

Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital

- ansættelsesforhold, ansvar og opgaver.

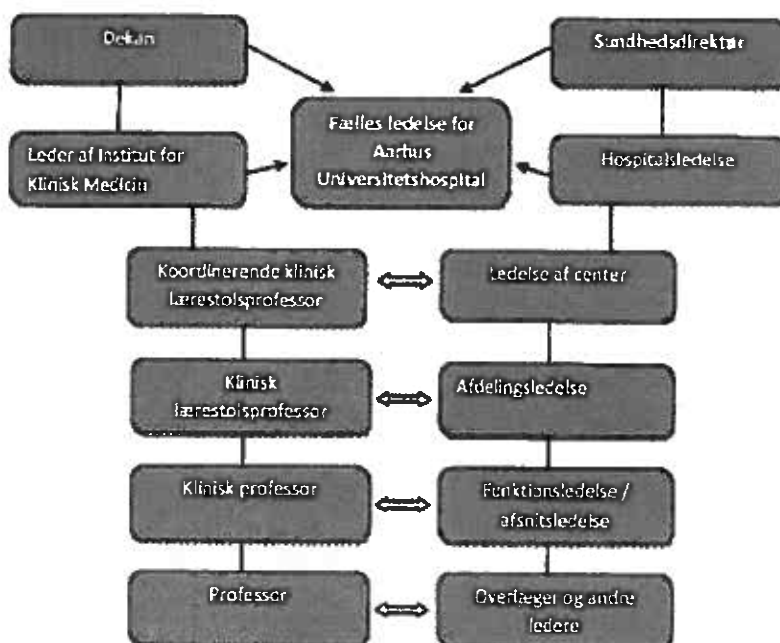
De kliniske afdelinger på hospitalerne i Aarhus Universitetshospital (AUH) har alle pligt til at varetage en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om varetagelse og udvikling af klinikken på højt niveau, forskning på internationalt niveau og uddannelse – herunder prægraduat undervisning af medicinstuderende. Denne aftale dækker Aarhus-hospitalerne i AUH (AUH, Aarhus) som i øjeblikket befinder sig i Skejby og Risskov, samt på Nørrebrogade og Tage Hansensgade.

Udvikling af de kliniske fagområder, forskning og prægraduat studenterundervisning varetages i et tæt samarbejde mellem Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU) og Region Midtjylland i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat af Undervisningsministeriet og Sundhedsministeriet, herunder Sundhedsstyrelsen.

Det tætte samarbejde mellem Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU og Region Midtjylland foregår på samtlige ledelsesniveauer, som skitseret nedenfor:

**Faculty of Health Sciences /
Sundhedsvidenskab, AU**

Region Midtjylland



Universitetets samarbejde med centre og kliniske afdelinger varetages i væsentligt omfang gennem de kliniske professorer. De kliniske professorer har efter denne aftale to arbejdsgivere – AU og Region Midtjylland, der er enige om, at den kliniske professor er en nøglefigur i den ønskede og nødvendige videnskabelige, uddannelsesmæssige og kliniske udvikling på hospitalerne i AUH. De kliniske professorer

står centralt i udmøntning af AUH's grundsætning om, at grundforskning, klinisk forskning og klinisk udvikling hænger sammen.

Fremover skelnes mellem flere kategorier af professorer med funktion på Aarhus-hospitalerne inden for AUH. Denne ændring i stillingskategorier vil blive gradvist implementeret typisk i relation til nye stillingsopslag:

Koordinerende klinisk lærestolsprofessor

Inden for hvert af de fem centre i AUH, Aarhus vil der blandt centrets kliniske lærestolsprofessorer blive udpeget en koordinerende lærestolsprofessor, som skal arbejde tæt sammen med ledelsen af centret og have en særlig tværgående koordinerende funktion vedr. forskning og prægraduat uddannelse i det pågældende center.

