

## Følgenotat om kompetenceløft på det ældre medicinske område

I forbindelse med behandling af projektet i Hospitalsudvalget har de ønsket en kort uddybende beskrivelse af kompetenceudviklingen.

Projektet bygger på erfaringer fra Aarhus Universitetshospital, hvor man har, hvor man har oprettet et geriatrisk rejsehold, der understøtter kompetenceudvikling og implementering af den geriatriske (ældre medicinsk) arbejds metode CGA (Comprehensive Geriatric Assessment), på øvrige afdelinger.

I nærværende projekt understøtter det tværfaglige ældre medicinske rejsehold og projektledelsen ved AUH, de øvrige hospitaler i at oprette lokale organisationer og etablering af lokale tværfaglige ældre medicinske rejsehold, med udgangspunkt i egne erfaringer. Der etableres en tværregional faglig erfa/implementeringsgruppe, der beskriver fælles regionale rammer for projektet med udgangspunkt i erfaringerne fra AUH. Gruppen skal sikre videndeling og erfaringsopsamling under vejs i projektet. Blandt andet gennem afholdelse af læringsseminarer og evalueringsmøder.

De lokale ældre medicinske rejsehold står for implementering og kompetenceudvikling på øvrige afdelinger på eget hospital. Der arbejdes med implementering i en afdeling af gangen. Arbejdet med kompetenceudviklingen på de enkelte afdelinger tager udgangspunkt i arbejdsgangene på de enkelte afdelinger og der arbejdes med, hvordan metoden kan understøtte og implementeres i daglig praksis.

Rejseholdet er tilstede i den enkelte afdeling ca. 2 dage om ugen, hvor de deltager aktivt i hverdagen. De deltager i tavlemøder og relevante konferencer samt i arbejdet med plejeforløbsplaner, og gennemfører undervisning på morgenmøder. En stor del vil være sidemandsoplæring. Samtidig gives der mulighed for, at udvalgte medarbejdere kan komme på besøg hos ældre medicinerne, og se hvordan der arbejdes lokalt.

Det er essentielt at bibringe øget forståelse af tværfaglighed med patient og pårørende i fokus og der arbejdes løbende med tilpasning af daglig praksis.