

Høringssvar til regionsrådspolitikerne i Region Midtjylland



Dato 14.01.2011

Side 1

Oversygeplejerskegruppen ved Regionshospitalet Randers og Grenaa's høringssvar vedr. omstilling til fremtidens sygehusvæsen i Region Midtjylland.

Det er med stor bekymring for fremtiden, at gruppen af oversygeplejersker ved Regionshospitalet Randers og Grenaa har læst "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland".

Af forslaget fremgår, at Regionshospitalet Randers og Grenaa skal bære ca. 1/4 af de foreslåede besparelser. Det er uforståeligt.

Regionshospitalet Randers og Grenaa er ifølge Indenrigs- og sundhedsministeriets tal det mest effektive akuthospital i landet, og ifølge spareforslaget skal hospitalet over de kommende år være endnu mere effektivt. Det er med stor undren, at vi kan konstatere, at man ikke stiller samme krav om effektivitet på alle hospitaler i regionen.

Regionshospitalet Randers og Grenaa skal fortsat have status som ét af regionens fem akuthospitaler, men lukning af specialerne urologi og pædiatri vil forringe hospitalets funktion som akuthospital.

Samling af urologi og pædiatri i Skejby vil betyde stordrift med de fordele og ulemper, som er forbundet hermed. Vi stiller os dog stærkt tvivlende over for, om den effektivitet, der i dag er på Regionshospitalet Randers og Grenaa kan fastholdes i en større driftsenhed.

De faglige kompetencer inden for områderne urologi og pædiatri vil forsvinde, når specialet ikke længere er på hospitalet. Vedr. børn er det stærkt problematisk, da der fremover fortsat vil komme akutte børn til hospitalet inden for andre specialer. Sygeplejefagligt mister hospitalet kompetencer, og kvaliteten af pleje og behandling til børn vil blive forringet.

Regionshospitalet Randers og Grenaa er et meget stort uddannelsessted for mange forskellige sundhedsfaglige uddannelser. Udbuddet af sundhedsfaglige uddannelsespladser vil blive mindre og

tilbuddet "smallere". Bredden i uddannelsesstilbuddene har netop været attraktivt for mange og bidraget til at rekruttere medarbejder.

Med de store besparelser og konsekvenserne heraf er det nødvendigt at styrke samarbejdet med kommunerne yderligere, f.eks. i form af opgaveoverdragelser. Der bør i samarbejdet være stor opmærksomhed på, at der i fremtidens sundhedsvæsen skal være flere sygeplejefaglige kompetencer tilstede i kommunerne, hvis kommunerne fremadrettet skal kunne løse opgaverne.

Indenfor få år vil der være mangel på arbejdskraft, det er vigtigt, at det fremtidige hospitalsvæsen planlægges således, at det stadig er muligt at rekruttere medarbejdere, der vil opleve Regionshospitalet Randers og Grenaa som en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og med mulighed for faglig udvikling.

Samlet set er der tale om meget drastiske spareforslag, der kan få negative konsekvenser for hospitalet som arbejdsplads og for kvaliteten i behandlingen. Gruppen af oversygeplejersker opfordrer derfor til, at de økonomiske analyser bag spareforslagene ses nøje efter i sømmene, inden der træffes politiske beslutninger. Det er nødvendigt for at skabe fuld sikkerhed for, at de anslåede besparelser reelt vil kunne findes. Det er stærkt betænkeligt, at der f.eks. ikke ligger benchmarkanalyser bag det drastiske forslag om en flytning af børneafdelingen fra Randers til Skejby.

*Oversygeplejerske Hanne Mark, Ortopædkirurgisk Afdeling
p.v.a. Oversygeplejerskegruppen
Regionshospitalet Randers og Grenaa*

14.01.2011