Klinisk lærestolsprofessor

Inden for hvert af de lægefaglige specialer vil der normalt være ansat en klinisk lærestolsprofessor, som er specialets ledende professor med overordnet ansvar for forskning og den prægraduate undervisning inden for specialet og med et særligt medansvar for den faglige udvikling af specialet. Professoren er tillige specialeansvarlig overlæge i den kliniske afdeling.

Klinisk professor

Inden for hvert af de lægefaglige specialer kan der være ansat en eller flere kliniske professorer i enten tidsbegrænsede eller varige stillinger. Den kliniske professor er leder af eget forskningsområde og har tillige medansvar for prægraduat undervisning samt for udvikling af den kliniske funktion i afdelingen. Professoren er tillige specialeansvarlig overlæge i den kliniske afdeling.

Professor

Højtkvalificerede forskere med anden faglig baggrund end lægeuddannelsen, eller som ikke opfylder kravene til at blive specialeansvarlige overlæger, vil i stigende grad blive ansat som professorer (ved AU) med daglig funktion på de kliniske universitetsafdelinger. Ansættelsen som professor kan være deltids eller fuldtids, tidsbegrænset eller varigt. Professoren er leder af eget forskningsområde, og kan tillige have andre særlige funktioner i den kliniske afdeling eventuelt med særligt honorar herfor.

I vedlagte bilag findes detaljerede stillings- og / eller funktionsbeskrivelser for henholdsvis koordinerende klinisk lærestolsprofessor, klinisk lærestolsprofessor, klinisk professor og professor. Disse stillings- og funktionsbeskrivelser danner grundlag for alle fremtidige stillingsopslag og besættelse af professorater med funktion på Aarhus-hospitalerne i AUH.

Der er tillige vedlagt to eksempler på samarbejdsaftaler, der som minimum bør udarbejdes ved oprettelse af tidsbegrænsede professorater.

De kliniske professorer har efter denne aftale to arbejdsgivere, AU og Region Midtjylland, der vil fastholde et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde omkring ethvert professorat med funktion på Aarhus-hospitalerne i AUH i alle professoratets faser fra rekruttering til afvikling.

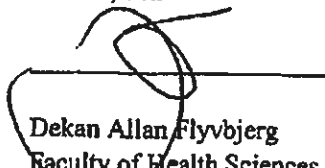
Viborg, den



Direktør Ole Thomsen
Region Midtjylland

Aarhus, den

8/3 2011



Dekan Allan Flyvbjerg
Faculty of Health Sciences /
Sundhedsvidenskab, AU

Bilag til aftalen:

Professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital (AUH, Aarhus): Ansættelsesforhold, ansvar og opgaver

Indhold	Side
Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus.....	2
Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus.....	6
Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved AUH, Aarhus.....	9
Stillings- og funktionsbeskrivelse for professor med funktion på hospital i AUH, Aarhus..	13
Eksempel 1 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat.....	16
Eksempel 2 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat.....	20

Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

- Herunder en helt overordnet beskrivelse af de fem centre ved AUH, Aarhus:

- Akut
- Hoved-Neuro
- Abdominal
- Inflammation-onkologi
- Hjerte-lunge-kar og Kvinde-barn

2. Kort beskrivelse af centret og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af centret og af Institut for Klinisk Medicin

3. Funktionens indhold

- **Funktion og stilling**

Funktionen benævnes ”Koordinerende klinisk lærestolsprofessor”

Én af de kliniske lærestolsprofessorer indenfor centret udpeges til også at have funktion som koordinerende klinisk lærestolsprofessor for centrets område. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende 25% af sin arbejdstid på kliniske funktioner som specialeansvarlig overlæge, 50% på forskning og andre universitære funktioner som klinisk lærestolsprofessor og 25% på funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor. AU yder i disse tilfælde yderligere refusion til Region Midjylland for de sidstnævnte 25% beregnet på basis af overlægelønnen. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor kan ikke samtidig fungere som ledende overlæge for en af det pågældende centers afdelinger.

