

**RETTELSESBLAD/
OPLYSNINGER OM VIRKSOMHEDSOVER-
DRAGELSE**

UDKAST TIL

KONTRAKT

OM

TRANSPORT AF GODS

**EU-UDBUD NR.
2015/S 133-245720**

I forbindelse med EU-udbud af transport af gods har Region Midtjylland følgende oplysninger om den forestående virksomhedsoverdragelse.

Lov om lønmodtagers beskyttelse ved virksomhedsoverdragelse finder anvendelse i forbindelse med udbuddet, som det kan læses af udkast til kontrakt.

Der er i udbuddet offentliggjort en liste over medarbejdere, som arbejder med opgaven i dag. Denne liste indeholder også medarbejdere der kører shuttlebussen, som er en del af et andet udbud, det tager ca 4,5 årsværk at drive shuttlebussen. *Derfor er der 68 medarbejdere der er en del af overdragelsen, dog er der en del der er tidsbegrænset ansat (som fremgår af Kontraktbilag 8), så derfor er andelen af medarbejdere der reelt er en del af overdragelsen mindre.*

MidtTransport har udover den faste stab af medarbejdere også 17 vikarer/timelønnede tilknyttet, som ikke er en del af overdragelsen.

Processen for overdragelsen bliver følgende:

Når vi har en afgørelse igangsættes der straks en høring af medarbejderne i forhold til, om der er forhold der gør at de ikke er en del af overdragelsen.

Hvis der er saglige grunde til, at en medarbejder ikke kan overdrages til Leverandøren, så forbliver medarbejderen ansat i Region Midtjylland og indgår i Region Midtjyllands omstillingspulje. Såfremt der ikke er et job via omstillingspuljen vil de pågældende medarbejdere blive afskediget for Region Midtjyllands regning.

Såfremt Leverandøren vurderer, at han i forvejen har ansatte til at udføre opgaven og derfor ikke skal anvende alle medarbejderne i Kontraktbilag 8, vil Leverandøren ikke skulle overtage flere end han vurderer virksomheden skal anvende. De medarbejdere der så ikke kan anvendes hos leverandøren, vil forblive ansat i Region Midtjylland, indgå i vores omstillingspulje og er der ikke arbejde til medarbejderne via omstillingspuljen, så afskediges medarbejderne for Region Midtjyllands regning og er derved ikke Leverandørens ansvar.

Såfremt Leverandøren ikke skal overtage alle medarbejdere, vil det for Leverandøren være muligt for at tage en samtale med de medarbejdere, der for nuværende er ansat i faste stillinger i MidtTransport. Leverandøren har herefter mulighed for at vurdere hvilke medarbejdere, der skal overdrages til Leverandørens virksomhed.