

Høringssvar til sparekatalog 2011 fra LMU- administrationen



Koncernledelsen har den 10. januar 2011 sendt omstillingsplanen "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland" i høring i regionens MED-udvalg.

Dato 11-01-2011

Kasper Szöke Skovgaard

Tel. +45 7847 6309

KasperSzoeki.Skovgaard@ps.rm.dk

1-13-3-23-10

Hermed afgives høringssvar fra det Lokale Med-udvalg i administrationen for Psykiatri og Social, som omfatter følgende områder, Administrationen, Uddannelsesafdelingen, Museum Overtaci, Psykiatrisk Videnscenter samt Psykiatriskole Vest.

Side 1

En række af forslagene i omstillingsplanen berører således LMU-administrationens område.

LMU anerkender Region Midtjyllands behov for omstillinger og ønsker at bidrage konstruktivt til omstillingen til fremtidens sundhedsvæsen.

Generelt finder LMU, at besparelsesforslaget flere steder bærer præg af, at man tidsmæssigt har været presset i arbejdsgrupperne. Der er således uklarheder i forhold til de videre processer og nogle faktuelle fejl.

I forslagene lægges der op til en række fusioner samt overdragelser af funktioner. LMU påpeger vigtigheden af, at der ved en realisering af disse forslag er fokus på ordentligheden. Det forventes således, at der er særlig opmærksomhed både fra den fremtidige og nuværende organisation over for de medarbejdere og ledere, der bliver berørt af realiseringen af forslagene, og at Psykiatri og Social på relevante niveauer inddrages rettidigt i forhold til de enkelte fusioner og overdragelser af funktioner.

Herunder gives LMU'ets bemærkninger til de enkelte forslag.

Forslag nr. 6.6: Overdragelse af Museum Ovartaci

Forslaget indebærer, at museet nedlægges i regionalt regi. Indeværende år skal ifølge forslaget anvendes til at undersøge mulighederne for at overdrage driften af museet til anden aktør, herunder undersøge mulighederne for overdragelse til Aarhus Universitet.

Museum Ovartaci er en unik perle af et museum, som er kendt både nationalt og internationalt for sin historiske samling samt en enestående samling af kunstværker. Museet har hvert år 14.000 besøgende og udstiller museets værker både i ind- og udland.

Ud over at være et "almindeligt" museum med en kunstsamling og en historisk samling, har museet en række aktivitetstilbud i form af atelier og værksteder, som mange psykiatribrugere og pårørende benytter og nyder godt af. Museet driver desuden en cafe, som benyttes flittigt af en bred kreds af mennesker, herunder pårørende til indlagte patienter.

LMU er enig i, at museet i fremtiden mest hensigtsmæssigt forankres i tilknytning til Aarhus Universitet eller etableres som en selvejende institution drevet af fondsmidler. LMU udtrykker dog stor bekymring for den meget korte tidsfrist for overdragelsen og kan være bekymret for, at der på knapt 10 måneder ikke kan findes en fremtidssikret løsning for museet. LMU anbefaler, at der skabes mulighed for en finansiering, der rækker ud over 2011, således at museet kan sikres for fremtiden.

En forlængelse af fristen vil muliggøre en hensigtsmæssig overdragelse og dermed sikre den fremtidige bevaring af museet og dets aktiviteter.

LMU- administrationen ønsker, at følgende spørgsmål indgår i den videre proces.

- Hvem går fra Regionen aktivt ind i undersøgelsesarbejdet omkring nyt ejerforhold gældende for museet?
- Museets fremtidige fysiske placering under nyt ejerforhold?
- Afklaring af museets muligheder for at forblive i den nuværende bygning?

Forslag nr. 7 (temagr. 12 (s. 173)): Samling af uddannelsesopgaver fra Koncern HR, Efter- og videreuddannelse, Sundhedssekretariatet og lægelig videreuddannelse

Dette forslag berører dels uddannelsesafdelingen i Risskov samt funktionen omkring Specialuddannelsen for psykiatrisk Sygepleje, idet

Uddannelsesafdelingen foreslås fusioneret med øvrige lignende tilbud i et nyt Center for kompetenceudvikling.

LMU er enig i, at der er mange fordele ved at etablere en fælles uddannelsesorganisation for efteruddannelsesområdet i Region Midtjylland, idet det på en række områder vil give synergieffekter. Det er dog vigtigt, at de områder hvor Uddannelsesafdelingen har helt særlig viden og kompetencer også søges videreført i den nye organisation – f.eks. fundraising, herunder EU støtteprogrammer og i det hele taget indtægtsdækket virksomhed, som i dag finansierer over 80% af Uddannelsesafdelingens årlige omsætning.



