

BEMÆRKNINGER TIL HØRINGSSVAR



Socialledelsens bemærkninger til indkomne høringssvar ang. forslag om lukning af Kløvhøj, Specialområde Børn og Unge

Forslaget om lukning af Kløvhøj, Specialområde Børn og Unge (SBU) i Region Midtjylland, har været sendt i høring i det lokale LMU samt blandt regionens 19 kommuner. Høringsperioden var fra den 4. til den 17. januar 2022.

Der er modtaget høringssvar fra LMU i SBU, Holstebro Kommune samt Norddjurs Kommune. Derudover har Kløvhøjs afdelingsleder på egen foranledning fremsendt et høringssvar.

Samtlige indkomne høringssvar er vedlagt sagen.

Socialledelsen har foretaget en grundig gennemlæsning af de fremsendte høringssvar og har på den baggrund kommenteret de mest centrale bemærkninger i dette notat. De er inddelt i nedenstående syv overskrifter.

1. Understøttelse af børnene/de unge og personalet

Der peges i LMU's høringssvar på, at der skal være en stor opmærksomhed på medarbejderne, børnene og de unge på Kløvhøj i denne svære og usikre tid, hvor trivslen udfordres. Det gælder både i høringsperioden, men også hvis der træffes beslutning om lukning af Kløvhøj den 23. februar. Herudover har LMU et forslag til, hvordan Kløvhøj-medarbejdernes kompetencer efter en evt. lukning bringes bedst muligt i spil.

Bemærkninger:

- Ledelsen har et stort fokus på, at det bliver det bedst tænkelige forløb for alle involverede parter. En eventuel afvikling af afdelingen vil derfor også have sit afsæt i dette.
- Der er et stort fokus på at skabe trygge rammer og understøtte en god dagligdag for børnene/de unge, under og efter en beslutning træffes. Såfremt Kløvhøj besluttet lukket, vil der for hver enkelt ung/barn blive lavet en individuel plan i samarbejde med de kommunale sagsbehandlere og eventuelt pårørende. Derudover er tidsplanen for afviklingen af Kløvhøj elastisk, således der sikres tid til at finde et alternativt tilbud til hver af børnene/de unge.

- Flere af bemærkningerne i høringssvaret blev også rejst over for specialområdets områdeledelse til blandt andet fællesmøder den 4. januar. Som følge heraf har områdeledelsen bl.a. deltaget på et personalemøde den 5. januar samt inviteret alle medarbejderne til individuelle samtaler fra uge 2 og frem. Fokus på den gode proces, og en åben dialog om trivsel, fremtidsperspektiver, god drift og arbejdsmiljø fortsætter.

2. Fremtidsperspektiver for bygningerne i Dalstrup

I LMU's høringssvar fremgår flere forslag til anvendelse af bygningerne i Dalstrup.

Bemærkninger:

- De forskellige forslag er taget til efterretning og vil indgå i et efterfølgende samlet analysearbejde angående afdækning af behov, muligheder mv., hvis Kløvhøj besluttet lukket og afviklet. Relevante parter vil blive inddraget.

3. Bemærkninger til Holstebro Kommunes høringssvar

Holstebro Kommune har ikke bemærkninger til lukning af tilbuddet, Kløvhøj, men peger mere generelt på, at der oprettes et nyt tilbud/kapacitet til nogle af de børn og unge, som kommunerne har sværest ved at finde pladser til. Det kunne fx ske i bygningerne i Dalstrup.

Bemærkninger:

- I perioden oktober 2020- januar 2022 har der ikke været henvendelser fra Holstebro Kommune angående pladser på Kløvhøj. Det ligger i tråd med den generelle lave efterspørgsel på Kløvhøjs pladser.
- Hvad angår efterspørgsel på pladser til andre målgrupper inden for udsatte børn- og ungeområdet, oplever specialområdet en generel høj søgning. Specialområdet har, foruden Kløvhøj, syv særligt specialiserede døgnafdelinger rundt om i regionen.
- Med afsæt i høringssvaret vil specialområdet kontakte Holstebro Kommune med henblik på nærmere at afdække, hvilken målgruppe/hvilke målgrupper, der konkret efterspørges pladser til. Efterfølgende vil problemstillingen eventuelt kunne bringes ind i DASSOS, såfremt der viser sig at være behov for en fælles tværkommunal drøftelse.

