

Statusnotat vedr. personaledata

I dette notat præsenteres en kort status vedr. personaledata, og de gennemførte og kommende analyser heraf, der kan være med til at belyse personalsituationen i Region Midtjylland - som baggrundsinformation for det videre arbejde med blandt andet "360 graders planen".

Udvikling i antal ansatte

Vedlagt som *bilag 1* er en oversigt med udviklingen i antal ansatte fordelt på overenskomstområder og stillinger i 2020 og 2021.

Antallet af ansatte har været stigende over de seneste to år. Det bemærkes, at data for juni til august 2021 er påvirket af sygeplejerskekonflikten, hvor et antal sygeplejersker var taget ud af løn.

Oversigten over udviklingen i det samlede antal ansatte kan ikke anvendes til at konkludere, at der ikke er rekrutteringsudfordringer. Både på hospitalerne, inkl. Psykiatrien og inden for socialområdet meldes der om udbredte rekrutteringsudfordringer, hvilket vakanceopgørelsen i november vil kunne give et mere præcist billede af, jf. nedenfor.

Vakanceopgørelse

En vakanceopgørelse med elektronisk indberetning af vakante stillinger pr. 1. november fra alle afdelinger inden for sundheds- og socialområdet er igangsat. Normalt forløber processen med indsamling og validering af data over nogle måneder én gang om året. På grund af den aktuelle rekrutteringssituation er processen i år komprimeret mest muligt, og der forventes at foreligge foreløbige opgørelser af validerede data ultimo november. Det er besluttet, at vakanceopgørelsen i de kommende år gennemføres to gange årligt pr. 1. november og 1. maj.

Heltid/deltid

Bilag 2 nedenfor viser udviklingen i andelen af fuldtidsansatte på 37 timer samt andelen af ansatte ansat på mere end 32 timer pr. uge i Region Midtjylland.

Data viser, at andelen af ansatte på 37 timer om ugen har været stigende i hele perioden 2007-2021. Andelen af ansatte på mere end 32 timer om ugen (*opgjort siden 2014*) har været stigende i perioden 2014-2018 mens andelen af ansatte på over 32 timer i perioden 2018-2021 har været på stabilt niveau.

Sygefravær

Vedlagt som *bilag 3* nedenfor er en sammenligning af sygefraværet i 3. kvartal 2021 sammenlignet med 3.kvartal 2019 og 3. kvartal 2020.

Data viser, at sygefraværet er steget fra 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2021, hvilket bl.a. skal ses i sammenhæng med covid-19. Det samlede sygefravær er steget fra 4,1% til 4,5%, og samlet set er det udelukkende korttidssygefraværet, der er steget (sygefravær af mindre end 29 dages varighed). Udviklingen i sygefraværet er forskelligt mellem enhederne – eksempelvis er det faldet i Psykiatrien og på Regionshospitalet Randers.

Der er ikke entydige sammenhænge mellem afdelingstype/speciale og stigning/fald i sygefravær. Sygefraværet for særligt faggrupperne syge- og sundhedspersonale, basis (herunder sygeplejersker) er steget mere end gennemsnittet (fra 4,1% til 4,9%).

Til- og afgangsanalyser, inkl. antal ansøgninger/opslag

Der er udarbejdet en række til- og afgangsanalyser på udvalgte faggrupper fordelt på afdelingsniveau. Formålet med til- og afgangsanalysen har været at belyse jobskifte ind og ud af regionen samt jobskifte mellem regionens hospitaler. Analyserne er suppleret med data for aldersgennemsnit inden for hver faggruppe. I disse meget omfattende datasæt (som er præsenteret i bl.a. HR-/personalechefkredsen) ses der ikke entydige sammenhæng mellem afdelings typer/specialer og til-/afgange eller aldersgennemsnit.