Udpegningen er femårig og forudsætter, at den pågældende er ansat som klinisk lærestolsprofessor ved et af det pågældende centers afdelinger. Udpegningen kan forlænges.

- **Udpegning**

Udpegning til funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU foretages af lederen af Institut for Klinisk Medicin efter rådføring med centerledelsen og dekanen.

- **Lønforhold**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes tillige honorar for

professorfunktionen ved AU jfr. bl.a. *Cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter*. AU yder yderligere to funktionstillæg for varetagelse af funktionerne som henholdsvis klinisk lærestolsprofessor og som koordinerende klinisk lærestolsprofessor.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri.

- **Organisatorisk placering**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor refererer vedrørende koordineringen, forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU. Som specialeansvarlig overlæge refererer den koordinerende kliniske lærestolsprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for den koordinerende kliniske lærestolsprofessor

- **Koordination og ledelse**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor koordinerer i 25% af arbejdstiden centrets forskning og universitetsundervisning: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse, øvrige universitetsrelaterede opgaver, forskningsadministration og forskningsfaciliteter.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg som har centret som genstandsfelt. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor indgår derfor i et råd for Institut for Klinisk Medicin.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har sammen med centerledelsen et overordnet ansvar for koordineringen af den faglige udvikling i afdelingerne / specialerne indenfor centret.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af centret og indgår derfor i ledergruppen ved centret. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende centrets drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes.

I fasen inden den fulde udflytning af AUH til Skejby har den koordinerende lærestolsprofessor en speciel opgave ved på planlægningsmøder om udflytning m.m. at sikre integrationen mellem behandling, forskning og undervisning for det givne center.

- **Kliniske funktioner**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 25% af sin arbejdstid til varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for ethvert af afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde i stillingen som klinisk lærestolsprofessor – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet - jf. stillings- og funktionsbeskrivelsen for den kliniske lærestolsprofessor.

5. Ressourcer

Der er til den koordinerende del af det koordinerende kliniske lærestolsprofessorat knyttet ¼ sekretær i tillæg til den halve sekretærstilling, AU yder til det kliniske lærestolsprofessorat. Sekretærstillingen ydes efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Særlige forudsætninger for funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor (kvalifikationskrav)

Ud over de kvalifikationer som den kliniske lærestolsprofessor skal have – jf. stillings- og funktionsbeskrivelsen for disse – lægges der ved udpegningen af de koordinerende kliniske lærestolsprofessorer særlig vægt på følgende kvalifikationer:

- **Fagligt overblik**

Der lægges i meget høj grad vægt på, at den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har så godt et overblik over centrets videnskabelige og undervisningsmæssige område, at vedkommende har tilstrækkelig faglig legitimitet overfor de øvrige kliniske lærestolsprofessorer, andre professorer m.fl. til at kunne koordinere den faglige udvikling og universitetsundervisningen effektivt.

- **Leder / administrator**

Der lægges i særlig grad vægt på, at den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har erfaring med og kvalifikationer i forskningsledelse og gerne også andre ledelsesfunktioner samt administration.

- **Samarbejde og kommunikation**

Der lægges også særlig vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den koordinerende kliniske lærestolsprofessor bidrager til et udviklende og godt samarbejds miljø. Ligeledes lægges der særlig vægt på de kommunikative evner.

- **Personlige egenskaber**

Der lægges også vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra udpegningstidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den koordinerende kliniske lærestolsprofessor, ledelsen af centret, cheflægen og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen i relation til de kliniske funktioner og med institutlederen i relation til det universitetsmæssige arbejde. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland, med gensidig orientering / deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Klinisk lærestolsprofessor

Specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og klinisk lærestolsprofessor ved Faculty of Health Sciences, Sundhedsvidenskab, AU. Den kliniske lærestolsprofessor forventes at bruge 50% af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50% på forskning og andre universitære funktioner.

- **Ansættelsessted**

Varig stilling som specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og som klinisk lærestolsprofessor ved Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

- **Lønforhold**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AU jr. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri.

