

Til Koncernøkonomi, Region Midtjylland
Skottenborg 26
8000 Viborg

Hørings svar fra RMU-medarbejdersiden vedr. budget 2020 i Region Midtjylland

Vi vil fra RMU-medarbejdersiden gerne udtrykke vores anerkendelse af jeres arbejde for at sikre den økonomiske vækst i Region Midtjylland og dermed ikke mindst vores sundhedsvæsen. Som medarbejdere kalder vi på, at der skal være et økonomisk sundt grundlag, for at vi kan udføre vores daglige arbejde. Hertil forventer vi, at I som vores øverste arbejdsgivere, anerkender og arbejder for at mindske den belastning, som konstante forandringer, nedskæringer og økonomiske snuptagsløsninger har for vores faglighed, arbejdsmiljø og trivsel.

Det underfinansierede sundhedsvæsen

Det er positivt, at vi kan konstatere, at Region Midtjylland har fået en øget bevilling som følge af den indgåede økonomiaftale mellem Danske Regioner og regeringen.

Fra både forskere og faglige organisationer har det været klart og tydeligt, at sundhedsvæsenet har været underfinansieret i de seneste ti år. De økonomisk tilførte midler har hverken stået mål med den demografiske udvikling eller de øgede medicinudgifter. Dette har ført til et sundhedsvæsen, der er på randen af, hvad det kan bære. Selvom det er positivt, at der er tilført yderligere midler uden politisk binding, jf. aftalen mellem Danske Regioner og regeringen, ser vi med stor alvor på de udfordringer, der fortsat er.

Udfordringerne mærkes allerede på Region Midtjyllands arbejdspladser, hvor der ikke er tid til faglig kvalitet, tid til patientinddragelse og tid til behandling på patientens præmisser. Ligeledes er rekruttering og fastholdelse af medarbejdere en udfordring. Ikke mindst grundet at vi medarbejdere skal løbe hurtigere, være mere effektive – og samtidig får vi ringere vilkår til at udføre vores arbejde.

Talrige sparerunder, nedlæggelse af stillinger og stadigt stigende antal patienter presser personalets mulighed for at yde faglig kvalitet til den enkelte patient. Det skaber et særdeles hårdt arbejdsmiljø. Vi ser eksempelvis gode, erfarne kollegaer være pressede i deres stillinger som følge af de vedvarende besparelser og den manglende udsigt til stabilitet.

Vi vil derfor fra RMU-medarbejdersiden opfordre regionsrådet til at fremtidssikre og understøtte bæredygtige arbejdspladser ved at tilføre de nødvendige økonomiske midler og dermed sikre bedre arbejdsmiljø, tid til faglig kvalitet til den enkelte patient og reducere fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne.

Investeringer i fremtiden

Vi finder det positivt og nødvendigt, at Aarhus Universitetshospital og regionshospitalerne i Randers og Horsens er prioriteret i budgettet, men vi må samtidig gøre regionsrådet opmærksomt på, at man i den vestlige del af regionen står med tilsvarende udfordringer. Hvis Region Midtjylland skal have et stærkt universitetshospital, så skal regionshospitalerne være stabile og velfungerende. Hospitalerne er hinandens forudsætninger.

Region Midtjylland bør derfor anvise en retning for, hvordan udfordringerne skal imødekommes.

Det drejer sig eksempelvis om:

- *For få sundhedsfagligt uddannede i forhold til den demografiske udvikling.*
- *Mulighed for at udføre høj faglig kvalitet.*
- *Fastholdelse af medarbejdere*

Region Midtjylland og KKR's rapport, udarbejdet af COWI i 2018, viser tydeligt udfordringerne med den stigende mangelsituation på personale. Den udvikling har ingen af os råd til fortsætter. Regionsrådet har en vigtig rolle i og mulighed for at gøre Region Midtjyllands arbejdspladser attraktive.

Som ansatte i Region Midtjylland er vi forventningsfulde, når det gælder de nye takter i regeringens 'forståelsespapir', hvori det gøres klart, at den vil arbejde for, at der uddannes og ansættes mere sundhedsfagligt personale, og at arbejdsforholdene forbedres, så der bliver mere tid til omsorg i sundhedsvæsenet. Vi imødeser forventningsfuldt Region Midtjyllands udmøntning af de politiske linjer i handling såvel som i budgetforslaget.

Attraktive og fagligt udviklende arbejdspladser

Den demografiske fremskrivning viser, at der i den nærmeste fremtid vil være et stigende antal pleje- og behandlingskrævende ældre borgere, der er multisyge. Dette skal samtidigt ses i lyset af, at vi befinder os i en tid, hvor der for adskillige faggruppers vedkommende er rekrutteringsudfordringer og personalemangel. Det er derfor helt afgørende, at Region Midtjylland benytter sig af muligheden for at fremtidssikre sundhedsvæsenet med det løft, der er sikret som følge af økonomiaftalen.

Vi vil opfordre regionsrådet til at se kompetenceudvikling som en besparende investering, og budgettet for 2020 bør derfor også indeholde prioriteringer og indsatser herom. Kompetenceudvikling bidrager også til at skabe attraktive arbejdspladser i Region Midtjylland.

Medarbejdersiden i RMU mener, at der bør afsættes midler, så kompetenceudvikling, fagligt udviklende arbejdspladser kan indfries og udfordringerne vedrørende rekrutterings- og fastholdelse kan reduceres.

Høj faglig kvalitet for patienternes skyld

Fra medarbejdersiden har vi de sidste mange år været underlagt besparelser og effektiviseringer, der har presset fagligheden. Dette stigende pres på alles fagligheder har medført et fald i kvaliteten af det arbejde, personalet dagligt brænder for at udføre. Når rammerne og vilkårene til at løse opgaverne ikke er fagligt forsvarlige, går det ud over kvaliteten af arbejdet og dermed også arbejdsglæden.

Hvis borgerne i Region Midtjylland skal modtage den behandling og pleje, der er nødvendig, skal der afsættes midler til, at personalet får tid til at udføre ordentlig faglig kvalitet i arbejdet. Herunder at rammerne for arbejdet muliggør mere patientnær pleje, behandling og omsorg.

Vi foreslår derfor, at målrettede og fokuserede indsatser i forhold til arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser bør prioriteres til fordel for både medarbejdere, ledere og i sidste ende Region Midtjyllands borgere.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland.

Anja Laursen
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU