

21. november 2012

## **Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland om refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning**

Nærværende aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland omhandler regionens varetagelse af undervisningsopgaver m.v. ved uddannelser ved Aarhus Universitet. Aftalen er indgået i henhold til Lov nr. 296 af 26/06/1975 om sygehusvæsenets deltagelse i uddannelse inden for kliniske fag ved det lægevidenskabelige studium m.v. samt Rammeaftale mellem Undervisningsministeriet og Århus Amt om varetagelse af undervisningen i kliniske fag m.m. af 1988 Der henvises også til Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital af 15. marts 2011.

De uddannelser, der for tiden kan være omfattet af denne aftale, er især lægeuddannelsen, men også kandidatuddannelserne i molekylær medicin, biomedicinsk teknik og molekylær ernæring.

Klinisk uddannelse og forskning varetages efter aftale i udgangspunktet ved alle hospitaler i Region Midtjylland. Kliniske ophold og undervisning på hospitalerne finder sted i henhold til gældende studieordninger for de omhandlede uddannelser.

En ny studieordning for den lægevidenskabelige kandidatuddannelse ved Aarhus Universitet er endnu ikke endelig fastlagt for alle semestre. Efter at alle semestre er udrullet 30. juni 2014, vil parterne vurdere om nærværende aftale er tilstrækkeligt dækkende.

### ***Kapitel I – Professorer og professorsekretærer***

#### **1.1 Professorer**

Ved hospitalerne i Region Midtjylland har Aarhus Universitet et antal ordinære kliniske professorater. Der er ligeledes ansat et antal kliniske professorer i tidsbegrænsede stillinger helt eller delvist finansieret af regionen, og der er et varierende antal tidsbegrænsede eksternt finansierede professorer.

Der ydes refusion for ordinære kliniske professorater med mindre, der foreligger særlig aftale parterne imellem om finansiering af et professorat eller et professorat efter aftale er ubesat i en længere periode. I de tilfælde hvor hospitalerne ved midlertidig ledighed i en professorstilling efter aftale ansætter en overlægevikar med samme forpligtelser over for universitetet, refunderes der også. Refusionen dækker frikøb af de kliniske professorer til universitetsrelaterede opgaver. Der ydes en tillægsrefusion for funktionen som koordinerende klinisk lærerstolsprofessor. Jf. Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital af 15. marts 2011.

For de kliniske professorer dækker refusionen, at vedkommende kan disponere over 1/3 af sin arbejdstid til undervisning, forskning og andre universitetsrelaterede opgaver. Regionen lægger yderligere 1/6 overlægeårsværk til, således at der i hvert klinisk professorat er 1/2 årsværk til rådighed til universitetsrelaterede opgaver. For de koordinerende kliniske lærerstolsprofessorer (jf. Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital af 15. marts 2011) er 75 % af arbejdstiden til rådighed til universitetsopgaver.

For de kliniske professorer refunderes således 33 % og for koordinerende kliniske professorer 58 % af en gennemsnitlig overlægeløn. Taksten i refusionsberegningen udgør for året 2011 880.000 kr. svarende til en gennemsnitlig årlig fuldtids overlægeløn i Region Midtjylland.

I henhold til Cirkulære om Stillingsstruktur for Videnskabeligt Personale ved Universiteter fra 2007 fastlægger universitetets ledelse det konkrete stillingsindhold i de videnskabelige stillinger. Der vil derfor også kunne være undervisningsforpligtelse i kliniske professorater med regional eller anden eksternt finansiering. Omfanget af denne undervisningsforpligtelse fastsættes ved indgåelse af aftale mellem bevillingsgiver og fakultetet om oprettelse af det eksternt finansierede kliniske professorat.

Parterne er enige om, at det for læger og andre ansatte ved hospitalerne klargøres, at ansættelsen indebærer involvering i undervisning, idet hospitalerne har status af henholdsvis universitetshospital og teaching hospital. Denne klargøring kan bl.a. ske i ansættelseskontrakterne.

## **1.2 Professorsekretærer**

Der ydes refusion for sekretær- eller AC-fuldmægtigbistand til de ordinære kliniske professorer og koordinerende kliniske lærerstolsprofessorer i det omfang, at de konkrete sekretærer eller fuldmægtige har Region Midtjylland som ansættelsesmyndighed, men udfører opgaver, som er direkte knyttet til professorernes forpligtelser overfor Aarhus Universitet – jf. stk. 1.1. Det tidsmæssige omfang aftaler Institut for Klinisk Medicin i hvert konkret tilfælde med de relevante parter.