- **Organisatorisk placering**

Den kliniske lærestolsprofessor refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske lærestolsprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for den kliniske lærestolsprofessor

- **Ledelse**

Den kliniske lærestolsprofessor er leder af afdelingens / specialets forskning og har det overordnede ansvar for: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse, øvrige universitetsrelaterede opgaver, forskningsadministration og forskningsfaciliteter.

Den kliniske lærestolsprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg i afdelingen/specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor skal sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU og Region Midtjylland.

Den kliniske lærestolsprofessor har sammen med afdelingsledelsen ansvar for den faglige udvikling i afdelingen/specialet. Den kliniske lærestolsprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen og indgår derfor i ledergruppen ved Afdeling xx. Den kliniske lærestolsprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende afdelingens drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes. Den kliniske lærestolsprofessor er født medlem af ansættelsesudvalget ved besættelse af overlægestillinger og andre fastansættelser af akademikere.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for alle afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamensklinikker, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse. Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor har som anført ansvar for prægraduat uddannelse i specialet. Inden for de kommende år forventes en særlig indsats i forbindelse med udvidelse af antallet af medicinstuderende og implementering af ny kandidatuddannelse i medicin.

5. Ressourcer

Der er til det kliniske lærestolsprofessorat knyttet ½ sekretær, 1 yngre forskningsmedarbejder (og eventuelt ½ TAP) efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Forudsætninger for stillingen som klinisk lærestolsprofessor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**

Der lægges vægt på, at den kliniske lærestolsprofessor har erfaring med forskningsledelse og eventuelt andre ledelsesfunktioner samt administration og gerne tillige en formel ledelsesmæssig uddannelse. AUH og AU tilbyder lederuddannelse og fortsat lederudvikling.

- **Den medicinske ekspert**

Den kliniske lærestolsprofessor skal være speciallæge i specialet samt have dokumenteret høj faglig kompetence inden for et eller flere af afdelingens kliniske områder / subspecialer.

- **Akademiker**

Der lægges vægt på, at den kliniske lærestolsprofessor dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau og herunder bidrager til at videreudvikle fagområdet.

- **Kommunikator**

Der lægges vægt på erfaring som underviser for medicinstuderende, læger og andre faggrupper samt erfaring med undervisningsudvikling. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.

- **Samarbejde**

Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den kliniske lærestolsprofessor bidrager til et udviklende og godt samarbejds miljø.

- **Sundhedsfremme**

Det forventes, at den kliniske lærestolsprofessor har indsigt i sundhedsfremme og forebyggende aspekter af patientforløb.

- **Personlige egenskaber**

Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge, ledelsen af det pågældende center, cheflæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen og institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering / deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved AUH, Aarhus.

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Klinisk professor. Et professorat, der bærer titlen "klinisk professorat" besættes normalt i tilknytning til en overlægestilling med specialeansvar, men kan i særlige tilfælde også knyttes til andre stillingstyper med patientbehandling.

Specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og klinisk professor ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU. Den kliniske professor forventes at bruge 50% af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50% på forskning og andre universitære funktioner.

- **Ansættelsesvarighed**

Varig ansættelse eller tidsbegrænset ansættelse. Ved tidsbegrænset ansættelse (5 år) udføres løbende evalueringer, der ved positiv slutevaluering kan resultere i at stillingen gøres permanent. Ved oprettelse af et klinisk professorat med særlige opgaver udarbejdes der en samarbejdsaftale vedr. dette mellem specialets kliniske lærestolsprofessor, Institut for Klinisk Medicin og det hospital, hvor professoren skal ansættes og have sin daglige funktion. I aftalen indgår: formål, ansættelsesvilkår, finansiering og evaluering (eksempel på aftale vedlagt).

- **Ansættelsessted**

Som specialeansvarlig overlæge eller anden stilling med patientbehandling ved Afdeling xx, AUH og som klinisk professor ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

- **Lønforhold for læger**

Varig ansættelse: Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger.

