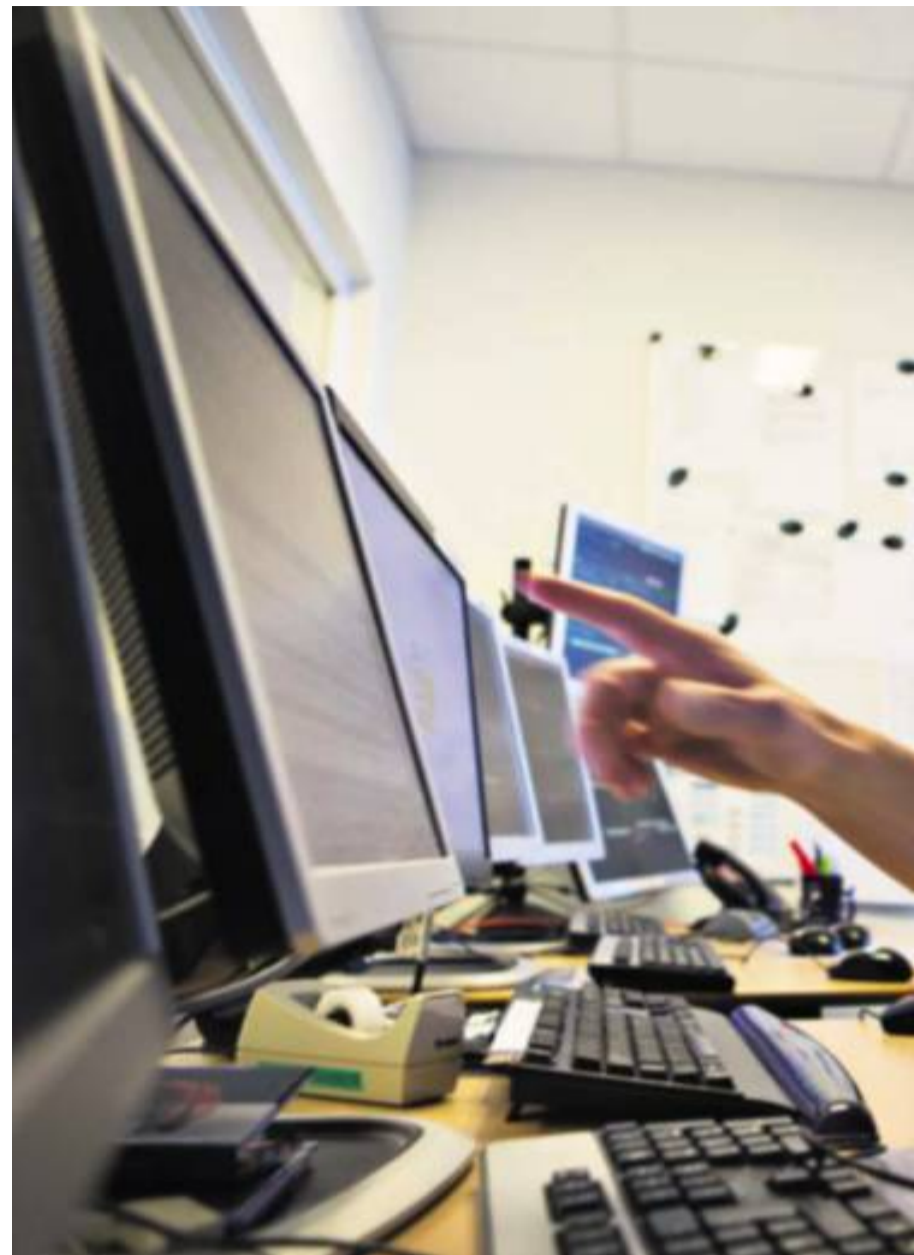


It-løsning betyder kortere ventetid på midtjyske sygehuse

I Region Midtjylland kommer business intelligence-løsningen i spil på sygehusene, hvor det både betyder kortere ventetid for patienterne og besparelser på medicin.

SIMON KUDAL | karriere@jp.dk



Projektleder til installationsafdeling

Dansk Kabel TV

Dansk Kabel TV søger projektledere til opbygning i forbindelse med et stort ombygningsprojekt af kabelnettet (coax) i Danmark. Du bliver en del af en region med ca. 35 medarbejdere, får direkte reference til regionschefen og personaleansvar for en gruppe af 10-14 teknikere og montører. Dit arbejdssted vil være i Aalborg eller i Århus.