Til- og afgangsanalyserne er udarbejdet for perioden maj 20-maj 21. Pga. konflikten er data ikke videreført, da de konfliktramte sygeplejersker alle ville tælle som afgange. Der vil kunne trækkes og analyseres nye data i uge 44, hvor data vil indeholde til- og afgange for perioden 1. – 31. oktober 2021 (Data som vil afspejle de opsigelser, der vil være sket i slutningen af august og hvor de ansatte vil have haft sidste arbejdsdag den 30. september - dvs. har haft første dag ude af løn i oktober).

Der er lavet analyser af enhedernes jobopslag og ansøgninger for udvalgte store faggrupper, jf. *Bilag 4* nedenfor. Opgørelserne viser gennemsnitsantallet af ansøgere pr. jobopslag på de enkelte enheder for læger, sygeplejersker, pædagoger og jordemødre m.fl. Der er stor variation i gennemsnittet af ansøgere mellem de syv faggrupper for opgørelsesperioden maj 20-maj 21.

Som det fremgår af den nederste tabel i bilaget viser de nyeste data for sygeplejersker, at der er sket et fald i det gennemsnitlige antal ansøgere pr. opslag i perioden maj-oktober 2021 sammenlignet med maj-oktober 2020. Det ses at antallet af opslag i samme periode er steget.

Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering

Trivsels- og ledelsesundersøgelser (TULE) for Region Midtjylland gennemføres i hele organisationen i perioden fra august 2021 til maj 2022. Resultater for alle HMU-områder foreligger i juni 2022.

Ulykkesdata

Der er lavet foreløbige analyser af data om fordelingen af ulykker i 2020 og 2021 og sammenholdt med sygefravær og personale flow i 1. halvår af 2021. Der ses ikke entydige sammenhænge/mønstre i de eksisterende data. Tidligere analyser har vist, at der er en overrepræsen-

tation af ulykker hos de nyansatte, jf. regionens Arbejdsmiljøredegørelse og målsætningen om nedbringelse af ulykker i bæredygtighedsstrategien.

Bilag 1: Antal ansatte i 2020 og 2021, beskæftigelsesdecimal

Beskæftigelsesdecimal omregnet til fuldtidsstillinger	2020 kvartaler				2021 måneder								
	Overenskomster (over 100 fuldtidsstillinger)	feb 20	maj 20	aug 20	nov 20	jan 21	feb 21	mar 21	apr 21	maj 21	jun 21	jul 21	aug 21
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	11.705,8	11.758,7	12.028,6	12.061,7	12.077,7	12.289,6	12.394,7	12.411,9	12.406,7	12.134,4	11.877,2	11.808,0	12.320,2
Underordnede læger (reservelæger)	2.504,4	2.572,5	2.611,6	2.637,1	2.616,2	2.681,3	2.666,4	2.641,2	2.671,5	2.668,2	2.668,5	2.715,0	2.723,7
Akademikere, Regioner	1.966,0	2.002,4	2.044,2	2.108,2	2.150,2	2.163,2	2.186,7	2.201,5	2.209,3	2.224,4	2.216,8	2.244,6	2.268,9
Lægeselekter	1.818,7	1.813,4	1.819,0	1.922,0	1.925,8	1.922,5	1.916,7	1.898,8	1.891,0	1.889,7	1.885,3	1.899,6	1.922,9
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.662,5	1.660,1	1.627,6	1.636,1	1.728,6	1.733,7	1.776,5	1.817,3	1.836,5	1.833,6	1.786,4	1.726,7	1.656,2
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.283,4	1.290,7	1.285,5	1.291,6	1.291,9	1.299,5	1.303,2	1.301,2	1.299,0	1.299,2	1.295,2	1.296,8	1.290,7
Erhvervsudd.serv.ass.- og elever,Regioner	1.130,5	1.154,6	1.159,8	1.187,3	1.217,2	1.233,9	1.235,5	1.245,7	1.278,5	1.293,2	1.318,7	1.314,0	1.289,9
Administration og it mv., Regioner	1.117,8	1.114,5	1.110,2	1.139,3	1.137,7	1.139,5	1.165,5	1.180,0	1.196,3	1.205,6	1.199,0	1.188,7	1.190,6
Pæd. pers. og husholdn.led. døgninst.	1.074,2	1.066,4	1.062,6	1.056,3	1.052,2	1.067,3	1.075,0	1.081,4	1.088,1	1.106,5	1.116,0	1.095,3	1.080,6
Syge- og sundhedspersonale, ledere,	595,9	592,0	589,0	602,5	602,2	605,3	612,6	613,6	612,0	613,1	611,8	612,4	607,1
Håndværkere m.fl., Regioner	373,3	367,7	370,4	383,1	385,3	388,1	388,4	391,4	392,6	396,2	399,0	398,6	397,5
Specialarbejdere mv., Regioner	229,0	222,2	235,3	258,6	289,0	299,1	309,6	312,3	311,2	314,5	321,4	304,8	297,1
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	266,8	262,4	267,4	253,4	269,1	270,3	271,1	271,3	279,5	294,9	299,6	303,5	291,9
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	283,6	288,0	279,6	280,4	257,7	255,2	255,0	254,0	254,5	247,5	245,2	245,1	241,6
Rengøringsassistenter, Regioner	157,1	195,3	181,3	174,2	176,8	171,3	169,9	180,9	187,2	185,4	195,2	184,9	190,0
Socialrådgivere, Regioner	101,6	102,9	105,3	107,2	112,9	114,7	118,8	122,4	120,4	121,5	123,6	118,9	125,9
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	106,4	107,8	104,4	106,2	108,5	105,4	106,5	112,3	109,4	108,8	108,7	111,3	111,9
Chefer, Regioner	101,8	102,8	104,5	104,0	101,0	100,0	98,8	98,3	98,8	97,8	95,8	96,8	96,8
Øvrige	962,2	984,5	1.015,8	1.010,9	1.027,2	1.106,6	1.198,8	1.232,6	1.244,4	1.259,3	1.292,8	1.289,0	1.259,0
Hovedtotal	27.440,8	27.661,8	28.001,2	28.329,0	28.534,2	28.949,8	29.250,1	29.368,5	29.486,1	29.292,1	29.055,7	28.954,0	29.360,5

