

## Til Region Midtjylland

### Høringssvar om den økonomiske situation i 2008 og spareforslag i 2009



Dato 22-08-2008

HMU ved Hospitalsenheden Vest har drøftet Region Midtjyllands budgetforslag 2009 samt spareforslag for Hospitalsenheden Vest på sit møde 14. august 2008.

Side 1

HMU ser med stor bekymring på Region Midtjyllands økonomiske situation og de afledte konsekvenser for Hospitalsenheden Vest.

Hospitalsenheden Vest har udarbejdet forslag til udmøntning af et sparekrav på ca. 87 mio.kr i 2009, som er fordelt med 72 mio. kr., som er Hospitalsenheden Vests andel af de somatiske sygehuses sparekrav på 400 mio. kr. og 15 mio. kr. som skyldes bortfald af meraktivitets finansiering.

Endvidere er det pålagt Hospitalsenheden Vest at udmønte sparekrav i 2008 på ca. 18 mio. kr. samt konfliktbesparelser i 2008 på ca. 27 mio.

Forringede spilleregler for ny dyr medicin og på kræft området medfører herudover et væsentlig pres på økonomien på godt 25 mio. kr.

Endelig må forventes et merforbrug i 2008 på ca. 40 mio. kr. Bl.a. begrundet i, at spilleregler vedr. meraktivitet samt sparekravet på den nævnte 18 mio. kr. udmeldes med så kort varsel, at fornøden opbremsning i 2008 ikke kan nås.

Der er tale om besparelser af en størrelsesorden, der ikke tidligere er set. Sparekrav der vil medføre strukturelle omlægninger, aktivitetsnedgang, stigende ventetid, omplaceringer og afskedigelser. Konsekvenserne for både patienter og personale vil derfor være meget mærkbare.

HMU er klar over, at Regionens økonomi kræver, at besparelserne gennemføres, men skal ikke undlade at gøre opmærksom på, at besparelserne vil være vanskelige at gennemføre med den ønskede virkning i løbet af 2009. Der er også behov for at finde langsigtede

løsninger, ligesom der i budgettet skal være plads til at investere i faglig udvikling og arbejdsmiljø. Hvis dette ikke er i orden, frygter medarbejderne problemer med fastholdelse og rekruttering med risiko for personale-flugt.

Den udmeldte budgetramme, tilbagevenden til rammestyring, krav om omstilling og produktivitet og det ny styringsparadigme for regionens hospitaler ser HMU som en kæmpe udfordring i forhold til at bevare trivsel og udvikling og fortsat at fremstå som og i praksis være en attraktiv arbejdsplads. Medarbejderne frygter at arbejdsmiljøet lider svær skade, når personalet på den måde er reduceret til brikker i et styringsparadigme, man ikke selv har indflydelse på.

HMU forudser, at hospitalernes servicemål vil komme under voldsomt pres. Nedgangen i aktiviteterne vil medføre, at ventelisterne vokser og når muligheden for faglig udvikling bremses af utilstrækkelige budgetrammer vil det i sidste ende få betydning for patienterne. Ikke mindst må ventetiden antages at stige væsentligt på en række områder og der kan desuden være risiko for, at besparelserne rammer med social slagside.

Det er derfor også vigtigt, at man i forbindelse med serviceforringelser er opmærksom på, at der ikke sker en forringelse af den sygehusbaserede forebyggelse.

Trykke medarbejdere - med indflydelse på egne arbejdsforhold og med mulighed for faglig udvikling - er forudsætningen for tilfredse patienter. Dette er veldokumenteret, og disse forhold er dermed også forudsætningen for fortsat høj kvalitet, god service og produktivitet. HMU noterer sig i den forbindelse, at en besparelsesrunde som indeværende, giver anledning til turbulens og usikkerhed hos medarbejderne med risiko for rekrutteringsproblemer og vakancer. Nævnte forhold gør sig ikke mindst gældende på de små matrikler i Hospitalsenheden Vest.

Endvidere frygter medarbejderne, at det med de snævre grænser der er givet i budget 2009 ikke længere vil være muligt at føre en aktiv personalepolitik, hvor der investeres i at uddanne og kompetenceudvikle medarbejderne til de stadig stigende krav, der stilles til sundhedssektoren. Tilsvarende frygter man, at også det sociale ansvar i personalepolitikken kommer under stærkt pres. Tilbud om stresshåndtering og tiltag der skal sikre at seniorer bliver længere på arbejdsmarkedet kan forekomme urealistisk. Vores sociale ansvar i forhold til at integrere medarbejdere i fleks- og skånejob på arbejdspladserne vil komme under stærkt pres. Medarbejderne frygter, at der fremover kun vil være råd til at have medarbejdere som yder maksimalt hundrede procent hele tiden.

HMU tvivler på værdien af at fortsætte den regionale model med afholdelse af APV og arbejdsklimaundersøgelser hvert andet år, hvis der i budgettet ikke er afsat midler til at gøre noget ved de forhold, som afdækkes.

Bliver det igen aktuelt at skifte paradigme og nedbringe ventetider og øge aktiviteten frygter HMU, at det kan være meget svært at genopbygge kapaciteten, fordi kortsigtede besparelser skræmmer de medarbejdere væk, som i forvejen er en mangelvare i sundhedssektoren.

HMU vil gerne pointere, at tidsfristen for udarbejdelse af forslag til udmøntningen af besparelserne har været meget kort og har fundet sted i en sommerferieperiode. Det har givet de implicerede ledelser og medarbejdere en meget vanskelig opgave at løse på tilfredsstillende måde.

Med de givne forudsætninger vil medarbejdersiden i HMU desuden pointere, at personalet er bedst tjent med at blive budt nogle rammer for deres arbejde, som de kan være trygge i. Det virker som en lap-løsning baseret på politisk hensyn, når der spekuleres i at opretholde en reduceret afdeling på hospitalet i Ringkøbing. Denne volumen er så utilstrækkelig at det vil være uhyre vanskeligt at opretholde og udvikle et fagligt attraktivt arbejdsmiljø der, og sengepladserne vil være uforholdsmæssigt dyre. I stedet foretrækker medarbejderne at få ren besked og blive taget med på råd. At blive kastebold mellem forskellige årsbudgetter er uacceptabelt.

**Endelig anbefaler medarbejderne, at politikerne i Regionsrådet udviser politisk lederskab og tager beslutninger, der rækker længere frem end resten af 2008 og 2009.**

Med venlig hilsen

Henning Vestergaard  
Formand for HMU

Annette Toft  
Næstformand for HMU