Den styrende politiske ambition

- hvilke problemer ønsker Region Midtjylland at løse?

Personaleressourcer

Udfordringen
Hvordan identificerer og kvalificerer vi udfordringen om manglende arbejdskraft i de kommende år?

Balance
Hvordan finder vi løsninger til at skabe balance mellem opgaver og medarbejdere/ledere nu og fremadrettet ?

Politisk lederskab
Hvordan understøtter vi som politisk ledelse, at Region Midtjylland har optimale muligheder for at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere og ledere?

Lighed i sundhed

Fokus på livsvilkår
Hvordan skaber vi sundere livsvilkår for dem, der har svært ved at skabe det selv?

Organisering
Hvordan skaber vi et sundhedsvæsen, der er til at navigere i for de, der har svært ved det?

Lige effekt
Hvordan sikrer vi mulighed for lige effekt af behandling?

Bæredygtighed

Genanvendelse
Hvordan øger vi genanvendelse i Region Midtjylland som organisation?

Nedbringe CO2 aftrykket
Hvordan kan Region Midtjylland nedbringe sit CO2-aftryk?

Reduktion af madspild
Hvordan sikrer vi et mere bæredygtigt forbrug af mad i Region Midtjylland?

Psykiatri

Forebyggelse
Hvordan lykkes vi med forebyggelse, så færre børn og unge har behov for at komme ind i psykiatrien?

Helhedsorienteret indsats
Hvordan giver vi en helhedsorienteret indsats, når børn og unge er kommet ind i psykiatrien?

Overdødelighed
Hvordan sikrer vi et bedre og længere liv til flere med psykisk sygdom?

Personaleressourcer - Udfordringen

Hvordan identificerer og kvalificerer vi udfordringen om manglende arbejdskraft i de kommende år?

- Vi ved, at om nogle år skal færre medarbejdere passe og behandle flere patienter.
- Vi vil afdække, hvilket omfang udfordringen får nu og fremadrettet, og hvordan den rammer.

Personaleressourcer - Balance

Hvordan finder vi løsninger til at skabe balance mellem opgaver og medarbejdere/ledere nu og fremadrettet?

- Vi skal tænke i transformationsdagsorden, digitalisering og sundhedsteknologi og afsøge løsninger, der reducerer behovet for personaleressourcer blandt andet ved at omlægge arbejdsgange.

- Vi vil tænke i nye baner og inddrage pårørende og civilsamfundet i langt højere grad.

- Vi ønsker, at der skal arbejdes med rekruttering og tilknytning med afsæt i kerneopgaven og med respekt for de individuelle medarbejdere/lederes ønsker og behov.

- Der skal sikres et kontinuerligt fokus på work-life balancen for medarbejdere og ledere.

Personaleressourcer – Politisk lederskab

Hvordan understøtter vi som politisk ledelse, at Region Midtjylland har optimale muligheder for at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere og ledere?

- Der skal ske en forventningsafstemning med borgerne i forhold til, hvad regionen kan og skal levere.
- Der skal fokus på positiv og ærlig politisk kommunikation om Region Midtjylland og det offentlige som en attraktiv og meningsfuld arbejdsplads.
- Der skal i høj grad lyttes til, hvad medarbejderne og ledere efterspørger, og deres perspektiver skal inddrages i de politiske overvejelser.
- Vi vil igangsætte prøvehandlinger med henblik på at udvikle organisering og tilrettelæggelse af arbejdet.

Lighed i sundhed – Fokus på livsvilkår

Hvordan skaber vi sundere livsvilkår for dem, der har svært ved at skabe det selv?

- Vi vil skabe lighed i sundhed gennem en helhedsorienteret indsats, fx i forbindelse med indlæggelse på hospitalet.
- Vi vil styrke arbejdet med forebyggelse og tænke i samarbejder og partnerskaber – særligt med kommunerne, almen praksis og civilsamfundet, herunder foreningslivet.
- Vi vil prioritere indsatser målrettet børn og unge fra udsatte familier samt mennesker i socialgruppe 5 defineret i sundhedsprofilen.