* bemærk konflikt på sygeplejerskeområdet påvirker data i juni - august, hvor konfliktramte sygeplejersker var ude af løn.

** bemærk indeholder alle ansættelser i Region Midtjylland - herunder ansættelser i forbindelse med Covid-19

Beskæftigelsesdecimal omregnet til fuldtidsstillinger	2020 kvartaler				2021 måneder								
	Stillinger: Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	feb 20	maj 20	aug 20	nov 20	jan 21	feb 21	mar 21	apr 21	maj 21	jun 21	jul 21	aug 21
Sygeplejersker	8.274,3	8.296,6	8.458,3	8.406,6	8.349,4	8.508,7	8.554,4	8.540,1	8.518,9	8.235,1	7.940,1	7.915,6	8.472,5
Bioanalytikere	1.010,8	1.012,3	1.041,7	1.040,2	1.032,7	1.049,6	1.055,9	1.059,4	1.054,4	1.052,9	1.070,8	1.066,4	1.054,8
Fysioterapeuter	419,2	418,8	427,6	460,0	481,9	492,6	511,9	515,6	514,1	511,3	507,5	501,0	495,3
Radiografer	405,7	408,3	421,8	422,6	415,9	421,8	422,1	428,8	427,4	428,1	441,3	440,9	435,4
Jordemødre	387,8	397,4	424,3	412,7	405,0	414,5	425,4	428,1	426,9	428,4	443,0	439,8	433,3
Ergoterapeuter	352,2	357,9	371,9	395,2	420,0	416,4	432,0	443,5	443,5	439,6	442,8	427,4	425,9
Ernæringsassistenter	235,0	234,0	238,5	230,7	241,3	243,5	244,9	244,0	246,6	251,2	249,6	239,4	234,2
Kandidatuddannede	188,1	190,7	200,2	214,5	216,6	221,5	223,6	221,9	227,4	232,1	230,9	236,4	241,6
Farmakonomer	174,7	181,2	178,1	181,7	187,3	188,7	191,9	191,3	191,0	195,6	196,7	197,1	195,8
Øvr. syge- og sundhedspersonale	258,1	261,4	266,3	297,5	327,6	332,5	332,6	339,2	356,3	360,2	354,4	344,2	331,5
Hovedtotal	11.705,8	11.758,7	12.028,6	12.061,7	12.077,7	12.289,6	12.394,7	12.411,9	12.406,7	12.134,4	11.877,2	11.808,0	12.320,2

* bemærk konflikt på sygeplejerskeområdet påvirker data i juni - august, hvor konfliktramte sygeplejersker var ude af løn.