Dine ansvarsområder:

- Projektstyring og gennemførelse af anlægsprojekter og -opgaver
- Personaleledelse af teknikere og administrative medarbejdere
- Sikre samarbejdet med vores underleverandører
- Ansvar for mål og kvalitet i anlægsprojekterne
- Sikre at trivsel og arbejdsglæde i teamet er høj

Dine kvalifikationer:

- Praktisk erfaring og teknisk indsigt fra branchen
- Teknisk eller kommerciel uddannelse på mellemliderniveau
- Erfaring med teknisk projektledelse
- Ledelsesmæssig erfaring
- Evner at formidle et budskab og samtidig være en god forhandler
- Skaber overblik og arbejder struktureret både selvstændigt og i samarbejde med andre
- Holder fokus på mål og resultater

Vi tilbyder:

- Et spændende og alsidigt job i en dynamisk virksomhed, hvor der er rige muligheder for både faglig og personlig udvikling
- Engagerede kolleger i afdelingen, som alle besidder stor ekspertise
- Løn og vilkår forhandles individuelt med udgangspunkt i stillingens krav og dine kvalifikationer

Sådan søger du jobbet

Er du interesseret? Så send din ansøgning og CV til job@dansk kabeltv.dk senest den 28. marts 2016.

Hvis du har spørgsmål til stillingen og Dansk Kabel TV, så kontakt regionschef Frank Hermansen tlf.: 96 33 11 80.

Dansk Kabel TV A/S tilbyder installationer til antenneanlæg, bolignetværk samt fiber-installationer for antenneforeninger og boligforeninger, samt udfører service på anlæggene. Vi leverer bredbånd og fastnettelefoni til boligforeninger og sikringsløsninger som adgangskontrol, tyverisikring og videoovervågning til stat, kommuner, virksomheder og boligforeninger. Herudover tilbyder vi montage og installation af antenne og parabolanlæg samt TV og lydudstyr og netværksopkobling til det digitale hjem samt erhverv.

Dansk Kabel TV er et selvstændigt aktieselskab i TDC-koncernen og har et tæt samarbejde med vores kolleger i TDC. Dermed har vi styrken til at finde de bedste løsninger og til at investere i den nyeste teknik, samtidig med at vi er lokalt repræsenteret på lokationer fordelt rundt i landet. Vi beskæftiger 390 medarbejdere.

Region Midtjylland har brugt business intelligence i mange år, men i årenes løb var systemet blevet noget fragmenteret, da der var flere forskellige systemer, der ikke fungerede optimalt sammen. Derfor besluttede man, at der skulle opbygges en fælles, enstrengt business intelligence-løsning i regionen.

I løbet af 2014 fik man endelig udfaset den eksisterende BI-løsning, og 1. marts 2015 gik man i luften med en ny fælles BI-løsning i hele Region Midtjylland.

»Vi ønskede bedre viden om, hvad der foregår i hele regionen, så vi på den baggrund kan træffe bedre beslutninger baseret på fakta,« siger Jonas Eskildsen, der er business intelligence-chef i Region Midtjylland.

Den elektroniske dataindsamling og analyse har været en stor fordel for regionen, der blandt andet tæller flere sygehuse, hvor kvalitetstjek er helt essentielt.

»I stedet for at lave en gigantisk og ressourcekrævende analyse, hver gang vi skal belyse en sag eller en problemstilling, kan vi få svar i BI-løsningen. Vi har fundet en fornuftig løsning, der integrerer oplysninger fra forskellige steder og kobler dem sammen på en måde, der giver mening, så vi har potentialet til at blive klogere på, hvad der foregår i regionen,« siger han.

De data, der måles på i Region Midtjylland, er meget forskellige. Der måles på klassiske områder, der interesserer de fleste organisationer - for eksempel økonomi og fravær, men også på sygehusene, der udgør en enorm del af regionens virke. Her indsamler man foreksempel data om patienternes medicinforbrug, ventetider på behandling og lignende. Kræftpatienter er også et område, som der er stort fokus på i dataindsamlingen, da der er krav til, hvor hurtigt kræftpatienter skal indkaldes og igennem forskellige forløb.

»Vi monitorerer, om vi får patienterne igen til tiden, og hvis ikke vi gør, bruger vi dataene til at gøre os klogere på årsagen. Vi prøver også at lave nogle dataløsninger, der hjælper klinikken til at få patienterne indkaldt til tiden. Så

Alle sygehuse i Region Midtjylland – også Regionshospitalet i Viborg – er koblet på regionens business intelligence-løsning, der blandt andet indsamler og analyserer data om patienter, medicinforbrug og ventetid.

