

Bæredygtighedsstrategien

– bæredygtig sundhed for mennesker og planet

Vi vil et bæredygtigt og sundt liv

Bæredygtighed i Region Midtjylland er sundhed for mennesker og planet – nu og i fremtiden. Vores måde at levere sundhed på skal gøre det muligt at leve et sundt liv for os og for kommende generationer.

Vi har en klar klimaretning mod 2030 og 2050

Vi vil være en cirkulær region, reducere vores klimaaftryk med 68 % i 2030 og være klimaneutrale i 2050.

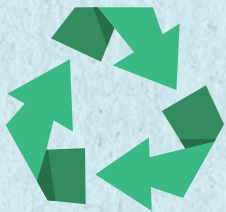
Vi har bæredygtighed som drivkraft

Vi tager samfundsansvar og integrerer bæredygtighed som del i vores drift, service og investeringer. Det gør vi med et bæredygtigt fokus på klima og miljø, en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads og gennem vores måde at lede og styre på.

Vi vil handle hurtigt og klogt

Vi kan lykkes, hvis vi handler nu – med fælles indsats, effektive valg og ansvarlig brug af ressourcer.

Strategiens fem spor



Ansvarligt forbrug

I Region Midtjylland tager vi ansvar for vores forbrug ved at reducere ressourceforbruget og vælger løsninger, der holder længere og belaster klima og miljø mindre.



Energi og byggeri

I Region Midtjylland bygger vi med omtanke og drifter energieffektivt for at mindske vores klima- og miljøaftryk.



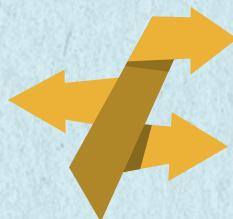
Ledelse og styring

I Region Midtjylland styrker vi bæredygtighed gennem ledelse, styring og læring for at blive et modstandsdygtigt og fremtidssikret sundhedsvæsen.



Social ansvarlighed

I Region Midtjylland vil vi være en attraktiv og socialt ansvarlig arbejdsplads.



Mobilitet og transport

I Region Midtjylland arbejder vi med at omstille til mere bæredygtig mobilitet og transport til gavn for samfund og klima.

Vores ambitioner for de fem spor



Ansvarligt forbrug

- Vi bruger kun det nødvendige til patientsikker behandling. Vi vælger løsninger, der holder længere og belaster mindre.



Energi og byggeri

- Vi bygger med omtanke og drifter energirigtigt - med respekt for ressourcer.
- Vi bruger og afleder vand med omtanke.



Mobilitet og transport

- Vi transporterer os mere bæredygtigt til møder.
- Vi anvender grønne drivmidler.



Social ansvarlighed

- Vi sikrer et godt arbejdsmiljø.
- Vi er en social ansvarlig og rummelig arbejdsplads.
- Vi bidrager til mangfoldighed og en mere lige kønsfordeling blandt medarbejdere og ledere.



Ledelse og styring

- Vi har bæredygtighed som en naturlig del af beslutninger og ledelsesgrundlag.
- Vi bruger bæredygtighed som bidrag til transformationen af sundhedsvæsenet.
- Vi styrker viden og kompetencer, så vi også lykkes i ukendt land.

Læs mere om Bæredygtighedsstrategien her:



Her kan du læse om FN's verdensmål og cirkulær økonomi som ståsted for vores strategi. Se også information om fordelingen af regionens samlede klimaaftryk. Størstedelen af udledningerne kommer fra varer og tjenesteydelser – og det er her, der skal lægges den største indsats for at nå de mål, der handler om klima.

Godkendt af regionsrådet den 20. august 2025.

Vores mål for de fem spor



Ansvarligt forbrug

Vi bruger kun det nødvendige til patientsikker behandling. Vi vælger løsninger, der holder længere og belaster mindre

- Vi reducerer CO₂-aftrykket fra forbrug af varer og tjenesteydelser med 30 % (inden år 2030, målt i ton CO₂ med år 2018 som baseline og ud fra produkt CO₂-emissionsdata).