** bemærk indeholder alle ansættelser i Region Midtjylland - herunder ansættelser i forbindelse med Covid-19

Bilag 2: Andelen af månedslønnede på 37 timer og mere end 32 timer om ugen i Region Midtjylland

- Andelen af ansatte på 37 timer om ugen har været stigende i hele perioden 2007-2021
- Andelen af ansatte på mere end 32 timer om ugen har generelt været stigende i perioden 2014-2018 mens det fra 2018-2021 har været på stabilt niveau.

Andelen af ansatte på 37 timer om ugen – 2007-2021

Periode	Gennemsnit RM	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	Hospitalsenheden Vest	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri og Social	
Nov 2007	59,9%	64,3%	53,0%	51,9%	62,2%	47,3%	62,6%	
Nov 2008	61,4%	65,5%	53,7%	53,5%	63,2%	49,7%	64,0%	
Nov 2009	61,5%	65,2%	54,3%	54,1%	61,5%	50,4%	64,3%	
Nov 2010	61,7%	65,4%	54,3%	53,3%	61,3%	50,2%	64,8%	
Nov 2011	62,1%	65,4%	54,0%	54,8%	61,2%	49,2%	64,3%	
Nov 2012	62,2%	66,0%	54,3%	53,5%	61,7%	49,4%	64,4%	
Nov 2013	62,3%	66,0%	54,1%	55,1%	61,7%	49,1%	64,1%	
Nov 2014	62,4%	66,9%	54,8%	54,2%	61,6%	49,0%	61,3%	
Nov 2015	63,0%	67,7%	54,8%	55,5%	61,3%	50,9%	61,4%	
Nov 2016	64,4%	68,7%	54,5%	56,2%	62,8%	52,7%	60,7%	
Nov 2017	64,5%	69,6%	57,7%	56,6%	62,3%	54,1%	61,2%	
Nov 2018	65,8%	70,1%	58,2%	59,2%	62,6%	56,3%	62,9%	
Nov 2019	65,6%	69,4%	59,0%	61,9%	62,0%	54,0%	62,9%	
							Psykiatrien	Social
Nov 2020	66,8%	68,6%	60,5%	67,7%	61,5%	60,6%	66,9%	59,4%
Feb 2021	67,7%	69,0%	61,0%	69,8%	62,2%	63,4%	68,0%	59,6%
Maj 2021	67,7%	68,4%	61,3%	71,2%	62,0%	64,2%	68,4%	57,2%
Sep 2021	68,0%	68,6%	61,7%	71,8%	63,0%	64,3%	68,7%	60,0%

Andelen af ansatte på 32 timer eller mere om ugen – 2014-2021

Periode	Gennemsnit RM	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	Hospitalsenheden Vest	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri og Social	
Nov 2014	84,0%	86,1%	83,5%	81,8%	84,2%	83,3%	79,8%	
Nov 2015	84,0%	86,3%	83,4%	82,3%	84,5%	83,7%	79,0%	
Nov 2016	84,3%	86,8%	83,0%	82,7%	85,8%	84,1%	79,0%	
Nov 2017	85,0%	87,1%	84,5%	83,9%	85,5%	84,9%	80,2%	
Nov 2018	86,3%	87,8%	86,0%	85,6%	85,6%	85,3%	81,8%	
Nov 2019	86,2%	87,7%	85,3%	87,4%	85,5%	85,6%	81,3%	
							Psykiatrien	Social
Nov 2020	86,3%	86,4%	86,0%	89,1%	85,5%	87,0%	86,1%	76,9%
Feb 2021	86,4%	86,6%	85,9%	89,9%	83,5%	87,3%	86,4%	77,7%
Maj 2021	86,0%	86,0%	85,3%	90,3%	83,1%	87,2%	86,5%	77,6%
Sep 2021	86,3%	86,1%	86,1%	90,9%	84,8%	87,8%	86,6%	76,9%

