

## Akutklinik Lemvig, plan for genåbning

Status pr. 9. september, 2022.

### Indledning

I forbindelse med Regionsrådets beslutning, den 24. august, 2022 om at forlænge den midlertidige lukning af Akutklinik Lemvig beskrives i dette notat afdækning af mulige tiltag for en snarlig genåbning.

Dato 09.09.2022

### Baggrund

Regionsrådet besluttede den 22. juni midlertidigt at lukke Akutklinikken i Lemvig i perioden fra den 1. juli til den 14. august, 2022 efter indstilling fra Forretningsudvalget. Dette efter behandling i henholdsvis Hospitalsudvalget og Udvalg for Nære Sundhedstilbud.

Sagsnr.:

1-30-105-1-22

Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup har været særligt udfordret af vakancer på sygeplejesiden, hvor der per 1. juli, 2022 var 19 vakante stillinger og per 1. september, 2022 var 16 vakante stillinger.

Side 1

I forbindelse med beslutningen, af 24. august, om midlertidigt at lukke for Akutklinikken i Lemvig, blev der opstillet krav om at iværksætte yderligere tiltag hen over sommeren herunder:

- Afholdelse af regionale kapacitetskonferencer
- Prioritering af ekstraordinære ressourcer til Præhospitalet
- Afsøgning af yderligere personale - herunder andre faggrupper

Der blev på den baggrund givet status på tiltagene den 8. august på Hospitalsudvalget og Udvalg for nære Sundhedstilbud den 9. august, Forretningsudvalget 15. august samt på regionsrådsmødet 24. august.

Frem mod den forventede genåbning 14. august blev der indgivet yderligere 3 opsigelser fra erfarne behandlersygeplejersker. Dette har udfordret vagtplanen betragteligt for Akutafdelingen, hvorfor det fra hospitalsledelsen, RH Gødstrup blev meddelt direktionen, at RH Gødstrup ikke ser det muligt at genåbne akutklinikken i Lemvig, som aftalt per 14. august, 2023. Dette begrundet i, at vagtplanen i Akutmodtagelsen i Gødstrup i den grad er udfordret i forhold til at kunne hænge sammen. Dermed er der behov for at trække behandlersygeplejerskerne hjem fra Akutklinikken i Lemvig Sundhedshus.

På baggrund af ovenstående er der blevet oplyst en række af tiltag, der er under udredning i forhold til løsningsmuligheder for en snarlig genåbning.

Af konkrete tiltag afdækkes følgende muligheder:

1. Timebaserede / efterlønnere varetager dækningen
2. Vikar / konsulenter, interne fra RH Gødstrup
3. Klinik for almen medicin i Lemvig, kan de varetage dele af opgaven i dagtid
4. Præhospitalet, lægebilen i Lemvig, kan ambulancebehandlere varetage udvalgte funktioner
5. Andre hospitalers personale bidrager med sundhedsfaglige personer til varetagelse af opgaven
6. Opgaven løses i regi af Lemvig kommune
7. Privat virksomhed overtager opgaven med dækningen af funktionen

Ovenstående løsninger medfører, at det kan være nødvendigt at justere i de patienttyper og kategorier, som vil kunne tilses og behandles i Akutklinikken i Lemvig. Dette med baggrund i, at funktionen forventeligt, afhængig af model, ikke vil kunne dækkes af behandlersygeplejersker.

### **Ad 1: Timebaserede / efterlønnere varetager opgaven**

#### *Vaccinationsenheden*

- Vaccinationsenheden, RH Gødstrup har ikke ressourcer til at frigive personale til akutklinikken, da vaccinationsindsatsen i forhold til 4. stik til de +50 årige går i gang her i efteråret.  
De ansatte i vaccinationsenheden som overvejende består af efterlønnere og timebaserede medarbejdere vil blive tilbudt at kunne tage vagter i Lemvig på lige fod med øvrige. Jf. stillingsopslag på de sociale medier (Facebook og LinkedIn).
- Parallelt med denne er der rettet henvendelse til Region Midtjyllands vaccinations-assistance-database, om der kunne være interesserede/potentielle kompetencer her.

#### *Vikarbureau, RM*

- Vikarbureauet i Region Midtjylland kan ikke tilbyde yderligere behandlersygeplejersker, sygeplejersker, SOSA eller terapeuter. Det nævnes, at der måske periodevis kan findes egnede medicinstuderende, der dog ikke kan bemane klinikken alene. På den baggrund vurderes denne løsning aktuelt ikke relevant.

Der er aktuelt allerede ansat de relevante sygeplejersker (3 stk.) med de rette kompetencer fra Vikarbureau, RM. De anvendes allerede i Akutmodtagelsen Gødstrup. Vikarbureauet har også haft kontakt til firmaet Power Care, der desværre ikke kan tilbyde sygeplejersker til bemanning af klinikken.

#### *Efterlønnere*

- Der er aktuelt, i udvalgte sengeafsnit, ansat efterlønnere til varetagelse af afledte opgaver i relation til Covid. I og med opgaverne har relation til Covid modregnes de ikke økonomisk i deres efterløn/pension. Dette vil være tilfældet med ansættelse i Akutklinikken Lemvig. Dermed vurderes denne løsning aktuelt ikke brugbar. Denne løsning vil evt. være mulig pr. 1. januar, 2023 grundet nye regler på området.

Interesserede kan naturligvis henvende sig via stillingsopslag og opslag på de sociale medier, som de er gjort bekendt med.

Dansk Sygeplejeråd i Region Midtjylland har tilsvarende rettet henvendelse til deres registrerede efterlønnere vedr. mulighederne.

#### **Ad 2: Hospitalsansatte i andre afdelinger**

- Der er rettet henvendelse til afdelingsledelserne i RH Gødstrup, om de har personale, som kan frigives til opgaven. Det er aktuelt ikke ledigt personale, da flere afdelinger selv står i en akut personalemangel. Interesserede medarbejdere kan tage ekstra vagter i Lemvig på lige fod med øvrige. Jf. stillingsopslag og opslag på de sociale medier.

#### **Ad 3: Klinik for almen medicin i Lemvig**

I regi Socialmedicin og rehabilitering, RH Gødstrup har regionen en forsøgsklinik, Klinik for Almen Medicin (KFAM), Lemvig. Klinikken har åbent i dagtid og fungerer som en almen lægepraksis med egne patienter. Der er aktuelt en proces i gang vedr. overtagelse af 2.900 patienter per september, 2023, fra firmaet Nordic Medicare, så klinikken i alt varetager ca. 6.500 patienter. Tilbage meldingen fra klinikken er, at de ikke kan modtage flere patienter i dagtid, da de selv har vakante stillinger. De varetager naturligvis deres egne akutte patienter i åbningstiden – ligesom de øvrige lægepraksisser. Når KFAM ikke længere har vakante stillinger, vil der blive kigget på denne mulighed igen.

#### **Ad 4: Præhospital assistance**

- Præhospitalet er allerede tilstede i Lemvig med ambulancebehandlere til bemanning af ambulance og præhospital læge til bemanning af lægebilen. Der er blevet set på en model, hvor det præhospitale personale bemander klinikken. Ambulancebehandlerne er oplært i at udføre parakliniske undersøgelser, og vil derfor kunne være behjælpelig med assistance af lægevagten i vagttiden fra kl. 08-22. Ambulancebehandlerne kan dog ikke sy eller lægge gips, hvormed denne patientgruppe vil skulle viderefendes til Holstebro eller Gødstrup. Hvis ambulancebehandlerne skal indgå i opgaven, vil de skulle oplæres, hvilket betyder der vil tage otte uger fra der træffes beslutning til præhospitalet kan indgå i opgaven.

Modellen vil medføre, at servicetiderne på udrykningerne kan forringes. I de tilfælde hvor lægebilen er optaget, vil det medføre, at patienter enten skal vente, eller vil skulle visiteres til CFS i Holstebro eller RH Gødstrup.

PLO-M er inviteret til møde om ordningen, men har afvist at indgå i prøvehandling der omfatter andre typer sundhedsfagligt personale end en fast stab af behandlersygeplejersker. Det er derfor ikke realistisk at arbejde videre med denne model.

Det præhospitale personale vil eventuelt kunne indgå i en model hvor de arbejder under delegation af akutlægen i Gødstrup. I denne model (hvor lægen ikke er tilstede), vil det dog være langt færre opgaver der kan varetages af det præhospitale personale. Oplæringen vil dog tage tilsvarende kortere tid.

Se bilag i forhold til nærmere beskrivelse af denne model.

#### **Ad 5: Hospitalsansatte fra den øvrige del af regionen**

- Mulighed for assistance fra de øvrige hospitaler i Region Midtjylland er igangsat – og der er sendt skrivelse frem til alle hospitalsenheder på området. Såfremt det ikke viser sig, at øvrige afdelinger kan tilbyde personale kan evt. interesserede tage ekstra vagter i Lemvig på lige fod med øvrige. Jf. stillingsopslag og opslag på de sociale medier.

