøre, hvis man føler sig chikaneret eller forulempet i forbindelse med sit job eller synes, der er en dårlig omgangstone i forhold til køn på arbejdspladsen?

- Hvis man har oplevet noget, som går over ens personlige grænse, og det kan både være fysisk, verbalt eller i selve kulturen på arbejdspladsen, så skal man tage det op med sin leder, arbejdsmiljørepræsentant, tillidsmand eller en anden, man har tillid til, så der kan blive taget hånd om problemet. Vi tolererer selvfølgelig ikke fysiske, seksuelle krænkelser, men vi tolererer heller ikke den der lille hverdagssexisme, der handler om, hvordan man taler om og til hinanden. Sexisme og seksuelt krænkende adfærd er fuldstændigt uacceptabelt, fastslår Pernille Blach Hansen.

[Læs mere om, hvad du konkret skal gøre, hvis du oplever sexismen eller seksuel chikane og hvordan du får hjælp på HRs side om mobning og chikane](#)