Region Midtjylland og Aarhus Universitet kan aftale, hvorledes sekretær- eller fuldmægtigbistanden i sin helhed organiseres. Dette vil i givet fald ske efter en analyse med inddragelse af alle relevante aktører, som indledes efter aftale og ud fra en funktions- og stillingsbeskrivelse.

Refusionen for de omhandlede sekretærer eller fuldmægtige (jf. ovenfor) beregnes efter det aftalte omfang pr. sekretær eller fuldmægtig. Taksten for sekretærer udgør for året 2011 390.000 kr. pr. år pr. fuldtidsstilling. Taksten for fuldmægtige udgør 420.000 kr. pr. år pr. fuldtidsstilling.

## **Kapitel II – Undervisningsrefusion**

Den omhandlede undervisning foregår ved afdelinger ved hospitalerne i Region Midtjylland.

Ved undervisningens tilrettelæggelse skal den tidsmæssige placering så vidt muligt imødekomme den enkelte afdelings behov. (Jf. også Kapitel V)

Aarhus Universitet refunderer samlet til Region Midtjylland og opgør i den forbindelse, hvor megen refusion de enkelte hospitaler og afdelinger har genereret. Regionen er forpligtiget til at synliggøre, at refusionen videreformidles til hospitalerne, ligesom disse er forpligtigede til at synliggøre videreformidlingen til de enkelte afdelinger.

Refusionen for bedsideundervisningen ydes for afdelingernes samlede uddannelsesindsats, idet der forventes, at alle personalegrupper i afdelingen deltager heri. Taksten for bedsideundervisning baseres på lægeløn, men vedrører som nævnt hele afdelingens indsats.

Eventuel betaling af studerendes transport til hospitalerne sker direkte mellem Institut for Klinisk Medicin og den studerende.

### **2.1 Konfrontationstimer**

Hospitalernes bidrag til konfrontationstimer ved f.eks. læger med stillinger som eksterne kliniske lektorer, eksterne lektorer og kliniske lærere, dvs. forelæsninger, eksaminatoriske klinikker og symposier samt mundtlige eksaminer refunderes pr. semester beregnet som følger: (Antal gennemførte konfrontationstimer pr. semester / den årlige timenorm på 1924 timer pr. år) x 880.000 kr. (Taksten svarer til en gennemsnitlig årlig fuldtids løn i 2011 for en overlæge på hospitalerne i Region Midtjylland). Altså refunderes et beløb udregnet som antallet af gennemførte konfrontationstimer pr. semester x 457,38 kr. pr. time. Fra det samlede antal skemalagte konfrontationstimer fratrækkes 30 timer pr. semester for hvert klinisk professorat.

Aarhus Universitet betaler honorar for forberedelse direkte til underviserne.

## 2.2 Bedside undervisning

Ved kliniske ophold på 2. semester (tidlig klinik) samt på kandidatdelen på lægeuddannelsen undervises de studerende også ved bedsideundervisning i afdelingen. Undervisningen (herunder hører også klinisk vejledning) gives af læger og andre i afdelingen.

Bedsideundervisning refunderes også pr. semester. Refusionen beregnes som følger: Antallet af studerende ved indgangen til semesteret x (et gennemsnitligt undervisningstimetotal på 1,5 timer pr. uge pr. studerende x antal uger/ timenormen på 1924 timer pr. år) x 674.000 kr. (Taksten svarer til en gennemsnitlig årsløn for 1. reservelæger på hospitalerne i Region Midtjylland). Altså refunderes et beløb udregnet som antal studerende ved indgangen til semestret x 1,5 timer pr. uge x antal uger x 350,31 kr.

## 2.3 Professionsspor og færdighedslaboratorium

Undervisningstimerne i professionssporet på lægeuddannelsens kandidatdel dækker over blandt andet kommunikationsundervisning i læge-patientrelationen, journalskrivning og kollegial supervision. Undervisningstimerne i færdighedslaboratorierne dækker over de timer til færdighedstræning, der afvikles i færdighedslaboratorierne, herunder klinisk kørekort.

I øjeblikket kan der refunderes for undervisning i færdighedslaboratoriet SkejSim. Der kan refunderes for undervisning i andre færdighedslaboratorier, når der er indgået aftale om det i forbindelse med fast brug af det pågældende laboratorium til undervisning.

Afdelingerne forpligtiger sig både i forhold til professionssporet og færdighedslaboratorier til at afgive et aftalt antal undervisere i et aftalt antal timer. Institut for Klinisk Medicin giver et forslag til dette, som godkendes i Koordinationsudvalget for Hospitaler og Universitet.

