

Kære politikere
Rigtig godt nytår.

I står over for nogle meget svære beslutninger om besparelser i sundhedsvæsenet. Det er ikke sjovt for nogle af parterne, vi ved at det kommer til at gøre ondt og det er derfor vigtigt at det er de rigtige beslutninger der træffes.

Personalet på Regionshospitalet Silkeborg og Hammel ønsker at gøre opmærksom på, hvilke ting der er vigtige for os og for fremtidens hospitalsvæsen

Vi har gennem mange år arbejdet ud fra en MISSION, en VISION og et VÆRDIGRUNDLAG som har været meget fremherskende og ledere og medarbejder har dermed haft samme fokus og gået i samme retning og vi er stolte af de resultater vi sammen har skabt.

Vi var naturligvis kede af ikke at skulle bevare akutfunktion ved dannelsen af nuværende struktur i Region Midtjylland, men vi fandt hurtigt en ny mission da tanken om Center of Excellens (COE) opstod.

Vi blev udpeget til at skulle udvikle og være det ”eksperimenterende hospital” –/” fremtidens hospital”, der skulle omlægge indlæggelser til ambulante forløb.

Vi tog udfordringen op og resultaterne taler for sig selv (eks. har vi netop lukket 25 medicinske sengepladser delvis som et resultat af omlægning til ambulante behandling)

Dette har kun kunnet lade sig gøre fordi vi har haft en ledelse tæt på som vi hele tiden er i dialog med og som holder fokus på omlægningsprocessen.

UDVIKLING KRÆVER STOR OPMÆRKSOMHED FRA LEDELSEN OG DET ER HELT AFGØRENDE AT LEDELSEN ER EN DEL AF DAGLIGDAGEN.

I udviklingen af COE er det kun de patienter der er meget dårlige der er tilbage i sengene. Det stiller store krav til plejepersonalet, men heldigvis har vi en intensiv afdeling der i den forbindelse har oprettet et MOBILT AKUT TEAM (MAT) der rykker ud med uddannede intensiv sygeplejersker når plejepersonalet har behov for det, hvilket skaber faglig tryghed ikke mindst for nyuddannet personale i vagterne.

Vores ortopædkirurgiske afdeling bruger intensiv afd. når der opstår komplikationer efter f. eks store rygoperationer.

Hammel Neurocenter og intensiv afdeling samarbejder om de patienter der ligger i respirator på neurokirurgisk afdeling i Århus som flyttes til intensiv i Silkeborg hvor neurorehabiliteringen påbegyndes, i den fase før patienten kan undvære respiratoren og flyttes til Hammel.

EN NEDLÆGNING AF INTENSIV AFDELING I SILKEBORG VIL DERMED BETYDE

-AT DE DÅRLIGE MEDICINSKE PATIENTER SKAL ANDRE STEDER HEN (hvor har de plads?)

-AT DE AKUTTE HJERNESKADEDE PATIENTER VIL LIGGE LÆNGERE TID I ÅRHUS, (hvor pladsen er knap og fokus ikke er på tidlig rehabilitering til skade for patienterne, samtidig med at sengeprisen er høj)

-AT DER SKAL OPRETTES ET OBSERVATIONS-AFSNIT SOM ALTERNATIV TIL INTENSIV AFD. FOR AT VI FORTSAT KAN FORETAGE STØRRE OPERATIONER
Dette er i modstrid med det i gør i øjeblikket, nemlig sammenlægger for at få stordriftsfordele. Et observationsafsnit med døgnfunktion bliver et lille sårbart afsnit og dermed forholdsvist dyrt at drive. Differencen mellem intensiv og observationsafsnittet er på 5,5 mill. om året og her er ikke

indtænkt de mange patienter der skal transporteres med ambulance ledsaget af læge eller sygeplejerske til Viborg.

Der er stor forskel på intensiv afdelinger i det Århus og Viborg er højteknologiske afdelinger og har fokus på de hurtige akutte forløb. Det kan vi også, men har specialiseret os i de mere langvarige forløb med langsom respiratorudtrækning for hjerneskadede patienter og i forhold til denne patientgruppe ville vi kunne aflaste de øvrige intensiv afdelinger både i regionen og fra andre regioner.

Kære politikere.

VI VIL GERNE KENDE VORES FREMTID OG BEDER JER OM AT VÆRE ÆRLIGE. Hvis i fjerner ledelsen og vores intensiv afdeling så er der ikke længere grundlag for at udvikle COE, for det kræver at medarbejderne tror på at missionen kan lykkes

De gange der er lavet ledelsesfusioner er det kun gået en vej nemlig lukning. Her kan bl.a. nævnes Odder, Grenå, Skive og mon ikke Ringkøbing snart kan føjes til og det er gjort i små bidder efter salamimetoden. Det føler vi er uværdigt over for gode engagerede medarbejdere.

Der er dog eksempel på at en fusion ikke førte til lukning, men tværtimod førte til udvikling, nemlig Hammel Neurocenter, som på godt ti år er blevet en højt specialiseret enhed med landsdelsfunktion.

Dette kunne ikke være sket uden at Hammel havde en mission, en vision og **IKKE MINDST EGEN LEDELSE TÆT PÅ, DER HELE TIDEN HOLDT FOKUS PÅ UDVIKLINGSRETNINGEN.**

I ønskes alle et rigtig godt nytår

Med venlig hilsen

På vegne af personalet RSI/HSI

Birthe Mossin

Næstformand i HMU