#### **Ad 6: Opgaven til Lemvig kommune**

Regionshospitalet Gødstrup har afholdt møde med Lemvig Kommune på direktørniveau i forhold til samarbejde om bemanning af akutklinikken.

Der er for nuværende ikke ansat behandlersygeplejersker i Lemvig Kommune.

Lemvig kommune mangler aktuelt ikke umiddelbart sygeplejersker. Tilbagemeldingen er, at Lemvig kommune kan have interesserede sygeplejersker til opgaven med in-hospital erfaring og erfaring med akutområdet fra Regionshospitalet Gødstrup. Lemvig Kommune er opmærksomme på stillingsopslag på de sociale medier og vil hjælpe med at facilitere opslagene til udvalgte medarbejdere.

Opgave og kompetencebeskrivelse er delt med Lemvig Kommune, og RH Gødstrup vil forsætte dialogen i forhold til at konkretisere opgaven.

Det er aftalt, at mulighederne for samarbejde genbesøges i løbet af de næste 14 dage senest den 23. september.

#### **Ad 7: Privat virksomhed overtager opgaven**

- Mulighed for at et privat firma overtager opgaven har været undersøgt. Der har konkret være rettet henvendelse til et nordisk firma, der leverer sundhedsmedarbejdere herunder behandlersygeplejersker til blandt andet hospitaler. Der har været en indledende dialog med firmaet, som kan tilbyde sygeplejersker med behandlerkompetencer og 10 års erfaring inden for sygepleje. Det vil som oftest være norske eller svenske sygeplejersker, der er interesseret i at tage til Danmark for at arbejde.
- Der er tale om at indgå kontrakt i en længere periode på omtrent 6 måneder. Firmaet står for rekruttering, kompetencevurdering, autorisation, kost og logi, feriepenge mv. Akutafdelingen, RH Gødstrup skal sikre indledende introduktion og vagtplan til sygeplejerskerne. Der skal ikke betales for medarbejderen ved sygdom, men det er Akutafdelingens ansvar at finde en erstatning ved sygdom, hvilket kan blive svært.
- Der foreligger ingen konkret aftale med firmaet. Ifølge Indkøb og Medicoteknik kan Regionshospitalet Gødstrup købe ydelser op til udbudsgrænsen på 5,5 mio. kr., hvorfor en prøvehandling indledningsvist kan iværksættes, inden der gennemføres udbud eller en rammeaftale på området.
- Der kan først udarbejdes økonomi på området, når der er set på anvendelige kandidater. Men vurderingen er, at det vil være en økonomisk dyr løsning.

Akutfdelingens budget er i forvejen markant udfordret særligt pga. vakancer og udgifter til vikarer.

### **Patientkategorier hvis funktionen ikke er bemandet af behandlersygeplejersker**

For nuværende vurderes det ikke særlig sandsynligt, at funktionen vil kunne varetages af behandlersygeplejersker.

Uanset om funktionen vil blive dækket af basis-sygeplejersker eller ambulancebehandlere, vil der være behov for at ændre i de patientgrupper og diagnoser, som kan tilses og visiteres i en midlertidige løsning. Eksempelvis vil der ved bemanning af ikke-behandlersygeplejersker ikke kunne gipses eller syes.

### **Tidshorisont**

Uanset valg af model vil det kræve oplæring, og der vil skulle ansættes tilstrækkelig med personer til funktionen, så der er en robust dækning af alle vagter, så Akutfdelingen, RH Gødstrup ikke på dagsbasis skal finde lappeløsninger og dække ind ved sygdom.

Der vil pr. 1. oktober blive gjort status i forhold til model for genåbning, da der her vil være et realistisk billede af mulighederne for at bemande med behandler/-sygeplejersker via de nævnte rekrutteringstiltag på området.

### **Lægefaglig ansvar**

Det lægefaglige ansvar på de patienter som tilses i Akutklinikken i Lemvig vil i ovenstående modeller med andet personale end behandlersygeplejersker være placeret hos Akutfdelingen, RH Gødstrup. Det skal for personalet, via telemedicinske løsninger, være muligt at konferere med akutlægerne i Gødstrup.

### **PLO-Midtjylland, vagtlæge**

Der pågår aktuelt en dialog med PLO-M i forhold til deres involvering i de forskellige modeller.