

Bilag 1

**Model for lønkompensation**

Der er som en del af en aftale om overgang for ambulancepersonalet opnået enighed med 3F og FOA om tillæg til elever, ST-personale og ambulancepersonale. Der er tale om to former for tillæg:

- generelle tillæg, som gælder for alle reddere også efter 1. december 2021.
- individuelle tillæg knyttet til overgangen, og som kun gælder for reddere, der ansættes i forbindelse med hjemtagningerne fra 2018 og frem til og med 1. december 2021.

Dato 20-04-2021

Jeanette Pinnerup Jensen

jeajen@rm.dk

Tel. +4523373844

Sagsnr. 1-31-72-232-20

Side 1

Tillæggene træder i kraft fra 1. februar 2021 og udbetales dermed med tilbagevirkende kraft for det nuværende personale.

Elever

Der er opnået enighed om individuelle tillæg på 12.000 kr./år til de omtrent 20 elever, der overgår fra Falck og Responce. Tillægget opnås i de to afsluttende år af elevforløbet (hvor der er en lønforskel). Den økonomiske konsekvens vil gennemsnitligt være på omkring 100.000 kr./år i en maksimalt fireårig periode.

ST-personale

Der er opnået enighed om et generelt tillæg på 6.000 kr./år til ST-reddere, der har under 6 års anciennitet. Tillægget gælder også efter 1. december 2021. Dette har meget begrænset økonomisk konsekvens, idet der skal ansættes omkring 20 ST-reddere til at køre de fem regionale ST-enheder i hhv. Randers og Horsens. Heraf vil forventeligt omkring 4-5 ST-reddere have under 6 års anciennitet. Den økonomiske konsekvens er således omkring 30.000 kr./år.

Ambulancepersonale

Der er opnået enighed om lønkompensation i form af et generelt tillæg til reddere med under 10 års anciennitet (der også gælder for reddere, der ansættes efter d. 1. december 2021) og individuelle tillæg til reddere med under 10 års anciennitet (der gælder for personale, der ansættes til og med 1. december 2021).

Samlet betyder modellen for lønkomensation, at ambulancereddere med 0-4 års anciennitet (omkring 50 ud af 450 reddere i alt fra 1. december 2021) får et tillæg på 18.000 kr./år. Dette gælder alle reddere, der er ansat til og med 1. december 2021 og altså i forbindelse med hjemtagningerne. Ambulancereddere med 0-4 års anciennitet, som ansættes efter den 1. december 2021, får 8.000 kr./år, indtil de opnår 4 års anciennitet.

Ambulancereddere med 4-10 års anciennitet (omkring 100 ud af 450 reddere fra 1. december 2021) får et tillæg på 12.000 kr./år. Dette gælder alle reddere, der er ansat til og med 1. december 2021, og altså i forbindelse med hjemtagningerne. Ambulancereddere med 4-10 års anciennitet, der ansættes efter d. 1. december 2021, får et tillæg på 8.000 kr./år, indtil de opnår 10 års anciennitet.

Udgiften forbundet med det individuelle tillæg i overgangen (tillægget ud over det generelle tillæg på 8.000 kr.) forventes indledningsvist at udgøre omkring 1 mio. kr./år og vil herefter aftage gradvist over en maksimalt tiårig periode frem til, at al personalet, der er ansat frem til og med 1. december 2021, opnår 10 års anciennitet.

Det blivende tillæg på 8.000 kr./år til personale med under 10 års anciennitet skal ses i lyset af, at der tidligere – og uafhængigt af spørgsmålet om virksomhedsoverdragelse – er lavet aftale om et tilsvarende tillæg på 6.000 kr./år. Dette tillæg forhøjes således med 2.000 kr./år. De økonomiske konsekvenser af tillægget på 6.000 kr./år (omkring 1 mio. kr./år) er som tidligere oplyst indarbejdet i den regionale driftsøkonomi, og de lønsammenligninger, som tidligere har været fremlagt har været inklusiv tillægget på 6.000 kr./år. Forhøjelsen på 2.000 kr./år medfører en udgift på 0,3 mio. kr./år.

De samlede økonomiske konsekvenser af modellen for lønkomensation til ambulancepersonalet forventes således at udgøre indledningsvist 1,3 mio. kr. (1 mio. kr. til det individuelle tillæg og 0,3 mio. kr. til generelle og varige tillæg til personale med under 10 års anciennitet) og aftager herefter over årene.