Herunder prioriterer vi:

- En minimering af ressourceforbrug ved blandt andet at understøtte overgangen fra lineære til cirkulære forbrugsmønstre og nedbringe afhængigheden af knappe og kritiske materialer.
- Øget genanvendelse af affald svarende til 60 % genanvendelse målt i ton samt 60 % reduktion af CO₂-udledning fra affaldsområdet.



Energi og byggeri

Vi bygger med omtanke og drifter energirigtigt – med respekt for ressourcer

- Designguide for bæredygtigt byggeri er anvendt på alle byggerier.
- Vi integrerer biodiversitetstiltag på alle vores ejendomme.
- Vi udvikler og implementerer strategi for klimasikring for alle vores ejendomme.
- Vi understøtter den grønne omstilling med tiltag, der reducerer vores energiforbrug med 20.000.000 kWh fra 2025 til 2030.
- Vores hospitaler skal kunne bestå interne audits for energiledelse efter gældende ISO-standard.

Vi bruger og afleder vand med omtanke

- Vi reducerer toksiner i spildevandet kost- og resourceeffektivt.
- Vi implementerer tiltag, der reducerer vores vandforbrug med 30.000 m³ fra 2025 til 2030.



Mobilitet og transport

Vi transporterer os mere bæredygtigt til møder

- Vi ændrer adfærd, så samkørsel, cykler og kollektiv trafik bliver et naturligt valg i forbindelse med tjenesterejser.

Vi anvender grønne drivmidler

- Alle nye udbud/indkøb af personbiler og varevogne prioriterer 100 % grønne drivmidler fra 2025.
- Sygetransporten drives af grønne drivmidler senest i 2030.
- Den regionale kollektive trafik i Region Midtjylland er 100 % CO₂-neutral i 2030.



Social ansvarlighed

Vi sikrer et godt arbejdsmiljø

- Vi sætter sikkerhed først og fremmer psykologisk tryghed i et motiverende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives og udvikles.
- Vi forebygger og reducerer arbejdsulykker med fravær med minimum 25 % inden 2030 (opgjort som antal arbejdsulykker med fravær set i forhold til 2024).

Vi er en social ansvarlig og rummelig arbejdsplads

- Vi værdsætter og skaber muligheder for at være ansat på særlige vilkår.
- Vi har minimum 2 % ansatte på særlige vilkår (fleksjob, løntilskud og lignende).

Vi bidrager til mangfoldighed og en mere lige kønsfordeling blandt medarbejdere og ledere

- Vores kommunikation om fag, arbejdspladser og karrieremuligheder sigter altid mod at kunne tiltrække forskellige køn og aldersgrupper.
- Vi bidrager til at inspirere flere mænd til at søge ind på sundhedsuddannelser med meget ulige kønsfordeling.



Ledelse og styring

Vi har bæredygtighed som en naturlig del af beslutninger og ledelsesgrundlag

- Ledere indarbejder bæredygtighed i eget ledelsesområde.
- Bæredygtighed indgår i relevante politiske og administrative beslutningsoplæg.
- Bæredygtighed indgår i Region Midtjyllands grundfortælling og identitet.

Vi bruger bæredygtighed som bidrag til transformationen af sundhedsvæsenet

- Vi indarbejder bæredygtighed og dermed flere bundlinjer som del af transformationen.
- Vi styrer bæredygtighed ud fra data og opfølgning.

Vi styrker viden og kompetencer, så vi også lykkes i ukendt land

- Uddannelser og onboarding har indarbejdet bæredygtighed som fast element.
- Vi skaber fremdrift ved eksperimenter, test og læring og ved at fejre det, der virker.
- Vi styrker sammenhængskraft og evnen til at samarbejde på tværs gennem flere samarbejdsformer.

