

**Rygepolitik for Region Midtjylland  
Godkendt af regionsrådet den 24. oktober 2012**

Folketinget har i 2007 vedtaget en lov om røgfri miljøer. Loven trådte i kraft den 15. august 2007. Loven er skærpet med virkning fra den 15. august 2012

Formålet med loven er at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning. Loven gælder bl.a. på arbejdspladser, institutioner og skoler for børn og unge samt i indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.

Denne rygepolitik for Region Midtjylland er udarbejdet med udgangspunkt i

\* loven (uddrag fra Lov om røgfri miljøer er vedlagt)

\* ønsker om mulighed for lokale rygepolitikker på hospitaler mv.

**Rygepolitik for Region Midtjylland**

Region Midtjyllands arbejdspladser er røgfri.

Det betyder, at der ikke må ryges i regionens lokaler, udendørsarealer og i regionens køretøjer. På den måde sikres, at medarbejdere, brugere og borgere, der færdes i regionens lokaler, ikke udsættes for tobaksrøg.

Der kan lokalt dispenseres for rygeforbuddet jf. nedenstående afsnit om brugere, borgere, medarbejdere og generelt om dispensationsmulighederne.

**Brugere i Region Midtjylland**

Der må ikke ryges i regionens bygninger, udendørsarealer og køretøjer.

- o Ledelsen skal lokalt anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger.
- o Eventuel rygning skal foregå i det fri på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- o Sygehuse og lignende institutioner (hospicer) kan i ganske særlige tilfælde tillade patienter og pårørende at ryge indendørs. Rygningen skal i så fald foregå på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- o På døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner for voksne kan den enkelte beboer beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der tjener som den pågældendes private hjem. Beboere må ikke ryge i værelset eller boligen i det tidsrum, hvor personalet opholder sig der.

På børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lign., der fortrinsvis har optaget børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt for børn og unge samt elever at ryge på institutionens område.

- For anbringelsessteder målrettet børn og unge under 18 år, der også fungerer som bolig for de unge, kan det besluttes, at det er tilladt, de unge ryger udendørs på institutionens område
- For sikrede afdelinger på døgninstitutioner og delvist lukkede døgninstitutioner, der også fungerer som bolig for unge under 18 år, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum, på deres egne værelser og udendørs på institutionens område. De unge må ikke ryge på deres værelse i det tidsrum, hvor personalet opholder sig der.

### **Borgere (besøgende i Region Midtjyllands lokaliteter) i Region Midtjylland**

Der må ikke ryges i regionens bygninger, udendørsarealer og køretøjer.

- Ledelsen skal anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger.
- Eventuel rygning skal foregå i det fri på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.

### **Medarbejdere i Region Midtjylland**

Der må ikke ryges i regionens bygninger, udendørsarealer og køretøjer.

- Ledelsen kan lokalt beslutte – efter drøftelse i det relevante MEDudvalg - at anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger.
- Der skal være tilgængelige og gratis tilbud om støtte til rygestop i regionen.

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes.

En medarbejders overtrædelse af rygeforbuddet på en arbejdsplads behandles efter de regler, der gælder for den pågældendes ansættelsesforhold i øvrigt. Gentagne overtrædelser kan indebære, at medarbejderen afskediges fra sin stilling.

### **Generelt om dispensationsmulighederne**

Det overlades til den lokale ledelse at træffe beslutning om eventuelle fravigelser fra regionens overordnede rygepolitik om, at der ikke må ryges i bygninger, på udendørsarealer og i køretøjer.

Fravigelse kan kun ske under hensyntagen til intentionerne i Region Midtjyllands overordnede rygepolitik samt den lokale opgaveløsnings karakter.

Hvis fravigelsen har konsekvenser for medarbejderne inddrages disse i ledelsens overvejelser gennem det relevante MED system.

Hvis der i forbindelse med fravigelse af den overordnede rygepolitik er eller bliver etableret rygerum eller rygekabiner, skal der ved synlig skiltning informeres om, at luften i omgivelserne uden for rygerum /rygekabine kan være sundhedsskadelig.

## Uddrag fra Lov om røgfri miljøer

*Lovens formål, anvendelsesområde m.v.*

§ 1. Formålet med loven er at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning.

Stk. 2. Ved passiv rygning forstås indånding af den blandingsluft, der opstår, når røgen fra cigaretter, piber, cigarer, vandpiber, cerutter, urtecigaretter og lignende produkter blandes med og forurener den omgivende luft.

