

Region Midtjyllands ledelsesgrundlag

Resultater Værdier

– sammen
om ledelse

DEN MIDTJYSKE LEDELSESMODEL

Koncernledelsen

Vi lykkes bedst,
når vi leder
sammen

Vores tre værdier som ledelsesprincipper

I ledelsesgrundlaget er regionens tre værdier oversat til den ledelseskultur og -adfærd, som vi vil fremme og som vi forventer af hinanden:



Dialog i ledelse handler særligt om

- at skabe rum til at dele perspektiver, koordinere forståelse og aktivere viden
- at skabe retning ved at finde løsninger sammen og etablere følgeskab og ejerskab
- at skabe trivsel gennem åbenhed, tillid og gensidig forventningsafstemning



Dygtighed i ledelse handler særligt om

- at levere resultater og kvalitet på et højt fagligt niveau
- at facilitere faglig udvikling gennem ledelse af processer og opgaver
- at understøtte gode relationer og samarbejder med blik for mennesker, kompetencer og timing



Dristighed i ledelse handler særligt om

- at turde lave tilvalg og fravalg med blik for kvalitet, ressourcer og helhed
- at agere balanceret med nysgerrighed, nytænkning, faglig omtanke og dømmekraft
- at have mod til at være i proces og usikkerhed, vise sårbarhed og lære af fejl

Region Midtjyllands ledelsesgrundlag



Ledelse i Region Midtjylland gør en forskel, og er afgørende for sundhed og velfærd for tusinder af mennesker hver eneste dag. Vi er stolte af at være ledere i en samfundsbærende organisation, der styrer efter politisk, fastsatte mål. Vi tager vores ansvar på os, og vi udfører ledelse med ordentlighed i alt, hvad vi gør.

Ledelsesgrundlaget beskriver vores fælles tilgang til ledelse, og hvad regionens tre værdier, dialog, dygtighed og dristighed betyder for os.



Resultater og værdier – sammen om ledelse

I vores tilgang til ledelse går vi til vores opgave, rolle og ansvar med blik for helheden – både kerneopgave, medarbejdere, patienter, borgere, pårørende og den sammenhæng, vi står i. Vi vil lykkes gennem en samarbejdskultur, og skabe meningsfulde resultater og sammenhæng på både kort og lang sigt.

Vi forpligter os til at samarbejde om vores kerneopgave på tværs af fagligheder, enheder og sektorer. Vi dedikerer os til at gøre en forskel for hver enkelt, som er i berøring med regionen, og for hver enkelt medarbejder i vores organisation. Vi trives og lykkes bedst, når vi leder sammen med hinanden og sammen med vores medarbejdere.



Vi har en nærværende tilgang, der ikke altid lader sig måle, men altid kan mærkes

Vi skaber resultater på politisk fastsatte mål ved at bruge relevante og innovative metoder og tilgange. Vi insisterer på at lære undervejs, udvikle og tilpasse organisationen, samarbejdsrelationer og os selv. Vi leverer nære og tilgængelige sundheds- og velfærdstilbud af høj kvalitet tæt på patienter og borgere.

Vi leder ud fra de tre værdier, vi deler i Region Midtjylland. Vi har en nærværende tilgang, der ikke altid lader sig måle, men altid kan mærkes. Vi leder gennem ledelseskæder og netværk, og vi forholder os aktivt til de mennesker, vi møder og det samfund, vi er en del af. Vi tager ansvaret på os som kulturbærere og medskabere af fremtidssikrede arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø.

Som ledere vil vi opleve situationer, hvor samarbejder, resultater og værdier spiller naturligt sammen, og situationer, hvor de kan trække i forskellige retninger. Ledelse er at balancere og prioritere med ansvarlighed og ordentlighed samt med rum og ret til fri meningsudveksling.



Læs mere om ledelsesgrundlaget
medarbejder.rm.dk/ledelsesgrundlag