I forbindelse med den fremtidige organisering af Center for kompetenceudvikling er det vigtigt, at der sikres en ligestilling mellem somatiske og psykiatriske efteruddannelsesstilbud. Det foreslås derfor, at Centret organiseres med 2 underafdelinger; en for somatik og en for psykiatri med hver sin leder. Herved forbedres muligheden også for at fastholde en tæt kontakt med de kliniske afdelinger.

I forslaget fremgår det endvidere, at der specifikt skal spares 1 lederstilling og 2 medarbejdere. Dette foreslås omformuleret til i alt 3 stillinger.

Beskrivelsen af Uddannelsesafdelingens opgaver er meget kort og giver langt fra et dækkende billede af afdelingens mangeartede aktiviteter. Derudover bemærkes det, at beskrivelsen rummer nogle faktuelle fejl:

- 1) på side 163, Tabel 1. Personalnormering. Afdelingen har ikke 3,1, stillinger men 2,24
- 2) på side 173 i forslaget nævnes, at afdelingen varetager 3 funktioner. Af disse er det kun den 1. som varetages af uddannelsesafdelingen. Jfr. side 160, andet afsnit. Uddannelsesafdelingens aktiviteter er udover kurser, temadage og skræddersyede forløb, også supervision, vejledning, længerevarende efter- og videreuddannelse, formelle og nonformelle efteruddannelser på alle niveauer såvel mono-, tværfagligt som tværsektorielt. Disse udvikles i et tæt samarbejde mellem offentlige og private aktører, ledere, medarbejdere, undervisere med brugerbaggrund, uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer (f.eks. bruger- og pårørendeorganisationer funderet såvel i som uden for Region Midtjylland og såvel i nationalt som internationalt regi.

Funktionen omkring specialuddannelsen skal fremadrettet forankres i kontoret vedr. sundhedsuddannelser.

Vedrørende Specialuddannelsen for psykiatrisk Sygepleje varetages denne i dag af 2 medarbejdere (1 ½ stilling), som er placeret i psykiatriens administration. Dette har givet mulighed for en gensidig inspiration og synergieffekt med ansatte i psykiatrien. Der kan være en bekymring for, om dette kan fastholdes i det fremlagte forslag til organisering, hvorfor LMU anbefaler, at der fremadrettet bør sikres en mulighed for dialog, som erstatter fordelene ved den nuværende organisering.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at de to medarbejdere referer til Specialuddannelsens uddannelsesråd (Jf. bekendtgørelse og cirkulære) hvilket medfører, at en ændring i medarbejdernes ansættelses- og arbejdsforhold ikke kan ske uden en forudgående dialog med uddannelsesrådet.



Forslag nr. 8: Vurdering af, om der vil være gevinster ved at samle visse planlægnings- og stabsopgaver vedrørende psykiatri sammen med planlægnings- og stabsopgaver vedrørende somatisk sundhed i Sundhedsplanlægning

Der lægges op til, at der overføres 2 medarbejdere fra psykiatriens Planlægningsafdeling til Sundhedsplanlægning. Hensigten er at overføre videns- og personaleressourcer fra psykiatrien.

Idet Psykiatri og Social regnes for en driftsenhed på linje med de somatiske hospitaler, er hensigten at stabs- og koncernopgaver, der hidtil er blevet løst i blandt andet psykiatriadministrationen overføres til Sundhedsplanlægning.

LMU udtrykker bekymring for, om denne arbejdsdeling rationaliserer arbejdsgangene. Det er uklart om opgaverne vil kunne adskilles eller om opgaverne i stedet vil blive løst begge steder med dobbeltarbejde til følge. LMU ønsker, at der er en ledelsesmæssig opmærksomhed på dette.

LMU ønsker at understrege, at såfremt overførslen af medarbejdere fra psykiatriadministrationen fastholdes, bør der ske en gensidig forventningsafstemning i forhold til flytningen af medarbejderne. Det skal sikres, at opgaver og ansvar herfor overføres sammen med medarbejderne.

LMU er enig i forslaget retning i forhold til at Psykiatri og Social, som en selvstændig driftsenhed ligestilles med de somatiske hospitaler, og derfor løser de driftsopgaver som knytter sig til enheden. I den forbindelse kunne det på sigt overvejes om opgavevaretagelsen i forhold

til HR opgaver for det administrative område ikke burde løses af driftsenheden selv.

Øvrige initiativer

Under øvrige initiativer nævnes huslejebesparelser på 2,4 mio. kr. fra 2012. Det fremgår ikke klart, hvordan denne besparelse skal findes. Fra LMU er man bekymret for, at besparelsen indeholder en lukning af Regionshuset Horsens. Psykiatri og Socials Løn- og Personale afdeling er placeret i denne bygning, og der er usikkerhed om afdelingens fremtidige placering ved en mulig lukning. Det er vigtigt, at der er snarest træffes en permanent beslutning om Regionshuset Horsens' fremtid.



Med venlig hilsen

Helle Odde Poulsen
Formand

Kasper Skovgård
Næstformand