4. Fremtidsperspektiver for skoletilbud til regionens børn og unge

To af høringssvarene peger på mulighederne for at fortsætte et regionalt skoletilbud i et eller andet omfang. Blandt andet er det den umiddelbare vurdering, at flere af børnene/de unge i regionens tilbud i Norddjurs Kommune ikke har tilstrækkeligt gavn af de kommunale specialskeoletilbud, der er. Det gælder bl.a. de tre børn/unge fra Granbo, som i dag er tilknyttet Kløvhøjs interne skole. I svarene oplistes forskellige forslag til scenarier. I tråd med tilkendegiver Norddjurs Kommune i sit høringssvar en interesse i at indgå i en dialog om, hvordan der fremadrettet sikres et godt skoletilbud til de fire børn/unge fra Granbo. Der peges her på det kommunale specialskeoletilbud inden for Djurslandsskolen.

Bemærkninger:

- De konkrete forslag til et regionalt skoletilbud er taget til efterretning og vil blive taget med i den videre dialog med Norddjurs Kommune og i afdækningen af behovet.
- Såfremt Kløvhøj inkl. den interne skole besluttet lukket, vil specialområdet indgå i et samarbejde med Norddjurs Kommune angående alternativ til de tre børn/unge fra Granbo, som aktuelt mangler et skoletilbud. Heri vil også være en generel drøftelse og afdækning af, om der er behov for at indgå en driftsoverenskomst om et regionalt

Side 2

mindre undervisningstilbud, en decideret intern skole, eller om det foretrækkes at tilbyde undervisning mv. i kommunens egne specialskoletilbud.

5. Bemærkninger til Norddjurs Kommunes høringssvar

Kommunen understreger en vigtighed i, at der er en bred vifte af regionale tilbud placeret på Djursland, da dette er essentielt for at kunne udvikle, udvide og understøtte pædagoguddannelsen i Grenaa. Blandt andet er det vigtigt, at de studerende har nem adgang til praktikpladser med et højt fagligt indhold. Således ønskes det sikret, at Region Midtjylland overfører eventuelle praktikpladser til andre regionale afdelinger i Norddjurs Kommune.

Bemærkninger:

- Socialområdet i Region Midtjylland er bevidste om dette behov, og vil fortsat leve op til samarbejdsforpligtelsen angående praktikpladser i Norddjurs Kommune. Det regionale socialområde har stor gavn af dette samarbejde.
- Socialområdet i Region Midtjylland er bredt repræsenteret i Norddjurs Kommune. Foruden Kløvhøj, har Specialområde Børn og Unge to afdelinger i kommunen. Herudover er der seks andre afdelinger fordelt på forskellige specialer inden for det specialiserede regionale socialområde.

6. Alternativ til lukning af Kløvhøj

Som det eneste høringssvar fremlægger afdelingslederen for Kløvhøj mulige alternativer til at lukke Kløvhøj: 1) En sammenlægning af Granbo og Kløvhøj i bygningerne i Dalstrup. Kløvhøjs børn og unge bliver. Forslaget adskiller sig fra forslaget i LMU's høringssvar angående flytning af afdelingen, Granbo, da Kløvhøjs målgruppe her vil forblive i Dalstrup og sammenlægges med Granbos målgruppe. 2) Tilpasning af målgruppen i Dalstrup, således det i højere grad svarer til det samfundsmæssige behov, der er.

