

Koncernøkonomi

Dato: 12. januar 2011

Sagsbehandler: Louise Holk

Louise.Holk@stab.rm.dk

Tel. +45 87 28 53 16

Sagsnr. 1-13-3-6-7

Høringsvar fra hoved-MEDudvalget for administrationen vedrørende "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland"

Hoved-MEDudvalget for administrationen har på mødet den 12. januar 2011 drøftet besparelserne vedrørende "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland," og på baggrund af dette er der udarbejdet et høringssvar. Høringssvar fra de enkelte lokal-MEDudvalg tilhørende administrationen vedlægges som bilag.

Hoved-MEDudvalget for administrationen anerkender, at Region Midtjylland står i en svær økonomisk situation og nødvendigheden af, at administrationen, som en integreret del af organisationen, skal tage del i besparelsen. Derudover anerkender hoved-MEDudvalget for administrationen, at det er muligt at opnå visse stordriftsfordele og synergier ved de strukturelle ændringer.

Når dette er nævnt, ønsker Hoved-MEDudvalget for administrationen at give udtryk for stor bekymring for konsekvenserne af de kommende besparelser. Der er tale om meget kraftige besparelser, der får store personalemæssige konsekvenser. Administrationen har endvidere en væsentlig opgave i at sikre fælles administrative løsninger, der bidrager til og understøtter koncernen, og mange af de opgaver der løses, er en forudsætning for driften af den øvrige koncern.

Når der er tale om så omfattende besparelser, finder medarbejdersiden det kritisabelt, at der har været en meget kort proces for medarbejderinddragelse. Det er uheldigt, da det har begrænset lokal-MEDudvalgenes mulighed for at afgive kvalificerede bemærkninger til forslag vedrørende såvel eget lokal-MEDudvalg som andre lokal-MEDudvalg.

Derudover ønsker medarbejdersiden at gøre opmærksom på, at der i flere af forslagene fremgår en forventning om, at den kommende organisering medfører et kvalitetsløft, hvilket medarbejderne forholder sig lidt mere skeptiske overfor. Det må forventes, at et sådan løft først vil vise sig på længere sigt.

Medarbejdersiden ønsker også at påpege, at det er vigtigt, at der fra ledelses-side er en særlig øget fokus på arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel i den kommende periode. Dette kan give sig udtryk på flere måder. Blandt andet er det vigtigt, at der gives en afklaring til den enkelte så hurtigt så muligt, med henblik på vedkommendes arbejdssituation, herunder hvilke opgaver der skal løses, og hvilke opgaver der ikke længere er ressourcer til at løse. Derudover skal der være fokus på at sikre, at medarbejderne får tilegnet sig de rette kompetencer i forbindelse med løsningen af nye eller andre opgaver som følge af strukturændringer eller personaleændringer. Det er vigtigt, at ledelsen anerkender, at det kan være nødvendigt, også selvom det betyder en omkostning for afdelingen.

Derudover appelleres der til, at der så hurtigt som muligt gives en afklaring i forhold til den kommende proces og de uafklarede forhold i enkelte forslag for at minimere usikkerheden hos medarbejderne.

Endeligt opfordrer hoved-MEDudvalget for administrationen ledelsen til at inddrage lokal-MEDudvalgenes høringssvar i overvejelserne om den kommende implementering, med henblik på at sikre inddragelse af medarbejdernes synspunkter i en hensigtsmæssig gennemførelse af besparelserne.

Lars Hansson
Formand

Ole Echers
1.næstformand

Peder Bang
2.næstformand