

Læringskema (eksempel)

(Hvad forventer jeg, at min arbejdsplads får ud af min udvikling/uddannelse/kursus?)

Navn: _____ Aftalt kompetenceudvikling: **Kursus i læring og vejledning**

Dato: _____

Hvad vil jeg have ud af at deltage?	Hvordan vil jeg bruge den nye læring i mit arbejde?	Hvilke resultater opnår jeg?	Hvordan vil mine resultater passe med afdelingens mål?
<p><i>Hvilke færdigheder, viden eller holdninger vil jeg fokusere på at få med hjem? - hvad har jeg brug for at lære?</i></p> <p>Øge min teoretiske viden om pædagogik og vejledning</p> <p>Blive bedre til at vejlede</p>	<p><i>Hvad vil/kan/skal jeg gøre anderledes efter uddannelse/kursus? - og i hvilke situationer?</i></p> <p>Fange flere situationer med læringsmulighed for vores studerende og udnytte situationerne konkret</p> <p>Jeg vil øve mig i dagligt at give feedback til mine studerende</p>	<p><i>Hvad opnår jeg ved at bruge den nye læring i praksis? Hvordan kan man se, at resultaterne er nået?</i></p> <p>"Mine" studerende kommer hurtigt i gang selv og arbejder selvstændigt</p> <p>De studerende når deres mål for praktikken spørger, når de er i tvivl</p> <p>Jeg kan bistå med kompetent vejledning, der hjælper de studerende i gang og følger op – senest efter ½ år</p>	<p><i>Hvilke overordnede mål på arbejdspladsen fremmer jeg ved at bruge min nye læring?</i></p> <p>Styrke læringsmiljøet i afdelingen og understøtte afdelingens mål/forpligtelse til at uddanne studerende</p> <p>Sikre dygtige fremtidige kolleger til afdelingen</p>
<p>Hvad kan forhindre mig i at få effekt?:</p> <p>Hvordan kan jeg tackle forhindringer?:</p> <p>Hvad skal jeg have hjælp til?</p> <p style="text-align: right;">Dato for opfølgningssamtale:</p>			

*) Kompetenceudvikling kan f.eks. være en uddannelse, et kursus, sidemandsoplæring, mentorforløb og lign.