

Til HMU og koncernledelsen

11. januar 2011

## **Høringssvar fra Indkøb og logistik på spareforslag nr. 5: Samling af Medicoteknisk afdeling samt Indkøb og logistik**



Overordnet set opfattes oplægget om samlingen af de to afdelinger som positivt, fordi det styrker den nye afdelings position i koncernen med en afdelingschef i koncernledelsen og LFØ.

Endvidere finder vi det positivt, at der er fokus på at centralisere opgaveporteføljen yderligere, for derved at opnå synergieffekt og optimering, og at fleksibiliteten i opgaveløsningen øges ved at der åbnes op for resultatkontrakter på specifikke opgaver.

Oplægget imødekommer mange af de ønsker, som vi i IKL i flere år har fremsat.

### **Udfordringer:**

- Pkt. 4: Sammenhængen med spareforslag 11, Outsourcing af transport- og logistikopgaver.

*Vi foreslår, at den deraf afledte udbudsopgave og opgaven vedrørende gennemførelsen af selve logistikprojektet, sker i henhold til en resultatkontrakt med mulighed for tilførelse af flere ressourcer i takt med at projektet udvikler sig.*

*(Det samme gør sig gældende i forhold til eventuel outsourcing af IT-drift, eventuelle følgeopgaver af DNV, DNU mv.)*

- Pkt. 4.3: Fysisk placering af afdelingen.

*Vi er enige i, at en fysisk samlet afdeling er en forudsætning for, at man vil kunne fungere som én afdeling.*

*Da ét af formålene med sammenlægningen er at styrke koncerntanken, mener vi, at der er en væsentlig signalværdi i at placere den nye afdeling i Regionshuset i Århus.*

*IKL har tidligere været placeret på Skejby Sygehus og blev dengang ofte opfattet som en afdeling under Skejby Sygehus af de andre enheder i regionen.*

- Pkt. 7.1: Ledelsesniveauet og omnormering af en indkøberstilling til sektionsleder for ny indkøbs- og udbudssektion.

*Det bør undgås, at den kommende afdelingschef har for mange personalereferencer.*

*Vi er enige i, at der skal være en sektionsleder. Vi ser det dog som en udfordring, at der ved den foreslåede løsning reelt sker en nednormering af indkøberfunktionen samtidig med, at der stilles øgede krav til opnåelse af besparelser via flere udbud.*

*Man bør også være opmærksom på, at et større antal SKI-aftaler netop er blevet opsagt. Det medfører, at regionen vil være juridisk forpligtet til selv at konkurrenceudsætte en lang række yderligere områder.*

*Endvidere ser vi det som en udfordring, at der er lagt op til, at sektionslederen ved siden af ledelsesansvaret for en forholdsvis stor sektion samtidig skal have selvstændige arbejdsopgaver (udbud?).*

*Vil en kommende sektionsleder have personaleansvar eller alene opgaveansvar?*

- Pkt. 8: Nuværende kommunikationsopgaver overflyttes til Kommunikationsafdelingen uden compensation.

*Vi ser det som en væsentlig forudsætning for den tilstrækkelige og nødvendige kommunikation, at kommunikationsopgaven varetages med nærhed til afdelingens opgaver og kendskab til området.*

- I forhold til medarbejdersammensætningen i den nye afdeling ser vi det som en særlig udfordring, at IKL ikke pt. har en chef, med indsigt i den enkelte medarbejders kvalifikationer og kompetencer, som kan indgå i dialog med den nye afdelingschef.
- I IKL er der flere medarbejdere, som er + 60 år. Der vil derfor i de kommende år være en "naturlig afgang" fra afdelingen. For måske at købe tid og minimere antallet af afskedigelser foreslår vi, at medarbejderne i afdelingen får mulighed for at købe ekstra ferie og mulighed for nedsat tid i en begrænset periode. Det er vigtigt, at det ses som et tilbud og ikke som en opfordring til medarbejderne.

Venlig hilsen  
LMU i Indkøb og Logistik