

Budget 2020 - Hørings svar fra Regionshospitalet Randers

HMU på Regionshospitalet Randers har på ekstraordinært møde 25. september 2019 drøftet forslag til budget 2020 fra Region Midtjylland



Den økonomiske situation

HMU på Regionshospitalet Randers (herefter RH Randers) konstaterer med tilfredshed, at der er en god økonomi i årets økonomiaftale, og HMU konstaterer ligeledes med tilfredshed, at der er en pulje til politisk prioritering på 283,6 mio. kr. i Region Midtjylland.

RH Randers har gennem flere år kæmpet med en strukturel ubalance på hospitalets budget, og ubalance skyldes især, at hospitalet gennem en årrække har haft høj aktivitet og høj produktivitet, hvorfor selv mindre reduktioner i budgettet har været svære at omsætte.

HMU vil gerne anerkende, at Regionsrådet tidligere på året tildelte RH Randers midler, så hospitalet har mulighed for at overholde budgettet i 2019. I forlængelse af dette vil HMU på det kraftigste anbefale, at midlerne permanentgøres i budget 2020 og frem, så hospitalet også fremadrettet kan komme den strukturelle ubalance til livs.

Udfordring i budget 2020 på RH Randers

Udover den strukturelle ubalance på RH Randers, er der i budget 2020 på RH Randers et behov for at gennemføre udgiftsreduktioner på 20 mio. kr. Behovet for udgiftsreduktioner kommer især af, at der er ubalance på budgetterne i flere afdelinger, at der i budget 2020 er flere besparelser fra den regionale budgetlægning for budget 2019 (bl.a. besparelser på ambulante besøg og digitalisering) samt at der er opdrift på flere områder på hospitalet.

Derudover er der i den igangværende sag om ændringer indenfor neurologi og neurorehabilitering foreslået, at der flyttes 6 apopleksisenge fra RH Randers med en pris pr. senge på 1 mio. kr. Da det kun er muligt at gennemføre besparelser pr. senge på 0,7 mio. kr., vil en politisk godkendelse af forslaget betyde, at den økonomiske udfordring på RH Randers stiger med yderligere 1,8 mio. kr.

På baggrund af at der på RH Randers er behov for større udgiftsreduktioner i budget 2020, udtrykker HMU tilfredshed med, at der i årets økonomiaftale er ekstra midler til at dække det demografiske træk med flere patienter og især flere ældre patienter. HMU vil anbefale, at midlerne til at dække det demografiske træk, fordeles videre til de hospitaler, der skal håndtere udviklingen i befolkningen.

HMU er bekymret for, at udfordringer på AUH giver en større patienttilstrømning på RH Randers. HMU udtrykker samtidig vilje til fortsat at hjælpe AUH, der er i en svær situation.

HMU konstaterer samtidig, at der på RH Randers er lokalemæssig kapacitet til at modtage og varetage yderligere hovedfunktionsbehandling under forudsætning af, at der følger økonomi med til opgaven.

Investeringsplan

HMU bemærker, at der skal udarbejdes en ny investeringsplan 2020-2028 i 1. kvartal 2020, når der foreligger en godkendt Sundheds- og Hospitalsplan. HMU konstaterer, at de fysiske rammer mange steder på hospitalet ikke er tidsvarende og trænger til en opgradering til nutidens standarder. Hospitalet oplever i stigende grad, at der er behov for at prioritere driftsmidler til den løbende vedligeholdelse af bygningsmassen. HMU anbefaler, at der i den nye investeringsplan indarbejdes klimaskærms- og generelle renoveringsprojekter for den samlede bygningsmasse på RH Randers.

Administrative besparelser


HMU konstaterer med tilfredshed, at årets økonomiaftale ikke længere indeholder et omprioriteringsbidrag. HMU anbefaler, at der ikke længere kommer faste besparelser på det administrative personale, idet HMU er bekymret for at de administrative opgaver ikke reelt kan reduceres yderligere, men at konsekvensen i stedet er, at de flyttes ud i klinikken, hvorved både patienter og klinikere belastes.

Arbejds miljø under pres

HMU bemærker, at de seneste års økonomiske udfordringer kombineret med høje aktivitetsstigninger har sat arbejdsmiljøet på hospitalet under pres. På den baggrund er det afgørende, at RH Randers får hospitalets del af midlerne, der er til politisk prioritering i budget 2020. HMU vil generelt opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så personalet kan leve op til de omfattende udfordringer og krav, der følger i de kommende år.

På vegne af HMU


Jonas Dahl
Formand


Tina Stenholt Kristensen
Næstformand