Professionsspor og færdighedslaboratorier refunderes ligeledes pr. semester. Refusionen beregnes som følger: (Antal planlagte timer på professionsspor og i færdighedslaboratorier pr. semester / timenormen på 1924 timer pr. år) x 674.000 kr. (Taksten svarer til en gennemsnitlig årsløn for 1. reservelæger på hospitalerne i Region Midtjylland). Altså refunderes et beløb udregnet som antal planlagte timer på professionsspor og i færdighedslaboratorier pr. semester x 350,31 kr.

## ***Kapitel III – Apparatur, lokaler og overhead***

Hospitalerne forpligter sig til at stille de nødvendige undervisningslokaler inklusive udstyr og teknisk service til rådighed, herunder rammer for færdighedstræning. De lokaler, som stilles til rådighed, skal være på tidssvarende niveau. Det nødvendige udstyr i færdighedslaboratorier (f.eks. fantomer og andet simulationsudstyr) stilles til rådighed af Aarhus Universitet, og det kan aftales, at udstyr til færdighedstræning kan anvendes såvel i den prægraduate undervisning som af hospitalets ansatte personale, øvrige studerende og andre. Vilkårene for en sådan brug aftales også.

Apparatur, som anskaffes for universitetsressourcer, registreres i universitetsregi, men registreres og godkendes inden installation tillige af hospitalet. Universitet og hospital afholder udgifter til vedligeholdelse efter nærmere aftale i det konkrete tilfælde.

Vedligeholdelse og drift af apparatur, som vedrører både klinisk arbejde, forskning og undervisning, betales af universitet og hospital efter nærmere aftale i det konkrete tilfælde.

Anskaffelser af større apparatur drøftes om nødvendigt i Koordinationsudvalget for Hospitaler og Universitet med henblik på at sikre en hensigtsmæssig koordination.

Parterne kan aftale, at der i helt særlige tilfælde kan ydes ekstraordinær refusion f.eks. i form af samfinansiering af konkrete udgifter.

Der refunderes tillige et overhead på 30 % af undervisningsrefusionen (*Kapitel II*). Overheadet udløses som en årlig pulje, der udmøntes af Koordinationsudvalget for Hospitaler og Universitet. Puljens formål er at understøtte opbygningen og vedligeholdelsen af et godt studiemiljø, gode studiefaciliteter og god undervisningskvalitet på hospitalerne - herunder det udstyr og de lokaler, der omfattes af dette kapitel (*III*). Koordinationsudvalget for Hospitaler og Universitet fastsætter indledningsvis principperne for udmøntning af midlerne.

## ***Kapitel IV – Kvalitet***

Parterne er enige om, at den hospitalsbaserede undervisning skal være af den højst mulige kvalitet, og at kvaliteten fortsat skal sikres og udvikles.

Parterne tilslutter sig et systematisk kvalitetsudviklingsarbejde baseret på en aftalt ansvarsfordeling mellem de implicerede aktører, på dialog og på basis af relevante data og input fra rådgivende fora. Kvalitetsarbejdet ledes af prodekanen for uddannelse.

Aktørerne er f.eks. hospitalsledelser, afdelingsledelser/undervisende afdelinger, studieledere, studienævn, institutleder, semesterkoordinatorer, lærestolsprofessorer, koordinerende lærestolsprofessorer, akademiske koordinatore, undervisere og de studerende selv.

## ***Kapitel V – Almindelige bestemmelser***

Refusionen afregnes to gange årligt.

Alle forhold, som måtte have betydning for tilrettelæggelsen af det almindelige hospitalsarbejde, såsom ændring af studieordning og undervisningstilrettelæggelse, meddeles



regionen og de berørte afdelinger tidligst muligt. På tilsvarende vis er hospitalerne forpligtet til at underrette universitetet, såfremt forhold af betydning for den fortsatte varetagelse af den kliniske undervisning og kliniske forskning ændres.

De angivne takster reguleres i overensstemmelse med den lønopregningsprocent, som Region Midtjylland anvender i budgetlægningen.

Eventuelle senere, af regionens revisionsmyndighed eller på anden vis, erkendte fejl i beregningerne vil efter nærmere aftale kunne reguleres ved efterfølgende afregninger.

## **Kapitel VI – Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser**

Nærværende aftale træder i kraft ved underskrivelse og erstatter tidligere lokalaftale af 26. marts 2003 mellem Århus Amt, Nordjyllands Amt og Aarhus Universitet.

Aftalen kan opsiges af begge parter med ét års varsel til 1. februar eller 1. september.

Ole Thomsen  
Region Midtjylland

Allan Flyvbjerg  
Aarhus Universitet