Tidsbegrænset ansættelse: Løn efter overlægeoverenskomsten eller efter aftale vedr. lægelige chefer i overensstemmelse med den stillingstype (overenskomstansat eller tjenestemand), overlægen har inden den tidsbegrænsede ansættelse.

Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AU jf. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri (den kliniske professor kan efter særlig aftale indgå i vagt).

- **Organisatorisk placering**

Den kliniske professor refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til specialets kliniske lærestolsprofessor, der refererer til lederen af Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske professor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver/ansvarsområder for den kliniske professor

- **Ledelse**

Den kliniske professor er leder af eget forskningsområde og efter aftale af det personale, der er knyttet hertil og har medansvar for: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse og øvrige universitetsrelaterede opgaver.

Den kliniske professor er medlem af eventuelle forskningsudvalg i afdelingen / specialet.

Den kliniske professor skal for eget forskningsområde sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU og Region Midtjylland (afhængigt af om midlerne administreres af og personalet ansættes på universitetet eller hospitalet).

Den kliniske professor indgår i ledergruppen ved Afdeling xx og har som specialeansvarlig overlæge et medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden ethvert af afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamensklinikker, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse.

Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

5. Ressourcer

Der er til det kliniske professorat knyttet ½ sekretær og 1 yngre forskningsmedarbejder (en ph.d.-studerende) efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Forudsætninger for stillingen som klinisk professor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**
Der lægges vægt på, at den kliniske professor har erfaring med forskningsledelse samt administration og gerne tillige en formel ledelsesmæssig uddannelse.
- **Den medicinske ekspert**
For læger gælder det, at den kliniske professor skal være speciallæge i specialet samt have dokumenteret høj faglig kompetence inden for et eller flere af afdelingens kliniske områder / subspecialer.
- **Akademiker**
Der lægges vægt på, at den kliniske professor dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Ansættelse kræver, at der foreligger en godkendt forskningsplan for de første 5 år af ansættelsen.
- **Kommunikator**
Der lægges vægt på erfaring som underviser for medicinstuderende, læger og andre faggrupper. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.
- **Samarbejde**
Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den kliniske professor bidrager til et udviklende og godt arbejdsmiljø.
- **Sundhedsfremme**
Det forventes, at den kliniske professor har indsigt i sundhedsfremmende og forebyggende aspekter af patientforløb.
- **Personlige egenskaber**
Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske professor, specialets kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen og institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles

disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering/deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for professor med funktion på hospital i AUH, Aarhus.

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Professor

Professor ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU med hel- eller deltidsfunktion på en klinisk afdeling på Aarhus Universitetshospital (AUH).

- **Ansættelsessted**

Professoren er ansat ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU med funktion (heltids / deltids) på Afdeling xx, AUH.

- **Ansættelsesandel**

Ansættelsen som professor kan være fuldtids eller deltids (hvor den øvrige del af stillingen typisk anvendes inden for ansøgerens vanlige funktionsområde).

- **Ansættelsesvarighed**

En stilling som professor besættes normalt uden tidsbegrænsning, men kan også besættes tidsbegrænset, f.eks. ved ansættelse af gæsteforsker eller i forbindelse med særlige projekter, hvorved stillingen betegnes professor med særlige opgaver (professor MSO).

Tidsbegrænset ansættelse kan have en varighed på tre til fem år. Der er mulighed for forlængelse, således at den samlede ansættelse udgør op til 8 år, dog afhængig af hvorvidt stillingen besættes som professor, professor MSO eller gæsteforsker jfr. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

Efter udløbet af den tidsbegrænsede ansættelsesperiode overgår pågældende evt. til ansættelse og aflønning som lektor, dog afhængig af den pågældendes ansættelsesvilkår forud for den tidsbegrænsede stilling.

- **Funktionssted**

Der udarbejdes og henvises til samarbejdsaftale om den konkrete stilling vedr. funktionssted/steder.

