

**Fra:** Kirsten Krogsdal [mailto:kkrogsdal@mail.dk]

**Sendt:** 15. januar 2011 13:08

**Til:** Anna Rahbek Thomassen

**Emne:** Sygehusbesparelser

Kære sygehusledelse

Efter næsten 40 års ansættelse som lægesekretær på ÅKH/AS, NBG har jeg selvfølgelig gjort mine erfaringer - og heldigvis langt flere pos. end neg. Ligeledes har jeg specielt gennem de sidste 6-7 år af min ansættelse oplevet flere sparerunder, hvor man har afskediget ansatte med direkte patientrelaterede arbejdsopgaver. Det fik mig i sommeren 2010 til tasterne, hvilket resulterede i vedhæftede læserbrev. Blev bragt i dagspressen juni 2010.

Nu er emnet atter højaktuelt, og derfor tillader jeg mig at sende vedhæftede til sygehusledelsen i mit tidligere "barndomshjem", som jeg satte meget stor pris på, men kunne godt have undværet de sidste ca. 5 år. Valgte derfor som 60-årig efterløn og pension for et år siden

Jeg håber, at sygehusledelsen vil tage bemanningen på chefgangene med i drøftelserne vedr. sygehusbesparelser.

Venlig hilsen

Kirsten Krogsdal  
Bjørnøvænget 16  
8381 Tilst

### **Vedrørende sygehusbesparelser**

Igennem de seneste måneder er man via dagspressen blevet bekendtgjort med forslag til besparelser på de offentlige sygehuse i Århus.

Man kan undres over, at der altid skæres ned på personale, som har direkte patientrelaterede arbejdsopgaver – altså folkene på gulvet. – Underligt nok aldrig de ansatte højere oppe i hierarkiet!! Det ville da ellers skæppe lidt mere i den slunkne kasse, da ledere som hovedregel oppebærer en højere løn end det underordnede personale.

Det må være logik for perlehøns, at såfremt man fortsætter med blot at fyre indianere, vil der jo til sidst kun være høvdinge tilbage!

Hvis man kigger op ad pyramiden til toppen i hierarkiet med Region Midt øverst, kan man barbere de 4 øverste lag væk, inden man når ned til det personale, som har direkte patientrelaterede arbejdsopgaver – fraset enkelte afdelingsledere.

#### **Pyramiden ser således ud**

1. Region Midt
2. Sygehusledelse
3. Centerledelse
4. Afdelingsledelse
5. Øvrigt personale

Der er et utal af ledere i det offentlige sygehusvæsen, og der bliver flere og flere.

For få år siden besluttede man på Århus-sygehuse at etablere centerledelser (!) til aflastning af sygehusledelsen! – Altså igen udvidede man bemanningen af ledere! – Og jo flere ledere, jo flere møder. Der bliver brugt oceaner af ressourcer på møder. Dette bidrager bl.a. til, at fx ambulatorie- og operationsstuer kun bliver benyttet ca. ¼ af døgnets 24 timer.

For få år siden fusionerede man – for at spare! - administrationen, Århus Kommunehospital og administrationen Århus Amtssygehus. Man etablerede den fælles administration på Kommunehospitalet, hvor man ombyggede administrationsbygningen for millioner af kroner, og på forunderlig vis fandt man en plads til næsten alle de øverste administrerende ledere fra **begge** sygehuse, og de få, som man ikke kunne finde plads til på sygehuse, dem ansatte man på regionskontoret i Viborg. – *Var det ikke for at spare, man fusionerede de 2 administrationer?*

Kirsten Krogsdal  
Lægeseekretær  
Bjørnøvænget 16  
8381 Tilst