Foto: Region Midtjylland/
Niels Aage Skovbo



Jonas Eskildsen er business intelligence-chef i Region Midtjylland, hvor man strategisk har valgt at have BI-kompetencer in-house, så der altid kan reageres hurtigt, hvis der opstår et behov for at belyse et område i organisationen. Foto: PR

Vi prøver også at lave nogle dataløsninger, der hjælper klinikken til at få patienterne indkaldt til tiden. Så systemet er ikke kun rettet mod ledelsen, men også mod medarbejderne ude i frontlinjen.

Jonas Eskildsen,
business intelligence-chef i Region Midtjylland

systemet er ikke kun rettet mod ledelsen, men også mod medarbejderne ude i frontlinjen – for eksempel på klinikkerne,« siger han.

BI sparer penge på medicinen

»Formålet med business intelligence for Region Midtjylland er at skabe indsigt, som vi bruger til at skabe forandring. Vi genererer data til ledelseslagene, der så kan finde ud af, hvad der ikke

Fortsættes ►

Fagchef

for drikkevand til Aarhus Vand A/S

Vi vil være førende i branchen og derfor opførte vi i 2014 fremtidens vandværk, Truelsbjergværket, som sætter nye standarder for produktion af drikkevand med fokus på energineutralitet, drikkevandssikkerhed og forskning. Vi arbejder løbende med udvikling inden for fagområdet og styrker i de kommende år vores fokus på trykstyring, processtyring, optimering af vandbehandling, UV-behandling og big data. Vi har skabt en vandstrukturplan, som danner rammerne for de næste 15 års udvikling og nu står vi overfor at implementere planen.

Vi har for nyligt udstationeret fagchefen for området, i Californien, og søger derfor en ny fagchef for indvinding og behandling af drikkevand.

OM STILLINGEN

Din hovedopgave bliver implementering af den nye vandstrukturplan i et tæt samarbejde med fagchefen for ledningsnettet. Opgaven omfatter bl.a. gennemførelse af analyser og projektmodning, afklaring af leveringskapaciteter, risikoanalyser, tekniske designmålsætninger, samt drifts- og styringsstrategi. Herudover skal du være fagligt fyrtårn og bidrage til fortsat faglig forskning og udvikling inden for fagområdet. Vores projekter gennemføres ofte i partnerskaber. Derfor skal du samarbejde på tværs af hele organisationen og med eksterne partnere. Du kommer til at referere til afdelingschefen og bliver en del af ledergruppen i Produktion. Som fagchef har du fagstrategisk ledelse på tværs af organisationen.

HERUDOVER BLIVER DINE OPGAVER:

- Ansvar for at sætte dagsordenen for faglig forskning og udvikling inden for fagområdet, f.eks. optimering af vandbehandling, processtyring og komponenttests i samarbejde med forskningsinstitutioner, andre forsyningselskaber og virksomheder.
- Deltagelse i optimeringstiltag for at opnå forbedret drikkevandssikkerhed, effektiv drift og udvikling af intelligent energi-, tryk- og kvalitetsstyring (automation).
- Projektledelse af forsknings- og udviklingsprojekter internt i Aarhus Vand og i vores 3VAND-samarbejde.
- Ansvar for projektprioritering med udgangspunkt i input fra driftsafdelingerne.
- Bidrage i strategiske indsatser herunder særligt fokus på delstrategierne for effektivisering og internationalisering, herunder at understøtte vores udstationerede medarbejdere i Californien.
- I mindre grad arbejde med afdelingens driftsopgaver/tværgående opgaver, f.eks. rapportering, benchmarking og forretningsudvikling.

DIN PROFIL

Du er ambitiøs og har vandfaglig viden samt erfaring i projektmodning og -planlægning fra vandselskab eller rådgivende virksomhed. Du er teoretisk velfunderet ingeniør eller med anden relevant uddannelse, gerne suppleret med ledelsesmæssig videreuddannelse eller -erfaring.

Du har en analytisk tilgang til arbejdet, er initiativrig og selvstændig med en struktureret arbejdsform, der sikrer høj kvalitet og skaber fremdrift i opgaverne. Du har en god forretningsforståelse og ser vækst, produktivitet og opfindsomhed som vigtige pejlemærker for en sund udvikling.

Du er positiv og udadvendt med en naturlig gennemslagskraft. Du formår at møde organisationen 'i øjenhøjde' og skabe gode samarbejdsrelationer på alle niveauer. Stillingen forudsætter en nysgerrighed og gode kommunikationsevner både skriftligt og mundtligt, da der vil være vidensdeling på tværs af afdelinger og med eksterne interessenter.

SØG STILLINGEN NU

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte afdelingschef Claus Homann tlf. 89 47 13 00, mail cho@aarhusvand.dk eller afdelingsleder Liselotte Mørk tlf. 89 47 13 19, mail lma@aarhusvand.dk

Skriv en kort og målrettet ansøgning, hvor du beskriver, hvad du med dine kompetencer kan bidrage med i Aarhus Vand i forhold til de beskrevne opgaver. Send ansøgning og relevante papirer allerede i dag eller senest torsdag den 7. april 2016. Vi planlægger at holde ansættelsessamtaler i uge 15 og 16.

Se mere på: www.aarhusvand.dk/job

*Om Aarhus Vand A/S
Aarhus Vand er et selvstændigt aktieselskab med en vision om at være Danmarks førende vandselskab. Vi arbejder målrettet på at udvikle helhedsløsninger, blive energi- og CO₂-neutral og gennem innovation opnå større effekt af vores indsats - til gavn for vores kunder og alle borgerne i Aarhus Kommune. Vi producerer årligt mere end 15 mio. m³ drikkevand baseret på rent grundvand på vores otte vandværker.*



Læs mere på www.aarhusvand.dk.

Vi har hele tiden vidst, at vi bruger rigtig mange penge på medicin, og at der nok er nogle steder, hvor man giver det dyre præparat frem for det billige, selv om de har den samme effekt. Der har vi meget konkrete resultater med vores BI, der viser, at det rent faktisk er lykkedes at skifte de dyre præparater ud med de billige.

Jonas Eskildsen,
business intelligence-chef i Region Midtjylland



► fungerer, men det er ude i frontlinjen, at forandringerne skal implementeres. Derfor genererer vi også en lang række data, der er mere operationelt brugbare og understøtter de forskellige forandringsprocesser,« siger Jonas Eskildsen, business intelligence-chef i Region Midtjylland.

Det er politisk bestemt på nationalt niveau, at alle patienter har ret til at blive udredt inden for 30 dage.

»Når sådan noget sættes i gang politisk, er vi også nødt til at forholde os til, om vi altid får udredt patienterne inden for tidsrammen på 30 dage. Det gør vi ikke altid, og derfor bruger vi BI-løsningen til at se, hvilke patientgrupper og afdelinger der har problemer. Det giver ledelsen mulighed for at rette fokus på den afdeling, hvor problemet er,« siger han og fortsætter:

»Det smarte ved business intelligence er, at

Regionen har en hel afdeling, der har udviklet BI-løsningen og løbende videreudvikler den. Indimellem hyres konsulent-huse ind til opgaver.

Foto: Region Midtjylland

man automatisk bliver peget det rette sted hen. I sig selv fører det dog sjældent til store forandringer, så det er vigtigt, at systemet er i tæt samspil med kompetent ledelsesmæssigt fokus. Det er i det samspil, man i høj grad kan ændre den måde, man gør tingene på.«

Et område, hvor man i Region Midtjylland for alvor har kunnet mærke, at BI-løsningen har gjort en forskel, er på medicinforbruget.

»Vi har hele tiden vidst, at vi bruger rigtig mange penge på medicin, og at der nok er nogle steder, hvor man giver det dyre præparat frem for det billige, selv om de har den samme effekt. Der har vi meget konkrete resultater med vores BI, der viser, at det rent faktisk er lykkedes at skifte de dyre præparater ud med de billige. Det har været en konsekvens af intens rapportering kombineret med en ledelse, der har insisteret på, at det skulle laves om. Nu har ledelsen både den nødvendige viden og det rette værktøj til at gå ud og implementere forandringen. Der kan vi virkelig se, at BI-løsningen fungerer og er investeringen værd,« siger Jonas Eskildsen.

Medicinen er bare et af mange områder, hvor BI-løsningen skaber forandringer i organisationen, fordi data spiller sammen med ledelsesmæssigt fokus.

Medicinen er håndgribeligt, fordi det kan måles i kroner og øre, men systemet betyder også en række forbedringer for patienterne, der ikke kan måles kontant, men som er en helt essentiel del af regionens virke – for eksempel ventetiderne.

