

# God økonomi og relevant aktivitet



## Personaleomsætning

Indikatoren viser udviklingen i personaleflowet over de seneste 9 kvartaler. Indikatoren siger noget om, hvor stort et flow der er af til- og afgang på socialområdet i forhold til antallet af ansættelsesforhold i hhv. starten og slutningen af perioden.

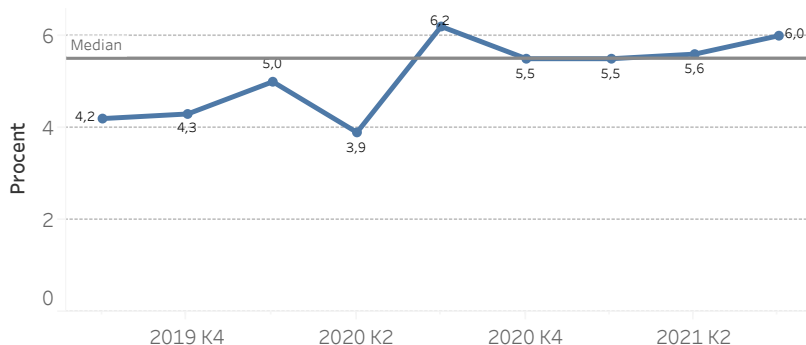
Indikatoren siger noget om det personale, som borgerne møder i indsatsen, hvor borgerne ved en høj omsætning alt andet lige vil møde flere nye ansigter end ved en lav omsætning. Data skal dog læses med det forbehold, at en ændring i borgernes støttebehov, en stigning eller et fald i indskrivninger samt oprettelse og nedlukning af afdelinger vil bidrage til en stigning i omsætningen. Derfor kan en høj personaleomsætning på socialområdet også være et udtryk for omstillingsparathed i forhold til den virkelighed, personalet står overfor i hverdagen.

Personaleomsætningen er opgjort ved hjælp af den regionale BI-rapport "Personaleflow", der opgør flowet som (antal tilgange + antal afgang)/(antal ansættelsesforhold periode start + antal ansættelsesforhold periode slut). Personaleflowet er udelukkende opgjort for månedslønnede og er eksklusiv studerende.

**Score**

6,0%

**Udvikling**



Data stammer fra Silkeborg Data

Udviklingen i det samlede personaleflow har de seneste ni kvartaler ligget omkring 4,2-6,2 % med et gennemsnit på 5,1 % over hele perioden. Den grå pil indikerer, at udviklingen hverken er stigende eller faldende, da personaleflowet de seneste 7 ud af 8 kvartaler ikke har ligget hverken over eller under medianen på 5,5 % (den grå linje i grafen).