§ 2. Loven finder anvendelse på

- 1) arbejdspladser,
- 2) institutioner og skoler for børn og unge,
- 4) indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang,

§ 3. Ved et rygerum forstås i denne lov et særligt lokale med gode udluftningsmuligheder eller ventilation. Rygerummet må ikke tjene som gennemgangsrum, og det må ikke indeholde funktioner, som anvendes af andre.

Stk. 2. Ved en rygekabine forstås i denne lov en fritstående enhed med udluftnings- eller ventilationssystem.

Stk. 4. Arbejdspladser, der har, eller som etablerer rygerum eller rygekabiner, hvor rygning kan finde sted, skal ved synlig skiltning informere om, at luften i omgivelserne uden for disse kan være sundhedsskadelig.

*Generelle bestemmelser*

§ 4. I lokaliteter m.v., der er omfattet af loven, er det ikke tilladt at ryge indendørs, medmindre andet fremgår af lovens øvrige bestemmelser.

§ 5. Den enkelte arbejdsgiver skal udarbejde en skriftlig rygepolitik, der skal være tilgængelig for alle arbejdspladsens medarbejdere.

Stk. 2. Rygepolitikken skal som minimum indeholde:

- 1) Oplysning om, hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen.
- 2) Oplysning om konsekvenserne af overtrædelse af arbejdspladsens rygepolitik.

*Arbejdspladser, institutioner, skoler m.v.*

*Indendørs arbejdspladser*

§ 6. Det er ikke tilladt at ryge indendørs på arbejdspladser, jf. § 4.

Stk. 2. Det kan besluttes, at det er tilladt at ryge i kraner, firmabiler og andre erhvervskøretøjer, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen.

Stk. 3. Det kan besluttes at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted.

*Institutioner og skoler for børn og unge*

§ 7. På børneinstitutioner, skoler, kostskoler, efterskoler, institutioner med udbud af treårige gymnasiale ungdomsuddannelser, opholdssteder og lign., der fortrinsvis har optaget børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt for børn og unge samt elever at ryge på institutionens område, jf. dog stk. 4 – 6.

Stk. 3. geografisk selvstændige afdelinger på de i stk. 2 nævnte institutioner, som fortrinsvis har optaget personer over 18 år, er ikke omfattet af forbuddet i stk. 1.

Stk. 4. For anbringelsessteder målrettet børn og unge under 18 år, der også fungerer som bolig for de unge, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger udendørs på institutionens område.

*Stk. 5.* For sikrede afdelinger på døgninstitutioner og delvis lukkede døgninstitutioner, der også fungerer som bolig for unge under 18 år, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum, på deres egne værelser og udendørs på institutionens område.

*Stk. 2.* For døgninstitutioner, opholdssteder, kostskoler, efterskoler og lign., der fortrinsvis har optaget unge i 15-16 års alderen og derover, og som også fungerer som bolig for de unge, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum og på deres egne værelser.

**§ 8.** For personer, der ikke er omfattet af § 7, er det ikke tilladt at ryge på institutionens udendørsarealer, hvor børn og unge færdes.

*Stk. 2.* Det kan besluttes at indrette rygerum, hvor de pågældende kan ryge.

#### *Særlige arbejdspladser*

**§ 10.** Sygehuse og lignende institutioner kan i ganske særlige tilfælde tillade patienter og pårørende at ryge.

**§ 11.** På plejehjem, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner kan den enkelte beboer beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der tjener som den pågældendes private hjem.

*Stk. 2.* Det kan pålægges beboere ikke at ryge i værelset eller boligen i det tidsrum, hvor personalet opholder sig der.

**§ 13.** I væresteder, varmestuer og lignende tilbud til socialt udsatte, hvor der kun er ét opholdsrum for brugerne, kan det besluttes, at rygning er tilladt.

#### *Det offentlige rum m.v.*

**§ 18.** I indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang, er det ikke tilladt at ryge, jf. § 4.

*Stk. 2.* Det kan besluttes at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted.

#### *Tilsynsbestemmelser*

**§ 23.** Arbejdsgiver, skal sørge for, at rygning kun sker i overensstemmelse med reglerne i denne lov.

#### **Kapitel 7**

##### *Lønmodtagerforhold*

**§ 25.** En lønmodtagers overtrædelse af rygeforbuddet på en arbejdsplads behandles efter de regler, der gælder for den pågældende lønmodtagers ansættelsesforhold i øvrigt.

##### *Straffebestemmelser*

**§ 26.** Med bøde straffes den, der

1) overtræder § 5 eller 2) overtræder et påbud meddelt efter § 79 a, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø,

*Stk. 2.* Med bøde straffes den arbejdsgiver, der tillader rygning indendørs i strid med reglerne i denne lov.