Bilag 3: Sygefravær i Region Midtjylland

- 3. kvartal 2021 sammenlignet med 3. kvartal 2020 og 3. kvartal 2019

- Sygefraværet er steget fra 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2021, hvilket bl.a. skal ses i sammenhæng med covid-19. Det samlede sygefravær fra 4,1% til 4,5%.
- Det er udelukkende korttidssygefraværet, der er steget (sygefravær af mindre end 29 dages varighed)
- Udviklingen i sygefraværet er forskelligt mellem enhederne – eksempelvis er den faldet i Psykiatrien
- Der er ikke entydige sammenhænge mellem afdelingstype/speciale og stigning/fald i sygefravær
- Sygefraværet for særligt faggrupperne syge- og sundhedspersonale, basis (herunder sygeplejersker) er steget mere end gennemsnittet (fra 4,1% til 4,9%)

Årsagen til, at sammenligningen er afgrænset til 3. kvartal i de enkelte år er covid-19-epidemien, der i foråret 2020 resulterede i et ekstraordinært højt sygefravær. Dermed vil dette forurene sammenligninger foretaget henover 1. halvår af årene.

Fordelt på hospitalet mv.

Hospitalsenhed mv. (Inst.kode)	3. kvartal 2019				3. kvartal 2020				3. kvartal 2021			
	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)
Hospitalsenhed Midt (VS)	3.973	2,1%	1,6%	3,7%	4.023	2,2%	1,4%	3,6%	4.127	2,6%	1,8%	4,4%
Hospitalsenheden Vest (SR)	3.703	2,0%	1,9%	3,9%	3.729	2,2%	2,1%	4,3%	3.915	2,7%	1,8%	4,5%
Psykiatrien (MP_PSY)	2.710	2,9%	2,7%	5,5%	2.815	2,8%	2,4%	5,2%	2.895	3,0%	2,2%	5,2%
Social (MP_SOC)	2.237	2,8%	3,3%	6,1%	2.228	3,2%	2,8%	6,0%	2.394	3,2%	3,3%	6,5%
Region Midtjylland (AD)	2.422	1,9%	1,3%	3,2%	2.496	1,5%	1,6%	3,1%	2.786	2,0%	1,4%	3,4%
Regionshospitalet Horsens (M)	1.612	2,3%	1,3%	3,7%	1.633	2,4%	2,0%	4,3%	1.784	2,8%	1,7%	4,5%
Regionshospitalet Randers (CR)	1.764	1,9%	1,1%	3,0%	1.766	2,2%	1,8%	4,0%	1.928	2,3%	1,7%	4,0%
Aarhus Universitetshospital (AS)	9.448	2,3%	1,5%	3,9%	9.742	2,4%	1,5%	3,9%	10.090	2,8%	1,4%	4,2%
Hovedtotal	27.871	2,3%	1,8%	4,1%	28.431	2,3%	1,8%	4,2%	29.919	2,7%	1,8%	4,5%

Syge- og sundhedspersonale - fordelt på stilling

Stilling	3. kvartal 2019				3. kvartal 2020				3. kvartal 2021			
	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)	Fuldtids-ansatte	Fravær i % (timer kort syg)	Fravær i % (timer lang syg)	Fravær i % (timer)
Bioanalytikere	1.017	2,7%	1,1%	3,8%	1.043	2,8%	1,7%	4,5%	1.071	3,3%	2,1%	5,4%
Ergoterapeuter	364	2,3%	2,0%	4,3%	376	3,3%	1,2%	4,6%	437	3,6%	1,6%	5,1%
Ernæringsassistenter	241	4,0%	1,4%	5,3%	237	2,6%	2,4%	5,0%	241	2,5%	1,7%	4,2%
Farmakonomer	169	2,7%	2,7%	5,3%	179	2,9%	3,2%	6,2%	199	3,3%	1,3%	4,7%
Fysioterapeuter	430	2,0%	1,6%	3,6%	437	2,2%	2,1%	4,3%	509	2,1%	1,1%	3,2%
Jordemødre	405	2,8%	1,2%	4,0%	426	2,5%	2,0%	4,5%	444	2,9%	1,9%	4,9%
Kandidatuddannede	169	1,2%	0,4%	1,6%	198	1,6%	1,1%	2,7%	236	1,2%	1,2%	2,4%
Laboranter	58	1,9%	1,6%	3,4%	77	2,3%	3,7%	6,0%	149	4,4%	1,7%	6,1%
Radiografer	403	2,2%	1,1%	3,3%	422	2,2%	0,7%	2,9%	440	2,8%	1,2%	4,1%
Sygeplejersker	8.137	2,5%	1,7%	4,2%	8.302	2,7%	1,9%	4,7%	8.176	3,1%	2,0%	5,1%
Hovedtotal	11.604	2,5%	1,6%	4,1%	11.914	2,7%	1,9%	4,6%	12.139	3,0%	1,9%	4,9%

* Stillinger med mindre end 50 fuldtidsansatte er skjult

Bilag 4: Oversigt over ansøgninger til jobopslag med tiltrædelsesdato mellem d. 1. maj 2020 og 1. maj 2021

	Afdelingslæger	Jordemødre	Lægeseekretærer	Overlæger	Pædagoger	Radiografer	SOSU	Sygeplejersker
Region Midtjylland								
Antal ansøgninger i alt	458	773	2700	331	4742	422	2654	9336
Antal jobopslag i alt	201	33	280	220	211	43	232	1211
Gns. antal ansøgninger	2,3	23,4	9,6	1,5	22,5	9,8	11,4	7,7

Aarhus Universitetshospital

Antal jobopslag i alt	57	7	128	56		24	23	368
Gns. antal ansøgninger	3,2	35,1	8,9	2,6		6,8	11,0	8,5

Hospitalsenheden

Vest

Antal jobopslag i alt	43	10	46	35		4	6	135
Gns. antal ansøgninger	2,3	9,5	10,7	1,4		6,8	26,0	10,5

Hospitalsenhed Midt

Antal jobopslag i alt	41	4	40	38	1	7	28	184
Gns. antal ansøgninger	2,2	21,5	9,5	1,3	61,0	7,3	7,3	5,5

Regionshospitalet

Randers

Antal jobopslag i alt	17	4	12	21		3	6	75
Gns. antal ansøgninger	1,7	24,8	10,7	1,7		7,3	12,2	7,2

Regionshospitalet

Horsens

Antal jobopslag i alt	12	7	14	6		4	4	78
Gns. antal ansøgninger	3,1	33,7	15,0	1,8		37,5	34,3	10,1

Psykiatrien

Antal jobopslag i alt	31		32	4	82		86	288
-----------------------	----	--	----	---	----	--	----	-----

Gns. antal ansøgninger	0,6		9,5	0,5	29,4		10,9	4,9
------------------------	-----	--	-----	-----	------	--	------	-----

Socialområdet

Antal jobopslag i alt					124		73	46
Gns. antal ansøgninger					17,3		11,1	11,8

Præhospitalet

Antal jobopslag i alt			1	1				1
Gns. antal ansøgninger			14,0	1,0				14,0

Særligt om rekrutteringssituationen for sygeplejersker

	Tiltrædelsesdato i jobopslaget	
	2. maj 2021 til 1. oktober 2021	2. maj 2020 til 1. oktober 2020
Antal ansøgninger i alt	2795	3492
Antal jobopslag	514	366
Gns. antal ansøgninger	5,44	9,54

Note: Tallene for de pågældende perioder må forventes at være påvirket af COVID-19 og tallene for 2021 også af sygeplejerskekonflikten.