Bemærkninger:

- Det er ledelsens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt eller faglig forsvarligt at sammenlægge Granbo og Kløvhøj.
 - Til trods for fællestræk i de to målgrupper, adskiller de sig på nogle helt centrale parametre. Mens børn og unge på Granbo er karakteriseret ved at have en mere indadreagerende og selvskadende adfærd, bærer målgruppen på Kløvhøj præg af at have en særligt udadreagerende og kriminalitetstruet adfærd. SBU har et stort fokus på, at alle børn og unge på deres afdelinger befinder sig i miljøer, som understøtter frem for udfordrer deres behov, trivsel og udvikling. De forskellige typer adfærd i de to målgrupper vurderes at kunne medføre en u hensigtsmæssigt smitteeffekt. Fx er der børn/unge inden for Granbos målgruppe, som har tvangstanker og OCD, hvilket vil kunne blive forstærket af at bo sammen med flere udadreagerende børn og unge.
 - Hvad angår den interne skole, hvor der aktuelt er børn/unge fra begge afdelinger, er det netop en forudsætning, at børnene/de unge kan trække sig tilbage til deres hjem og kendte miljø. Børnene/de unge har som udgangspunkt 1-1 undervisning i skolen, hvor der herfra kan arbejdes kontrolleret med socialisering og hele tiden med en stor bevågenhed på, hvornår der er brug for at trække sig og holde en pause i løbet af en dag.
 - Sammenlægningen af de to målgrupper vurderes ud fra et specialiseringsperspektiv ej heller at være hensigtsmæssigt. Det skyldes, at

Side 3

afgrænsede målgrupper og deraf særligt målrettede metoder er en forudsætning for at sikre den vedvarende høje, faglige kvalitet på specialområdets afdelinger.

- En mindre tilpasning i målgruppen i Dalstrup vurderes heller ikke at kunne ændre tilstrækkeligt ved de aktuelle driftsudfordringer på Kløvhøj. Til trods for, at SBU har god søgning på specialområdets andre afdelinger, og der bl.a. er sket en stigning i efterspørgslen på pladser til børn og unge med autismespektrum forstyrrelser, har der til Kløvhøjs målgruppe længe været et begrænset antal henvendelser. Dette gælder også, når man medregner de enkelte henvendelser angående børn/unge, som er på kanten af Kløvhøjs målgruppe, og som ud fra en faglig vurdering ikke er blevet indskrevet. Således er det vurderingen, at der aktuelt ikke er et tilstrækkeligt efterspørgselsgrundlag til at fortsætte et Kløvhøj med en mindre tilpasning i målgruppen. Og set i lyset af det betydelige driftsunderskud, der er, er det ledelsens samlede vurdering, at der bør handles nu, og at Kløvhøj bør lukke. Som det fremgår af ovenstående bemærkninger vil man, såfremt Kløvhøj besluttet lukket, afsøge mulighederne og behovet for at bruge bygningerne i Dalstrup til et andet formål og eventuelt en anden målgruppe. Det vil i givet fald tage afsæt i et grundigt analyse- og afdækningsarbejde.

Afdelingslederen er som et led i den tætte dialog mellem områdeledelsen og pågældende blevet orienteret om ovenstående vurderinger og svar.

7. Rekrutteringsudfordringer

I afdelingslederens høringssvar peges der på et stort behov for at sætte ind over for at løse rekrutteringsudfordringerne i SBU. Der præsenteres endvidere et konkrete forslag ang. at arbejde med intern uddannelse af personale.

Bemærkninger

- Rekrutteringsudfordringer er en af de væsentligste dagsordener på Socialområdet i Region Midtjylland og forventes at være et stort fokus det næste lange stykke tid. Siden sommeren 2021 er arbejdet med rekruttering og fastholdelse blevet yderligere intensiveret, og der arbejdes aktuelt på udviklingen af en "360 graders handleplan" for rekrutterings- og fastholdelsesområdet. Et fokusområde i arbejdet er kompetenceudvikling og opkvalificering af ansatte medarbejdere.
- Konkrete forslag er noteret og tages med videre i arbejdet med rekrutterings- og fastholdelsesindsatser.