- **Lønforhold**

Til professoren ydes en løn svarende til lønnen i lønramme 37. Hertil kommer en række tillæg samt pensionsbidrag. Ved personlig omklassificering dog lønramme 38.

Til professor MSO ydes basisløn efter lønskalaen i overenskomsten for akademikere samt et pensionsgivende tillæg. Tillægget aftales lokalt.

Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 131.000 kr. årligt. (cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter). Hertil kommer diverse lokalt på AU aftalte tillæg.

Ved overgang til ansættelse som professor overgår medarbejdere, der er ansat på det gamle lønsystem til det nye lønsystem. Et evt. udligningstillæg, der ydes i forbindelse med overgangen, modregnes i det tillæg, der er knyttet til ansættelsen som professor.

Særlige funktioner i den kliniske afdeling:

For varetagelse af særlige opgaver/funktioner i den kliniske afdeling kan der aftales et særligt honorar (op til ca. 200.000 kr. årligt).

- **Organisatorisk placering**

Professoren refererer vedrørende sin ansættelse, forskning og andre universitære opgaver til afdelingens kliniske lærestolsprofessor, der refererer til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Vedrørende særlige funktioner i den kliniske afdeling refererer professoren til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for professoren

- **Ledelse**

Professoren er leder af eget forskningsområde og evt. for dertil knyttet særligt forskningspersonale.

Professoren er medlem af eventuelle forskningsudvalg i afdelingen / specialet.

Professoren skal sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU.

Professoren kan indgå i ledergruppen ved Afdeling xx og har derudover et medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen.

- **Funktioner i den kliniske afdeling**

Her beskrives særlige opgaver, der ønskes varetaget af professoren i den kliniske afdeling.

- **Forskning og undervisning**

Professoren forventes at anvende sin arbejdstid (som professor deltids / fuldtid) til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, evt. eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder uddannelse.

5. Ressourcer

Her angives særlige ressourcer tilknyttet professoratet.

6. Forudsætninger for stillingen som professor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**
Der lægges vægt på, at professoren har erfaring med forskningsledelse og eventuelt andre ledelsesfunktioner samt administration.
- **Den faglige ekspert**
Professoren skal være akademisk uddannet og have dokumenteret høj faglig kompetence inden for fagområdet.
- **Akademiker**
Der lægges vægt på, at professoren dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau og herunder bidrager til at videreudvikle fagområdet.
- **Kommunikator**
Der lægges vægt på erfaring som underviser for studerende og andre faggrupper samt gerne erfaring med undervisningsudvikling. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.
- **Samarbejde**
Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor professoren bidrager til et udviklende og godt arbejdsmiljø.
- **Personlige egenskaber**
Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem professoren, specialets kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering / deltagelse.

Eksempel 1 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat

SAMARBEJDSAFTALE

mellem

**ARHUS UNIVERSITETSHOSPITAL
ARHUS SYGEHUS**

og

**KLINISK INSTITUT
VED DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
AARHUS UNIVERSITET**

vedrørende 5-årigt klinisk professorat i inflammatoriske hudsygdomme

1. AFTALENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Århus Universitetshospital
Århus Sygehus
Cheflæge Anne Thomassen
Nørrebrogade 44
8000 Århus C

og

Aarhus Universitet
Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Institutleder, professor Jens Christian Djurhuus
Skejby Sygehus
Brendstrupgårdsvej
8200 Århus N

2. Aftalens formål

Den sundhedsvidenskabelige forskning ved Dermato-Venerologisk afd. S, Århus Sygehus er nationalt fremstående og har på væsentlige områder påtaget sig en international førerposition. Denne status ønskes yderligere befæstet ved at etablere et 5-årigt klinisk professorat indenfor inflammatoriske hudsygdomme til overlæge Lars Iversen, Dermato-Venerologisk afd. S, Århus Sygehus

Det er målet i aftaleperioden at gennemføre den af Lars Iversen udarbejdede forskningsplan "Studier af signaltransduktion og genekspression ved inflammation i huden", og at publicere resultaterne i velanskrevne internationale videnskabelige tidsskrifter.

