

Budget 2021 - Hørings svar fra Regionshospitalet Randers

HMU på Regionshospitalet Randers har på ordinært møde 27. august 2020 drøftet forslag til budget 2021 fra Region Midtjylland



Økonomi

HMU på Regionshospitalet Randers (herefter RH Randers) konstaterer med tilfredshed, at der er en god økonomi i årets økonomiaftale. Forslag til 1. behandling af budget 2021 indeholder forslag til prioriteringer for omkring 330 mio. kr., hvoraf kun en lille del er prioriteret til de somatiske hospitaler. Dog er det positivt, at der er prioriteret 20 mio. kr. til diabetes området, idet området har været i vækst i de seneste år.

HMU konstaterer med tilfredshed, at der er en pulje til yderligere politisk prioritering på 174,1 mio. kr. i Region Midtjylland. HMU vil opfordre til, at denne del af råderummet i budget 2021 øremærkes de somatiske hospitaler til at dække det demografiske træk. HMU vil gerne kvittere for, at der i budget 2021 er lagt op til at fordele midler til hospitaler på baggrund af populationen. HMU finder det især relevant at tildele midler til hospitaler ud fra bloktilskudsmodellen (Model B) med henblik på at rette op på grundvilkårene for hospitalerne.

Covid19 har været en stor udfordring for sundhedsvæsenet i 2020, og det forventes, at Covid19 også vil udfordre hospitalerne - og dermed også lægge beslag på hospitalets ressourcer - i de kommende år. Derfor er det afgørende, at hospitalerne - også i den kommende tid - får den nødvendige støtte og økonomi til at håndtere Covid19-udfordringen således, at håndteringen af Covid19-udfordringen ikke bliver på bekostning af hospitalets øvrige patienter.

Uddannelse

I forslag til budget 2021 er der afsat 14 mio. kr. til stigende udgifter til lægelige uddannelser, og det er positivt. Midlerne dækker dog kun den centrale medfinansiering af de lægelige uddannelser. Der er tilsvarende udgifter på hospitalerne, men de dækkes ikke i forslag til budget 2021.

HMU finder det positivt, at der tidligere på året i forbindelse med finansloven kom midler til 1.000 nye sygeplejersker. Det er dog samtidig behov for at prioritere midler til uddannelsen af de nye sygeplejersker - herunder praktikforløb. Der er generelt et behov for at styrke og prioritere uddannelse af alle personalegrupperne - såsom serviceassistenter, sygeplejersker under specialuddannelse m.fl.

Investeringsplan

HMU konstaterer med tilfredshed, at den foreliggende investeringsplan indeholder midler til Etape 3 og 4 i Generalplanen for RH Randers således, at der arbejdes henimod, at der også på RH Randers bliver tidssvarende forhold for patienter og personale.

Bæredygtighedsstrategi

RRA bakker fuldt ud op om de ambitiøse mål i den nye regionale Strategi for Bæredygtighed, som pt. afventer endelig politisk vedtagelse; Hospitalerne skal skabe sundhed i samfundet, også på lang sigt. Vi har de sidste år arbejdet målrettet med bæredygtighed, både lokalt men også bidraget til den regionale dagsorden. Vi har opnået konkrete resultater i form af guldmærket i økologi, svanemærkning og plastsortering mv. Vi ønsker fortsat at bidrage aktivt til og accelerere den grønne omstilling, men hvis vi skal kunne realisere regionens mål for 2030, kræver det udvikling og afprøvning af innovative løsninger, intern og ekstern mobilisering og partnerskaber på tværs - her og nu. Omfanget af, og kompleksiteten i denne omstilling betyder, at det ikke lader sig gøre inden for de nuværende rammer på hospitalet, i det tempo vi har behov for. Vi opfordrer derfor til, at der afsættes øremærkede midler til denne investering.

Covid19 sætter arbejdsmiljøet under pres

HMU bemærker, at udfordringen med Covid19 kombineret med de seneste års økonomiske udfordringer har sat arbejdsmiljøet på hospitalet under pres. HMU vil generelt opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så personalet kan leve op til de omfattende udfordringer og krav, der følger i de kommende år.

På vegne af HMU



Jonas Dahl
Formand



Tina Stenholt Kristensen
Næstformand