

# Høj faglighed i indsatsen



## Andel sundhedsfagligt personale

I målbilledet sættes der fokus på både borgerens fysiske og mentale sundhed, da mange borgere på de sociale tilbud har forhøjet risiko for somatiske sygdomme. På socialområdet skal vi støtte op om den enkelte borger og igangsætte initiativer i forhold til at sikre en sund livsstil, da en sådan indsats i høj grad vil medvirke til at styrke og fastholde resultaterne af den øvrige socialfaglige indsats.

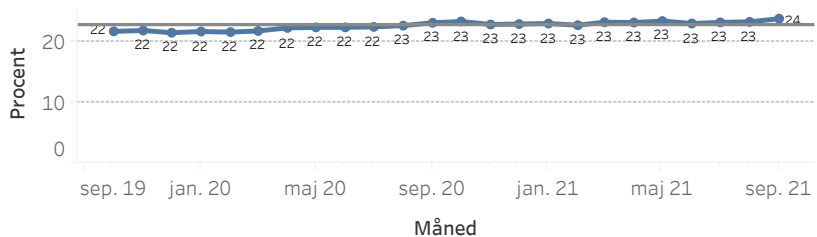
På baggrund af ovenstående arbejdes der i årsplanen med indsatsområderne "Sundhed på socialområdet" og "Kompetenceudvikling og rekruttering". Disse indsatser skal tilsammen sikre, at fokus er på at sikre arbejdet omkring borgerens sundhed, samtidig med at vi sikrer den rette faglighed hos medarbejderne.

Indikatoren siger noget om, hvorvidt der er kommet et øget fokus på den sundhedsfaglige indsats på socialområdet, og dermed om vi lever op til målbilledets mål om at sikre en høj - og helhedsorienteret - faglighed i indsatsen.

Andelen af sundhedspersonale er opgjort i forhold til alle stillinger på socialområdet. Sundhedspersonale er defineret som medarbejdere ansat på følgende overenskomster: Ikke-ledende personale på SHK-området (fx sygeplejerske, ergoterapeut og fysioterapeut), Social- og sundhedspersonale (fx SOSU-assistent og SOSU-hjælper) og Ernæringsassistenter/ernæringshjelpelever Voksen.

**Score** 23,8 %

**Udvikling**



Data stammer fra SD

Udviklingen i andelen af det sundhedsfaglige personale har for de seneste 24 måneder ligget stabilt omkring 21,5-23,8 % med en gennemsnitlig andel sundhedsfagligt personale på 22,7 % over hele perioden. Til sammenligning var den gennemsnitlige andel sundhedsfagligt personale for 2. kvartal 2021 på 23,2 %. Den grønne pil indikerer, at udviklingen har en stigende tendens, da andelen af sundhedsfagligt personale de seneste 8 ud af 8 måneder har ligget over eller på medianen på 22,8 % (dne grå linje i grafen).