

Høringsvar fra HMU, He Vest vedr.:

"Forslag til budget 2020 for Region Midtjylland"

Indledning

Regionsrådet har d. 19. september, 2019 sendt udkast til budget 2020 i høring.

HMU i He Vest glæder sig over, at økonomaftalen giver et løft på 320 mio. kr. til Region Midtjylland. Dermed imødekommer aftalen det i hverdagen oplevede behov for flere ressourcer - som følge af det demografiske træk. Vi kan på den baggrund opleve et budgetår, hvor der ikke kommer besparelser ud over de allerede besluttede besparelser i 2019, som også har virkning i 2020.

Vi kan konstatere, at der er 552,2 mio. kr. i råderum, og at forslag til prioriteringer, primært på centrale konti i Regionen udgør 268,5 mio. kr. Dette efterlader 283,6 mio. kr. til yderligere politisk prioritering i 2020, som der i det udsendte materialet ikke tages stilling til prioritering af. Men der nævnes specifikt 4 emner:

- Ubalance på AUH
- Økonomiske udfordringer af strukturel karakter på RH Randers og RH Horsens
- Flash Glukosemålere
- Personlig medicin

Generelle betragtninger

HMU har forståelse for de aktuelle problemer og behov på AUH, og at der kan være en strukturel ubalance i Randers og Horsens. Men der er en stor bekymring fra HMUs side for, at den aktuelle prioritering af ressourcer vil medføre en permanent skævhed, så He Vest ikke fremadrettet kan klare det demografiske pres og dermed de facto skal foretage interne besparelser for at finansiere væksten.

Vi gør opmærksom på, at He Vest har den største andel af de plus 65 årige, som forbruger næsten halvdelen af udgifterne, og det er en befolkningsgruppe, der vil vokse med ca. 14.000 borgere frem til 2030. Vi henstiller derfor til, at prioriteringen af de 283,6 mio. kr. også tager hensyn til dette og dermed ikke undergraver incitamenterne i god budgetadfærd med risiko for, at retfærdighedsfølelsen på tværs af regionens hospitaler sættes under et alvorligt pres.

Budgetsituationen i He Vest

I He Vest er vi i forbindelse med Kvalitetsfondsbyggeriet af DNV-Gødstrup underlagt en effektiviseringsgevinst på 8 pct. svarende til 175,1 mio. kr. (2019 P/L). Heraf er de 94,5 mio. kr. afleveret og enheden skal aflevere de resterende 80,6 mio. kr. varigt over de næste par år. Derudover kan vi med bl.a. erfaringerne fra andre kvalitetsfondsbyggerier se, at der kommer ekstra driftsudgifter til de nye bygninger på især teknik og IT. He Vest vurderer, at beløbet for Gødstrup vil være på ca. 40 mio. kr., hvilket betyder, at der reelt er behov for at lave yderligere effektiviseringer i He Vest på ca. 120 mio. kr.

Selvom RH Gødstrup er et barmarksprojekt og derfor er underlagt et 8 pct. effektiviseringskrav, er der på grund af geografien i den vestlige del af regionen også store decentrale ambulante forpligtelser med en mindre effektiv ressourceudnyttelse til følge. Efter indflytningen til Gødstrup skal der fortsat være aktivitet i Ringkøbing, Tarm, Lemvig og Holstebro. En aktivitet som vil være større end den der forefindes i dag.

He Vest har udarbejdet robuste planer for realisering af effektiviseringerne, som realiseres fra dag 1 i RH Gødstrup. Dette sker bl.a. ved en meget bevidst strategi om standardisering, harmonisering og ændrede arbejdsgange tilpasset de nye rammer.

He Vest har forventede engangsudgifter relateret til flytningen på ca. 480 mio. kr., og har derfor over de seneste 8 år opsparet mere end 350 mio. kr. til dækning af dette, og samtidig selv finansieret 57,6 mio. kr. til etablering af NIDO Danmark. Dette er sket ved interne besparelser og omprioriteringer.

HMU mener, at He Vest dermed har udvist en forudseende og nødvendig budgetansvarlighed frem mod indflytningen i RH Gødstrup.

På trods af opsparingen står vi med et forventet underskud i årene 2020–2021 på ca. 100 mio. kr. Det vil sige en oparbejdet gæld, der skal afdrages over de kommende år med behov for yderligere effektiviseringer til følge.

De udgifter AUH har haft i forbindelse med indflytningen, får He Vest også i en vis grad, når enheden samles i de nye rammer i RH Gødstrup. De midler der lægges op til, at AUH skal have, har HMU en stærk forhåbning om også vil være spillereglerne i forbindelse med det forventede underskud på 100 mio. kr. i He Vest. Evt. udgifter i den forbindelse anmoder HMU om, at der kan blive afsat midler til i budget 2021 og frem. På den baggrund vil der ske en ensartet behandling af de to store kvalitetsfundsbyggerier. Dermed vil det være regionen som i fællesskab finder midlerne.

Specifikke budgetbehov i He Vest

Ud over den almindelige opdrift som følge af det demografiske træk, hvor He Vest som nævnt har den største andel af borgere over 65 år, har enheden også specifikke behov for at få dækket merudgifter til:

- Udgifter til nye decentrale ambulante funktioner i:
 - Center for Sundhed i Holstebro
 - Onkologihuset i Herning
 - Akuthuset i Lemvig
 - Udvidelse af aktiviteten i Sundhedshuset i Ringkøbing
- Finansiering af Flavourklinikken inden for Øre-næse-halsafdelingen. Er den eneste af sin art i landet - og oplever et øget antal henvendelser
- Ønske om etablering af en indvandrermedicinsk klinik i regi af Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering
- Udgifter til udskiftning af udstyr og inventar på grund af en meget høj genanvendelsesprocent.

Medarbejderperspektivet – det generelle arbejdspress og arbejdsmiljø

Gennem de senere år er presset steget markant på regionens hospitaler i forhold til effektivisering og driftsoptimering på baggrund af besparelser og omstillingsplaner, som har medført talrige reduktioner af personale og normeringer. Dette har ført til et arbejdspress for de ansatte, hvor overbelægning i afdelinger og afsnit er et kontinuerligt vilkår og som til stadighed påvirker, at de ansatte oplever et arbejdsmiljø, hvor faglig udvikling, kvalitet i ydelsen og ikke mindst tid til kerneopgaven er udfordret. Dette er uholdbart i længden.

Med en god økonomiaftale og 283,6 mio. kr. til politisk prioritering er der mulighed for at løfte presset fra afdelingerne.

Ovenstående beskrivelse af arbejdspresset kan dokumenteres i form af de mange reaktioner fra Arbejdstilsynet - herunder både straks-påbud, påbud og vejledninger.

I tilknytning til ovenstående vil HMU gerne gøre opmærksom på, at for at He Vest fortsat kan forblive en attraktiv og udviklende arbejdsplads, så er det yderst nødvendigt, at der fortsat er midler og rum til videreuddannelse og forskning m.v. Dette er også vigtige parametre i forhold til fastholdelse og rekruttering. Derfor finder HMU det også vigtigt, at Region Midtjylland forfølger egne sigtelinjer med fokus på et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde.

HMU vil samtidig gøre opmærksom på, at vi i He Vest kontinuerligt arbejder med besparelser, effektiviseringer og omprioriteringer for at kunne skabe luft til stigningen i aktiviteten og effektiviseringskravet på 8 pct.

Sammenfatning

Der er med økonomiaftalen givet midler til den demografiske vækst på sundhedsområdet, og det må være intentionen med aftalen, at der på den baggrund skal ske en nogenlunde jævn fordeling af midlerne på tværs af regionens hospitaler for at tilgodese dette.

Hvis Regionsrådet vælger en anden tilgang, hvor midlerne fordeles skævt, vil det betyde, at He Vest i højere grad selv skal finansiere den forventede vækst gennem yderligere interne besparelser.

HMU har forståelse for de aktuelle budgetproblemer på andre af regionens hospitaler. He Vest står de næste par år overfor både betydelige engangsudgifter og en tilsvarende procentmæssig effektiviseringsopgave.

HMU anmoder Regionsrådet om allerede nu at give tilsagn om hjælp til He Vest i forbindelse med merudgifterne ved indflytningen til Gødstrup.

Dette af hensyn til balancen i hele organisationen og regionen.

Med venlig hilsen

HMU, HE Vest