Regionshuset
Viborg

Sundhedsplanlægning

Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Orientering - FEA aftaler i Region Midtjylland

Dato 07-06-2022
Andreas Götke
Tel. +45 2966 9347
ANGOCH@rm.dk
1-31-72-154-22

Hospitalsudvalget har på mødet den 1. juni 2022 efterspurgt, at omfanget af FEA-aftaler knyttet til de indmeldte projekter, der skal medvirke til at afvikle udsat aktivitet, belyses forud for den videre politiske behandling.

Koncern HR oplyser i den forbindelse, at der er indgået FEA rammeaftaler med en række faglige organisationer, der omfatter medarbejdere på de somatiske og psykiatriske hospitaler samt det social område. FEA rammeaftalerne er indgået med det formål at få adgang til yderligere arbejdstid inden for afdelingernes eget personale og ved hjælp af ekstra honorering gøre det attraktivt for medarbejderne til at yde en ekstra indsats inden for egen afdeling.

De gældende FEA rammeaftaler er indgået for en tidsbegrænset periode og udløber 31. januar 2023 for DSR, FOA, HK, Ergoterapeuter, Fysioterapeuter, DBIO og 3F. For Yngre Læger og FAS (overlæger) er der indgået en rammeaftale om FEA, som ikke er tidsbegrænset.

Rammeaftalerne om FEA indgås regionalt mellem den aktuelle organisation og Koncern HR.
Taksterne for honoreringen er påvirket af efterspørgslen efter ekstra arbejdskraft og aftaler indgået i andre regioner. De konkrete FEA aftaler kan indgås på de områder, hvor der foreligger rammeaftaler og kan anvendes til afvikling af ventende patienter samt de steder, hvor der er uforholdsmæssigt meget vakance i en afdeling. De godkendes lokalt på de enkelte hospitaler på nær FEA aftalerne for sygeplejersker/radiografer, hvor DSR, Kreds Midtjylland, har betinget sig, at godkendelsen af de enkelte aftaler sker af DSR, kreds Midtjylland. Der skal altid foreligge en konkret aftale for afdelingen, før FEA kan bringes i anvendelse.
For så vidt angår regional godkendelse af anvendelse af FEA, så vil Koncern HR på direktionens vegne godkende de formål hvor der anvendes FEA. Der er dog givet en stående tilladelse til at anvende FEA til afvikling af ventende patienter (pukkelafvikling).

For at kunne anvende en FEA aftale skal der foreligge en udtalt vakance i afdelingen eller være tale om afvikling af udsatte aktiviteter. FEA kan ikke anvendes ved pludselig opstået behov for

vagtdækning såsom inddækning for almindelig sygdomsforfald i en afdeling eller vakancer i mindre omfang.

Frem til udgangen af 2022 gælder, at hvis der skal indgås en FEA aftale til brug for afvikling af udskudt aktivitet som følge af Covid-19, kan den enkelte Hospitalsledelse træffe afgørelse om dette, dog med det forbehold, at drejer det sig om sygeplejersker og radiografer, skal der også være tilslutning fra DSR.