Lighed i sundhed - Organisering

Hvordan skaber vi et sundhedsvæsen, der er til at navigere i for de, der har svært ved det?

- Vi vil sikre kompetencer hos den sundhedsfaglige, som understøtter kommunikationen med patienten, således patienten oplever at blive mødt i øjenhøjde.
- Der skal i højere grad være fokus på at tilpasse både skriftlig og mundtlig kommunikation til den enkelte patient, så den bliver målrettet og forståelig for patienten.
- Der skal sættes særligt fokus på at understøtte sammenhæng for patienter i komplekse forløb.

Lighed i sundhed – Lige effekt

Hvordan sikrer vi mulighed for lige effekt af behandling?

- Vi vil lave differentierede tilbud ud fra viden om, at man for at behandle patienter ens, skal behandle dem forskelligt.

- Patientens behandling/forløb skal tilrettelægges i samspil med patienten, så den enkelte får størst gavn af behandlingen.

Bæredygtighed - Genanvendelse

Hvordan øger vi genanvendelse i Region Midtjylland som organisation?

- Vi vil reducere forbruget og opnå et signifikant lavere klimaaftryk i Region Midtjylland som organisation gennem øget genanvendelse.

- Det skal ske ved

    - at se på affald som en ressource
    - genanvendelse på hospitaler
    - genanvendelse i relation til bæredygtigt indkøb og udbud

Bæredygtighed – Nedbringe CO2 aftrykket

Hvordan kan Region Midtjylland nedbringe sit CO2- aftryk?

- Vi vil nedbringe Region Midtjyllands CO2-aftryk gennem fokus på indkøb af varer og tjenesteydelser, energi og transport samt byggeri og anlæg.
- Vi vil reducere vores klimaaftryk gennem smartere indkøb og ved at stille krav i udbud.
- Der skal i højere grad tænkes i partnerskaber både internt og eksternt for at nedbringe Region Midtjyllands CO2-aftryk.

Bæredygtighed – reduktion af madspild

Hvordan sikrer vi et mere bæredygtigt forbrug af mad i Region Midtjylland?

- Vi ønsker, at måltiderne på vores hospitaler og bosteder følger de officielle kostråd – af hensyn til både sundheden og klimaet.
- Madspild skal reduceres til et minimum på regionens hospitaler og bosteder.
- Vi vil sætte fokus på lokale løsninger i forhold til forbrug og indkøb af mad.

Psykiatri - forebyggelse

Hvordan lykkes vi med forebyggelse, så færre børn og unge har behov for at komme ind i psykiatrien?

- Vi vil have øget fokus på en forebyggende indsats målrettet børn og unge af psykiatriske patienter.
- Vi vil sikre, at der sker en helhedsorienteret tidlig indsats for de børn og unge vi på tværs møder første gang.
- Det er afgørende, at der arbejdes ud fra en tidlig og helhedsorienteret indsats, så alle relevante parter omkring barnet og den unge tænkes ind.

Psykiatri – Helhedsorienteret indsats

Hvordan giver vi en helhedsorienteret indsats, når børn og unge er kommet ind i psykiatrien?

- Vi vil styrke tværsektorielt samarbejde og kommunikation og sikre en bedre sammenhængende og mere helhedsorienteret indsats til de børn og unge, der er i psykiatrien samt deres pårørende.

Psykiatri - Overdødelighed

Hvordan sikrer vi et bedre og længere liv til flere med psykisk sygdom?

- Vi vil sikre et bedre og længere liv til mennesker med psykisk sygdom ved at øge opmærksomheden på deres fysiske sygdomme.
- Vi vil nedbringe selvmordsraten hos mennesker med psykiske lidelser.
- Vi vil sikre den gode behandling til de sværest syge, herunder mennesker med samtidig misbrug.