Sender data til frontlinjen

Det er bestemt ikke alle regionens 30.000 medarbejdere, der til daglig mærker, at Region Midtjylland har en business intelligence-løsning, men mange gør.

»Det er meget forskelligt, hvor man kan mærke det. Alle ledelseslagene – fra topledelse til afdelingsledelse – mærker BI i deres hverdag. Vi kommer også mere ud til frontlinjen, men det kommer nok meget an på, hvad du laver. Hvis du er på en kræftafdeling og har noget at gøre med at koordinere patienterne, så mærker du helt sikkert, at der er en BI-løsning, fordi vi stiller en



Revisorer til Intern Revision i Sydbank

Brænder du for revision, og ønsker du et job som intern revisor i en organisation med et højt ambitionsniveau og gode udviklingsmuligheder?

Så søger vi lige nu to revisorer til Finans/Regnskab & IT-team i bankens hovedsæde i Aabenraa.

Læs mere om job, ansøgningsfrist og banken på sydbank.dk/job

Sydbank

Hvad kan vi gøre for dig



række data til rådighed. Hvis du arbejder med rengøring, mærker du det nok ikke,« siger han.

I Region Midtjylland, er man ifølge Jonas Eskildsen, kommet til den erkendelse, at hvis business intelligence skal virke, så skal det helt ud i frontlinjen.

»Det system, vi implementerede 1. marts 2015, er rimelig nyt, og vi følger med i, hvor mange der bruger det. Vi kan se, at andelen af brugere, der er på vores system, stiger ret kraftigt hver eneste uge – så vi når ud til flere og flere,« siger han.

Skræddersyet til regionen

Det system, man har investeret i, var ikke skræddersyet til organisationen fra start, men snarere et sæt værktøjer, som man selv har brugt til at udvikle den BI-løsning, der passer bedst til regionen.

»Du kan ikke finde en færdiglavet BI-løsning til en så stor og kompleks organisation som vores. Man er nødt til at skræddersy den til sit behov – uanset hvilken organisation man har,« siger han og fortsætter:

»Vi er konstant ude og snakke med medarbejderne i vores organisation – for eksempel ude på klinikkerne og i de forskellige ledelser. Vi prøver at forstå deres virkelighed, deres problemstillinger og deres behov – hvad enten det er noget, de selv har fundet på, eller det skyldes nogle politikeres krav til dem.«

»Vi skal opbygge en forståelse for deres udfordringer i hverdagen, og derfra finder vi ud af, hvordan vi datamæssigt kan understøtte de udfordringer. På den måde får vi en idé om, hvad vores slutprodukt skal være. Så må vi finde ud af, hvilke slags input, rapporter, funktionaliteter og analyser der er behov for,« siger han.

Regionen har en hel afdeling, der har udviklet BI-løsningen og løbende videreudvikler den. Indimellem hyres konsulenthuse ind til opgaver, men der bliver gjort en stor del ud af, at regionen skal være selvkørende.

Det er et bevidst strategisk valg at have in-house-kompetence til at udvikle på systemet, så der kan responderes lynhurtigt, når der opstår nye informationsbehov hos regionens medarbejdere. ■

Vi skal opbygge en forståelse for medarbejdernes udfordringer i hverdagen, og derfra finder vi ud af, hvordan vi datamæssigt kan understøtte de udfordringer. På den måde får vi en idé om, hvad vores slutprodukt skal være.

Jonas Eskildsen,
business intelligence-chef
i Region Midtjylland



KAN DU MOTIVERE OG STYRE EN AMBITIØS PROJEKTORGANISATION?

Så er du måske vores kommende leder af afdelingen Arkil Rail.

Udbygninger af jernbaneinfrastrukturen i Danmark udgør en stadig større del af aktiviteterne i Arkil, hvorfor vi søger en afdelingschef til Arkil Rail. Du skal bidrage til at styrke vores organisation, så vi også kan løfte de kommende opgaver og sikre en fortsat positiv udvikling af vores mange jernbane-relaterede aktiviteter.

Arkil Rail er blandt Danmarks førende entreprenører på jernbaneområdet. Vi udfører spor- og jernbanetekniske opgaver med fokus på de anlægsrelaterede discipliner. Afdelingen er landsdækkende og råder over eget sporskørende materiel samt specialuddannet personale. Vores primære bygherre er Banedanmark. Afdelingen er et team på ca. 40 medarbejdere.

Interesseret?

Læs hele stillingsannoncen på arkil.dk



KVALITET TIL TIDEN > **ARKIL.DK**