3. Aftalens forudsætninger

Samarbejdsaftalen forudsætter, at overlæge Lars Iversen vurderes forskningsmæssig kvalificeret, og at forskningsplanen godkendes af det faglige bedømmelsesudvalg der er nedsat af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Aarhus Universitet.

4. Aftalens ikrafttræden og varighed

Aftalen træder i kraft, når der forelægges en positiv faglig bedømmelse fra det faglige udvalg, og Lars Iversen er ansat som klinisk professor ved afd. S. Aftalen løber 5 år fra ansættelsestidspunktet.

5. Organisation

Overlæge Lars Iversen refererer i forbindelse med sin ansættelse som overlæge ved Dermato-Venerologisk afd. S ledelsesmæssigt til afdelingsledelsen og, som professor, forskningsmæssigt til professor Knud Kragballe, afdeling S og professor Jens Chr. Djurhuus, Klinisk Institut.

6. Lokaler m.v.

I aftaleperioden stiller Dermato-Venerologisk afd. S (Århus Sygehus) de nødvendige lokaler og andre forskningsfaciliteter til rådighed for overlæge Lars Iversens forskning.

7. Finansiering

Halvtidsfrikøb af Lars Iversen til universitære opgaver finansieres med 400.000 kr. årligt af en bevilling fra Novo Nordisk Fonden

Professorhonorar på 200.000 kr. årligt søges finansieret fra Region Midtjyllands Forskningsfond fra 1.1.2011. I 2010 deles udgiften med 50 % fra Novo Nordisk Fonden og 50 % fra hospitalsledelsen på Århus Sygehus.

Løn til klinisk assistent finansieres af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet.

Afdeling S sikrer den nødvendige sekretariatsbistand til Lars Iversen i aftaleperioden (1/2 tids sekretær).

Lars Iversen og hans forskning vil naturligvis også være støttet af aktiviteterne i sygehusets forskningsstøtteenhed.

Aflønning af evt. yderligere forskningsmedarbejdere tilknyttet forskningen finansieres gennem eksterne projektmidler.

8. Bibeskæftigelse

Såfremt Lars Iversen i aftaleperioden påtager sig bibeskæftigelse på privathospitaler eller lignende, skal det konkret aftales med og godkendes af cheflægen. Det gælder dog ikke honoreret undervisning, foredrag, o.lign.

Brud på ovenstående kan medføre bortfald af samarbejdsaftalen uden varsel.

9. Evaluering

Lars Iversen redegør årligt i januar-februar måned for det seneste års aktiviteter og resultater og for næste års planer. Redegørelsen sendes til aftalens parter. Senest efter 4 år skal der gennemføres en ekstern evaluering af Lars Iversens forskning i aftaleperioden med henblik på forlængelse/permanentgørelse af professoratet.

Århus Universitetshospital **midt**
Århus Sygehus Region Midtjylland
Århus, den 21/1 2010
Århus C



Hospitalsledelsen
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus

Århus, den 21/1 2010



Instituteder, professor J. C. Djurhuus
Klinisk Institut ved
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Aarhus Universitet

Eksempel 2 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat

SAMARBEJDSAFTALE

mellem

**ÅRHUS UNIVERSITETSHOSPITAL
ÅRHUS SYGEGEHUS**

og

**KLINISK INSTITUT
VED DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
AARHUS UNIVERSITET**

Vedrørende
ekstraordinært eksternt finansieret 5-årigt klinisk professorat
i
Medicinsk Gastroenterologi med henblik på Neurogastroenterologi,
placeret på
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V,
Århus Universitetshospital,
Århus Sygehus.

1. AFTALENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Århus Universitetshospital
Århus Sygehus,
Nørrebrogade 44
8000 Århus C

og

Århus Universitet
Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Skejby Sygehus
Brendstrupgårdsvej
8200 Århus N

2. Aftalens formål

Århus Sygehus har gennem en årrække været internationalt førende indenfor den kliniske og videnskabelige udvikling af fagområdet Neurogastroenterologi. Aarhus Universitet og Århus Universitetshospital, Århus Sygehus ser det som en naturlig konsekvens, at denne udvikling understøttes ved oprettelse af et ekstraordinært delvist eksternt finansieret 5-årigt klinisk professorat i Medicinsk Gastroenterologi med henblik på Neurogastroenterologi, placeret på Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V, Århus Sygehus.

3. Aftalens forudsætning

Aftalen forudsætter, at den pågældende ansættes som klinisk overlæge ved Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V og der etableret konkret finansiering, som beskrevet i afsnit 7. Overlægestillingen er vagtfri.

4. Aftalens ikrafttrædelse og varighed

Aftalen træder i kraft ved ansættelsens start og vedvarer 5 år derefter.

5. Organisation

Den ansatte professor og overlæge refererer i forbindelse med sin ansættelse som overlæge ledelsesmæssigt til afdelingsledelsen ved Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V og som professor til professorerne Hendrik Vilstrup, Medicinsk Hepato-gastroenterologisk afdeling V og Jens Christian Djurhuus, Klinisk Institut, Århus Universitet.

6. Lokaler

I aftaleperioden vil Århus Sygehus stille de nødvendige forskningsfaciliteter til rådighed.

7. Finansiering

- A. I det omfang, stillingen besættes med Afdelingslæge dr.med Klaus Krogh, vil finansieringen af professoratet blive tilvejebragt således:

Frikøb svarende til ½ overlægeløn (400.000 kr årligt i 2009 kroner) dækkes i perioden 2010-2014 af bevilling fra det Strategiske Forskningsråd til Professor Søren Laurberg og Klaus Krogh, idet midler tildelt for perioden 2009-2013 antages at kunne anvendes.

Professor honoraret (ca 200.000 kr årligt i 2009) dækkes i 2010 af Klaus Krog via bevilling fra Forskningsrådet for Sundhed og Sygdom. For 2011-2014 søges midler fra Region Midts Forskningsfond, Ferdinand Sallings Mindefond og andre fonde. Århus sygehus står som garant, hvis disse ansøgninger ikke fuldt ud kan finansiere professorhonoraret.

Lønmidler til klinisk assistent afholdes af Klinisk Institut, Århus Universitet

Afdelingen stiller sekretærbistand til rådighed fra afdelingens forskningssekretær.

I udgangspunktet skal øvrige forskningsrelaterede udgifter afholdes via eksterne midler.

- B. I det omfang, stillingen besættes med en anden ansøger, forudsætter den endelige ansættelse, at en tilsvarende finansieringsmodel kan tilvejebringes.

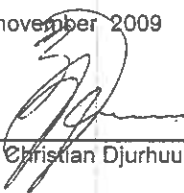
8. Bibeskæftigelse

Såfremt Professoren i aftaleperioden påtager sig bibeskæftigelse på privathospitaler eller lignende, skal det konkret aftales med og godkendes af Chef lægen. Brud på dette kan medføre bortfald af samarbejdsaftalen uden varsel.

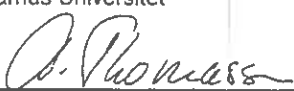
9. Evaluering

Den årlige rapportering af til professoratet relaterede publikationer og andre aktiviteter afreporteres som en del af Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V's bidrag til Århus Universitets årsrapport. Efter senest 4 år iværksætter Universitet en ekstern evaluering med henblik på forlængelse/permanentgørelse af professoratet.

Århus den 30. november 2009




Professor Jens Christian Djurhuus
Institulleder
Klinisk Institut
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Århus Universitet



Cheflæge Anne Thomassen
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus



Professor Hendrik Vilstrup
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus



Ledende overlæge Peter Ott
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus