

Interviewguide til evaluering af kursusforløb

Leder-medarbejder

Denne interviewguide er tænkt som en række åbne spørgsmål, som leder og medarbejder kan stille et par måneder efter endt kursusforløb med henblik på at sikre optimalt udbytte af medarbejderens kompetenceudvikling? Da der jo ikke er tale om en MUS-samtale er spørgsmålene tænkt som et redskab til at få en hurtig briefing.

1. Hvilken forskel har det gjort, at du har været på uddannelse?
2. Hvad har uddannelsesaktiviteten gjort ved jeres måde at tale og tænke om praksis på?
3. Hvordan er den daglige opgaveløsning blevet anderledes? Hvordan bliver det lærte anvendt? Hvilken forskel gør det for afdelingen? For medarbejderen?
4. Er der tiltag, der stadig kan iværksættes for at sikre størst muligt udbytte for afdelingen af medarbejderens kompetenceudvikling?
5. Har der været andre udbytter af kurset, som vi ikke var bevidste om fra starten af?
6. Hvad er næste fokuspunkt – og hvornår bliver dette fokuspunkt evalueret næste gang?