



Den midtjyske ledelsesmodel

– fælles retning, metode og struktur

Det overordnede formål

Et stærkt fælles fundament, der styrker vores samlede evne til at drive og udvikle Region Midtjylland.

Vores ambition

Vores ambition er at skabe en organisation, som står stærkt, når fremtidens krav og kompleksitet stiller nye udfordringer.

De tre spor sætter en fælles retning, som styrker vores evne til at levere kvalitet, drive forbedringer og gennemføre den nødvendige transformation.

Afhængighed

De tre spor er indbyrdes afhængige og sætter en ramme og ambition for arbejdet med udvikling de kommende år.



SPOR 1:

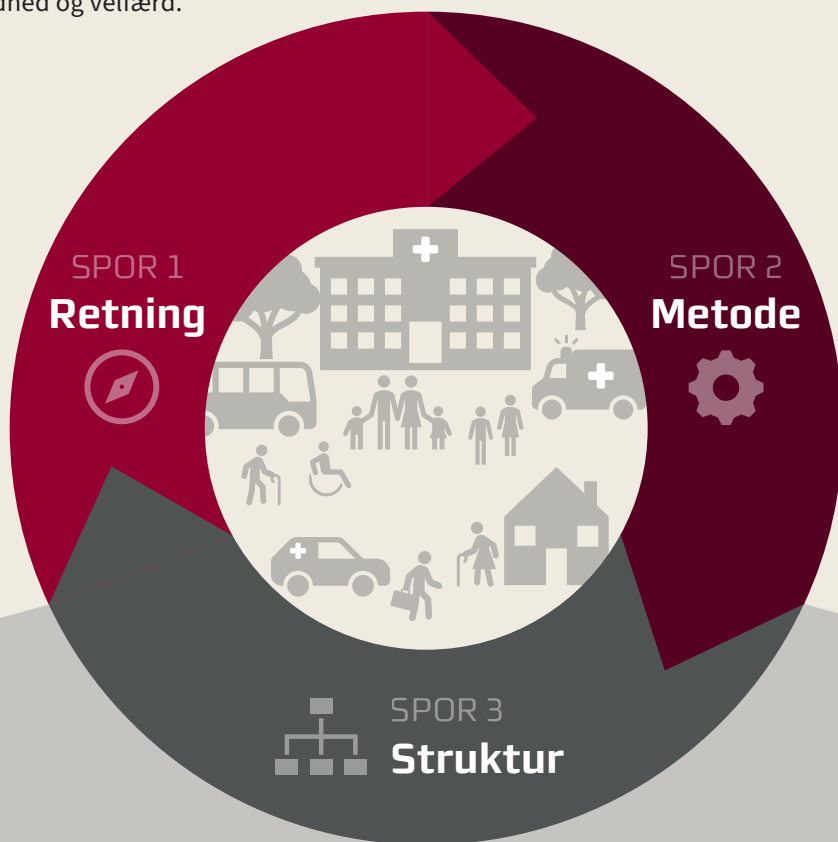
Fælles ledelse og værdimæssig enighed – Nyt ledelsesgrundlag

Vi skaber et fælles værdibaseret ledelsesgrundlag, der skal give tydelig retning for ledelse i hverdagen, og styrke den fælles ledelsesidentitet, så vi sammen kan løfte kvalitet, forbedringer, transformation og bevægelsen mod at skabe mere nær sundhed og velfærd.

SPOR 2:

Fælles opgave og arbejde – Den effektive og transformerende organisation

Vi bygger et fælles metodisk fundament, hvor vi bruger samme værktøjer og deler et fælles sprog for udvikling og forandring – så vi styrker vores evne til effektiv drift og målrettet udvikling.



SPOR 3:

Struktur og kultur

Vi etablerer en møde- og samarbejdsstruktur, der understøtter en kultur præget af samarbejde, stærke relationer og fælles fremdrift.